

中国工会十八大报告极简版

来了



参加中国工会第十八次全国代表大会的浙江代表认真学习报告精神，并进行交流讨论。记者胡翀 摄

大会主题

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的二十大精神,深入贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,全面落实心全意依靠工人阶级根本方针,忠诚履职、勇于担当,组织动员亿万职工为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴团结奋斗。

1 新时代我国工运事业的发展和过去五年的工作

全面学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育、党史学习教育、学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育。

深入贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,推动公开出版《习近平关于工人阶级和工会工作论述摘编》。

命名一批全国职工爱国主义教育基地,广泛开展“中国梦·劳动美”主题宣传教育,打造“工”字系列职工文化特色品牌,新建职工书屋5万余家。

参与劳动和技能竞赛的企业单位和职工数量年均分别达到58万余家、5806万人次。

表彰全国劳动模范和先进工作者2493名、全国五一劳动奖4952个、全国五一巾帼奖2200个。

建设工匠学院360家、劳模工匠创新工作室8万多家。

构建产业工人技能形成体系,搭建建功立业平台,完善职业发展制度。

开展产业工人队伍建设改革试点、十大产业百家企业发展产业工人队伍建设改革专项行动,实施产业工人队伍建设改革提升年、深化年行动。

工会系统建档立卡的549.9万户城市困难职工家庭如期实现解困脱困。

工会两节送温暖活动筹集资金218.7亿元,慰问职工4250.6万人次。

“尊法守法·携手筑梦”服务农民工公益法律服务行动,服务农民工2900多万人次。

建成13.1万个工会户外劳动者服务站点。

推出支持受疫情影响严重的行业和小微企业发展的20条举措,筹集资金77.5亿元,帮扶慰问职工2289.5万人次。

开展集体协商稳就业促发展构和谐三年行动。

联合人社、法院、司法等部门构建“调裁诉援”有效衔接工作体系。

实现全国互联网百强企业全部建会,新增新就业形态劳动者会员1227万余人。

常态化开展工会系统机关干部赴基层蹲点工作,全国共组成蹲点工作组1.5万个,派出蹲点干部4.5万余人。

所有这些成就的取得,根本在于以习近平同志为核心的党中央的坚强领导,在于有习近平新时代中国特色社会主义思想的科学指引。

2

坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想统领工会工作

党的中心任务就是中国工人运动和工会工作的主题和方向。

新征程上,中国工人阶级和工会一定要在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下,以党的旗帜为旗帜、以党的意志为意志、以党的使命为使命,坚定理想信念、坚守使命追求,自觉团结奋斗、积极改革创新。

要坚持党对工运事业和工

会工作的领导,要坚持全心全意依靠工人阶级的根本方针,要牢牢把握为实现中华民族伟大复兴中国梦而奋斗的时代主题,要加强对职工群众的思想政治引领,要努力建设高素质劳动大军,要大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,要切实实现好、维护好、发展好工人阶级和广大劳动群众合法权益,要深入推进工会改革创新。

习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,是习近平新时代中国特色社会主义思想的重要组成部分,系统阐明了新时代党的工运事业和工会工作的地位作用、工运主题、发展道路、目标任务、根本保证,深刻回答了新时代为什么要全心全意依靠工人阶级、怎样全心全意依靠工人

阶级,建设什么样的工会、怎样建设工会等方向性、根本性、战略性重大问题,为新时代新征程党的工运事业和工会工作提供了根本遵循。

要更好地把党的创新理论转化为认识世界、改造世界的强大力量,更好把握新时代新征程工运事业和工会工作的特点与规律。

3 今后五年的主要工作

总体要求:坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的二十大精神,深入贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,紧紧围绕党和国家工作大局,忠诚党的事业、竭诚服务职工,改革创新、奋发进取,保持和增强政治性、先进性、群众性,持续提高引领力、组织力、服务力,充分发挥党联系职工群众的桥梁纽带作用,团结引导亿万职工群众坚定不移听党话、跟党走,为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴发挥主力军作用。

理论武装:自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想坚定理想、锤炼党性、指导实践、推动工作,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定

“四个自信”、做到“两个维护”。思想引领:广泛开展理想信念、“中国梦·劳动美”等系列教育和活动。加强职工文化阵地建设。做强做优工会舆论宣传。建功立业:深化产业工人队伍建设改革。广泛深入持久开展劳动和技能竞赛。突出发挥劳模工匠示范引领作用。引导企业充分发挥主体作用。维权服务:推动平台企业合法规范用工、科学调整算法、完善劳动定额标准。全面运用数字化技术。建好用好工人文化宫、职工书屋、工人疗休养院、服务中心等,加强和规范工会户外劳动者服务站点建设。叫响做实工会送温暖、送清凉、金秋助学,职工医疗互助等工作品牌。充分保障女职工特殊权益。加强企事业单位民主管理制度建设。推进“工会+

法院+检察院+人社+司法”协作联动机制。

劳动领域政治安全:开展“网聚职工正能量 争做中国好网民”主题活动。推进全国工会系统12351维权服务热线建设。加强工会信访问题源头治理、风险预警和应对处置。深化工会社会组织工作。

基层基础:实施大抓基层三年行动。全面推进互联网企业、平台企业建会扩面提质。有计划分步骤对基层工会工作者进行培训,提高社会化工会工作者待遇。深入推进工会组织和工会会员实名制。常态化开展各级工会机关干部赴基层蹲点工作。

工作法治化:参与产业工人队伍建设立法工作,推动新就业形态劳动者等涉及职工维权服务和工会领域的法律法规制定。壮

大工会劳动法律监督员、劳动保护监督检查员、劳动争议调解员、兼职仲裁员等工会法律人才队伍。叫响做实“尊法守法·携手筑梦”服务农民工公益法律服务行动。

改革建设:完善创新工作体系、工作内容和工作方式。构建全总、产业工会、地方工会、基层工会之间高质高效的矩阵网络系统。创建直达亿万职工群众、集成工会全部服务内容的服务终端。

对外交流:健全与港澳台工会和劳动界交流合作机制。积极开展工会双边多边国际交流。

全面从严治党:以党的政治建设为统领全面加强党的各项建设。强化党组织政治功能和组织功能。加强工会干部队伍建设。坚持以严的基调强化正风肃纪反腐。

(全国总工会微信公众号)

找准工作定位 提升服务效能

义乌市总工会“1+4+N”机制推动工作跨越发展

■浙江日报记者羊荣江

导读:义乌市总工会是全国工会系统先进集体。近年来,义乌市总工会围绕中心大局,主动适应经济发展新常态,坚持内强素质、外树形象,自启动“县级工会加强年”专项工作以来,建立“1+4+N”工作机制,在助推共富、数字化改革、服务新业态等方面发力,推动义乌工运事业实现跨越式发展。

找准工作定位

“我们以数字化改革和产业工人队伍建设改革带全局促落实,加强新就业形态劳动者工会组织建设,做实职工医疗互助给付报销‘一次不跑’,打造线上职工维权平台……”谈及“县级工会加强年”工作成效,义乌市总工会党组书记、主席王晖平如数家珍。

近年来,作为全省深化非公企业产改全域综合试点,义

乌工会在产改工作上进行了众多的推进和创新。相关产改案例获得长三角地区深入推进产改工作优秀案例,并多次获省总工会批示表扬。此外,还出台《义乌市总工会职工法律援助服务实施办法(试行)》,打造劳动纠纷巡回受理、劳动争议案件庭审旁听等工会品牌服务项目。

义乌市总工会积极推进全市非公企业百人以上全部建会、25人以上企业应建尽建。通过“龙头单建、协会联

建、区域统建”的形式实现新业态工会组织的有形覆盖。通过建立快递物流行业工会联合会、“一带一路”义乌铁路口岸工会联盟、义乌福田社交电商协会联合会等,实现对新就业形态企业工会组织有效覆盖。近年来,共吸纳新就业形态劳动者入会8万余名。

提升服务效能

义乌市总工会把保障和改善民生作为一切工作的出发点和落脚点。针对工会部门服务对象广、服务项目多、服务战线长的特点,不断创新服务方式,丰富服务载体,提升服务效能。

各级工会结合党员志愿服务活动同步开展工会“送温暖、送服务”,参与志愿服务的工会党员累计超100万人次;制定“职工之家”补助标准和流程,打造职工服务站点、活



每年6月开展“小哥服务月”志愿活动。

动阵地和培训基地,成立新业态工会志愿者队伍,主动参与文明城市创建、“双11”快递志愿服务等活动。

广泛开展“学习劳模、赶超先进”、劳动和技能竞赛等活动,以“劳动美”成就“中国梦”,培养一大批义乌工匠、八婺工匠。近五年来,举办劳动技能竞赛280多场次,5.6万人次参与,249人被授予“义乌市技术标兵”称号,造就了一支有信念、有技能、会创新的新时代职工队伍。”王晖平说。

日前,义乌市总工会“金地瓜”维权服务平台案例荣获2023年“全国互联网+工会维权服务优秀案例”,且系浙江省唯一获奖案例。“通过‘金地瓜’维权服务平台,将有效破解职工维权难、工会服务职工难、东西部工会协作助力共同富裕难、工会会员数据难利用等四大难题,规范维权体系,提高维权效率,减少社会矛盾,精准助力就业,让职工有更多获得感和幸福感。”王晖平说。

新昌工会开展心理团辅活动助新职工找到自己

本报讯 记者胡翀 通讯员潘路佳报道 “我是谁?我来自哪里?我喜欢什么?我的入行初心是什么?”怀着对未来职场生活的不确定性和陌生感,新昌县人民医院55位新入职员工于日前参加了一场由新昌县总工会、新昌县心理卫生协会联合打造的心理团辅活动。

如何开启属于自己的职场之路,和谐融入新的岗位,融洽与周边同事的关系,是摆在每一名职场新人面前的一道题。为了在职业生涯的初始阶段,帮助广大职工提升心理健康素养,增强沟通能力,学会情绪调适,树立起积极乐观、向上地工作和生活态度。

新昌县心理卫生协会

副会长陈英表示,许多员工在参加活动前都跟她反映心理压力的问题。活动中,陈英根据长期以来的学术研究以及临床实践,带领55位新入职员工从剖析自我开始,为每个人在新环境中找到合适的定位。“我的3个兴趣爱好是什么?”“我的3个优势特长是什么?”

给自己生命的各个维度打个分,选不同的颜色去填充各个维度,让自己知道自己真正需要的关爱在哪个维度……通过话题引导、科学分析、情绪调动,陈英带着每位参与活动的新员工重新认识自我,不断建立信心。课后大家纷纷表示,心理团辅的作用很明显,心情舒畅了不少。

名师带徒育匠心

本报讯 通讯员员江文辉报道 近日,温岭市松门镇总工会举行“名师带徒育匠心,青蓝同辉共成长”师徒结对签约仪式,为来自泰福泵业、风驰机械等6家企业的10对师徒举行“拜师礼”。

在当天的师徒结对签约仪式上,10位徒弟面对师父行拜师礼。镇总工会为10对师徒颁发了结对证书,并邀请浙江省劳模、新时代浙江工匠李军辉为参加签约仪式的企业职工业务辅导。

