

幸福路、友谊桥

—中老“一带一路”项目惠老挝民生

新华社万象10月17日电 “愿中老友谊万古长青,代代相传!”当受访记者采访对中老关系的期待,这是最常听到的一句祝福。话语朴实,回音悠远。

从中老铁路乘客和货物吞吐量持续增长,到产业扶贫推动老挝工业化进程,再到援建玛霍索综合医院提升当地医疗水平……共建“一带一路”倡议提出10年来,中老合作硕果累累。

作为中老共建“一带一路”标杆项目,中老铁路自2021年12月开通以来持续为两国人民带来便利,书写了共建“一带一路”佳话。

“中老铁路极大便利了我们的生活!”30岁的东占·佩马拉对记者说。他家在老挝北部琅南塔省,距离首都万象300多公里。中老铁路开通前,他前往万象需近一天时间,而现在坐火车最快三个多

小时即可抵达。“这在之前是无法想象的。”

老中铁路有限公司副总经理阿农德在接受新华社记者采访时表示,截至今年9月中旬,中老铁路(老挝段)累计发送旅客319.76万人次、货物538.19万吨,服务过来自约50个国家的乘客,“我直观感受到,中老铁路开通给老挝人民带来了实实在在的利益。”

今年9月,中国驻老挝大使馆举办“我与中老铁路”为主题的短视频大赛,短短两周收到近百个参赛作品,其中一个作品说:“中老铁路的开通,让老挝人民感受到了时代发展的力量。”

亚钾国际老挝钾肥生产基地坐落在老挝南部甘蒙省。作为中老两国产能与投资合作重点项目,该基地借鉴中国经验,向老挝方面提出产业园与扶贫相结合的发展思路。

老挝人高峰曾在中国留学多年,2022年他回到家乡参与产业扶贫项目。高峰和同事希望帮助生产基地附近的村民种植蔬菜和多季农作物,但建设蔬菜示范地涉及土地规划,村民不易接受。不过,在他们为村民修桥、建学校后,当地的变化让产业扶贫项目逐渐赢得了村民的心。

“通过修建友谊桥,我看到村民的改变,我们去的时候他们发自内心地微笑,热情地打招呼。”高峰感慨地说。

依托产业扶贫项目,村民陶治奥的几个孩子都有了新工作,有的在实验室工作,有的在矿区工作,有的是现代工业园的技术员。“孩子们每月拿到的工资都不少,我在农忙之余还经营了一个小卖部,我为这种变化感到高兴。”陶治奥说。

在万象,中国援老挝玛霍

索综合医院在湄公河畔拔地而起。崭新的大楼和现代化的设施设备,见证了两国在卫生健康领域的友好合作。“患者们都称赞新大楼干净美观,就诊也更加便利。”该院医生乔坡西·赛雅森说。

作为中国援建老挝的标志性民生项目之一,玛霍索综合医院项目一期工程2021年11月顺利完工并移交老方使用。项目技术组组长王志刚说,预计二期工程今年年底完成。

老挝北部琅勃拉邦省香恩县博喔村,一排排红顶白墙的房屋整齐排列着,这是老中铁路有限公司为受铁路建设影响的居民新建的安居村。记者看到,依山而建的新村道路整齐,路旁安装着太阳能路灯。

“村子好了,年轻人开始回流,村里学校教室慢慢会坐满的!”博喔村村长宋蓬·颂彭帕对记者说。

种下小小种子 开启科技梦想

昨日,在温州市第八高级中学芯片实验室里,专业老师指导学生制作芯片。

目前,该校正和温州市教育局教研员、全市其他中小学的通用技术、信息技术老师一起,编纂《中小学技术与工程探究课程》,并把芯片实验室的经验向全市中小学进行复制、推广,创新温州市中小学技术与工程的教学模式。

通讯员刘吉利 摄



(上接第1版)

一面旗 是清澈的爱,只为中国

10月13日,宁波中原小学的操场上,无人机升起这面特殊的旗。

孩子们在操场上站得笔直,目光追随着上升的旗子,自豪地唱着国歌。

升旗当天也是第74个少先队“建队纪念日”,在此之前,宁波市中原小学还广泛开展了《清澈的爱,只为中国》校本国防课的学习活动。中队辅导员们再次带领队员学习了陈祥榕烈士的事迹,深深把“爱国拥军”的种子播撒在队员们的心间。

看到中原小学的孩子,不难发现爱国是他们身上的特质。这与学校的教育密不可分。

宁波市中原小学是一所历史悠久的学校,创建于1941年抗日战争时期。创

始人翁心梓先生不甘当时国土沦丧,让孩子受奴化教育,精心策划在西门口侧廊官巷内创办了中原小学,其宗旨是“光复中原,维护中原文化传统”。

几十年过去,学校“红色基因”灌输进了一代又一代学生的血液。目前,学校在每学期的开学季都设置军事化训练课程,通过练站姿、训正步、出入操等,激发学生朴素的“想成为国旗解放军叔叔那样的人”的愿望。学校还分年级开展各类国防活动:国防绘画展、国防知识竞赛、国防主题讲座、时事评论活动等。

这些,都在孩子们心里埋下爱国的种子。

如今,这面国旗将被收藏在学校的校史馆里,未来几十年甚至几十年,孩子们都可以在看到时,说上一句,“哇,这是边防叔叔给我们寄回来的国旗。”

核电建设如火如荼



近日,位于苍南的中广核浙江三澳核电项目2号机组顺利完成穹顶吊装,从土建施工阶段全面转入设备安装阶段。目前,该项目1号机组反应堆压力容器、蒸汽发生器等主设备已就位,正在推进主管道焊接。

据悉,该项目规划的6台

机组总装机容量可达720万千瓦,全部建成后预计年发电量约525亿千瓦时,可减少标煤消耗1588万吨,减少二氧化碳排放4368万吨,相当于造林11.8万公顷。

图为现场1.5万余名建设者正在全力推进工程建设。

记者邹伟锋 摄

上虞水建公司开展红色观影活动

为弘扬伟大抗美援朝精神,扩大党史学习教育受众面,10月13日,绍兴上虞水建公司党支部联合工团组织,开展“致敬最可爱的人”——《志愿军:雄兵出击》红色观影活动,公司员工携家属共计80余人参与观影。

影片展现了抗美援朝时期,志愿军战士不仅胸怀“青山处处埋忠骨,何须马革裹尸还”的革

命豪情,更是用行动去实践、拿生命来诠释。影片中的情节,触动人的内心,震撼人的灵魂。

此次观影活动也是一次生动的爱国主义教育。水建公司全体员工纷纷表示,要铭记历史、珍惜当下,为上虞经济社会高质量发展贡献自己的力量。

冯查

甬台温改扩建宁波南段项目

水土保持报告顺利通过专家评审

甬台温高速公路(G15沈海高速)改扩建工程宁波西坞至麻岙岭段项目水土保持方案报告书审查会日前在杭州举行。省水利厅、省水利水电技术咨询中心、奉化区水利局、宁海县水利局等单位代表及特邀专家参加会议。

在听取报告编制单位汇报,认真审阅专题设计文件及相关资料后,专家组一致认为,经建设、设计、施工和报告编制单位

以及地方行业主管部门的现场踏勘和多方位分析比选,专题成果与初设、施工图设计贴合,具有较好经济性、合理性,也具有较强的指导性,符合现行水土保持相关法律法规要求,同意通过评审。

至此,该项目所有前期专题评审工作全部结束。下一步,指挥部将全力推进项目建设,确保年度任务目标圆满完成。

王博 任旭初

无故调岗降薪变更工作地点 专家指出 逼迫职工离职花样多 缺监督制约机制

“如果每天上班都得忙着拍照,哪还有时间用来工作?”近日,在北京工作的刘临(化名)接到了公司的新规定:每天必须在工作群里上传24张至48张工作照。对此,刘临和不少同事都感到颇为不解。

最初,刘临只觉得这样容易泄露个人隐私,并不想在群里发照片。但经过其他同事的“点拨”,他才恍然大悟:公司此举可能是为了逼迫员工自动离职。原来,公司方面今年上半年就曾跟刘临等数人说过,想要支付一笔钱与其解除劳动合同,但因补偿过低,刘临等人表示拒绝。

刘临的遭遇,不少职场人士都曾遇到过。记者近日采访了解到,一些用人单位裁员时为了降低成本,要尽花招,通过无故调岗降薪、边缘冷落等方式,变相逼迫员工主动离职。相较于用人单位,很多劳动者大多处于弱势地位,维权难度大、成本高,往往只能选择放弃维权。

多位受访专家认为,目前的劳动法律法规中,缺少对企业逼迫员工离职行为有力有效的规制手段。在劳动关系实践中,认定用人单位恶意进行工作调整逼迫劳动者离职也非常困难,亟须完善相关法律规范、制度设计等。同时,建议强化工会作用,切实维护职工权益,并扩大劳动监察的范围以及强化监察执法的主动性。

专家呼吁,在争议处理中,强化对逼迫手段的合法性审查。建议由最高人民法院会同人力资源社会保障部门、工会系统联合发布典型案例和指导案例,指导实践。

大幅降薪调离岗位 变相逼迫员工离职

在福建福州某酒店工作5年的林梅(化名)也曾被迫离职:数月前,因酒店无故调岗降薪,她不得不选择离职。

离职时,酒店HR(人力资源)

部门曾对林梅说:“酒店HR称,如果她选择‘自愿离职’,酒店会因为她自愿放弃维权,多发给她3个月的工资。如果选择如实填写,就意味着短期内她不仅拿不到任何赔偿,还要面临最长可达60天的劳动仲裁或耗时更久的法律诉讼。”

专家指出,在争议处理中,强化对逼迫手段的合法性审查。建议由最高人民法院会同人力资源社会保障部门、工会系统联合发布典型案例和指导案例,指导实践。

刘临的遭遇,不少职场人士都曾遇到过。记者近日采访了解到,一些用人单位裁员时为了降低成本,要尽花招,通过无故调岗降薪、边缘冷落等方式,变相逼迫员工主动离职。相较于用人单位,很多劳动者大多处于弱势地位,维权难度大、成本高,往往只能选择放弃维权。

多位受访专家认为,目前的劳动法律法规中,缺少对企业逼迫员工离职行为有力有效的规制手段。在劳动关系实践中,认定用人单位恶意进行工作调整逼迫劳动者离职也非常困难,亟须完善相关法律规范、制度设计等。同时,建议强化工会作用,切实维护职工权益,并扩大劳动监察的范围以及强化监察执法的主动性。

专家呼吁,在争议处理中,强化对逼迫手段的合法性审查。建议由最高人民法院会同人力资源社会保障部门、工会系统联合发布典型案例和指导案例,指导实践。

不能承压被迫离职 司法难以认定违法

企业变相逼迫员工离职现象出现的根源是什么?

专家指出,导致此类现象多发的原因主要包括:一是在资强劳弱的前提下,劳动关系的人身性,企业的行为可能使得劳动者面临难以承受的压力,而被迫离职;二是从现行的制度来看,由于企业工会没有充分发挥维护劳动者权益的作用,使得对于企业这种“手段违法”(恶意降薪、调岗逼迫员工离职)缺乏监督制约机制。从后来看,当员工因此被迫提出“离职”后,司法实践往往难以认定企业违法,因此一些企业实际从自己的违法行为中获益。

据了解,企业逼迫员工的手段包括大幅降薪、调离岗位、变更工作地点、安排过重的工作任务等,甚至还有职场PUA等侮辱人格的方式,其目的在于规避法律规定的企业的辞退员工应该支付相应的经济补偿。

据了解,企业逼迫员工的手段包括大幅降薪、调离岗位、