

舟山工会改革创新的新落脚点在海 随船航行的“心”港湾

记者李国峰报道 被称为“千岛之城”的舟山,是名副其实的“海上明珠”,目前全市登记船舶3024艘,海员4.8万名,海员人数占全省的55%、全国的6%。面对庞大的海员群体,舟山市总工会创新推进海上工会服务,把“海上书吧”建设成为船员可以全天候依靠的“心”港湾。

会航行的书吧

海员长期漂流在外,他们的工作生活情况让“娘家人”挂牵。近年来,舟山先后建立起近海群众性渔业联合会20余个,远洋渔船分工会170余个,构建了点面结合、陆海贯通的工会组织网络。

舟山市总工会党组书记、副主席胡侃告诉记者,根据广大船员的呼声,市总提出建设“海上职工书屋”。经过调研后,根据实际确定了书屋的建设方案。

经过各级工会的共同努

力,目前在全市1500余艘船舶上建有“海上书吧”,这些“海上书吧”突破了传统的图书阅览功能,成为集海员学习阅读、文化娱乐、技能比武、关爱服务于一身的综合性文化空间。

受限于空间,舟山各企业工会除出发前为各船配备好图书、中途通过运输补给船补充图书外,还建立了海上图书交换机制。“由此我们也衍生出了暗号,‘你有什么书?咱俩漂流漂流。’”舟山市海员工会主席黄凤飞打趣地说,这里的“漂流”就是交换的意思。

书吧成为“加油站”

分布广泛的“海上书吧”就像一个个小小的“加油站”,促进了职工技能和船企质效的双提升。

舟港拖31轮船长朱益明介绍,他们开展了“海上书香”海员读书活动,结合“党的二十大精神进基层”“守好红色根脉·班前十分钟活动”等,进一步凝聚了海员们的思想。通过阅读劳模精神读本,分享劳模实干故事,引导海员

辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动。

还有依托“海上书吧”开设技能讲堂、组织技术分享会,建立海员读书积分卡,对获得职业技能提升的海员进行奖励,调动海员学习的积极性和主动性。“书吧建设以来,极大调动了海员的创新积极性,去年以来,我们的创新就有十余项技改项目源自船员,实现了新突破。”舟山市万里船员管理服务股份有限公司工会主席姚斌说。

数字化提升幸福指数

“在海上工作,有书吧的陪伴,我漂泊的心不再孤单。”舟山籍90后、新一海5轮三副陈松在参加“海员之家”数字应用培训会上激动地说。由于特殊的工作性质和工作环境,海员更容易出现情绪不稳定、注意力不集中等现象,甚至产生焦虑和心理失衡。为此,舟山市总工会发挥“海上书吧”作用,通过数字化着力构筑“安心”“舒心”“开心”三大工程,提升他们的海上生活幸福指数。

“海员之家”应用就是“海



外出作业的船员在“海上书吧”学习交流。

上书吧”围绕三大工程进行迭代升级的成果。通过“浙里办”端口进入,可以看到上面设置了维权保障、健康咨询、海员活动、企业招聘、培训报名等应用场景,主要是为海员和海员家属提供各项服务。

“其实许多船舶因为设计等原因挖掘不出多余空间建设线下‘海上书吧’,于是我们就把这些功能搬到了手机上。”黄凤飞补充道,船员可以进入“海员之家”应用开展线上学习,同

时应用还添加了“志愿帮扶”等模块,海员家属可验证进入应用进行申请,工会指派志愿者随时指导服务,帮助疏通海员的心理压力。

“海上书吧”很小,也很大!这里寄托了“娘家人”的关心关爱。“我们将结合‘海员之家’数字应用建设,进一步丰富书吧活动功能、完善应用机制,让书吧真正成为海员全天候可以依靠的‘心’港湾。”黄凤飞表示。

学习贯彻中国工会十八大精神

畅谈认识体会 细说落实打算

建德市总工会学习宣传贯彻中国工会十八大精神

本报讯 通讯员魏星、徐冯铭报道 近日,建德市总工会召开专题会议传达学习贯彻中国工会十八大精神。此次会场设在了浙江新安化工集团股份有限公司,由中国工会十八大代表、浙江新安化工集团股份有限公司党委副书记、工会主席钟樟军传达大会精神。

“在我参加工作三十周年之际,当选为中国工会十八大代表,有幸赴北京参加盛会,感到由衷的自豪和骄傲。”钟樟军说,4天的会议,议程紧凑、责任重大。作为一名来自民营企业的工会主席代表,他将把大会

精神为指引,以产业工人队伍建设改革为抓手,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,组织动员广大职工立足岗位创新创业、建功立业,以制造强企助推制造强国。

建德市总工会党组书记、副主席余小途表示,下一步,建德市总工会将组织中国工会十八大代表和建德市劳模工匠“金锤子”志愿服务队进企业、进车间、进班组、进社区、进田间地头,依托“守好红色根脉·班前十分钟活动”及劳模工匠志愿服务等活动载体开展接地气、入人心的宣传宣讲,营造浓厚学习贯彻氛围。

坚持学深学透 推动见行见效

余姚市总工会学习宣传贯彻中国工会十八大精神

本报讯 通讯员徐剑报道 日前,余姚市总工会召开学习贯彻中国工会第十八次全国代表大会精神专题学习会。中国工会十八大代表、宁波江丰电子材料股份有限公司首席技师罗明浩结合自身经历,分享了在北京参加盛会的所见、所闻、所感。

会议指出,全市各级工会组织和广大干部职工,要坚持学深学透,把学习贯彻中国工会十八大精神与习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述贯通起来,自觉接受党

的全面领导、全面加强党的建设,把准工会工作正确的政治方向,推动学习贯彻中国工会十八大精神入脑入心。要坚持对标对表,以高度的紧迫感和时实效性推动各项工作取得新进展,用实干实绩交出高分答卷,推动学习贯彻中国工会十八大精神走深走实。要坚持聚焦聚力,全市各级工会、工会工作者要增强责任意识、创新意识、发展意识,以全新的作风和状态,推动余姚工会工作迈上新台阶,推动学习贯彻中国工会十八大精神见行见效。

山海协作促发展 常山的企业迎来了 慈溪的专家

本报讯 通讯员邹燕飞报道 近日,一支特殊的志愿服务队——“山海协作劳模工匠技术服务队”走进常山县双明轴承有限公司的车间,和公司技术人员共同开展技术攻关。

“到底是专家,给我们解决问题带来了不一样的思路。”企业车间负责人夸赞道。轴承产业是常山县的传统支柱产业,近年来随着市场需求与技术要求的不断升级,该县轴承产业也渐显疲态。为了让常山轴承走出大山、开拓视野,常山县总工会借助“山海协作”平台与慈溪市总工会深度合作,整合两地劳模工匠人才技术资源建立“山海协作劳模

工匠技术服务队”,通过线上问诊、技术互换、异地助企等形式实现互助发展、共促共富。“常山县的轴承产业起步早、基础好,也有许多地方值得我们借鉴学习,我们打算将这边一些好的做法也带回去试试。”慈溪市总工会相关负责人表示。近年来,常山县总工会借势借力,与多地工会组织在职工疗休养、劳模工匠服务、技术交流等领域构建起了工会“亲情网”。“未来,我们将继续积极拓宽与各地工会组织的交流渠道,不断探索完善联动联享、互帮共管的工会服务网络。”常山县总工会党组成员、副主席詹丽青表示。

“益”起品茶韵

本报讯 记者金钧胤 通讯员沈林霞报道 近日,丽水市景宁县总工会“益系列——你点我送”2023年茶艺提升培训班开班,共有33名职工参加了本次课程,其中有18名是新就业形态劳动者。

景宁县总工会邀请了国家茶艺技师毛健丽授课。毛健丽在课上通过理论和实操相结合的教学方式,详细讲解了惠明茶的历史、茶叶分类及品质特点,介绍了泡茶器具的种类及使用方法,让大家更直观地了解不同种类惠明茶的冲泡方式,力求让学员们看得懂、学得会、做得来。

据了解,“你点我送”是景宁县总工会职工文化品牌“益系列”的全新工作品牌,职工通过微信公众号上投票选课,工会送课。据统计,县总工会已经陆续开展了安全生产、职场礼仪、美妆教学等6个不同的文化培训班,惠及职工1000余人次,其中新就业形态劳动者超半数。



毛健丽(右)正在向职工讲述惠明茶的泡法。

聚焦“五强”提质扩面

肥西工会让组织充满生机活力

■安徽工人日报记者 蒋云帆

导读:全总“县级工会加强年”专项工作启动以来,合肥市肥西县总工会紧紧围绕“政治引领强、组织功能强、服务阵地强、制度机制强、作用发挥强”目标,结合工会工作实际,有序有力推进专项工作,把县级工会打造成更加坚强有力的“桥头堡”。

“劳动者之声”宣讲好评如潮

在肥西县,凡是听过“劳动者之声”宣讲团宣讲的职工群众都感到收获颇丰。县总工会组建政策理论、法律法规、劳模工匠、一线职工四类宣讲组,搭建县、乡镇(园区)、村(社区)“三级”理论宣讲平台,构建“1+4+3”模式的“劳动者之声”宣讲团,将党的理论送到劳动领域的最前沿、第一线。

目前,县总工会已构建形成县、乡镇、村齐头并进,理论、文艺、直播、竞赛等百花齐放的理论宣讲新格局。截至目前,开展各类宣讲250余场次,受

众达3万余人次。相关理论宣讲、文艺宣讲作品荣获“好网民”主题活动国家级奖项3项、省级奖项3项。

“小三级”工会组织体系健全

肥西县总工会把织密乡镇(园区)、村(社区)、企业“小三级”建会入网作为强基固本的基础性工作,实现工会服务“横到边、纵到底”的全覆盖。截至今年9月底,该县15个乡镇(园区)、村(社区)、企业工会组织实现“应建尽建”全覆盖,工会组织机构人员也全部按要求配备到位。专项工作开展以来,全县工会组织数、会员数均实

现较大幅度增长,其中农民工会会员达67355人。

9月16日,由肥西县丰乐镇蒋岗村联合工会承办的首届“中盛杯”安徽省环保行业篮球友谊赛拉开帷幕,这也是安徽省首个村级工会组织承办的篮球赛事。肥西村级工会“法律宣讲”“健康义诊”等服务活动百花齐放,打通服务基层职工的“最后一公里”。

职工活动阵地升级赋能

今年肥西县总工会投入800万元加强职工阵地建设,用于县域内乡镇工会建设职工之家,进一步下沉资源,提高对基层工会的补助力度,让活动阵地建起来、转起来、活起来。

走进粉墙黛瓦的县工人文化宫,职工职业技能培训教室、职工书屋、艺术创作室、健身房、乒乓球室、篮球场、羽毛球馆、新时代职工文明实践中心展厅等一应俱全。据悉,县工人文化宫占地75亩,总建筑面积1.6万平方米,投资1.6亿元,

自今年5月试运行至今,已举办文体活动80余场次。

制度机制不断健全完善

“没想到我们民营企业兼职工会主席也能拿到工作津贴,体现了县总工会对我们的关心和认可。”日前,合肥磐石智能科技有限公司工会主席许枫玲高兴地说。县总工会创新出台《肥西县重点非公企业试点兼职工会主席履职津贴实施办法(试行)》,对遴选出的30家重点非公企业、村社区工会联合会,试点工会主席履职津贴,调动基层工会主席履职尽责的积极性。

此外,该县还出台了为户外劳动者提供多项周到服务的《肥西县总工会“幸福驿站”建设管理使用暂行办法》等一系列文件,为县级工会作用的充分发挥,提供了制度性保障。

多项举措落地生根结硕果

今年7月,肥西县总工会联合县教体局、县人社局在合肥经济贸易科技学校挂牌成

立“肥西工匠学院”,这也是安徽省首家县级工匠学院。肥西工匠学院充分发挥院校和企业平台优势,面向产业工人队伍,积极推进中国特色学徒制、校企合作、产教融合等人才培养模式,大力开展技能培训、学历提升、创新服务等,助力更多产业工人由“工”变“匠”。

此外,县总工会深化诉裁调对接工作,探索并建立完善“法院+工会”劳动争议诉调对接工作,受理案件650起,为职工挽回经济损失1200余万元;紫蓬山广源疗养中心被安徽省总工会命名为第二批“安徽省职工疗休养基地”;在“跟着劳模去创新”活动中,2家合作社被命名为“2022年合肥市劳模助力乡村振兴示范基地”……

“我们将以‘县级工会加强年’为契机乘势而上,使工会组织更加充满生机活力,充分发挥好县总工会的‘桥头堡’作用。”肥西县总工会党组书记、副主席沈家创表示。

驿站里的生日“趴”



“太意外了,非常开心,被‘娘家人’暖到了!”近日,在乐清市镇户外劳动者服务驿站,一场专门为外卖小哥王建峰举办的生日“趴”,仪式感满满,让他感动不已。

“这是我们工会系统服务新就业形态劳动者的一个缩影。”

乐清市总工会相关负责人表示,今年以来,市总工会开展了户外劳动者服务驿站规范化提升行动,拓展工会驿站功能,为快递员、外卖员、网约车司机等新就业形态劳动者提供更多温暖与关怀。

图为生日“趴”主角在切蛋糕。通讯员卢海良 记者邹伟峰 摄

