

学习贯彻中国工会十八大精神

照片背后的履职故事

听中国工会十八大代表许静宣讲大会精神

记者阮向民 通讯员顾志豪报道 “大家看到的这张证件,是我参加中国工会十八大的代表证,很荣幸能被选为大会代表,这份荣誉也属于我们平湖的每一名职工朋友。”在平湖市曹桥街道5G智汇谷职工书屋内,市政协副主席、市总工会主席许静用一张张照片与园区职工分享她赴京参会的履职故事。

一份沉甸甸的责任

许静展示的第一张照片是中国工会十八大开幕式前她在会场的留影。“作为一名基层工会主席,我被选举为全国总工会第十八届执委会委员、大会主席团成员,在主席台近距离见到习近平总书记和中央领导,内心非常激动,更感受到了一份沉甸甸的责任。”

大会期间,许静认真履行代表职责,积极参加大会各项活动,前后4次走进人民大会堂,参会期间作为重点发言代表提交《工会章程》(修正案)建议,提交个人提案1件,联名提案1件,均获得立案。

“参加大会,深切感受到了党中央对工会工作,尤其是对基层工会工作的关怀和重视。”许静说,中共中央政治局常委蔡奇代表党中央致词中强调,要树立大抓基层的鲜明导向,有效激发基层工会活力。大会报告提出实施“大抓基层三年行动”,推动实现“基层直接服务职工群众的能力大幅提升”,这些要求和举措,为基层工会建设发

展提供了遵循。大会期间,许静结合平湖工会工作实践,提交了《关于创新乡镇(街道)工会会员代表常任制,丰富全过程人民民主工会实践的建议》,为提升基层工会履职能力提供了可供借鉴的样本。

让新就业形态劳动者更有保障更有干劲

参会期间,许静捕捉到了新就业形态劳动者代表热烈讨论的场景。她介绍说,参加本次大会的新就业形态劳动者代表人数大幅增加,新经济组织、新社会组织、新就业形态劳动者代表占代表总数的22.4%。他们的身后,是全国8400万名新就业形态劳动者。

“新就业形态劳动者代表们来到北京,走进人民大会堂,在这个政治舞台发出自己的声音,他们的亮相正是近年来各级工会大力推进新就业形态劳动者工会工作,强化对新就业形态劳动者权益保障的写照。”许静在宣讲时说,曹桥街道5G智汇谷作为一个培育数字经济产业为主导的智慧园区,是发展新经济的重要组成部分,助力推动着全市经济的高质量发展。近年来,平湖市总工会在全市开展新就业形态劳动者工会工作“扩面提升年”专项行动,建立市总工会联系指导新业态企业工会、新业态工会员会项目化破难机制,持续做好新就业形态劳动者建会入会和劳动保障工作。



新就业形态劳动者代表热烈讨论大会报告。

大会报告提出,“加强新就业形态劳动者权益保障,完善协商协调机制,推动平台企业合法规范用工、科学调整算法、完善劳动定额标准,推进职业伤害保障试点工作”。许静表示,将认真贯彻中国工会十八大精神,努力让新就业形态劳动者服务更有保障,工作更有干劲。

人民大会堂里的平湖“小名片”

在人民大会堂四川厅候会时,许静发现服务员倒水的保温瓶正是平湖的国家高新技术企业嘉特保温科技有限公司生产的,这一幕被她用相机记录下来。在参加代表讨论时,许静也为“嘉特”打

了广告,“精美的水瓶,体现了平湖工匠的水平,是平湖制造的一张名片,感觉特别自豪。”

许静说,平湖非公经济发达,全市非公企业占比达87.3%,是推动经济高质量发展的重要引擎。中国工会十八大高度关注非公企业工会工作,提出“持续推进非公企业建会强会工作,加强工业园区(区)、乡镇(街道)、村(社区)工会、区域性行业性工会联合会建设”。许静表示,在加强非公企业工会工作的同时,将持续推进非公企业产业工人队伍建设改革走深走实,促进非公企业和产业工人共同发展,依靠劳动创造,奋力谱写中国式现代化浙江篇章。

艺心谋共富 唱响新衢州

2023衢州市职工好声音歌手大赛圆满收官

本报讯 记者李凡 通讯员徐冬云报道 日前,由衢州市委宣传部指导,衢州市总工会主办,衢州市工人文化宫承办的“艺心谋共富 唱响新衢州”2023衢州市职工好声音歌手大赛总决赛在衢州市工人文化宫剧场圆满收官。

据了解,本次职工好声音大赛自今年8月启动以来,得到了衢州各级工会组织的广泛宣传以及全市职工的积极响应和热情参与,共收到200余个音视频参赛作品。从海选、初赛、复赛再到决赛,历时近两个月的激烈角逐,最终20名选手晋级总决赛,共同唱响衢州好声音。

比赛现场,选手们在舞台上展歌喉,用动听悦耳的歌声、娴熟的演唱技巧、真挚的情感表达,为观众献上一场美妙的视听盛宴。现场亲友团举牌、鼓掌、欢呼,为参赛选手加油助威。与此同时,本次赛事在“衢州工会”视频号进行同步线上直播,吸引了数万观众在线观看,为参赛选手点赞。

“在现场听还是挺震撼的,没想到大家唱得这么好,高手在民间啊!”市民王先生在赛后连连称赞,表示这样精彩的赛事活动,不仅丰富了职工群众的精神文化生活,更展示出了衢州职工积极向上、昂扬奋斗的良好精神风貌。

推动特色产业高质量发展

温州市鹿城区劳模工匠产业人才学院成立

本报讯 记者邹伟锋 通讯员郑妍报道 近日,温州市鹿城区产业工人队伍建设改革工作现场推进会暨鹿城区劳模工匠产业人才学院授牌成立仪式,在温州市轻工职业学校举行。仪式现场,鹿城区劳模工匠产业人才学院、鞋革制造劳模工匠创新工作室联盟正式授牌,6名劳模工匠被聘为首批劳模工匠讲师。

近年来,鹿城区切实推动新时代产业工人队伍建设改革,以助力共同富裕为重点,聚焦物质富裕、精神富有、缩小收入差距等核心任务,以点线面集合、多层次多类型、重点项目试点培育,推动形成一批可复制可推

广的好经验好做法。

鹿城区劳模工匠产业人才学院搭建了具有职教特色的工匠培训平台,融合了企业职工职业培训服务、青少年工匠体验、产业人才培养等多项内容。学院将以弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神为核心,深化产教融合、校企合作,坚持理论培训与技能培训并重,成为劳模工匠精神的传播基地、产业工人的技能素质提升基地、劳模工匠型人才的培养基地和服务广大产业工人的“职工之家”,打造具有“鹿城特色”的工匠学院,助力鹿城区产业高质量发展。

当好国防事业主力军

省国防工会学习宣传贯彻中国工会十八大精神

本报讯 记者胡冲 通讯员朱琳报道 日前,省国防工业工会组织召开专题会议,学习宣传贯彻中国工会第十八次全国代表大会精神和《习近平关于工人阶级和工会工作论述摘编》。

一时间掀起学习热潮,利用“守好红色根脉·班前十分钟活动”等形式,将大会精神和总书记对于工人阶级和工会工作的指示、要求带进企业、带进车间、带进班组,引导广大干部职工开展各种形式的学习、讨论,真正将精

神和要求内化于心、外化于行,付诸工作实际。利用好劳模工匠创新工作室,在基层一线,大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神。做好贯彻落实,按照报告提出的目标要求,结合推进三个“一号工程”、经济稳进提质、

助力共同富裕等要求,引领职工听党话、跟党走,诚实劳动、勤勉工作,锐意创新、敢为人先,充分发挥国防事业主力军作用,激发劳动热情和创新创造活力,在强国建设、民族复兴的新征程上创造新的业绩。

这场“班前十分钟”职工有共鸣

英特集团将中国工会十八大精神送进车间



本报讯 记者程雪报道 “大家有谁学习过中国工会第十八次

全国代表大会报告?了解今后五年的主要工作么?”早上8点,浙江

英特集团股份有限公司(以下简称“英特集团”)物流事业部杭州中心库仓储运作班组举行了一场“守好红色根脉·班前十分钟活动”,浙江金蓝领、浙江省技术能手袁沈凯为20多名库区一线工人宣讲中国工会十八大精神。

据了解,“守好红色根脉·班前十分钟活动”是英特集团各个基层班组宣讲行业政策、安全生产知识、库区管理要点、劳模工匠故事等内容的重要载体。中国工会十八大胜利闭幕后,英特集团基层班组积极利用这一载体,邀请企业“红心”宣讲团成员、劳模工匠、技术骨干、优秀党员等,为一线职工宣讲大会精神、传递目标任务,让企业一线职工对工运

事业和工会工作的宏伟蓝图有更深的体会,立足新方位,扬帆再出发。

听到大会议程中提到建好用好工人文化宫、职工书屋、工人疗养院、服务中心等,仓储运作班组长冯金波感觉一股暖意涌上心头,“我们这儿也有这样的阵地,班组的兄弟们困了、累了过去歇一歇,吃点小食垫垫肚子,有人关心的感觉真好。”“可不是,公司为我们女职工建设爱心妈咪小屋,又温馨又舒适,宝妈们都觉得实用。”药品验收养护员孙强说,报告中今后五年工会还提到充分保障女职工特殊权益,她特别期待工会能为女职工定制更多的“专属服务”。

线上线下载力帮扶

新昌困难职工的获得感大大增强

记者胡冲 通讯员潘晶晶报道 今年以来,新昌县总工会对困难职工坚持“输血帮扶”和“造血帮扶”相结合,让广大职工的获得感大大增强。

今年5月,绍兴市总工会印发《“越温暖·城市困难群众智能感知系统”工作规程(试行)》的通知,在全市推广该系统。该系统与医保报销等系统联动,可感知分析职工财产、支出、就业等情况,动态捕捉困难人员信息,并第一时间派单给县总工会,转至乡镇(街道)级总工会后,由职工所在基层工会核实并反馈情况。通过“越温暖·城市困难群众智能感知系统”的大数据分析,新昌县总工会每月更新因病、因学、因残等原因导致家庭困难的职工名单。

截至目前,通过“越温暖·城市困难群众智能感知系统”的主动触发派单与基层工会摸排,新昌县总工会已累计为255名职工发放“越温暖”系统专项帮扶资金共计127500元。充分利用“越温暖”系统为困难

职工精准画像的功能,县总工会还在“越温暖”系统帮扶数据库中筛选需要进一步帮扶的困难职工,进行建档,根据实际困难程度,进行梯度救助。今年已累计发放生活救助、医疗救助、金秋助学等各类慰问金及实物286843.7元。

除此之外,新昌特色光伏共富工会公益项目——“光FU行”,也在困难职工家庭和临界困难家庭的帮扶上持续发力。新昌县总工会为全县符合屋顶光伏安装条件的困难家庭和临界困难家庭,免费安装屋顶光伏发电设备。屋顶光伏发出的电不仅可以自用,减轻职工经济压力,多余的电还可以卖给国家电网,实现额外增收。“光FU行”公益项目实施两年来,已累计为困难家庭免费安装屋顶光伏14个,平均每年每户实现2000元以上的余电收入。

下一步,县总工会相关负责人表示将继续做好困难职工常态化帮扶工作,强化线上线下载力,为困难职工提供精准、高效、智慧、温暖的多维度帮扶。

服务送上门!



本报讯 记者李凡 通讯员徐剑摄影报道 近日,余姚市总工会将流动体检车开进牟山镇职工活动中心,为100多名职工开展“上门体检服务”。

据悉,完成一整套体检只需半小时左右,既快速又便捷,免去了职工往返体检的奔波,也减轻了对企业正

兰溪市总工会突出技能关键点

助力纺织工人“织”出共富路

记者羊荣江报道 近年来,兰溪市总工会以“技能共富”为关键点,深入实施新时代工匠培育工程,做好培训、竞赛、认定、成长“一链四连”,助力纺织工人“织”出共富路。

为更好做好职工培训工作,兰溪市建立“政企校企”四方联动协同模式,加强与东华大学、浙江理工大学、浙江工业大学等5所高校合作关系,扎实推进“1+2+X”运行模式,整合各类培训资源形成培训合力,构建“技能人才—高技能人才—工匠人才”三级培训体系,推动教育链与产业链深度衔接,通过师徒结对、帮带指导、岗位练兵等形式,培育工匠级纺织产业人才。截至目前,该市

纺织行业共有全国劳模3名、省劳模8名,培养“中国纺织大工匠”1名、“中国纺织工匠”2名、“浙江工匠”4名。

为充分调动企业职工的积极性与创造性,提升职工比学赶超的工作热情,兰溪市积极开展纺织技能竞赛,推动参赛选手理论知识系统化、操作技能规范化,同时还搭建了“双向交流平台”,让各参赛企业、参赛选手能相互学习,取长补短。通过开展各级各类技能竞赛,实现以赛促学、以赛促教、以赛促提,不断拓宽产业工人成长通道。近三年来,该市累计举办各级纺织职业技能竞赛活动800余场,参与人数达

2.6万名,仅2022年就有189名织布工取得高级工资格,3名织布工取得技师资格。

深化技能人才评价体系改革,推动评价方式多元化,支持纺织企业申报备案技能等级自主认定,由企业自行组织技能培训及考试,邀请专业老师授课,以理论和技能实操相结合的方式考查员工专业知识应用及技能操作水平。自主认定的考核方式更准确、更实用、更贴近工作实际。截至目前,该市共有23家纺织企业获得技能等级认定资质,企业技术人员占比提高到12%以上,累计培养技能人才1500余名。通过以岗定级,以级定薪,人岗匹配,极大地激发了职

工自觉提升技能水平的热情,有力保障了企业高质量发展需要。

对获得技能等级证书的工人给予财政补助,实现“技薪”双赢。据统计,2022年兰溪纺织业享受津贴的技师有60余人,发放津贴6.2万元。“以技提薪”不仅仅体现在“多得”上,更体现在打通技能人才成长的阶梯和赛道,通过引导企业建立健全技术工人培养、使用、评价、激励制度,推动企业建立健全技术工人薪酬分配体系,强化纵向的职业技能通道与横向管理职位晋升,目前,有2500余名纺织工人通过竞赛实现职业晋升,企业越来越多的技术人才走向管理岗位。