

执炬奔跑 “桂冠”闪耀

编者按:杭州亚残运会火炬取名“桂冠”,在“桂冠”火炬底部,以盲文刻下了杭州亚残运会的口号“心相印,梦闪耀”。600名火炬手持火炬“桂冠”,在三江两岸的青山绿水间接力奔跑,传递梦想与力量,我们找到其中三位劳模、工匠代表火炬手,聆听他们讲述以梦为马、逐梦前行的故事。

亚残运会火炬手夏天: 扎根一线 创新创效



记者羊荣江报道 杭州亚残运会第40棒火炬手夏天,是新时代产业工人的优秀代表,是宁波舟山港股份有限公司北仑第二集装箱码头分公司工程技术部桥吊维修班班长。

扎根港口生产设备保障一线,从事大型港口装卸设备维修26年,夏天从“门外汉”逐渐成长为行内领域“领头雁”,在实干中积累了丰富的散杂货码头及集装箱码头设备管理及维修经验。作为大型港口装卸设备维修行业的金牌蓝领,夏天曾获全国交通建设工匠、浙江省劳动模范、浙江省道德模范、浙江省优秀共产党员、浙江杰出工匠等荣誉。

工作中,夏天吃苦在前、扎实肯干、乐于奉献,善于发挥自身技术特长,带领职工创新创效,以他名字命名的“夏天工作室”更成为港口技术工人的创新平台。

26年来,夏天主动放弃大量休息时间,一心扑在工作上,不放过设备的任何问题,也正是这20多年的风雨历练,铸就了精湛技术。

夏天对每一项工作都自我加压高要求,哪怕是一点细节没做好他都不肯放过,他用言行推动着自己和身边的职工朝着更高目标前行。

他创新工作理念,推广“精细化维修”理念,将设备故障改被动维修为主动维护,创立形成了以“快速、精确、安全、技术”为主旨的“夏天桥吊FAST维修法”,该操作法集设备维修理念创新和工艺创新为一体,

在减少设备故障和设备维修用时的同时,兼具运行成本低、综合收益高、操作便捷易行等优点。据统计,该维修法可有效减少以往耗时较长的故障处理时间50%以上,设备故障发生次数下降7%。桥吊设备故障间隔箱量(MMBF)从875自然箱逐步提升并稳定在3600自然箱以上,设备作业期间完好率始终保持在99.66%以上,岸桥设备指标连续多年居本港同类码头前列,码头效能大幅提升,成为集团同类码头赢利能力最强的码头公司。

2017年该维修法荣获集团职工先进操作法,2022年获浙江省第八批先进职工操作法。夏天所在班组因业绩优秀,先后被评为“国家级质量信得过班组”“全国交通行业五星级现场”,2021年12月获评“全国工人先锋号”。

截至2022年,“夏天工作室”先后完成创新项目133项,获得国家专利授权29项,累计为公司节约开支2.2亿元,节能40167吨煤、减排20314吨,为公司高质量打造绿色精品码头奠定了坚实的基础。

“火炬传递的是永不熄灭的火种,传承的是自强不息的精神,传播的是扬帆梦想的希望。作为海港产业工人的代表,我会继续坚持以一颗匠心追求卓越,以身作则做出更多成绩,带出更多技能人才,在宁波舟山港‘双一流’建设的征程上贡献应有的责任与担当。”夏天满怀信心地说。

亚残运会火炬手陈美芳: 散发光热 传递温暖

记者胡坤报道 10月20日,杭州第4届亚残运会火炬传递活动在桐庐开跑。第72棒火炬手陈美芳怀着无比激动和自豪的心情,穿行于美丽的富春江畔。短短50米的传递距离,对她而言却意义不凡。“这一棒承前启后,它将指引我成为那盏移动的暖灯,将更优质的服务奉献给广大旅客。”

10月的桐庐景色宜人,道路两旁满是挥动国旗的市民。陈美芳与71棒火炬手交接后,两人共同摆出“坚定有力,向前奔跑”的造型,引来了无数加油助威的呐喊声,陈美芳表示,那一刻,仿佛不是自己一个人在奔跑。

陈美芳是中国铁路上海局集团有限公司杭州客运段甬广车队党总支书记,她的身上,承载着各种各样的荣誉——党的十九大代表、全国劳动模范、全国最美青工、浙江省劳动模范、浙江省建功立业女标兵……每项荣誉的背后,都诠释着她作为一名基层铁路人的奋斗底色。

陈美芳说,这次能幸运地成为一名亚残运会火炬手,可能是冥冥中与这项赛事有着某种妙不可言的缘分。“我在宁波开往广州的列车上工作了26个年头,13年前,广州召开了第一届亚残运会,当时我就在列车上做运动员的输送和保障工作。”将火炬传递给下一位火炬手后,陈美芳的内心久久不能平静,她笑着说,“原来,缘分从那时

已经和自己牵手了。”

陈美芳服务的这趟列车穿行于祖国的东海之滨,奔驰在长三角的东南隅,每天都会从宁波、广州两个城市之间穿梭,车厢里总是装满欢笑和期盼,它的亲民、便捷、温馨赢得了旅客的赞誉。2018年,中央电视台“焦点访谈”栏目组对这趟列车作了报道,称其为“开往春天的列车”。

在这趟“开往春天的列车”里满是温情,陈美芳便是那个绞尽脑汁让车厢“升温”的人。为了更好地服务旅客,陈美芳总是愿意关注工作中的点滴细节,在空闲时间通过不断“复盘”来提升服务水平。“上车见面一杯水、餐后服务补上水、平时服务常送水、昼夜暖瓶不断水。”“嘴巴甜一点、微笑多一点、腿脚勤一点……”陈美芳总结提炼的“四水服务”“12个点”等工作法,让她和同事们在实际工作中收获了更多笑容和点赞。

情感总是在点点滴滴的积累中慢慢升温,这些贴心的服务,让漫长的旅程充满了欢声笑语,让拥挤的车厢有了家的温度。

13年前,陈美芳在自己的列车上就曾服务过参加亚残运会的运动员,他们身上自强不息、顽强拼搏、追逐梦想的精神深深感动着她。“日行千里的列车上,我将带领乘务员们坚持做一盏移动的暖灯,散发光热、传递温暖,让车厢成为大家途中一道靓丽的风景。”



亚残运会火炬手江海荣: 手举“桂冠” 肩负使命



记者潘仙德报道 10月21日,杭州第4届亚残运会火炬传递萧山站活动的起跑仪式在钱江世纪公园世纪广场举行,其中第78棒火炬手是来自杭州的江海荣。“回想六年前摘得国赛桂冠,今日手举杭州亚残运会的‘桂冠’,开心又自豪,幸福是奋斗出来的。当手举火炬时,心中充满信心,手中充满了力量,倍感光荣。”江海荣激动地说。

江海荣是物产中大集团股份有限公司监事、浙江申通时代汽车销售服务有限公司技术总监,浙江省五一劳动奖章获得者、全国技术能手、浙江杰出工匠。18年来,他凭着不甘失败的冲劲,下苦功夫、笨功夫琢磨研究技术,从一名普通汽修工做到技术总监。经他手修好的汽车,同样的问题重修率不能到1%。拿他自己的话说,交给他的车子就要彻底解决问题,不允许来来回回回同样的毛病。

他为此总结多年的维修经验写成心得,有40余篇发表在全国维修报刊上,获国家专利6例。个人著有《上汽通用车系经典案例》,主编、参编《新能源汽车维修安全必备手册》《最新汽车应急救援手册》等技术培训手册7册。2021年行业内首创实施“五色”安全高效举升车辆操作法,被浙江省省部属企事业单位认定为“先进操作法”。该操作法至今14000余次的安全生产无一例安全事故,极大程度上降低了生产安全风险,举升准备时间由原先的

平均2分钟缩短至30秒内,平均举升效率提高4倍以上,月人均维修台次提高了21.7%。领办的工作室建设成立“精工中心”,对轮毂修复等汽车维修项目精加工,效率提高3倍,成本下降30%左右,完成作业3000余个,实现产值增收100多万元。

2017年11月,他参加了由交通运输部、人力资源和社会保障部、全国总工会和共青团中央主办的2017年中国技能大赛——第九届全国交通运输行业“德科杯”汽车维修职业技能竞赛,并来自全国28个省(区、市)的56名决赛选手中脱颖而出,荣获个人第一名。大大小小的荣誉,江海荣得过不少,但这一次,是分量最重的一个,这是全国汽修界最权威的竞赛。

在众多荣誉面前,江海荣没有沾沾自喜,而是运用所学知识为行业的进步和学校的发展添砖加瓦。他经常到母校讲课,运用工作中的案例结合自身职业的发展来指导和鼓励学生,深受学生好评。他积极响应国家“大众创业、万众创新”的号召,成立了“江海荣大师工作室”并成功入选浙江省首批大师工作室。

火炬传递后,江海荣激动地说:“在这座我热爱的城市里,沿途是最美的风景和最可爱的人,走出的每一步都很踏实、自信。我会将这份自强不息的精神传递下去,奋勇拼搏,展现新时代产业工人的风采,实现技能报国。”

逆风翻盘



浙江移动代表队在决赛中逆袭夺冠。通讯员王杰 供图

本报讯 记者金钧胤报道 日前,2023年华东地区信息通信行业职工“友谊杯”气排球赛在台州举行。此次比赛由中国信息通信体育协会主办、中国移动浙江分公司与中国移动台州分公司承办,来自华东各省以及云南的20支信息通信

行业职工代表队伍、裁判员共270余人参赛。

经过激烈角逐,最终浙江移动代表队在决赛以首局失利的情况下,连追2局,逆风翻盘,荣获比赛冠军,浙江电信代表队、山东联通代表队分别荣获亚军、季军。

做明星师傅 育最强徒弟 千里挑一的张胜超

记者胡坤 通讯员吴海峰、戴慧丽报道 1000进26、26选5……这段时间,华峰化学股份有限公司(以下简称“华峰化学”)两年一次的明星师傅评选终于出了结果。近乎白热化的竞争,极其苛刻的要求,让今年选出的5位明星师傅个个“含金量”十足,张胜超便是其中之一。

在华峰化学,从2014年开始,每两年都会举行一次明星师傅评选,以全公司1000多位员工为基数,逐级推荐评选。在此之前,这项活动为公司输送了20位明星师傅。

所谓“明星”师傅,从字面意思理解就有两个维度——自己手头有绝活,是业务上的明星;还得带好徒弟,能够让徒弟同样出类拔萃。历经党总支一年的各项考评,从传帮带方法、传帮带业绩、职业规划、团队意识及企业文化建设积极性等五个方面,张胜超层层过关,以实打实的成效,被评选为公司第四届明星师傅。

提早一小时到岗,反复打磨技艺

当初,作为新人的张胜超进入公司时就展现出年轻人的积极和上进——一年之中几乎每天都是

提早一个多小时到岗。用他自己的话说“为了腾出时间多学一点,8点上班,我6点多就会到公司做准备工作”。

原来,张胜超是一名纺丝操作员,以前这个岗位的人门技能是手动贴纸管。确认标签信息、撕下标签粘上,一个班次大约要做2000次的重复操作,张胜超入职后的B岗,就是贴纸管的“专业户”。

简单、机械、重复、枯燥,是大多数人对这项工作的印象。可张胜超却不这么想,他觉得,再简单的活也有技巧,找到其中的技巧,能让这项工作变得有意思。

为了保证正确率,刚开始张胜超的速度会比较慢,有时候还得处理问题纸管,但提早上班多出来的一个多小时,为他打磨手艺腾出了时间,改进了不少操作上的问题。他比同批入职的同事,更快找到适合自己的方法,单层贴、组合取、双手套……一串动作反复琢磨实践,手感有了,肌肉记忆固定了,让他比其他人贴得更准更快。在工段贴纸管技能比武活动中,他的速度与精度总能遥遥领先,光是2013年的贴纸管比赛,他就获得了10次擂台赛

第一名,单项技术能手的擂主地位从此坚如磐石。

除了苦练技术,在品控管理方面,张胜超也是心细如发,甚至有一些“强迫症”。为了能提高生产线的产品品质,巡检路线张胜超是看了又看,细节处的线圈、加捻情况、成型、油污……一项项质量可能存在的缺陷,他一个也不落下。

由于认真负责,他的质量八大项管理绩效,总是排在部门第一方队,全年累计绩效,连续获得八个年度绩效A或者A+。在纺丝工作的11个年头,班长林建东对张胜超的技术十分认可,他总说:“有张胜超在现场盯着,我放心;帮别人解决难题,就当自家事一样,很给力。”

“他们出错,我的面子挂不住”

张胜超所带的5个徒弟中,熊康成、林建锡、郑礼3个徒弟成绩遥遥领先——4人次优秀员工、9人次年度绩效A或A+、温州市职业技能带头人、工段质量能手、纺丝生头技术能手、聘任纺丝白班班长……“带学生,不仅要教好,还要看好,他们出错,我的面子挂不住。”张胜超笑着说。

然而,这3人当中的郑礼,曾因为掌握不好技术而差点放弃这项工作。当时,郑礼作为新员工,由重庆氨纶公司派往瑞安基地学习纺丝生头。3个多月的学习期,师傅便是张胜超。

刚入纺丝岗位,郑礼可是两眼一抹黑,20多天过去了,面对纺丝工作还是一点抓不住头绪。那时的郑礼就跟师傅说:“我想离职了,这氨纶丝太细了,实在学不会。”

于是,针对这名徒弟,张胜超改变了方法。他尽量抽出时间,拉着徒弟讲生头技巧,站在生头凳子上,手把手传授观察丝束、分离丝束……郑礼回忆说,由于师傅手把手耐心教学为他打下了基础,在接下来的十多天时间里,他的生头技能有了很大的突破。在瑞安待了30多天后,郑礼的生头成绩考核通过了。“24头,生头成绩7分钟多一点”。

如今,郑礼已成为重庆氨纶公司的白班班长,但瑞安3个多月的培训依然让他记忆犹新——“少言多干的师傅”“自律自觉的操作一线同事”“相互主动帮忙,每天下班一个都不能落下的班组氛围”“个个穿针引线的生头高手”……