

计划十年时间培育形成“万名技能人才库” 如今时间过半,南浔“进度条”如何?

记者程雪报道 2018年,湖州市南浔区聚焦职工技能提升,推出了产业工人“十年培育计划”,连续10年开展“千名技能人才”选树活动,形成“万名技能人才库”。

如今,“十年培育计划”时间过半,南浔“进度条”如何?据了解,南浔已培育选树技能人才5666名,“湖州工匠”“浙江工匠”“轻工大国工匠”共57名。

师徒结对“孵化”技能人才

为健全技能人才培育机制,南浔区在2018年出台了《关于开展培育选树“千名技能人才”工作的实施意见》,明确每年从一线产业工人中选树技能人才1000名,冠以“技术标兵”“首席技工”“南浔工匠”称号,并择优推荐评选劳动模范和五一劳动奖章,将连续10年开展选树活动,形成“万名技能人才库”。

如何把产业工人“孵化”成技能人才?南浔区总工会大力推进师徒结对培养模式,每年在重点行业和产业领域深度选拔有资历、有实力、有技能、有绝技的“四有”名师100名,与一线产业工人进行结对。同时,建立结对实效激励机制,把徒弟晋升技能等级作为师父评优的条件。

在具体落实中,南浔企业又为这一传统品牌添了不少新意。星光农机股份有限公司职工顾伟自2010年加入公司以来经历了3位师父,分别带他入门技术研发工作、教他夯实岗位知识和引领他进阶高技能。在几位师父悉心培养下,他成长为独当一面的技术部部长。“星光农机”工会主席徐佳芬介绍说,这是企业推出“导师三部曲”培养机制,为每一位新手配备“入门”“岗位”“进阶”3个导师,让产业工人不同成长阶段都有引路人。

把“学校”办成想要的样子

在南浔毛笔制作职业技能竞赛上,笔工们低着头、手指飞快地用择笔刀剔除笔头上无锋、弯曲或断头的毫毛……比赛所在的南浔区善琚镇工人文化宫已被授牌为“湖州工匠学院湖笔分院”。南浔区总工会依托阵地优势,邀请湖笔非遗传承人姚玉渊等行业“大咖”开班授课,方便湖笔行业职工就近提升技能。这里还有湖笔展厅、工匠劳模展示馆等空间,承办各类湖笔文化研学活动。

为让产业工人有机会学习提升、有地方培训技能,南浔区大力推进培训阵地建设,充分发挥工会“大学校”作用,把“学校”办成产业工人想要的样子。

考虑到产业工人工作忙碌的实际,南浔区总工会大力推进“企业+学校”建设,鼓励企业与职业院校搭建职工技能提

升载体,创建企业学校。

浙江富钢集团有限公司的“富钢学院”、森赫电梯股份有限公司的“森赫学堂”等企业学校与高校、职校进行产学研合作,推出订单式培训,产业工人实现了“前脚下班后脚上课”,不脱产也能参加培训;久立集团股份有限公司搭建手机端学习平台“久立学院”,发布关于企业文化、安全、技术等17大类教学视频,让产业工人高效利用碎片化时间提升技能。

越努力越多得

自从南浔区推动建立以技提薪的制度,越来越多技能高、创新多、贡献大的产业工人有了奔头。

久立集团“能级工资”集体协商明确购房补贴,工作满5年的技术人员购买公司当地商品房的,可申请公司15万元额度

的无息借款以及申请政府人才政策补贴。来自江苏的职工钱炯正是受益人之一,“住房补贴真是一场‘及时雨’,我在湖州终于买下房安家了。”随着越来越多的职工安家在此,企业的人才队伍也越来越稳定,职工有精力规划奋斗目标。

南浔区还建立技能与经济待遇相挂钩的新薪补助机制,对获得南浔区“千名技能人才”的职工给予1500至5000元不等的补助;对获得“湖州工匠”“浙江工匠”“轻工大国工匠”的给予6000至10000元不等的津贴。此外,南浔区对参加培训班、技能比武、自学等多种形式提升技能的产业工人给予1000至6000元不等的补贴。

无论是技能工资,还是各类补助补贴,都在向南浔产业工人传递一个信号——越努力,越多得。

第五届“杭州建设工匠”出炉

本报讯 通讯员王钰哲报道 日前,杭州城乡建设委员会、杭州市总工会举办第五届“杭州建设工匠”发布会,认定陈翔龙等15名同志为第五届“杭州建设工匠”。

“工匠精神是一种态度,也是一种信仰,作为工匠,我要扛起责任,直面挑战,勇于创新。”杭州市地铁集团杭港地铁五号线公司轨道车维修工程师陈翔龙就曾在地铁五号线设计之时,遇到了五号

线配置的工程车ATP信号防护系统与正线列车系统融合的问题,不少人觉得求助于厂家,陈翔龙却选择迎难而上,经过48次夜间跟车保驾,不断分析故障现象,结合维修经验,陈翔龙处理解决了70多起故障,并有效解决了工程车紧急制动时轮对擦伤的重大疑难问题,开发了相关操作法,加快了全地铁工程车ATP信号防护系统的实施进度。

松阳职工文化阵地“上新”

本报讯 记者金钧胤 通讯员曹莉娜报道 近日,松阳县工人文化宫举行开宫启动仪式。

松阳县工人文化宫设有健身房、舞蹈室、多功能厅、茶艺室等场地,集职工文化功能、教育功能、公益服务功能为一体,是全县职工群众学习知识、进行文化娱乐活动的“学校和乐园”。“职工有

了新场所,工会有了新阵地。”松阳县总工会党组书记、主席吴子斌介绍,未来县总工会将以工人文化宫的正式启用为起点,对标对表中国工会十八大报告中“打造健康文明、昂扬向上、全员参与的职工文化,不断满足广大职工精神文化需求”的要求,为职工提供高质量、多样化服务。

长兴成立家政服务行业联合工会

本报讯 记者程雪 通讯员姚瑶报道 日前,长兴县家政服务行业联合工会成立,20家家政服务企业的2000余名从业人员加入了工会大家庭。

行业要求低、供需端信息不对等、保洁标准不一、缺乏验收规范、部分从业者无证上岗等问题一直是长兴家政行业发展的堵点、难点。长兴县家政服务行业联合工会成立以后,将直击痛点,牵手行业协会设置统一的保洁工作规范,进一步拓宽家政服务人员维权渠道。联合工会还将联合人社部门开展护理工课、家政服务课、卫生保

洁课等免费培训,培训之后通过考试验收学习成果,并颁发从业证书,促进家政服务业持证上岗。

今年以来,长兴县总工会按照湖州市总工会关于开展2023年集中建会“百日攻坚专项行动”,坚持以规模以上企业、小微企业建会为重点,持续深化新业态劳动者建会入会,明确龙头企业“挑头建”、促进行业部门“牵头建”、落实区域行业“兜底建”,加强社会组织联系引导,借助多方资源力量,推动工会建会工作快速突破。今年以来,长兴已经新增34家新业态工会,6111名工会会员。

芯片教师大比武



本报讯 记者胡坤报道 近日,绍兴市教育系统首届芯片测试技能竞赛在浙江邮电职业技术学院芯片学院举行。本次赛事由绍兴市人社局、绍兴市总工会、共青团绍兴市委联合主办,34位选手参赛。

本次竞赛为教师个人赛,竞赛内容以芯片测试核心,分为理论和实操两部分。报名参赛的选手来自全市六个区县市和市直学校。据悉,在本次竞赛中获得第一名的选手绍兴市人社局核准后,将授予

“绍兴市技术能手”荣誉称号。前三名的选手,经市总工会核准后,授予“绍兴金蓝领”称号。前三名的选手且年龄在35周岁(含)以下的,经共青团绍兴市委核准,授予“绍兴市青年岗位能手”荣誉称号。

为海员职工幸福加码 舟山工会将着力构建“海上工会工作者”队伍

本报讯 记者李国峰报道 日前,舟山市海员产业工会发出通知,要求全市建立“海上工会工作者”队伍,进一步延伸工会服务触角,切实保障广大海员职工合法权益,不断提升海员职工的获得感、幸福感、安全感。

舟山是海员大市,目前全市登记船舶3024艘,海员4.8万名,海员人数占全省的55%、全国的6%。着力构建“海上工会工作者”队伍,加强对海员职工的关心关爱是舟山工会贯彻落实党的二十大精神和中国工会十八大精神的要求,也是工会组织竭诚服务职工的使命所在。

维护职工合法权益,是工会的基本职责。“海上工会工作者”人数将根据各单位实际需求配备,由企业工会负责

管理,接受企业工会组织的业务培训和工作指导。“海上工会工作者”要熟悉所在企业、船员情况,热心工会工作,在海员中认可度较高,真正关心关爱海员职工生产生活,服务意识强。原则上一艘船上确定一名“海上工会工作者”,岸基(岸上工作人员)根据企业实际确定。

此外,通知还对“海上工会工作者”队伍的履职评价作出了明确要求,对工作表现突出的工作者,每年在“海员之家”数字应用平台给予积分奖励,被评为舟山市“优秀海上工会工作者”的可参加市总工会组织的优秀职工疗休养活动,非党员的优先列入推优入党对象;对不称职的,及时作出调整;违反工作纪律,按相关规定处理。

湘潭市雨湖区总工会： 多元共治扩大工会“朋友圈”

湖南工人报全媒体记者 商艳鑫

导读：“尝到甜头，跑到前头。”近年来，湖南省湘潭市雨湖区总工会着力突破制约基层工会建设和发挥作用的障碍梗阻、瓶颈难点，多元共治，打造具有区域特色、文化符号的基层工会服务体系。

“红色动能”激发新活力

在雨湖区人大常委会副主任、区总工会主席谭联看来,加强县级工会建设就要把工作重心、投入重点放在基层一线,把乡镇(街道)基层工会、企业商圈工会工作提高到一个新水平,温暖和凝聚更多新业态劳动者。

近年来,雨湖区总工会聚焦解决“有人干事”“有钱干事”“有能力干事”等问题,在全区选聘17名社会化工会工作者,并重

点保障“小三级”工会建设经费,每年组织基层工会干部开展业务培训。

雨湖区砂子岭商圈金都大市场工会联合会刚成立不久,该工会联合会主席赖原就收到雨湖区总工会送来的“贺礼”——邀请他参加基层工会主席培训班。

几轮培训下来,赖原进一步明白了基层工会主席“能干什么,该怎么干”。他迅速行动起来,把金都创新创业带动就业技能培训基地资源跟“一户一产业

工人”工程培养结合起来,先后开办化妆班、SYB创业班、多媒体作品制作班等各种技术培训班,为商圈科技创新、企业发展提供人才支持。

有人干事,还要干得成事。为培育“红色队伍”,雨湖区总工会积极推行社区党建共建“一肩挑”,社区党组织负责人兼任社区工会主席,吸纳社区党员、网格员、“红管家”管理员、快递、外卖配送等人员为工会干事和志愿者。全区各基层工会集体发力,用“红色动能”激发新活力。

分类打造创建示范点

党建引领,每一个基层工会组织“细胞”被激活。雨湖区总工会把服务职工的政策真正落到实处。

成莉是窑湾街道党委委员、人大工委主任,同时兼任街道工会联合会主席。依托街道扁平化治理改革划分的40个区块,她带着街道40个区块的治理员,对辖区内相关

单位及50人以上企业的工会组建情况进行摸排,深入困难职工、下岗职工、农民工等群体,为他们提供“全天候、全程式”综合服务,有效做好新业态劳动者“零距离”“点对点”服务。

窑湾街道辖区内有许多小门店、小餐馆、快递点。该街道工会联合会积极引导沿街商店成立爱心商铺,为职工提供更多爱心服务、优惠活动,同时主动指导小微企业、门店采取调整薪资、轮岗轮休、团建活动、缩短工时等方式稳定就业,实现辖区内劳动关系和谐发展。去年,窑湾街道工会联合会被评为全省十佳乡镇(街道)工会。

在村、社区、乡镇(街道)一级兼职的工会干部,工作任务多、压力大。雨湖区总工会及时总结经验,每年组织基层工会干部开展业务培训,提高他们的履职水平。针对不同类型工会的特点,制订建设标准和需求,进行培育指导,分类打造创建示范点,激活了基层工会的“一池春水”。

阵地共享提升工会“内力”

“受场地和经费限制,辖区内很多小微企业暂时没有职工活动中心,职工在工作之余也没个休闲的去处。”雨湖区总工会

党组书记、副主席刘征介绍,“我们通过赠送体育健身器材,带动企业建设‘职工之家’,并通过建立‘联建共享’机制,让更多职工可以享受工会阵地带来的福利。”

据了解,自2021年以来,雨湖区总工会共投入80余万元,为18家企业赠送体育健身器材。除了与企业联建,雨湖区总工会还推动职工阵地建设同社区资源有效对接,提升基层工会内力和服务载体效能。

洗脚桥社区有一道靓丽风景:悠闲舒适的职工书屋、宽敞明亮的多功能活动室、一应俱全的文体器材、现代化的“五馆一中心”(新时代政治生活学习馆、学习强国体验馆、禁毒教育馆、健康馆、图书馆、新时代文明实践中心)、“职工之家”呈现出一派书香浓郁、其乐融融的景象。这是雨湖区总工会将工会元素注入社区建设,共享其硬件设施,着力打造集学习、文化、交流、服务于一体的职工综合服务站点。

“职工之家”在具备一般社区基本功能的同时,还设立了一些具有工会特色的服务功能。在雨湖区总工会的牵头组织下,将维权、调解、技能培训和敬老助困等内容结合起来,帮助周边职工处理劳资纠纷、提供心理咨询服务。

宁海梅林街道总工会 关爱少数民族职工 “长寿礼包”寄思念



本报讯 记者李凡 通讯员顾怡琳、张颖颖报道 “妈,天冷了,街道总工会给您和爸寄去了一份‘长寿礼包’,里面有余温暖的被子,望你们在家保重身体,我在宁海一切顺利。”日前,宁波翰文电器有限公司的傣族员工滕月旺荣拨通了母亲的电话,以慰远在云南的双亲的思念之情。

日前,宁海县梅林街道总工会联合梅林街道新梅社区、“翰文电器”共同开展了关爱少数民族职工活动,为职工父母寄去130余份“长寿礼包”——除棉被外,还有记录着身穿特色少数民族服装的职工用各自方言祝福父母的

影像,以及职工亲手书写的“思亲卡”。

据了解,新梅工业社区辖区内共有企业职工8500余人,其中包括来自傣族、彝族、苗族、瑶族等20多个少数民族的职工150余人。为了服务好少数民族职工这一群体,梅林街道总工会联合新梅工业社区搭建了“红石榴驿站”,通过开展少数民族职工座谈会,了解他们在生活与工作中的需求及困难,加强对他们及其家属的关心关爱,同时还通过组织特色的多民族文化融合活动,不断增强他们对企业的认同感和在第二故乡的归属感。

