

因为一场解读会,企业多了笔12万元的返还款 “越工周记”让工会工作 真正沉下去深下去

通讯员秦师余报道 近日,绍兴光大芯业微电子有限公司的账面上多了一笔钱,是绍兴越城区总工会返回的12万元工会经费。公司行政负责人许琳表示,这笔返还款正好可以发放职工节日福利和组织秋游活动,给企业缓减了压力。“光大芯业”收到这笔返还款,离不开“越工周记”这一工作新抓手。

今年,越城区总工会结合“机关下基层蹲点”和“当一周工人、体工会初心”等活动,进一步深化推出“越工周记”工作新机制。主要通过工会干部直奔问题常态化走访联系镇街总工会及基层企业,以周记形式了解掌握辖区内产业特色、工会覆盖等基本情况、动态收集企业及职工需求动向,提高排解难点痛点工作能力,提升服务职工群众本领,多措并举帮企业、职工纾困解难。

今年4月开始,越城区总工会挂联镇街工会干部根据“越工周记”工作部署,多次走访辖区内企业。在走访过程中,越城区总工会挂联稽山街道干部王海娣了解到辖区内仍有不少企业不了解甚至不知道小微企业工会经费返还政策。7月25日,王海娣通过与街道对接,召集相关企业在稽山街道开展了“小微企业工会经费政策”专场解读会,在解读会中,王海娣摸排到因企业对政策不了解,“光大芯业”的12万元工会经费尚未返还到位。

8月8日,越城区总工会党组成员、副主席杨晓峰和王海娣又专程到“光大芯业”,向企业行政负责人许琳

详细介绍了工会经费返还政策和具体的操作流程,同时和稽山街道负责小微企业工会经费返还工作的工作人员进行对接。最终在双方的努力下,返还款于近日打入了公司账户。

“我们坚持务实管用,突出小切口,真正沉下去深下去,把精力放在深入基层企业察实情、干实事上,着力注重成果转化,做到贯穿始终。”越城区总工会相关负责人表示,通过“越工周记”周走访、月交流、季分析、年评议工作机制,工会干部每周走访到各类问题完成解释、提交、流转、反馈;每月由分管领导牵头分组开展“越工周记”联系走访月度交流会,把走访过程中直接接触到的实际情况和问题进行汇报交流,积极与相关部门

进行沟通协作,及时反馈问题的进展和成果;每季度交流干部走访调研心得,分析研判镇街工会工作,研讨走访调研中碰到的困难问题听取各方面意见建议,通过梳理、推广一些好的经验,总结规律、指导实践。通过跨级联动和部室协同,提高调研服务成效,进一步强化工会服务体系上下贯通功能,形成共识和合力。

据介绍,区总工会把“大走访大调研大服务大解题”作为“越工周记”常态化工作重点,持续推进“越城职工大讲堂”“守好红色根脉·班前十分钟活动”等特色品牌,不断深化党的二十大精神学习贯彻;持续推进职工技术创新、数字经济领域工匠人才培养、职工就业创业能力提升,

不断提高新时代产业工人队伍素质;持续推进“建会入会兴会”业务指导、法律服务和“小微企业工会经费全额返还”、职工医疗互助保障推广、困难职工摸排帮扶等,不断强化工会法治保障和服务,助推全区经济高质量发展。

同时,“越工周记”坚持目标导向、问题导向和效果导向,完善“八字桥”工作体系(平台、工作室、工作站),深化党建契约化共建、“工享社团”等服务,强化工会服务体系上下贯通功能,提升工会服务进企暖心水平。协同联系镇街工会推进企业(园区)及职工的思想政治引领、产改促共富提质扩面、和谐劳动关系构建、基层工会组织建设、公共服务优享等工会工作。

赛“新”技能 展“新”风采

宁波江北举办职工创业创新技能大赛

本报讯 记者李凡 通讯员周永卫、梁昊报道 “这次比赛让我有机会与各位导师深入交流,他们对我的帮助与指导可以让我在创业路上少走弯路,感谢工会组织对创业创新工作的服务与支持,再次点燃了我的创业激情!”日前,宁波市江北区总工会联合区人社局举办了以“新时代 新行业 新技能”为主题的2023年江北区职工创业创新技能大赛,参赛者赵耀婷在决赛现场激动地说道。

据悉,比赛从思想引领、自主创新、技能技术、经济增值、社会服

务5个维度对报名参赛的新行业新技能创业创新项目进行综合评价,并为晋级决赛的参赛团队提供路演培训、创业指导等一对一“定制型”项目辅导服务,提升项目竞争力。

决赛现场,参赛选手各展其能,通过对最新创业创新成果的精彩展示,充分展现出新时代新就业形态劳动者的专业技能和职业风采。比赛通过营造新就业形态劳动者当主角的良好氛围,在吸引广大创业创新青年来江北建功立业的同时,也为其提升职业素养和技能水平赋能。

海盐县工人文化宫探索运作新模式 “两性两化” 为职工增添幸福感

记者金钧胤报道 “工会推出的‘午时瑜伽’太棒了!”最近女职工何樱常常利用工作日午休时间到海盐县工人文化宫二楼的工会职工健身俱乐部锻炼身体,“周末和晚上要陪孩子,中午锻炼很受宝妈们的欢迎。”职工健身俱乐部的火爆与海盐县工人文化宫探索服务阵地“两性两化”运作模式是分不开的。

在职工健身俱乐部的日常经营中,海盐县总工会在充分保障合作单位经营自主性的基础上,充分凸显“工会元素”,在协议中明确规定全县工会会员享受市场价七五折的办卡优惠,设立每月两天的工会会员免费体验日,每年组织举办羽毛球类公益赛事不少于8场等公益服务内容。

“近年来,我们充分利用工人文化宫服务阵地‘两性两化’运作模式,助力优化海盐县营商软环境。”海盐县总工会职工健身俱乐部“两性两化”运作项目负责人姚益芬表示,良好的营商环境离不开优秀人才聚集,提高技能人才在海盐的幸福感更是增加人才“粘性”的重要一环。

为了提高职工健身俱乐部场馆的使用率,海盐县总工会还与合作单位协商达成“二次合作”共识,利用工作日中午、周末白天场馆闲置时段,有效整合合作单位师资,每年面向职工有序推出贯穿全年的体育类公益培训10期。近一年来,该俱乐部健身馆新增办卡会员达700余人,羽毛球馆公益培训学员530余人,社会效益双赢。

海盐县总工会坚持职工服务阵地公益性服务性方向与社会化市场化运作有机结合,撬动社会力量参与,不断强化职工服务阵地的主责主业。自从去年以来,海盐县总工会根据职工健身俱乐部的服

在研读和探讨中 提升自我

上虞工会开展“心居·大美秋实”读书活动

本报讯 记者胡舫 通讯员叶丽华报道 职场员工如何解压?如何运用传统文化对心理问题进行疏导?日前,绍兴市上虞区总工会惠风雅诵读书社组织开展“心居·大美秋实”读书活动。活动邀请了一边研读、一边探讨,对职工心理健康问题展开针对性辅导。

她用自己的行动告诉大家,一个人要有坚定的信念、明确的目标、澎湃的激情、必胜的信心、良好的合作、不断的学习,才能成就一番事业,实现自我价值。

“提升自我,是减轻压力的最好方法”。活动一开始,国家二级心理咨询师王彩萍就亮出了自己鲜明的态度。53岁退居二线时,王彩萍曾前往美国加州大学留学三年。目前她还在攻读心理学研

究生。她用坚定的信念、明确的目标、澎湃的激情、必胜的信心、良好的合作、不断的学习,才能成就一番事业,实现自我价值。

随后,如是学院副院长赖颖带领大家研读《知行合一王阳明》,逐句理解王阳明对于提升自我的心理学理念。赖颖说,事上磨练,通俗而言,就是要参与社会实践,在纷繁复杂的具体事务中锻炼自己的心理素质,做到动静皆定,泰山崩于前而色不变,麋鹿兴于左而目不瞬,以此沉着冷静,正确应对,最后就进入“不动心”境界。

大会精神“我来播”



连日来,利用午休时间,“红色青春广播站”的播音员向职工们朗读播报了习近平在同中华全国总工会新一届领导班子成员集体谈话时的重要讲话、中国工会十八大精神等内容。

据悉,金华市亚虎工具有限公司工会组建“红色青春广播站”职工播音员队伍,通过广播的形式做职工思想政治工作,增强职工凝聚力。

记者羊荣江 通讯员曹竟文 摄

吴兴工会守好职工“钱袋子” “三跨”联审把账 “盘”得明明白白

本报讯 记者程雪 通讯员陆佳欢报道 为织密工会“监督网”,守好职工“钱袋子”,湖州市吴兴区总工会于日前开展2023年度第二期“三跨”联审,检查41家基层工会的工会凭证、账单和票据,重点审计基层工会经费收支管理是否合法合规、经费列支是否准确、各项报销手续和凭证附件是否健全完备等。

早在2021年,吴兴区在湖州范围内率先推出经审监督工作新机制“三跨”联审,即全区基层工会跨区域、跨行业、跨企业联合审计。据了解,“三跨”联审采取分组现场联审模式,由吴兴区总工会抽调各乡镇街道经审会主任、委员作为联审成员,并按照优势互补、便于交流、结对帮教的原则划分若干联审小组,以联审小组为单位统一对各基层工会、行业工会、产业工会上年度工会经费收支情况开展联合审计。“三跨”可以避免审计覆盖不广、审计力量不足、业务实践缺乏等难题,实现行业、产业、企业工会经审业务交流和乡镇街道工会审计协作,规范了全区基层工会经费收管用,为工会工作创新发展保驾护航。

本次“三跨”联审过程中,审计组长需要到现场反馈问题,深刻剖析根源,提出整改意见。联审结束后,下发审计意见书,要求联审工会通过立行立改、调整账目、建章立制、规范管理等方式,扎实做好整改工作,将问题整改彻底、改到位,确保联审监督实效。本次联审中,审计组审计发现浙江喜盈盈纺织股份有限公司工会预算执行率偏高,预算执行不规范,并将该问题写入了审计意见书。“收到联审意见书后,我们立即积极整改,根据实际情况和工作需要,合理有效编制工会经费预算,将没必要的开支、职工不喜欢的活动预算都去掉了。”该公司工会主席黄爱华说,今后一定科学制定预算管理制度,加强预算执行管理,优化经费收支预算结构,从而提升工会经费使用绩效。

同时,本次联审将同步开展专业培训,组织参与联审的行业工会、产业工会和基层工会参与互审与交流学习。

2021年以来,吴兴区共举办“三跨”联合审计8期,联审基层工会478家,培训496人次,出具审计报告8个,提出审计意见52条,在促进审计资源共享、缓解审计力量不足、提高审计质量等方面取得了比较好的效果。

助“蓝领成才”



本报讯 记者金钧胤 通讯员高峰庆报道 近日,杭州市钱塘区2023年度“蓝领成才”职工技能培训进入到了新的学习阶段。由杭州职业技术学院开设的产品创新设计与3D打印、汽车维护保养与常见故障处理、环境监测与污水处理及危废管理等6门“蓝领成才”职工技能培

训课程已经全部转入实操学习。

“蓝领成才”行动是钱塘区总工会的一个品牌项目。截至2022年底,区总工会投入到“蓝领成才”工程的专项资金累计已超3500万元,惠及职工28万人次,培养各类技能人才3.9万余名。图为授课老师正为学员们讲解汽车维护保养等知识。

温州召开推进会 以竞赛推进 重点工作落实、重点项目争速

本报讯 记者邹伟锋 通讯员邵晨晨、潘秀河报道 近日,温州市助推“十四五”全国引领性劳动和技能竞赛暨重点(重大)建设项目立功竞赛推进会在苍南召开。提出要紧扣“千年商港、幸福温州”主题,围绕三个“一号工程”、重点项目、先进制造业、战略性新兴产业开展立功竞赛,以竞赛推进重点工作落实、推进重点项目争速。

会议指出,要全力提高竞

赛水平。重点处理好“三对关系”:助推提升项目管理水平,处理好立功竞赛和项目建设的实际关系,从项目建设和竞赛活动的实际出发,边竞赛、边总结、边创新;助推提升企业凝聚力,处理好任务繁重和人员紧缺的关系,发挥工会在劳动竞赛中的传统优势,激活广大职工主人翁精神和创新活力,变“要我赛”为“我要赛”;助推工程建设高效推进,处理好“工程进度”和“竞赛实效”的

关系,使“八比八赛”真正落到实处。

会议强调,要全力打造竞赛体系。重点要做好“三个结合”:把立功竞赛活动与新时期温州新发展结合起来,把立功竞赛活动与产业工人队伍建设改革紧密结合起来,把立功竞赛活动与弘扬劳模精神工匠精神结合起来,以选树各级劳模工匠等活动为契机,将“三个精神”厚植立功竞赛的土壤,全力助推温州市产业工人队

伍建设,高质量建设精品工程。

会议指出,要全力加强竞赛保障。做到“三个必须”:必须加强组织领导,必须落实责任分工、必须宣传示范到位。大力宣传立功竞赛活动成效、经验成果和先进典型,让立功竞赛工作“开花、结果、飘香”,形成具有温州特色的群众性劳动竞赛体系,助推全市重点项目高效优质安全建设,为温州高质量发展作出新贡献。

会上,省级参赛项目浙江

三澳核电项目一期工程1号机组建安工程、瑞苍高速公路(龙丽温至甬台温复线联络线)工程、华能浙江苍南2号海上风电项目等3家单位分别作立功竞赛经验交流发言,正泰集团、浙江雅虎汽车零部件股份有限公司就数字经济重点项目工程、数字化车间劳动竞赛进行交流发言,并对24个2023年—2024年打造“千年商港、幸福温州”立功竞赛重点建设项目进行授牌。