

初心领航 幸福国贸

浙江国贸工会答好担当作为的时代答卷

近年来,浙江省国贸集团以党建引领发展,以改革释放动能,以创新激发活力,以文化促进融合,各方面事业发展均取得了长足进步,全面确立了向上向好的发展态势。而在这绚烂成绩的图案上,也深深刻有集团工会的时代印记。据了解,目前浙江省国贸集团工会有下属二级工会16家,独立法人工会23家,会员5223人。多年来,国贸工会在集团党委和上级工会的领导下,紧紧围绕“创新、品牌、特色”方针,服务大局、服务发展、服务职工,坚持品牌化建设、系统化运作、数字化智治、专业化服务,持续擦亮“幸福国贸”品牌,推动工会工作提档升级,各项工作取得了明显成效。

奏响时代主旋律 思想政治引领取得新成就

近年来,浙江省国贸集团工会不断加强职工思想政治引领,持续强化工会干部队伍对党的创新理论的政治认同、思想认同和情感认同,打牢团结奋斗的思想基础。结合工会工作实际深入基层一线,充分发挥“学习强国”、微信公众号、职工书屋等平台作用,通过理论学习、劳模宣讲、演讲比赛、知识竞赛等方式,把“大学习”的课堂搬到职工之

家、生产一线,以形式多样、内容丰富、寓教于乐的方式,建设职工共有的精神家园,让新时代党的创新理论走到职工身边、走进职工心里。

与此同时,集团工会响应省总开展“守好红色根脉·班前十分钟活动”,传承红色教育,组织产业工人建设改革试点企业开展专项行动。特别是英特集团、亿利达公司,充分利用班组会前十分

引导建功立业 共筑发展大局彰显新作为

围绕发展大局,国贸集团工会主动融入集团公司中心工作,结合实际出台了一系列切实可行的工会思路、工会办法,通过技能竞赛、职业提升等平台凝聚起集团职工奋进新时代的磅礴力量。

首先,集团工会持续推进集团产业工人队伍建设改革试点工作。集团工会结合实际,找准问题短板,精准施策,上报6家产改试点企业工作经验,开展与三家非公企业的结对试点工作,举办多场共建主题活动;向浙江省总工会推送题为《坚持政治导向 聚焦核心关键 省国贸集团以高质量产改推动高质量发展》,获省总工会43期专刊推广,上半年集团荣获省委、省政府新时代浙江产业工人队伍建

设改革突出集体。

其次,弘扬劳模、工匠精神,激发奋进力量。集团工会一直以来积极引导职工弘扬劳动最光荣、最美丽的社会风尚。近两年获得全国五一劳动奖状1个,获评浙江省五一劳动奖章1个、省五一工人先锋号3个,7名职工获“浙江工匠”、6名职工获“财贸工匠”、6名职工获“浙江金蓝领”称号,2家工作室认定为省级高技能人才(劳模)创新工作室。

再次,开展劳动竞赛、技能比武活动。集团工会聚焦一线职工专业技能培育工作,以赛促能,积极组织劳动技能竞赛。为推进“安全生产月”活动开展,集团工会与安全生产部组织开展了国贸集团“安康杯”技能竞赛活动,与财务部组织国贸新干线

钟活动,不定期开展学精神、学楷模、听事迹、传匠心,助推职工思想政治工作守正创新发展。浙商资产下属亿利达公司获评省总工会“班前十分钟”30家优秀案例,参加全省优秀案例现场展评进入20强,今年初上报全国总工会优秀案例。今年8月集团报送英特集团“英特红心”教育基地,入选省总工会全省产业工人思想政治教育示范基地评选活动30强。

财务技能大比武;下半年,集团工会与党群部组织党群知识技能大比武,与团委组织国服王者杯电子竞技比赛等。

与此同时,集团工会也积极选派职工参加各类全国、省级技能大赛,并取得优异成绩。集团派出四名选手代表省财贸队参加全国中药传统名堂职业技能竞赛全国总决赛,康恩贝刘晓华荣获一等奖、钱敏荣获二等奖;土畜公司派出二名选手参加全省葡萄酒品酒师职业技能竞赛,两人均荣获二等奖,其中之一的贾春雨还被评上“浙江金蓝领”;浙江东方选送的俞晓露代表省财贸参加全国财贸轻纺系统职工诵读荣获一等奖,浙江英特集团选送的黄佳佳获三等奖等。

聚焦民主管理 维护职工权益取得新成效

加强企业民主管理,构建和谐劳动关系是工会的一项重要工作。国贸集团工会坚持以职工需求为导向,提升维权保障层次,拓展职工服务领域,不断提升职工生活品质、丰富职工精神文化生活。

集团工会经常开展“金点子”征集活动和节能减排“五小”创新活动。2023年组织开展了“微建议”征集办理暨“三听三促”活动,围绕微建议、微创新、微心愿三方面,各成员公司高度重视,精心策划,组织干部职工积极参与此次活动,共征集到100多条“金点子”。

集团工会联合安全生产部开展集团节能减排“五小”创新评奖活动,共收到节能减排“五小”创新项目36项,初筛入围17项。

组织职工疗休养活动,是确保职工加油再出发的良好机制。为此,集团工会

定期组织部分职工参加省总疗休养活动;组织集团本部和各级职工参加山区26县疗休养基地和出省疗休养活动。另外,集团工会适时开展高温慰问,送上价值不菲的防暑降温用品。全面开展困难职工排摸建档工作,为集团43名困难职工排忧解难。集团工会还开展节日慰问困难职工活动,体现了“娘家人”把温暖送到了职工群众的心坎上。

集团工会着力构建以普惠服务的工会职工服务体系,为集团在职职工会员开展医疗互助保障工作。根据上级工会参保的有关规定,工会为集团4190名职工购买医疗互助保险,支出金额46.1万元。此外,本着山海协作精神,集团工会还采购了四川省普格县、新疆阿克苏和江山市张村乡扶贫农副产品,全年采购帮扶约700万元。

改革提质增效 工会自身建设迈出新步伐

惟改革者进,惟创新者强。近年来,国贸集团工会不断强化自身建设,取得明显成效。不断夯实工会组织建设,督促指导各成员公司做好工会换届工作,持续优化完善集团工会第三届委员会、经费审查委员会、女职工委员会各项工作制度。指导浙江东方、浙江粮油、浙金信托、英特集团、供应链公司等成员公司工会如期完成工会换届、补选增选工会委员等工作。

集团工会加强了会费收支管理,规范工会经费使用,严格控制工会经费支出,做好工会经费管理工作。严格执行工会预算报批审核流程,做好规范工会经费预算使用,加强对各成员公司在福利发放和工会经费使用方面开展检查和自查。与此同时,集团工会积极加强年度工会考核工作,充分调动集团各级工会的积极性,围绕工会工作更好地服务经济工作开展考核;省财贸工会对集团工会进行年度考核,集团工会获得考核等级优秀,荣立财贸工会考核第一名。

在培育工会干部素养方面,集团工会举办了工会干部培训班,加强新时代工会干部素养建设,不断提高业务能力和工作水平。在优化完善数字工会系统建设方面,集团工会“数字工会”信息化一期、二期建设正在加快推进中。基于一期建设的基础信息管理、民主管理、经济技术活动、职工权益、文体活动、工会资讯、大数据统计等业务应用功能模块上线运行,成员公司工会完成了基础数据的导入录入工作,一期的信息采集数据已全部完成。“数字工会”二期筹备工作正在加速推进中,对“数字工会”应用体系入口进行全面更新调整和完善功能模式。

满怀信心开新局,砥砺奋进新征程。在新的征途上,国贸集团工会将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,牢牢把握时代主题,组织动员集团广大职工为浙江省国贸集团的进一步高质量发展,为谱写共同富裕和中国式现代化浙江篇章而努力奋斗!

劳模先进掠影

坚守初心 彰显担当 ——2023年浙江省五一劳动奖章获得者:李伟达



1993年8月参加工作的李伟达,现任浙江省浙商资产管理有限公司党委副书记、董事、总经理。他一直以来保持坚定的政治信仰、勇于担当的工作作风,带领浙商实现资产大跃升,谱写了中国式现代化金融国企新篇章。

李伟达曾先后获得2021年浙江“金融创新人物”、浙江省“万人计划”人文社科领军人才、2017年度中国地方AMC行业十大杰出人物、义乌市劳动模范等荣誉称号。

自从2016年加入浙商资管团队以来,李伟达时刻牢记省委省政府嘱托,积极践行“防化区域风险、服务实体经济”使命,带领团队收购不良资产债权本金超5100亿元,为380家企业提供帮扶,化解1600亿元债务危机,保障超18万人就业。

与此同时,李伟达还是行业发展先行者,带领公司成为中国地方AMC代表性企业,且造就了多个“行业第一”。李伟达带领团队积极反哺社会,加大对处于困境企业的金融支持力度,通过精准施策、创新模式,既帮扶相关企业渡过难关,又快速盘活低效资产,解决了优质企业爆发流动性危机的问题。

此外,李伟达勇当国企改革探路者,使公司成功实现二轮增资,实现股份制改造,入选国资委国有企业公司治理示范企业名单。他还连续八年获颁“年度金融机构支持浙江经济社会发展奖”,连续四年荣获地方AMC行业年度大奖等。

团结合作 无私奉献 ——2023年浙江省工人先锋号: 浙江康恩贝制药股份有限公司生产一部维修班



该班组现有18人,负责生产一部设备设施的维保。生产一部是康恩贝制药公司最大的生产部门,生产的剂型品种多,规格多,部门的生产设备也是众多繁杂,涵盖国内外先进设备。该班组是公司维修综合实力最强的班组,多人具有高级技师职称,班组曾荣获“兰溪市工人先锋号”“金华市工人先锋号”及“浙江省财贸工人先锋号”等众多荣誉称号。

该维修班组人员不断探索改良设备的薄弱环节,多次攻克部门生产设备设施难题,完成100多项设备技改:攻关3台德国进口全自动包衣机自控系统瘫痪难题,实现自动工艺参数控制;开创先将日本进口设备——粉粒体流动干燥应用到花粉灭菌,成功解决普乐安片花粉前处理工艺难题等。积极实施创意功夫活动,完成《2ml氨溴索注射液手包装改为机装》等多个课题,在提高生产效率,提高产品质量等方面,发挥了重要的作用。他们年降低成本300万元以上,为公司高质量发展作出了突出贡献。

