



# 临安“工会+检察院”形成职工维权合力 7位农民工拿回17万余元工资

**本报讯 通讯员周国军、汪衡报道** 近日,在杭州市临安区总工会、区检察院、区法院等部门的共同努力下,一起因拖欠7名农民工工资引发请求给付劳动报酬的民事诉讼案件得到圆满解决,这是临安区首起检察院民事支持起诉的劳务工资纠纷案件。

这7名农民工先后于2016年起在杭州市拱墅区某园艺公司提供劳务,并被派往临安分

公司。2023年初,总公司经营困难濒临停业,双方于2月份进行劳务工资结算,公司尚欠包括涂师傅在内的7名农民工2021年至2022年间劳务工资共计17万余元。

7名农民工来自不同的地方,对公司拖欠工资的问题感到束手无策。无奈之下,他们先找到分公司所在的街道办事处,经过街道办事处和街道总工会的调解,双方协商一致并达成一份

协议,公司承诺会在今年4月20日前一次性支付劳务工资。然而,到了约定的付款日期,他们并没有拿到工资。

随后,这7位农民工将问题反映到临安区总工会驻区社会治理中心的职工维权窗口。临安区总工会了解并核实情况后认为,公司总部不在临安县还背负有其他债务,如果不进一步明确债权债务关系,对涂师傅他们很不利,于是立即提

供法律援助,向法院提起民事诉讼。区总工会积极与区检察院沟通寻求支持,经区检察院调查证据,核实情况后,考虑到情况的复杂性,决定采取民事支持起诉的方式介入,为案件的圆满解决添一把力。

在临安区总工会和区检察院的大力支持下,10月初,区人民法院正式立案,通过法院的开庭审理,该公司表示同意调解结案。由用人单位分期支付

所拖欠的工资,分公司与总公司承担连带支付责任,为该案件画上了圆满的句号。

据了解,2022年以来,临安区总工会与区检察院探索建立职工合法权益保护协作配合机制,共建“天目·共护”职工合法权益实践站,充分发挥检察机关和工会的职能优势,运用公益诉讼、民事支持起诉等思维推动劳动领域疑难复杂案件快捷办理,形成维护职工合法权益的合力。

## 蓄能再出发

### 杭州工会开展 保障亚运职工疗休养活动

**本报讯 通讯员王钰哲、钱玥报道** 日前,保障亚运职工疗休养活动在杭州市职工文化中心启动,接下来将有620名杭州市公安局参与亚运保障工作的辅警,参加由杭州市总工会和市公安局共同组织开展的疗休养活动。

据了解,本次疗休养活动参加对象以户外一线辅警为主,活动将分两条线路进行。职工们可以去“八山一水一分田”的永嘉欣赏山水的古朴与纯粹,在“蜚石之乡”武义的温泉中怡然自得围炉煮茶;抑或在上海的璀璨彩灯下观赏浦西万国老建

筑和浦东摩天楼群,体验传统工艺的精致和创意,品尝美味的老上海小吃。

“疗休养让我们感受到了各级工会的关心关爱,也让我们蓄能再出发。”在过去的36个全勤投入的日子里,市公安局交警支队上城大队湖滨中队的袁雨佳与全体干警兄弟姐妹一起创造了亚运交通安全史上规模最大、项目最多、覆盖面最广的纪录。在接下来的几天里,她将和同事们一起放松和休息,“我们将以更加饱满的热情投入到工作中,为平安杭州建设贡献自己的一份力量。”

### 浦江工会保障、关爱就位

## 助力“小哥” 迎战“双11”

**本报讯 记者羊荣江 通讯员江肖娴报道** “双11”是物流货运、快递等行业劳动者一年中最忙碌的时候,近日,浦江县委总工会以职工的实际需求为导向,通过实施医疗互助保障行动、发放慰问物资、开展便民服务等举措,用实实在在的行动为新就业形态劳动者提供“娘家人”的贴心服务。

在常态化开展暖“新”行动的基础上,浦江县委总工会举办“双11”暖心慰问活动,购置牛奶、面包等价值2万元食品,

发放给新就业形态劳动者,为他们迎战“双11”提供爱心“能量包”。同时,联合浦江县委邮政管理局开展“双11”旺季服务保障暨关爱小哥系列活动,组织20名志愿者前往浦江韵达快递有限公司等快递、物流公司,为300余名“小哥”提供爱心理发、口腔检查、法律咨询、心理咨询、社保咨询、交通安全宣传、反诈宣传、移动通信服务等8大项关心关爱便民服务,获得了新就业形态劳动者的一致好评。

## 在重点工程建设 项目上“建家”

**本报讯 记者李凡 通讯员唐剑科、林浅益报道** 日前,宁波国际贸易展览中心12号馆联合工会召开第一次会员代表大会。这意味着宁波市成立了重点工程建设项目首家工地联合工会。

据悉,宁波国际贸易展览中心12号馆项目是宁波市重点工程项目之一,也是宁波市高质量发展建设共同富裕示范区重大项目、省扩大有效投

资集中开工重大项目和省“千项万亿”工程。成立重点工程建设项目首家工地联合工会,是宁波市财贸金融工会会同宁兴集团和国投公司工会积极探索、顺应新形势、拓宽服务领域的一项创新举措,将更好助推重点工程立功竞赛,进一步调动和激发广大职工的积极性、主动性和创造性,为扎实推进项目建设工作保驾护航。

## 劳模解题 工会协调

### 从根本上解决企业用电困难

**本报讯 记者胡朔报道** 前不久,通过诸暨市总工会的协调,全国劳模何贝领衔的劳模工匠电力服务队接连出手,帮助浙江枫桥杭派服饰产业园有限公司,解决了一直困扰企业的用电问题。

浙江枫桥杭派服饰产业园有限公司是诸暨市枫桥镇引进的大项目,一期用电容量4460千伏安,远期用电容量达到1万千瓦安以上。项目周边10千伏线路均没有如此大的容量可供,且周边变电站无多余的备用间隔。随着园区企业不断入驻,这段时间用电问题成了摆在企业面前最大的“拦路虎”。

了解到企业的困难后,诸暨市总工会及时与国网诸暨市供电公司对接,并将这一难题“派单”给全国劳模何贝领衔的劳模工匠电力服务队。服务队拥有各级劳模工匠21名,通过实地走访发现,如要解决企业的用电问题,得想办法接入一条负荷更大的用电线路。

这边,服务队深入一线分

析问题,寻找解决问题的方案;另一边,诸暨市总工会和国网诸暨市供电公司一同找到当地政府,做好相关协调工作。通过政企联动,说服附近另一家传统纺织企业让渡一条用电专线。原来,这家纺织企业这几年因为市场和企业自身的因素,正在进行转型,用电量与以往相比大幅减少,之前安装的10千伏专用线路,目前并不能完全发挥作用。“我们和当地政府以及供电部门商讨后认为,从科学、绿色、高效出发点,还是应该把最好的资源用在最需要的地方。”诸暨市总工会相关负责人表示,“实现地方、电力与企业共建共治共享,从根本上帮助解决园区的用电难题。”

在之前的用电问题解决后,10月26日,全国劳模何贝再次带领劳模工匠电力服务队走进园区,为企业检查高低压设备运行情况,聆听用电需求,现场解决问题3个,并为企业扩建项目出谋划策。

## 长沙县总工会赋能“数字工会”建设—— 指尖组建 个性服务 会员共享

■湖南工人报全媒体首席记者罗晓芳 通讯员刘贝嘉



长沙县机关职工飞盘比赛。

### 一键入会超便捷

“拿起手机,下载‘星工娘家人’APP,就能直接在网上申请入会,轻松又便捷。”扎根一线,长沙县长龙街道工会专干陈雯体会到了“数字工会”带来的便捷。

长沙县“数字工会”是“三端、四库、五平台”组成的集合体。“三端”是“星工娘家人”APP、“星工通”微信小程序和门户端,“四库”是工会组织

库、会员数据库、业务数据库和共享交换库,“五平台”指县总工会综合业务平台、基层工会工作平台、职工普惠平台、实名制管理平台、新就业形态劳动者服务平台。

依托平台建设,长沙县总工会把网上工作作为深化工会改革创新、联系服务职工的重要突破口,将越来越多的工会业务搬到线上。线上线下融合发力,越来越多的劳动者找到了“娘

**导读:**湖南省长沙市长沙县总工会是湖南省“互联网+工会”试点单位。通过三年多的运行、两次升级提质,建成了由“三端、四库、五平台”组成的“数字工会”智慧平台,实现46类工会业务流程、224项业务全电子化在线办理,形成了“指尖组建、个性服务、会员共享”的工作新格局。在2021—2023年,由全国总工会、中央网信办主办的互联网+工会普惠服务优秀平台评选中,长沙县“数字工会”平台连续三年评为“县(区)级十佳平台”,为湖南省唯一获此殊荣的工会。

家”。截至目前,全县工会会员实名制数据库已采集信息累计16万余条,其中新就业形态劳动者6万余条,工会组织数据库录入人数超过2400家。

长沙县总工会还打造了“网上职工之家”服务平台,实现线下工会服务阵地数字化。把传统的职工之家、工会驿站、司机之家、快递小哥之家、母婴关爱室等阵地的基本信息加载上网,方便会员一键查询、一键导航。截至目前,该县已打造的25处服务站点中有2家全国“最美工会户外劳动者服务站点”、3家省级“百优驿站”、5家市级“五星”“四星”站点。

### 服务效率大提升

通过重点打造“职工普惠”“会员社交”和“工会业务”三大数字生态圈,长沙县总工会实现工会组建、职工入会、普惠服务、帮扶救助等46类业务流程、224项业务功能全电子化在线办理。

记者了解到,长沙县“数字工会”平台是全国首个采用区块链、大数据技术赋能的“数字工会”平台,通过大数据分析“四库”数据,精准普惠工会会员,大力提升了服务效率。

围绕长沙县产业导向、产业特色,长沙县总工会利用“数字工会”,动员职工参加乡村美食制作、茶艺师、涂装工、

汽车直播销售等30余项职业技能竞赛和“一户一产业工人”技能培训的报名、直播,评选出了33名“状元”和322名“工匠”,有效助力了乡村振兴和产业发展,激发了广大产业工人干事创业热情。

另外,“数字工会”的服务升级还是长沙县总工会开展“提升职工生活品质”试点工作的重要一环。举办职工飞盘、女子气排球、男子篮球等职工文体赛事,以及“缘定金沙”相亲交友、“暑期爱心托管班”、出台落实关心关爱关怀干部职工若干措施、在全省率先制定健身服务、托育育补贴标准等,让产业工人的获得感幸福感不断升级。

### 金寨县总工会把经费用在“刀刃”上——

## 为职工解决大量忧心事

■安徽工人日报记者戴恒曜

**导读:**安徽省金寨县位于大别山区,有着“红军摇篮、将军故乡”的美誉,金寨县总工会将“大别山精神”融入到党的群众路线工作中,以“县级工会加强年”专项工作为契机,切实履行维权服务基本职责,着力解决好新就业形态劳动者、农民工、城市困难职工等重点群体的急难愁盼问题,将越来越多的人力、物力、财力投入到帮扶解困、维权服务和不断丰富职工服务内容之中,工会组织的吸引力、凝聚力不断增强,县总工会连续五年在全市工会工作考评中位列先进行列,2022年在县委、县政府年度目标考评中获评为“优秀”等次。

### “‘双百’壮大了县级工会的实力”

在金寨县法院办公区有两间不起眼的办公室,却挂着一块响当当的“金字招牌”——“省级金牌劳动人事争议调解组织”。金寨县总工会与县法院成立的“法院+工会”劳动争议诉调对接中心在短短两年时间里,3名工作人员已接收法院委派案件800多件,调解成功率在85%以上,为劳动者追回损失超过1000万元。

对于这个为职工解决了大量忧“薪”事的对接中心,金寨县总工会不仅派专人参与,还在工作经费上全力保障,用县总工会党组书记、常务副主席洪尚全的话说,“工会经费用在‘刀刃’上,值!”

近年来,金寨县总工会积极做好工会经费划拨、征缴和有效使用,连续5年实现县财政工会经费划拨率100%、基层工会经费缴交率100%的“双百”目标。“‘双百’目标的实现,壮大了县级工会的实力,为工会服务职工群众、维护职工合法权益提供了坚实的物质保障。”洪尚全对记者说道。

按照工会经费会商制度的要求,县总工会密切与组织、人事、财政部门联系,及时了解全县行政事业单位职工人数、工资总额、经费划拨等情况,不断强化会商配合,围绕预算安排、收缴时间、变动调整、收缴进度等进行协商调度,确保收缴及时到位;压紧压实经费收缴责任,根据县财政局每年年初提供的各单位

预算情况,计算出各行政事业单位应缴工会经费数额,第一时间下达收缴通知书,明确申报程序、缴纳时间、缴纳方式,为经费及时收缴打下坚实基础。

### “大手笔”投入关爱重点群体

在金寨县城郊有一个汇聚了12家快递企业的公共寄递配送中心,人多、工作紧张、远离城区生活不便,金寨县总工会在为全县户外劳动者服务站点(工会驿站)建设选址时,首先“相中”了这里。

“我们按照‘累了来歇脚,渴了来喝水,没电来充电,饭凉了来加热’配齐相关设备设施。”金寨县总工会副主席曹福东指着这个“温馨小屋”向记者介绍说,“一天有不下300位‘快递小哥’过来。”



“法院+工会”诉调对接中心为农民工调解欠薪争议案件。

为确保建成后的工会驿站不沦为“花瓶”,县总工会会同相关部门对城乡户外劳动者工作区域分布情况进行现场调查和会商,确定把五星、四星工会驿站建在政务大厅、银行网点、物流中心等室内设施相对齐全、户外劳动者相对集中的地方。目前,已建成且投入使用星级工会驿站104家,高温季节日均近万人次使用,小小驿站也成为工会宣传和服务的窗口和阵地。

正如金寨县总工会提出

的“为职工服务永远在路上”,县总工会将实现工会经费的高效使用作为工作的着力点。在关心关爱职工上,去年以来,向重大项目建筑工人、高温作业职工等送去慰问物品4000余份;为新入会的新业态劳动者赠送1000份互助保障金;向550名快递员、送餐员赠送“暖新”大礼包;帮助300余名农民工进行免费健康体检;组织医疗人员,免费对110名困难女职工进行“两癌”筛查。