



律师普法

事假审批未通过
自行休假是否构成旷工?

■通讯员周佳

案例一

李某于2020年3月4日到A公司处工作,双方有签订书面劳动合同。2023年2月25日,李某向A公司提出请休婚假、年休假、事假共计16天。3月12日到期后,李某仍以结婚办酒为由提出请休事假,但审批未通过。其间A公司也对李某通过微信或电话方式进行返岗催告,李某拒不到岗,甚至以“诉讼”相要挟。逾期5天后,李某返回工作岗位。

2023年3月23日,A公司向李某发出解除劳动合同通知书,以李某连续旷工5天,严重违反公司规章制度为由解除劳动关系。

裁判结果

本案中A公司规章制度确定旷工三天属于严重违纪,不违反法律规定,且李某已阅读知晓。那么李某申请延长事假未获批准,擅自不到岗,且无免责事由,就构成旷工。A公司根据企业规章制度解除和李某的劳动关系符合法律规定和企业劳动纪律,系合法解除。

案例二

2013年9月30日,谢某入职B公司,担任展厅经理一职。2021年3月~4月,谢某通过钉钉系统请休假期。其中:已获得批准的请休假记录为:2021年3月事假7天、年假8天、陪产假12天;未获得批准的请假记录为:4月11日~12日、15日~18日,以照顾家人等为由请休的事假。

2021年4月19日,B公司向谢某作出《解除劳动合同通知书》,载明:“鉴于您在2021年4月11日~12日,2021年4月15日~17日事假未经批准而缺勤,旷工5天;2021年4月18日未经请假而缺勤,旷工1天,在2021年4月份内累计旷工6天。现正式通知您,自2021年4月19日起解除与您之间的劳动合同关系……”2021年4月21日谢某签收快递。

裁判结果

依据已查明的本案事实可见,在谢某被辞退前的约一个月内,其家庭面临着重大考验:母亲患病;9岁长子两次因病住院;妻子4月初分娩生产,自身体力尚有待恢复,还需照顾出

生就患病的次女,无法给予谢某过多帮扶也是常理。

同时,谢某履行了请休事假手续,通过钉钉、微信等多次解释不能到岗的原因,积极表明了短期内不能到岗,并提供了多名近亲属的诊疗记录,已履行请休事假的充分说明义务。因此,B公司的规章制度虽然规定一个月内6次未打卡者以旷工解除,且谢某也阅读知晓,但本案下谢某的行为不构成旷工,B公司以旷工辞退谢某缺乏事实与法律依据,系违法解除。

法律分析

目前事假的审批管理规则,属于用人单位使用用工自主管理权的范畴。

基于《劳动合同法》第四条第二款规定:“用人单位在制定、修改或者决定有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律以及劳动定额管理等直接涉及劳动者切身利益的规章制度或者重大事项时,应当经职工代表大会或者全体职工讨论,提出方案和意见,与工会或者职工代表平等

协商确定。”

因此,在制定规章制度的程序上,因事假审批涉及劳动者切身利益,故用人单位关于事假的审批管理规则,应当经过民主程序制定。

用人单位应当依法保障劳动者权益,合理审慎地行使事假审批管理权。

司法裁判在认定用人单位的用工管理行为是否适当时,适用价值冲突解决原则,在价值判断的基础上,对个案情形进行利益衡量,综合考量法理情理、道德风俗、社会主流价值观、弱势群体权益保护、当事人主观善恶等方面,在个案的情节、程度等特定情境下,决定应优先保护何种权益。

如案例一,司法观点认为,A公司根据李某提出的婚假办酒的事由已经审批予以了共计16天的假期,已经尽到人文关怀,李某无正当理由仍旧继续请事假,甚至以不怕诉讼的言语威胁公司,用人单位有权拒绝。前述情况下员工仍未返岗的,构成旷工。

如案例二,司法观点认为,



新规速递

家门口的公共体育设施
分级配置有了新标准

省体育局等五部门近期印发《浙江省公共体育设施分级配置指南》,自本月1日起施行,规范全省公共体育设施分级配置,补齐公共体育设施建设短板。

省本级应配置大型综合性公共体育设施,主要包括体育场、体育馆、游泳馆、全民健身中心以及老年人体育活动中心、青少年体育活动中心、残疾人体育活动中心等专属设施。

设区市级公共体育设施应配置大中型综合性公共体育设施,按“5+X配置”:主要包括体育场、体育馆、游泳馆、全民健身中心、体育公园。X表示:老年人体育活动中心、青少年体育活动中心、残疾人体育活动中心等专属设施。

县(市、区)级公共体育设施应配置中小型综合性公共体育设施,以人口规模

和山区26县分类,按“4+X配置”:主要包括体育场、体育馆、游泳馆、全民健身中心。X表示:体育公园、智慧健身步道以及其他专项场馆。县(市、区)行政区域内可共享省、设区市级公共体育场、体育馆、游泳馆(以下称“一场两馆”)。

乡镇(街道)级公共体育设施按有室内和室外健身场地设施配置(以下称“双有”),主要包括:全民健身中心(文体中心)、多功能运动场、笼式足球场、百姓健身房、健身步道、健身公园等。

行政村(社区)级公共体育设施一般依托社区邻里中心和农村文化礼堂建设,按“双有”配置,主要包括:村级全民健身广场、多功能运动场、体育活动室(百姓健身房)、健身路径等。

据浙江发布

让劳动者
不再忧“酬”烦“薪”

宁波分三阶段开展根治欠薪工作

本报讯 通讯员李睿清报道 欠薪如何治理?工资如何追回?如何让劳动者过个安“薪”好年?近日在宁波举办的全省劳动保障监察业务技能比武暨根治欠薪冬季专项行动部署会上,这些问题有了答案。

据悉,通过探索“政府监管、企业自治、个体遵法”三维治欠模式,创新“薪安保”“保理+数字人民币”试点项目应用,加大跨部门信用联合惩戒力度等方式。今年以来,宁波累计处理欠薪矛盾纠纷1.93万件,为2.57万名劳动者追回被拖欠工资3.73亿元。

即日起至2024年2月24日,宁波将分三个阶段在全市范围内开展根治欠薪工作:

第一阶段,宁波将发挥“三支队伍”力量,对重点行

业及发生过拖欠工资问题的用人单位进行检查,并通过推广应用“浙江安薪”“甬无欠薪”,发送维权提醒短信等方式,提升劳动者的维权意识。

第二阶段,宁波市人社部门将会同相关部门进行交叉检查,加大工程建设领域市场秩序整顿力度,加强对违法发包、转包、分包、挂靠等乱象的规范管理,切实解决建筑劳务企业包而不管、以包代管等问题。

第三阶段,宁波市人社部门、工程建设领域行业主管部门将开展联合接访活动,对欠薪举报投诉进行集中处置化解,并对轨道交通、城际铁路等重点行业及欠薪投诉高发多发的企业、项目进行专项重点督查、抽查。

反诈进行时

女子网聊遭遇“杀猪盘”
民警苦劝保住积蓄

本报讯 通讯员张莎莎报道 “你们就是我的恩人……”近日,台州市公安局路桥分局桐屿派出所副所长张西的微信片警小云,收到来自辖区群众小云(化名)的感谢信息。

原来前几日,小云报警称怀疑自己在网上“投资”被诈骗8万元,可不一会就又说自己的钱回来了没被骗。桐屿派出所民警陈超察觉出了不对劲,为了防止小云再次掉进“杀猪盘”骗局,通过多日“苦口婆心”劝阻,为她保住了8万元存款。

经查,这是一起典型的“杀猪盘”诈骗。10月上旬,小云在某聊天网站上认识一名男子,双方聊得很投机,很快发展为恋人关系。不久后,“男友”表示可以带她一同进行高额投资,为他们的未来打下基础。在“男友”劝说下,小云心动了,当天就按照要求,点击对方发来的链接进入一陌生网站注册了个人投资账户。

随后,小云被拉入一个微信群,群内不时有人晒出高额盈利截图。小云在群里“潜水”了一段时间,经充分“观察”后,在平台充值了8万元。可当小云投完钱联系“男友”时,对方却一直不回

复,意识到自己可能上当受骗了,立即向公安机关报了警。

随后,小云发信息告诉对方自己已报警,“男友”立即将8万元退还给小云,并声称自己刚刚是手机没电了才失去联络。之后小云又被对方的嘘寒问暖感动,逐渐放松警惕。

为了防止小云再次掉进陷阱,陈超在小云报警后几日内,每天坚持上门找小云,一再叮嘱她不要充值,如果对方又提出让她充值那就是诈骗。

过了几日,“男友”再次要小云投资,小云就说不愿投资了。没想到“男友”当即将其账号拉黑,并踢出了投资群。

小云这时才意识到自己是真的上当受骗了。她马上向民警发去感谢信息,感谢帮她保住积蓄。

警方提醒:

网络交友要警惕,不要相信“有内幕、稳赚不赔”的投资理财。未谋面的网友、网恋对象推荐你网上投资理财、炒数字货币(虚拟币)、网购彩票、博彩赚钱的都是骗子。如果发现被骗,请保存证据并立即向公安机关报警求助。

赴汤蹈火
竭诚为民

近日,在全体指战员勇毅前行,奋楫赶超的一幅幅画面中,衢州市消防救援支队“向人民报告 请人民放心”践行授旗训词精神五周年主题报告会暨“119”消防宣传月启动仪式拉开帷幕。

报告会共分为《对党忠诚》《纪律严明》《赴汤蹈火》《竭诚为民》四大篇章,以情

景舞蹈、配乐宣讲、诗朗诵、舞台剧、歌舞、合唱等多种形式,充分展示衢州市消防救援队伍“忠勇明礼、建功三衢”的良好精神风貌,报告五年来学习践行训词、实现高质量发展的精神、实践成果。图为主题报告会现场。

通讯员傅元璋
记者邹伟锋 摄



预防为主 生命至上

日前,潮州市消防救援队伍第二届“湖城卫士杯”执勤岗位练兵比武竞赛落下帷幕,吴兴区消防救援大队参赛队

员以过硬的综合素质、娴熟的技能 and 优良的战斗作风,在赛场上奋力拼搏,荣获全市比武竞赛中心站团体总分第一名

和小型站团体总分第二名的好成绩。图为参赛队员在奋力拼搏。通讯员吴迪 摄

以案释法

达到法定退休年龄后
还能主张误工费吗?

2023年3月7日,王某驾驶机动车与张某某驾驶的二轮电动车相撞,致张某某受伤,两车受损,造成道路交通事故。事故认定书认定王某承担事故主要责任,张某某承担事故次要责任。王某驾驶的车辆在某保险公司处投保交强险和商业三者险,事故发生后在保险期内。经鉴定,张某某构成三处十级伤残,误工期限180日、护理期限90日、营养期90日。张某某将王某、某保险公司诉至法院,要求赔偿各项损失共计258967.16元。

法院审理

法院经审理认为,根据案涉事故责任划分及投保情况,本次事故给张某某造成的损失,应先由某保险公司在交强险责任限额范围内予以赔偿,不足部分,按照机动车与非机动车之间交通事故责任

划分比例,由某保险公司在商业三者险范围内按照80%的比例予以赔偿,仍有不足的,由王某按照80%的比例予以赔偿。故判决某保险公司在交强险范围内赔偿张某某各项损失共计180500元(包含误工费27369.75元)、在商业三者险范围内赔偿张某某各项损失共计52734.21元。

案件审理时,张某某主张其从事制衣工作,要求按照服务业行业标准计算误工费,并提交了工作照片、某制衣店经营者证人证言以及工资表予以佐证。某保险公司主张事故发生时张某某已超法定退休年龄,故其主张的误工费不应得到支持。

对此,法院认为,受害人是退休人员的,根据受害人在发生交通事故时是否从事劳动工作的实际情况来判断。张某某

提供的证据形成了完整的证据链,并且达到了高度盖然的证明标准,足以证实其在发生交通事故时确实从事劳动工作、存在劳动收入以及收入因事故发生而减少,故法院依据张某某事故前工资表支持其误工费27369.75元。

法官说法

法定退休年龄是国家为维护职工合法权益和劳动权利作出的规定,是国家对职工的一种待遇,并非对劳动能力的认定和限制,《中华人民共和国民法典》及《最高人民法院关于审理人身损害赔偿案件适用法律若干问题的解释》也均未对受害者获得误工费赔偿的年龄作出限制性规定,故达到法定退休年龄与丧失劳动能力不能划等号。

现实中,退休后仍然从事劳动工作的老年人不在少数,尤其是很多农村居民没有退休

待遇,达到法定退休年龄后外出务工的情况普遍存在,有些老年人的收入甚至还是家庭唯一的生活来源,这也符合我国现阶段实际用工状况。

达到法定退休年龄的受害人主张误工费,应当根据受害人在发生交通事故时是否从事劳动工作的实际情况来判断,与年龄无关,不能片面的以法定退休年龄作为认定劳动能力丧失的依据。

审判实践中,在达到法定退休年龄的受害人举证证实确实存在劳动收入的情况下,其主张的误工费应当得到支持。这既是对老年人合法权益的保护,同时对于充分发挥老年人作用,推动实现老有所为,减轻社会养老负担具有重要意义。

法条链接

《中华人民共和国民法典》第一千一百七十九条 侵害他

据中国普法