



线上线下“梦幻联动”

“嘉里红驿”赋能新就业形态劳动者成长成才



记者金钧胤报道 “导航开始,大约需要10分钟。”海盐县饿了么小哥赵凯锋第一次来到武原街道送外卖。天空突然下起大雨,没带雨具的他立刻打开

“浙里办”搜索“嘉里红驿”,在应用中找到了最近的驿站,一键导航路线。

“嘉里红驿”是海盐县总工会于去年上线的数字化应用,汇集全县新就业形

有星火课堂、榜样力量、班前十分钟等內容,可以让职工了解身边劳模先进的优秀事迹。

数智服务“零距离”

“‘盐工学堂’职工茶艺公益培训班有26个名额,欲报从速!”“抢课喽!‘盐工学堂’职工制香研学公益培训班报名开始!”“嘉里红驿”应用平台的“盐工学堂”公益培训班深受欢迎。

海盐县总工会围绕职工感兴趣的内容,开设“法律小讲堂”“健身操跟练”“美食同分享”等多种培训课,把职工服务阵地“搬”到线上,满足广大职工群众多元化、多层次的文化需求。

“嘉里红驿”应用平台的“驿路共富”模块有“云”上招聘专区,提供了招工企业名称、技能需求、工作地点、薪资待遇等信息,为企业和职工搭建起“双向奔赴”的桥梁。

服务助力就业,培训促进就业。海盐县总工会在“嘉里红驿”设置了“求学圆梦”功能,资助有需求的职工,通过产教融合、校企合

作、工学结合等教育模式,提升学历和职业技能。

寓引领于服务

“我在‘嘉里红驿’上看到了师傅濮岳良的事迹,原本以为他只是快递业务水平过硬,没想到他曾为素不相识的生病女孩慷慨解囊。”申通快递小哥林家浩在“嘉里红驿”的“红动海盐”模块看到了濮岳良的事迹,感受到了身边榜样的力量。

海盐县总工会在“嘉里红驿”开设“红动海盐”模块,内设星火课堂、榜样力量、在路上、班前十分钟等子模块。“我们在模块中设置了学习挑战功能,参与红色知识问答挑战的职工可以获得积分,积分可作为推优入党、表彰激励的依据。”海盐县总工会相关负责人介绍说。

寓引领于服务,让职工在工会服务中潜移默化地接受红色教育,推动新就业形态劳动者思想政治引领是“嘉里红驿”的核心要义。“红动海盐”模块把红色教育延伸到职工的“指尖”,让在这片红色热土上奋斗的他们可以源源不断地汲取精神力量。

线上线下同频共振

线上有平台,线下也有载体。

海盐县总工会在全县范围内打造了10家红色主题驿站,分别以不同的红色故事为主要内容。职工群众只需在“嘉里红驿”的“主题驿站”模块,点击自己想去的主题驿站,系统会直接跳转到导航。

每个红色驿站都是一段红色故事的“讲述者”,比如以“真理求索”为主题的中石化第三加油站司机之家红色驿站,以“匠心传承”为主题的海港智慧城市户外劳动者红色驿站,以“红色摇篮”为主题的海盐武原城市红色驿站。新就业形态劳动者不仅能在主题驿站享受服务,还能了解红色故事和红色精神。

今年,海盐县总工会以10家红色主题驿站为主平台,开展百场“嘉里红驿”志愿者服务活动。每次活动前夕,县总工会都会在线上、线下同时开展志愿服务活动宣传,让更多职工参与到工会志愿服务中。截至目前,已经累计举办各类志愿服务活动72场,惠及职工群众2900人次。

学习贯彻中国工会十八大精神

把好声音 传递到工地一线

“要干一行、爱一行、精一行,勤学苦练,深入钻研,走技能成才、技能报国之路。”连日来,中国工会第十八次全国代表大会代表、浙江省建工集团木工班班长程泰德穿梭在各个项目工地,通过“守好红色根脉·班前十分钟活动”,面对面、点对点地把大会精神传递给工友。

在衢州客厅项目工地,程泰德从大会概况、领导讲话精神、大会报告主要内容等方面,结合自

己参会体会,全面细致地传达了中国工会十八大精神。

“作为代表,我要宣讲好中国工会十八大精神,使命在肩,不敢懈怠。”程泰德希望通过宣讲把党的好声音、工会好声音传递到工地一线,激励工友们不断发扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,大胆创新,精益求精,唱响“咱们工人有力量”的时代强音。

记者邹伟锋 摄



浅议工会在职工思想政治工作中作用的发挥

队伍状况的变化,一些高学历高素质的职工,对问题有自己的分析和判断,对传统的教育方式不感兴趣,甚至有逆反心理。因而工作成效不好,形式与效果相脱离。

工作内容缺乏针对性。存在思想政治工作内容固化、理论和实际脱节。一些企业没有深入开展调查研究,对本企业不同岗位、不同层次职工的精神需求和价值取向了解不够,对职工的思想情绪研究不透,对职工的精神状态认识不足。

工作手段缺乏多样性。企业普遍存在思想政治工作内容简单、形式单一,不能很好地与实际相结合。趣味性和吸引力不强,工作表面化、形式化、程式化严重,从而影响企业思想政治工作的开展和成效。

二、进一步做好职工思想政治工作的途径

加强党对职工思想政治

工作的引领。当前各级工会组织要组织广大职工认真学习习近平总书记重要讲话精神,进一步提高政治站位,深化思想认识。在企业中完善职工思想文化体系,着力打造新时代职工思政大学校,完善鼓励职工创新工作体系,着力打造新时代职工建功大赛场,着力打造党建共建新格局。

管理上更加注重服务。新形势下企业职工思想活跃,思维能力强,工会要做好思想政治工作,调动其工作积极性,必须做到重心下沉,尊重对方,以心换心,缩短感情距离,才能坐在一起、说在一处。要学会换位思考,倾听不同意见,只有设身处地,才能真正理解人、说服人,达到教育人的目的。要从企业的发展战略入手,让职工真切感受到企业发展与个人利益紧密相连。

手段上更加注重互动交

流。工会思想政治工作要贴

近职工,必须牢固树立群众观点,带着对职工的深厚感情去工作,诚心诚意为职工服务,真正想职工所想,急职工所急,盼职工所盼,把职工满意作为出发点和落脚点,以平等姿态互动交流,使思想政治工作更加可亲可信。

内容上更加注重针对性。工会要深入开展调查研究,坚持进行思想政治工作阶段性分析,明确工作目标任务。要树立超前意识,把容易出现的问题作为思想政治工作重点,提前研判,开展针对性的思想教育。要坚持普遍教育和个别谈心相结合,做好经常性思想政治工作,提高思想政治工作的效果。要开展日常工作纪律、职业道德的教育,增强职工遵章守纪的意识。要针对不同职工情况,开展深入细致的思想政治工作,确保企业思想政治工作健康和谐发展。

方法上更加注重灵活

方法。开展思想政治工作要与企业发展的长远目标统一,与企业的生产经营结合,还要注重方法的灵活性,真正打造生动活泼、团结宽松的工作环境。具体实施过程中,坚持做好“四个结合”,即表扬和批评结合,普遍教育和个别帮助结合,肯定成绩与物质奖励结合,正常教育和开展各种有益活动结合,促进思想政治工作的扎实开展。

职工思想政治工作不是“虚功实做”,而是“实功实做”。工会要通过有效的方法,努力实现思想政治工作从管理向服务、从封闭向开放、从重视“堵”向重视“疏”的转变,不断提高思想政治工作的针对性、实效性、吸引力、感染力,促使广大职工心往一处想,劲往一处使,凝聚企业活力,促进企业健康和谐发展。

(作者单位:浙江省一建设集团有限公司)

性。开展思想政治工作要与企业发展的长远目标统一,与企业的生产经营结合,还要注重方法的灵活性,真正打造生动活泼、团结宽松的工作环境。具体实施过程中,坚持做好“四个结合”,即表扬和批评结合,普遍教育和个别帮助结合,肯定成绩与物质奖励结合,正常教育和开展各种有益活动结合,促进思想政治工作的扎实开展。

职工思想政治工作不是“虚功实做”,而是“实功实做”。工会要通过有效的方法,努力实现思想政治工作从管理向服务、从封闭向开放、从重视“堵”向重视“疏”的转变,不断提高思想政治工作的针对性、实效性、吸引力、感染力,促使广大职工心往一处想,劲往一处使,凝聚企业活力,促进企业健康和谐发展。

(作者单位:浙江省一建设集团有限公司)

暖“新”又走心 湖州工会 开展关爱新就业形态劳动者温暖行动

本报讯 通讯员张施维报道“双11”是快递小哥、货运司机等新就业形态劳动者最忙碌的日子。日前,湖州市总工会结合“两节”送温暖活动,开展关爱新就业形态劳动者温暖行动及形式多样的走访慰问活动,深入基层一线,认真倾听职工意见,了解职工所思所盼。

为保障新就业形态劳动者健康,湖州市总工会开展新就业形态劳动者免费健康体检活动,根据劳动者的工作性质和需求,通过上门集中体检、自行分散体检等方式,为1000名新就业形态劳动者提供免费体检。湖州市总工会广泛开展新就业形态劳动者走访慰问活动,送温暖送关爱。今年以来,已走访慰问4211人次。

湖州市总工会大力推进工会户外劳动者服务站点建设,今年新建服务站点32家,累计446家,湖州市首家24小时工会户外劳动者服务站点正式启用。湖州市总工会开展新就业形态劳动者就业服务工作,在招聘活动中设立新业态专区,组织开展快递员、送餐员、家政服务员、民宿管家等多场新就业形态劳动者专场培训。

今后,湖州市总工会将继续以职工需求为导向,积极探索多元服务模式,整合资源,上下联动,加大关心保障力度,不断创新服务形式,丰富服务内容,切实提升新就业形态劳动者的获得感、幸福感、安全感。

台州市椒江区总工会 聚焦目标要求 推进专项工作取得实效

■浙江工人日报记者 羊荣江

导读:浙江省台州市椒江区总工会作为全总网络工作部对口联系的县级工会,在上级工会指导下,准确把握“县级工会加强年”专项工作目标要求,全总《“县级工会加强年”专项工作方案》下发以后,椒江区委书记高度重视并立即作出批示“常委会研究确定,提前布置落实”,《椒江区“区级工会加强年”专项工作实施方案》的下发,更有力地推动了“县级工会加强年”专项工作。



今年8月18日,“365+劳动者驿站”开业。

台州市椒江区总工会坚持重心向下、力量下沉、上下联动,扎实推进“县级工会加强年”各项工作,高质量完成各项任务,取得明显成效。

筑牢强基固本“桥头堡”

椒江区总工会全力加强“小三级”工会建设。开展“扩面提升年”活动,实现行业联合工会全覆盖,推进大陈镇总工会等建设,持续推进新就业形态劳动者建会入会工作,不断健全“小三级”工会组织网络,实现快运、外卖、货运、网约车行业建会100%全覆盖。截至目前,全区共有基层工会总数1124家,会员112340人,其中,新就业形态劳动者工会170家,会员20426人。

围绕让县级工会兼职副主席“有位有为”,椒江区总工会创新推出“项目化”选聘兼职副主席模式,制定《工会兼职副主席管理实施办法》,建立跟踪项目“四个一”督导师机制,破解县级工会兼职副主席管理难、作用发挥不足等问题。“项目化”选聘兼职副主席模式促进兼职副主席发挥作用,截至目前,共有12个项目落地生根,惠及职工群众万余人次。

台州市椒江区总工会等专业学校实习就业处主任林蹦在众多竞聘者中脱颖而出当选为椒江区总工会兼职副主席。“林蹦担任兼职副主席后,主抓区工匠学院的产业工人技能培训工作,主动深入浙江水晶光电科技股份有限公司等企业,开设17个技能培训班,带领团队完成各类职业技能培训,惠及14494人,鼓励产业工人完成学历提升592人。”椒江区总工会副主席曹美红说。

椒江区总工会创新开展的工会兼职副主席项目竞聘上岗,既为兼职副主席提供了展现才华、体现价值的平台,又实现了职工受惠和工会受益的双赢,对推进我们工会事业高质量发展做出了有益探索。”台州市总工会党组书记、常务副主席项光华说。

今年,椒江区总工会将建成并投用100家劳动者驿站,全区实现工会“15分钟服务圈”。

椒江区总工会在“浙里办”上线“工富会享”平台,有建会入会、劳模工匠、相亲交友、求职招聘、困难帮扶等功能,推动“数字工会+普惠服务”一体化。同时,椒江区总工会深入实施“学历与能力提升行动”,打造“云端学习”平台,构建随时学、随地学、自主学、互动学的数字学习生态。“工富会享”平台打造了职工网上家园,为广大职工群众“架”起数智普惠、便捷高效的“云上连心桥”。