



有“海员之家”陪伴 漂泊的心不再孤单

舟山工会打造数字化海上“补给站”

**维权保障**

打通实时保障权益的渠道,遇到困难的海员可以在线上寻求帮助,工会干部一对一为海员提供全方位的权益保障服务。

志愿帮扶

海员及其家属提交帮扶申请后,工会志愿者通过平台接单,帮扶结束后获得帮扶积分奖励。

海员认证

海员可进行身份认证。

记者李国峰报道 “长期出海的海员容易得脚气病,记得带足蔬菜水果,多多补充维

生素!”近日,即将出海作业的海员李海军在手机上收到来自“海员之家”的温馨提示,“这

样的提醒太暖心了。”李海军的感受不是个例,而是舟山大部分海员的切身体会。“千岛之城”舟山是名副其实的海员大市,目前全市登记船舶3024艘,海员4.8万名,海员人数占全省海员总人数的55%,占全国海员总人数的6%。“海员之家”是舟山市总工会通过数字化手段创新推进海上工会服务的标志性应用,自今年建设以来,已成为海员航行路上必不可少的“补给站”。

“用数字化手段提升海员的幸福指数是我们工会改革的出发点和落脚点。”舟山市总工会党组书记、副主席胡侃告诉记者,打开“浙里办”,搜索“海员之家”,进入应用后可以看到维权保障、健康咨询、海员活动、企业招聘、培训报名等应用场景,为海员及其家属提供各项服务。

“在海上工作,有‘海员之家’陪伴,我漂泊的心不再孤单。”舟山“新一海5轮”三副陈松参加“海员之家”数字应用

培训会时激动地说,“它真正做到了让服务‘零距离’。由于特殊的工作性质和工作环境,海员容易出现情绪不稳定、焦虑、心理失衡、注意力不集中等情况。为此,舟山市总工会通过数字化手段建设‘海员之家’,着力提升他们在海上生活的幸福指数。”

“其实大多数船舶因为设计等原因,难以挖掘更多空间建设线下‘职工之家’,因此我们就把这些功能搬到了线上。”舟山海员工会主席黄凤飞说,船员可以随时通过“海员之家”应用进行线上求助,海员家属也可以进入应用申请各种服务,工会将指派志愿者随时帮助疏导海员的心理压力。

在维权保障模块,舟山工会将建立“远洋船员医疗救治专家库”,工会工作者可以直接联系专家为远洋船员提供远程医疗救助。“只要海员有任何关于身体健康的求助,系统都会第一时间反馈到后台,我们将尽一切努力帮助海员。”黄凤飞说。

助力海员成长也是“海员之家”的一大特色。海员可以在线上参加技能讲堂、技术分享会。“海员之家”建立海员读书积分卡,对获得职业技能提升的海员进行奖励,调动海员学习的积极性和主动性。“‘海员之家’建设以来,极大调动了海员的创新积极性,今年以来,我们公司就有3项技改项目源自船员,实现了新突破,比如一体化设计高效桨和消涡鳍,可以让船舶节能10%。”舟山市万里船员管理服务服务有限公司工会主席姚斌说。

“我们将继续完善‘海员之家’应用的建设,进一步倾听各单位和海员代表的意见和建议,不断丰富线上活动,完善应用功能,让每位漂泊在海上的海员有一个港湾。”黄凤飞说。

数智工会
迭代升级中

采子时光

妙笔生趣

日前,台州市路桥区总工会在飞龙湖开展“流动工人文化宫”系列活动之“与颜色对话 寻找另一个自己”职工亲子户外活动。活动中,孩子们躺在画布上摆动作,家长们描绘出来。最后,职工及其子女一起展示画作并合影,大家脸上洋溢着欢快的笑容。

通讯员邱萌翔 记者潘仙德 摄



构建工会阵地“服务圈” 服务职工群众“零距离”

南昌县总工会扎实开展“县级工会加强年”专项工作

■江西工人报全媒体首席记者 邹鹏飞

导读:职工幸福指数高不高,职工说了算。江西省南昌市南昌县总工会锚定“12355”改革创新专项行动,用心打造工人文化宫、党工共建示范点、职工之家等职工阵地,丰富职工文化生活,密切了工会组织和职工的联系,也打通了工会服务职工群众体育文化需求的“最后一公里”,职工群众幸福感不断提升,为全县经济社会高质量发展注入澎湃动力。



南昌县工人文化宫开展软笔书法培训班。

倾力打造面向全年龄段人群的综合体“职工之家”;选树一批“昌南工匠”和“金牌职工”;创建县总工会“三师一室”驻法院劳动争议诉调对接工作室;“智慧工会”24小时服务新常态上线……“县级工会加强年”专项工作开展以来,南昌县总工会以深入学习贯彻党的二十大精神为主线,以项目化建设为抓手,深化改革,大力推进专项工作走深走实。

每逢华灯初上,南昌县工人文化宫、社区和企业的职工之家等场所热闹非凡,前来休闲锻炼的人络绎不绝。他们有

的在专业老师的指导下学习声乐、古筝、书法,有的在乒乓球桌、羽毛球场上挥汗如雨,有的安静地阅读,有的和亲友下棋。优美舒适的环境和丰富多彩的休闲选择让职工群众感受到“家”的温暖,他们脸上洋溢着幸福的笑容。

职工服务阵地是工会服务职工、丰富职工文化生活的重要载体。南昌县总工会积极争取县委、县政府支持,加大对基层阵地的建设和服务职工项目的投入,完成了县工人文化宫的提升改造工程和县职工服务中心的建设,构建出以县域为

枢纽、小蓝经开区为重点、“小三级”工会职工之家为支撑的矩阵化工会阵地“服务圈”。截至今年8月底,南昌县工人文化宫共办理会员8380余人,接待10.9万余人次,日均人流量300余人次,小程序预约量为3.4万余次,满意度达97%。

“家门口的职工之家开设很多课程,每周孩子都来学习乒乓球、卡通画和声乐课程,我常常参加爵士舞和形体锻炼课程,我们一家人都感受到了工会的温暖。”晚上7时,在南昌县莲塘镇正荣大湖社区职工之家,职工彭琴带着女儿前来参加培训课。职工之家的师资力量由社会公益组织提供,师资力量有保障,课堂气氛活跃,获得了职工群众的交口称赞。目前,正荣大湖社区职工之家已开设非洲鼓、爵士舞、国画等26门课程,截至今年8月,服务覆盖3594个家庭、9000余人,占社区总人口的74%。

为破解基层组织服务职工群众阵地规模小、组织水平低、服务能力弱等问题,南昌县总工会坚持党建引领,大力推广党工共建,将基层工会阵地融入党群服务中心建设,打造党工共建示范点19家,全县1600余家基层工会组织完成“六有六规范”建设;打造了县司法局、县教体局、莲塘镇、八月湖街办、正荣大湖社区、丰源淳和社区等基层工会职工之家示范点。同时,南昌县总工会依托工会服务阵地优势,吸引妇联、共青团等群团组织整合资源,与志愿者联合会、职工俱乐部、文体协会、社会化公益组织广泛合作,有效提高工会服务阵地利用率和 service 成效。

举办全县职工篮球、羽毛球、乒乓球赛,太极拳表演赛等;开展职工劳动技能提升行动,举办县级行业性劳动技能大赛,打造劳模、工匠创新工作室;优化干部队伍,县总工会增

设4名挂职副主席,先后增聘工会协理员21名;创新“三菜三单”服务方法,按照职工群众意愿定制工会服务……南昌县总工会积极回应职工多样化需求,深入推进工会改革创新,切实增强职工的获得感、幸福感和安全感,奋力开创工会工作新局面。

南昌县人大常委会副主任、县总工会主席黄华明表示,“县总工会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,聚焦‘作示范、勇争先’的目标要求,深入实施五大示范行动,力争‘五个先进’工会,团结动员全县广大职工为南昌发展作出新贡献。”



“劳模工匠助企行”

精准对接 自主匹配

金华婺城区总工会

启动“劳模工匠助企行”专项行动

本报讯 记者羊荣江 通讯员卢肖飞报道 日前,金华市婺城区总工会举行中国工会第十八次全国代表大会精神宣讲暨婺城区“劳模工匠助企行”专项行动启动仪式。

婺城区总工会今年组建了9支劳模工匠技术服务队,在辖区内“专精特新”企业和中小微企业开展前期调研,汇总收集企业在发展中存在的问题,职工在工作中提出的意见建议,建立第一批企业需求清单。

婺城区总工会将企业需求分类归纳,对照工作要求列出助企清单,工会发布信息后,双方自主匹配,打造企业“点菜”、劳模工匠“做菜”、工会“送菜”的服务流程。对难以攻克的难题,婺城区总工会

将积极对接上级工会,邀请省级、金华市级劳模工匠技术服务队来帮忙。

启动仪式上,举行了“青蓝计划”师徒结对拜师仪式。全国劳动模范、浙江工匠、国网浙江义乌市供电有限公司输配电运检中心高级工程师吴志民作中国工会十八大精神宣讲。

婺城区总工会党组书记、常务副主席朱菊香说,区总工会将全面开展助力发展专项行动、技术服务专项行动、培训服务专项行动、创新服务专项行动、综合服务专项行动,动员全区各级劳模工匠积极参与“劳模工匠助企行”活动,有效发挥劳模工匠技能、技术上的专长优势,助力企业高质量发展。

领略乡村“颜值” 探索共富新路径

绍兴越城区

开展一线职工乡村疗休养活动

本报讯 记者胡翀 通讯员秦师余报道 日前,绍兴市越城区一线职工乡村疗休养活动暨“乡村基地助共富”点亮行动(以下简称“点亮行动”)启动仪式在越城区鉴湖街道坡塘村云松举行。全区80多家企业的180余名新就业形态劳动者、亚运会服务保障人员、重点项目建设者等各行各业的一线职工受邀成为首场活动的亲历者和见证人。

本次活动由越城区总工会、越城区农业农村和水利局主办,越城区鉴湖街道办事处、绍兴市旅行社行业协会协办。

越城区总工会党组书记、主席曹刚勇介绍说,开展点亮行动有助于探索“旅游+文化+疗休养”资源共享,进一步推动以职工疗休养产业促进城乡互动、带动旅游消费、助推乡村振兴的共富之路,希望通过三年时间的扎实推进,最终实现培育一批乡村疗休养基地,确定一个乡村疗休养基地标准,打造一片特色乡村疗休养游线,组织一线职工参加乡村疗休养活动,开展一系列劳模志愿服务项目、设施配备等情况,助力乡村振兴。

据悉,自今年5月起,越城区总工会按照规划一批、培育一批、成熟一批、命名一批的原则,以“一村一培育”为理念,会同区农水局召开乡村基地培育点调研会,通过实地走访摸排,综合各培育单位的接待能力、服务项目、设施配备等情况,命名了皋埠街道坝头山村和马山街道尚巷村为乡村疗休养基地,并选定了东浦街道南村,鉴湖街道坡塘村、王家葑村,陶堰街道泾口村,孙端街道安桥头村,富盛镇上旺村,倪家港村、乌石村等8个村为乡村疗休养基地培育点。

越城区总工会联合相关职能部门制定《越城区乡村基地管理办法(暂行)》,实行动态管理推进机制,提升乡村疗休养基地的服务能力和运营水平。越城区总工会联合绍兴市旅行社行业协会拟定多条乡村共富游线,持续培育并积极推介乡村旅游“党建+”“农业+”“文化+”“春秋游+”“研学+”等乡村疗休养特色品牌,推动乡村“共富工坊”建设,推进基地村民、经营户和村集体经济共同增收。

本月,乡村疗休养基地将建立“劳模+基地+农户”多元服务模式,积极发挥农业、教育、卫生、金融、法律等系统劳模的特长,结合“劳模工匠工作室”“名师工作室”,因村制宜提供农技指导、教育发展、健康服务、金融支持、法律咨询等供需式、清单化的劳模志愿服务,助力乡村振兴。

启动仪式上,为2家职工疗休养基地和8家乡村疗休养基地培育点授牌,为“劳模惠农志愿服务队”授旗。最后,180余名一线职工开展乡村疗休养活动,领略乡村“颜值”,探索共富新路径。

工会“小灵通”

宁波江北区 劳动教育实践基地启用

本报讯 记者李凡 通讯员周永卫、王际明报道 日前,宁波市江北区总工会在慈城半桃园举行了江北区劳动教育实践基地启用仪式。全国劳动模范、江北区环境卫生养护中心职工徐辉在启用仪式上以《扫地也能实现人生价值》为题讲了一堂生动的劳动实践课。

为进一步加强新时代工会组织在劳动教育中的作用,江北区总工会深入学校、企业开展专题调研。针对职工反映的企业条件有限、企业活动难开展、学校学生课业重、学生

劳动实践难实施等问题,江北区总工会主动作为,以打造工会“共享阵地”的新思路,精心打造了江北区劳动教育实践基地。目前,该基地设置了劳模风采展示窗、共享教室等设施,可开展室内教学、室外劳动体验等。劳动课堂主要分为劳模工匠创新精神现场教学点和劳动快乐分享体验点。

江北区总工会相关负责人表示,接下来江北区总工会将充分利用该阵地组织各类活动,促进广大职工、学生增长见识,提升综合素质,增强社会责任感。