

“工”助高质量就业

搭平台 建体系 强保障

绍兴市总工会精准施策助力职工高质量就业

记者胡翀报道 就业是民生之本。近年来,绍兴市总工会一直把做好就业服务工作作为服务中心大局和维护职工权益的重要抓手,聚焦企业招工难、职工就业难两大痛点,通过“三端”发力,构建技能培训“全链条”服务体系,推出“情暖职工”精准普惠就业服务。

搭建招聘引才新形态就业平台

在刚结束的绍兴市2023年“职”为“薪”动就在金秋海智汇“家门口就业”秋季综合招聘会上,24家企业、近150个岗位吸引了6500余人前来应聘。

绍兴市总工会相关负责人介绍说,这次招聘会由市总工会联合市人社局、市人才发展集团共同主办,“我们发动了各基层工会一起参与,把技能培训服务的相关信息和助力职工就业的有关政策都带到了招聘会现场。”一方面,让已经准备好上岗的职工第一时间了

解、第一时间报名,另一方面,为技能还有所欠缺达不到企业用工需求的求职者,第一时间提供学习培训的途径。

在绍兴市总工会副主席朱菁看来,明确做什么,避免“眉毛胡子一把抓”是工会做好就业服务工作的底层逻辑。企业要用人,职工要岗位,做好双方的对接和匹配,让信息得以顺畅流转,是做好就业服务的第一步。

近年来,绍兴市总工会联合相关部门办好公益招聘会,加强与社会职业技能培训机构合作,提升职业技能培训供给能力,有效整合资源,打破就业信息壁垒。

绍兴市总工会还探索新型招聘方式,将线下的传统招聘模式搬到线上。“工会有约·安‘薪’就业”直播送岗招聘活动是创新手段之一。“采用‘主播+企业展示+岗位推荐+互动’的形式进行网络直播。招工负责人化身‘带岗主播’,实时

答问题、解疑惑,取得不错的效果。”市总工会保障工作部相关负责人介绍说。

绍兴市总工会借助直播间开设云讲堂,宣讲就业援助、法律维权等方面政策,集成“岗位推荐、线上答疑、后台服务”三位一体的就业服务,让好工作触“屏”可及。今年以来,共举办3次直播带岗,一共吸引22.9万人次观看,收获点赞1.5万多次,总计收到简历800多份,300余人达成就业意向。

构建技能培训全链条服务体系

如今,线上就业平台已初见雏形。在此基础上,绍兴市总会在摸清前端职工需求、提升中端组织能效、强化后端就业保障三方面继续发力,致力于构建技能培训全链条服务体系。

前期,绍兴市总工会自主开发“越温暖·城市困难职工智能感知系统”。依托这套系统,市总工会建立了“全面覆盖+精准画像”基础

数据库,累计向失业职工推送技能培训通知短信3万余条。通过分析失业职工年龄结构、性别比例等因素,结合行业用工缺口,推荐高压电工、民宿(酒店)管家、直播电商等20余类可进行职业资格认证的培训课程,职工也可根据自身就业需求“点单”,选择其他课程。

“得益于线上线下渠道的联通,在技能提升需求上,职工可以通过线上渠道了解师资水平、特色专业,还能通过微信扫码直接报名,便捷度大幅提升。”绍兴市总工会保障工作部相关负责人表示。

今年以来,职工通过微信公众号自主拼班18期,培训职工1200多人次。在后端就业保障方面,绍兴市总工会构建起“培训+就业”全链条服务体系,组织参训职工加入就业服务微信群,定期在群里推送企业岗位信息。目前,已定向推送岗位500余个,将职工求职信息推荐至全市

3200余家企业。

健全职工就业多样化要素保障

把人才引进来,让他们留下来,既要留得安心,还要留得安“薪”。为做好留人的“后半篇文章”,让就业服务工作形成完美闭环,绍兴市总工会做出不少努力。

近年来,绍兴市总工会引导各行业在业务序列、技工序列、技术序列和干部序列建立起建功立业的主赛道,为优秀产业工人成长成才搭建平台、创造条件,持续打响“金梭奖”等技能竞赛品牌,建立提升职工生活品质“1+6+5+4”制度体系,将就业服务重点纳入“品质保障”工程;助力困难企业、困难职工共渡难关,力求把关心关爱送到一线。

经过多方努力,截至目前,绍兴市总工会共开展就业岗位招聘467场;开展转岗再就业技能培训144场,惠及13759人次,助力1500多人实现转岗再就业。

送岗“零距离”

近日,在温州劳模工匠馆,“温工直播间”正开展新就业形态劳动者专场招聘活动,浙江蓓蕾家政集团有限公司的“浙江青年工匠”刘国圆(右)激情满满地通过直播推介多个工作岗位。

温州市总工会相关负责人表示,“温工直播间”有效提升了线上就业服务水平,推动岗位可视化、招聘数字化,实现

送岗“零距离”,免费为转岗职工、待岗职工、有就业能力的困难职工家庭成员等提供求职登记、职业介绍、政策咨询等就业服务,是市总打造的直播带岗品牌。

据悉,自今年1月开播以来,“温工直播间”推介工作岗位5000余个,共吸引50余万人浏览关注,参与互动3.5万人次。

记者邹伟锋 摄



创新引入“督察”环节 聚焦小线索消除大隐患

宁波镇海区总工会为劳动者筑起维权“屏障”

记者李凡 通讯员镇工轩报
道 如何维护从事放射有关工作人员的健康?如何减少他们在工作中受到的辐射伤害?前不久,在宁波市镇海区举办的一场行政公益诉讼案听证会上,这些问题得到了讨论。

这场听证会源起于镇海区检察院在今年8月底收到的一条线索——辖区内部分动物诊疗机构的CT室简陋,缺乏防护设备,连操作人员的从业资质都有待确认。接到线索后,镇海区检察院根据年初与区总工会建立的“职工劳动权益

保护公益诉讼协作配合机制”,立即联系区总工会开展联合调查。调查结果显示,辖区内有19家放射工作单位无辐射安全许可证信息,14家单位无放射诊疗许可证信息,14家单位无职业健康体检数据,6家单位的职业健康体检数据处于到期未更新状态。

镇海区总工会会同区检察院立即召开了小型放射诊疗机构射线污染和劳动者权益保护行政公益诉讼案听证会。听证会上,区生态环境分局、区卫健委、区农业农村局等单位相关负责人受邀来到现场,通过听证会进一步明晰各部门对该情况应当履行的责任,以及下一步的整改方法,争取将隐患消除于未然。

今年,镇海区总工会积极贯彻落实省总工会与省检察院联合出台的《关于建立职工劳动权益保护公益诉讼协作配合机制的意见》精神,联合区检察院将原有的“商调裁诉执”劳动争议多元化解机制迭代升级为“商调裁诉执督”,创新性地在劳动争议处置过程中引入“督察”环节,还在此基础上将检察院的公益

检察职能与维护保障职工权益进行有效衔接,建立了宁波市首家职工劳动权益保护公益诉讼检调中心。

“引入‘督察’这一环节,可以拓宽我们工会组织了解职工劳动情况的视野。”镇海区总工会相关负责人告诉记者,获取更多职工的真实状况有助于区总工会进一步维护好新就业形态劳动者、劳务派遣工、农民工等职工群体的权益,借助检察院的监督能力,可以进一步压实各相关单位的责任,更好地保障劳动者权益。

“接下来,我们还将聚焦劳动者关心关注的‘小切口’,做好维权保障‘大文章’,继续与检察院联手为劳动者筑起维权‘屏障’。”镇海区总工会相关负责人表示,接下来镇海区总工会建立起“三个一”的协作工作机制,将与镇海区检察院每月召开一次联席会议,研商分析劳动争议案件,寻找公益诉讼案件线索;每季度开展一次联合调研,就侵害劳动者权益的问题,到基层、企业一线专题调研;每年聘请一批公益诉讼志愿者,梳理典型案例。

湖州首次用直升机带电检测特高压线路

11月7日,国网湖州供电公司联合国网空间技术公司,首次使用直升机对特高压±800千伏金塘直流输电线路进行X射线检测作业。这在全国尚属首次。

特高压金塘直流输电线路起于四川凉山州白鹤滩换流站,途经四川、重庆、湖北、安徽、浙江5省(市),止于杭州浙北换流站,全长2140.2公里,是“西电东送”国家战略重点工程。

当天,直升机将身穿全套屏蔽服的作业人员,精准投放到带电运行的金塘线上。随即,作业人员运用X射线机、控制终端等设备,对指定耐张线夹进行检测。整个过程用时约30分钟,相较于纯人工作业提升效率约80%。

近年来,湖州供电公司还充分运用数字孪生、5G+量子、无人机巡检、机器人流程自动化等技术手段,深入构建“立体巡检+集中监控”的特高压智慧运检新模式。

姚羽霞 吴梦璐 董心怡

衢州市人民医院 获批省级工程研究中心项目

日前,浙江省发改委发布《关于认定2023年省工程研究中心名单的通知》,衢州市人民医院(温州医科大学附属衢州医院)牵头申报的“内窥镜器械与技术开发浙江省工程研究中心”成功获批。

该中心由衢州市人民医院牵头,联合温州医科大学附属第一医院、浙江省夸迈医疗仪器有限公司形成产学研合力,以解决内窥镜器械与技术开发中的瓶颈和关键技术问题。

围绕内窥镜光学与图像关键技术等研究,中心将培养一批内窥镜研发高端人才与技术骨干,努力打造我省该领域产学研一体的高水平工程研究团队。

陈思佳

中国平安财产保险股份有限公司宁波市北仑支公司新碶营业部终止营业的公告

经向国家金融监督管理总局宁波监管局报备,同意中国平安财产保险股份有限公司宁波市北仑支公司新碶营业部终止营业,现予以公告。
机构名称:中国平安财产保险股份有限公司宁波市北仑支公司新碶营业部
机构编码:000017330206800
机构住所:浙江省宁波市北仑区新碶恒山路518号2幢8-1室-3
经营区域:宁波市 批准日期:2013年04月03日
批准日期:2013年04月03日
颁发许可证日期:2022年05月16日
许可证流水号:00104534 负责人:刘奇
联系电话:0574-86866693 客户服务电话:95511
邮政编码:315822

业务范围:企业财产损失保险、家庭财产损失保险、短期健康保险、意外伤害保险、建筑工程保险、安装工程保险、货物运输保险、机动车车辆保险、船舶保险、能源保险、法定责任保险、一般责任保险、保证保险、信用保险、农业保险,代理国内外保险机构检验、理赔、追偿及其委托的其他有关事宜,总公司等上级机构在保险监管机构批准的业务范围内授权开展的其他业务

中国平安财产保险股份有限公司宁波分公司创新营业部终止营业的公告

经国家金融监督管理总局宁波监管局批准,同意中国平安财产保险股份有限公司宁波分公司创新营业部终止营业,现予以公告。
机构名称:中国平安财产保险股份有限公司宁波分公司创新营业部
机构编码:000017330212800
机构住所:宁波市鄞州区下应街道湖下路217号401-3-2-1室
经营区域:宁波市 批准日期:2019年07月02日
批准日期:2019年07月02日
颁发许可证日期:2022年01月13日
许可证流水号:00104283 负责人:潘海东
联系电话:0574-87207668
客户服务电话:95511 邮政编码:315822

业务范围:企业财产损失保险、家庭财产损失保险、短期健康保险、意外伤害保险、建筑工程保险、安装工程保险、货物运输保险、机动车车辆保险、船舶保险、能源保险、法定责任保险、一般责任保险、保证保险、信用保险、农业保险,代理国内外保险机构检验、理赔、追偿及其委托的其他有关事宜,总公司等上级机构在保险监管机构批准的业务范围内授权开展的其他业务

中国平安财产保险股份有限公司象山支公司石浦营销服务部终止营业的公告

经国家金融监督管理总局宁波监管局批准,同意中国平安财产保险股份有限公司象山支公司石浦营销服务部终止营业,现予以公告。
机构名称:中国平安财产保险股份有限公司象山支公司石浦营销服务部
机构编码:000017330225002
机构住所:宁波市象山县石浦镇金山路567号2楼
经营区域:宁波市 批准日期:2009年09月17日
批准日期:2009年09月17日
颁发许可证日期:2022年05月16日
许可证流水号:00104528 负责人:杨俊义
联系电话:0574-87207668
客户服务电话:95511
邮政编码:315822
业务范围:企业财产损失保险、家庭财产损失保险、短期健康保险、意外伤害保险、建筑工程保险、安装工程保险、货物运输保险、机动车车辆保险、船舶保险、能源保险、法定责任保险、一般责任保险、保证保险、信用保险、农业保险,代理国内外保险机构检验、理赔、追偿及其委托的其他有关事宜,总公司等上级机构在保险监管机构批准的业务范围内授权开展的其他业务

“五色”同绘 提质增效新画卷

兰溪产改工作取得实效



3800余人;全面深化一线职工“五小”竞赛、合理化建议“金点子”征集,先进操作法总结推广等活动,选树一批先进集体和优秀成果。为构建“技能人才—高技能人才—工匠”三级培训体系,推进产教融合,兰溪市总工会成立兰溪市工匠学院,开展月嫂、电工、焊工、养老服务等多个工种的职业技能培训。

拓展橙色关爱,聚焦职工惠民生。兰溪市总工会建立47个户外劳动者服务站点,提供标准化服务,为户外劳动者构建“15分钟服务圈”;为4193名一线职工提供免费体检服务;组织13批、670名一线职工免费疗休养活动;缓解双职工家庭暑期“看护难”问题,开设“爱心托班”15个,免费服务职工子女约6500人次;为兰溪市107名农民工提供“求学圆梦”服务;注重就业帮扶,实施“职等你来—工会促就业”行动,举办线上线下招聘会21场,公众号推送就业岗位信息33期,推送岗位近万个,着力解决职工就业需求,推动1000名农民工再就业。

坚持红色引领,凝心铸魂强根基。兰溪市总工会深入开展“守好红色根脉·班前十分钟活动”“思政进车间·劳模进学校”等活动,推动红色精神进车间、进班组、进一线;充分发挥党员干部先锋带头作用,推动创建“党员示范岗”“工人先锋号”,成立劳模工匠宣讲团,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。

致力蓝色创新,建功立业助发展。兰溪市立足优化营商环境,推动企业开展技能人才自主评价。截至目前,累计培养技能人才1500余名,通过以岗定级、以级定薪、人岗匹配,激发了职工自觉提升技能水平的热情,有力保障了企业持续高质量发展。兰溪市总工会全面推行厂务公开、工会家访、职工说事等活动,广泛听取并充分尊重职工代表的意见,让广大职工积极参与企业民主管理。

聚焦绿色发展,职工成长有平台。兰溪市总工会推进市、乡镇(产业)、企业三级联动技能比武,今年陆续开展消防、青年教师课堂教学、院前急救、家政护理员等21个项目的技能竞赛,覆盖职工500余家,覆盖职工6.2万人,着力提升安全生产事故率和工伤事故发生率“双降低”;深入开展“安康杯”竞赛、“安全隐患随手拍”等活动,持续扩大竞赛覆盖面和影响力。

工会“小灵通”

杭州萧山区总工会 青年职工联谊活动甜蜜来袭

本报讯 通讯员漏鑫瑞 报道

日前,杭州市萧山区总工会举办“心动金秋 悅享美好”青年职工联谊活动,全区40余名青年职工欢聚一堂,共赴秋日之约。

本次联谊活动旨在为广大青年职工提供认识、交流、展示自我、增进友谊的平台,让青年职工爱在萧山、留在萧山。萧山区总工会将继续关注职工需求,倾听职工心声,发挥工会组织服务大局、服务基层、服务职工的作用,不断提升广大职工的幸福感、获得感。

景宁成立首个 社区新业态联合工会

本报讯 记者金钩胤 通讯员黄松雅报道

近日,景宁畲族自治县成立团结社区新业态联合工会,150多名“小哥”找到“娘家”。这也是当地首个社区新业态联合工会。

团结社区新业态联合工会以社区为载体,吸纳社区周边还未入会的新就业形态劳动者加入工会,持续扩大工会覆盖面。

进一步扩大新业态工会的覆盖面。

新就业形态劳动者建会入会工作开展以来,景宁县总工会通过企业单独建、行业联合建、社区兜底建等各种建会形式,在全县范围内建立5个基层工会、7个联合工会、1个社区新业态联合工会,吸纳近1000名职工入会。

广告