

刘捷调研省群团组织时强调

找准小切口解决真问题

推动群团工作落地落细落实

金华首次将

中级职称评审权限

下放行业协会



刘捷(左二)在省总工会调研。 记者金钧胤 摄

昨日,省委副书记刘捷先后走访省总工会、团省委、省妇联、省残联、省科协、省红十字会。他强调,全省各级群团组织要把深入学习贯彻习近平总书记关于党的群团工作重要论述精神,与考察浙江重要讲话精神结合起来,按照省委十五届四次全会部署要求,躬身入局、真抓实干,找准小切口、解决真问题,更好发挥党联系群众的桥梁纽带作用,推动群团组织在谱写中国式现代化浙江新篇章中展现更大作为。

每走访一处,刘捷看望机关干部,与班子成员见面交流,详细了解工作情况和意见建议,对近年来各群团工作表示肯定。

刘捷指出,群团组织承担着组织动员人民群众共同奋斗的重大责任,也肩负着为民服务的重要使命。各群团组织要始终坚持正确政治方向,坚定不移听党话、跟党走,把广大群众紧紧团结在党的周围。要靠前一步、主动作为,把自己摆进去,积极投身创新深化改革攻坚开放提升火热实践,在深化构建和谐劳动关系、助力就业

创业、营造一流创新创造环境等方面积极发挥作用,充分调动广大职工、青年、妇女、科技工作者等群体的积极性、主动性、创造性,特别是要一体推进教育科技人才深度贯通,突出市场化导向、大力推动科技成果转化,在科学家中培养一批企业家,在企业家中选树一批科学家。要心系群众、服务群众,加大力度关心关爱困难群众,加强人工智能等新技术应用,推动解决欠薪、青少年心理健康、家庭暴力等群众急难愁盼问题,加强对年轻人婚恋观生育观家庭观的引导,当好群众可以信赖依靠的“娘家人”。要夯实基础、服务基层,牢牢把握握“三性”、去“四化”要求,树立实干导向、持续改进作风,加强对基层的指导和支持,发挥党建对群建的引领作用,着力抓好团员和青年主题教育。工会、共青团、妇联等群团组织要进一步探索基层组织建设新思路新模式,加快新领域新群体组织建设,进一步增强基层群团组织的引领力、组织力、服务力。

潮新闻记者陆乐

本报讯 通讯员李晓艳、林李进报道 近日,经评审、公示,永康38名电动工具专业技术人员通过创新型人才中级专业技术资格评审,其中5人以行业特色条件通过评审。“以前评中级职称需到企业主管部门递交材料,还需到金华参评,这次在家门口就能参评了。”从事电动工具研发工作13年的浙江博大实业有限公司研发中心工程人员仇莉红自主申报参与此次职称评定。

据了解,此次职称评审工作由永康市工程师协会执行,系金华市首次将中级职称评审权限下放到行业协会。作为“中国电动工具之都”,永康技术装备产业集聚度高,现有电动工具生产和配套企业1500多家,从业人员超4万人,其中工程技术人员5000多人,集聚了一批有技术、有工作资历的专业技术人员。根据永康重点产业人才发展要求和专业技术资格评价工作实际,今年永康市人力资源和社会保障局组建电动工具行业创新型工程师中级职称评审委员会,下设办公室在永康市工程师协会。中评委专家委员库共42人,负责评审相关工作的组织开展。

为满足永康电动工具行业职称评审需求,永康市工程师协会出台《永康市电动工具行业创新型人才中级专业技术资格评价办法》,克服传统评审中“唯学历、唯资历、唯论文”的倾向,注重考核专业技术人员履行岗位职责的工作

绩效、能力贡献,增加电动工具方面的专利授权、成果转化、标准制定等评价指标的权重,并结合永康行业实际加入电动工具核心技术突破、新产品(新技术)认定、大赛获奖、电动工具高研班优秀课题结论等行业特色条件,为电动工具行业中从事机电制造、电子、电气等工程技术人员建造了行业专属“直通车”。

“由行业协会承接职称评审,有利于科学、客观、公正地评价各领域的专业技术人员。”金华市工程师协会秘书长程建敏说,协会能根据行业特点,科学合理地制定切合行业实际的评价方案,形成针对性强的行业人才评审标准。他表示,中级职称评审权限的下放,将进一步发挥电动工具行业选人、育人、用人的自主权,为今后培育一批具有永康特色的电动工具工程师创造有利条件,同时也为工程领域建立业内评审的社会化评价机制提供良好范本。此外,行业协会也能更好地服务工程师,指导进行职称晋升,激发工程师群体不断地进行科技创新,从而推动永康的产业转型升级。

据悉,电动工具中评委是永康完善工程师培育体系,打造“阶梯式”工程师人才队伍的重要一环。永康在浙江省内率先成立工程师学院、工程师协会和工程师智库,近年来培育产业急需工程技术人员260余人,培育相关行业技术人员170余人,培养创新型工程师114人。

我省民营企业百强座次重新排定

百强入围门槛首破200亿元 首现营收超5000亿元企业

本报讯 记者羊荣江报道 昨日,省市场监督管理局、省工商业联合会公布“2023年度浙江省民营企业百强榜单”(以下简称“浙江民企百强榜”)。榜单显示,2022年民企百强销售总额再创新高,达到6.77万亿元,同比增长12.85%;净资产达到2.24万亿元,同比增长9.26%。

据悉,新出炉的浙江民企百强榜,根据2022年度财务报表,以企业2022年度营业收入(销售总额)为基本标准,参考其当年纳税额、净利润等指标及企业信用信息公示系统年报相关数据进行排序。

今年,民企百强的入围门槛进一步提高,首次突破200亿元大关,达到202.68亿元,而去年

入围门槛是166.69亿元,提高21.42%。

做大做强,一直是浙江民营企业的目标。“千亿级”是一个重要的指标。今年的浙江民企百强榜中,随着富冶集团年营收首次突破千亿元,浙江“千亿军团”增加至15家。

更值得注意的是,这15家“大象级”民企创造了3.22万亿元的营业收入,占百强民企总营收的48%,同比增长16.25%,远高于百强民企平均增长率。这也折射出浙江民企直面困难、勇于挑战、做大做强的步伐正在加快。

与去年一样,荣盛控股、吉利控股、恒逸集团继续占据百强前三位。令人欣喜的是,荣盛控股2022年的营收总额达到

5796.18亿元,成为榜单中第一家营收突破5000亿元的民营企业。

我省正在推动产业加快向全球价值链中高端迈进,打造形成绿色石化、数字安防、汽车、现代纺织等4个世界级先进制造业集群,尤其是充分发展战略新兴产业,提高高技术制造业的比重。

在对浙江传统优势产业的重新塑造上,民营企业的主力军作用愈发明显,不乏在世界级先进制造业集群中挑大梁的企业——

浙江民企百强榜中,荣盛集团、恒逸集团是绿色石化“担当”,大华股份是数字安防“担当”,吉利集团、万向集团是汽车“担当”,雅戈尔集团则是现代纺

织“担当”。

虽然今年的榜单中不乏房地产、能源类等企业,但涉足高新技术、装备制造、战略性新兴产业的企业占据更多的位置。他们重塑平台新优势,抢占数字新赛道,做强数字新基建,激活数据新要素,以“融”提效,推动数字经济与先进制造业、现代服务业、现代农业的深度融合。

“浙江民企百强榜中,新产业、新业态、新模式经济蓬勃发展,尤其是数字经济快速发展,新经济能量持续释放,产业构成整体优化。”省市场监管局经济发展处相关负责人分析说。

在今年新上榜的8家民企新贵中,计算机、通信和其他电

子设备制造业2家,有色金属冶炼和压延加工业2家,建筑业、化学纤维制造业、通用设备制造业、纺织服装制造业各1家。

作为数字化解决方案领导者,新华三信息技术有限公司致力于企业数字化转型和智能制造领域的解决方案开发和实践,已服务1万多家各行各业的头部企业,探寻出一条赋能制造业数字化转型的路径。

台州泵王利欧集团为了寻找新的利润增长点,跨界互联网数字营销,主营业务由通用机械制造向互联网领域逐步扩张。如今,利欧集团旗下的利欧数字已成为我国互联网数字营销公司的领军企业,成为利欧集团增长的又一引擎。

聚焦“中小微” 致力“精特新”

慈溪工会推动“安康杯”竞赛提质扩面

本报讯 记者阮向民报道 “安全生产你管、我管、大家管,事故隐患你查、我查、人人查”。在慈溪市总工会的持续推动下,“安康杯”竞赛活动的活力越来越充沛,张力越来越显现,动力越来越强劲。

慈溪是民营经济发达地区,中小微企业面广量大,占企业总数的95%以上,这些企业在推动区域经济发展、解决劳动力就业等方面发挥了突出的作用,但安全生产主体意识不强、安全管

理基础相对薄弱等问题,带来了“成长的烦恼”。为此,慈溪市总工会会同有关部门及时调整工作思路,聚焦“中小微”,突破“安康杯”竞赛活动盲区,致力“精特新”,推动“安康杯”竞赛对象更加精准、竞赛活动特色鲜明、竞赛机制迭代更新。自2013年匡堰镇被全总确定为全国安康杯竞赛乡镇试点单位以来,慈溪市总工会会同有关部门制订下发《慈溪市深化中小企业“安康杯”竞赛工作指导意见》,形成“政府领导、部门联动、村企运作、职工参与、社会支持”的竞赛工作格局。

在推动“安康杯”竞赛提质扩面的创新实践中,慈溪市总

工会会同有关部门以全国首家劳动保护领域非营利性社会组织——“慈溪市观海卫安康职工保护服务中心”(简称“安康公社”)为试点,创新“安康巡检”“安康讲堂”“安康驿站”等活动载体。去年以来,慈溪市总工会在全市成立安康联盟公益服务组织,明确服务宗旨和服务内容,所有镇(街道)总工会先后成立“安康公益联盟”“安康护卫队”“安康服务队”“安康联盟”等公益服务组织,制订下发《全市工会助力安全生产“除险保安”百日攻坚行动》,主动参与全市安全生产“除险保安”百日攻坚行动,为慈溪市位列2022年度全省安

全生产和消防工作目标管理责任制考核优秀等次作出了积极贡献。

一年来,慈溪市总工会会同有关部门以“安康巡检”为手段,组织安康联盟及各镇(街道)安康联盟分会,每月组织开展主题明确的安全生产隐患排查暨劳动保护督查活动,采取开放式交流形式,组织“安康联盟”公益服务组织成员单位开展互查互纠;以“安康讲堂”为基地,采取专题讲座和交流座谈等形式进行授课,形成了“一企一主题、一人一专长、一课一焦点”安康讲堂新体系;以“安康驿站”为媒介,将公共安全、居家安全、生产安全、职业卫生等内容整合融通,传递

给广大职工、送入企业车间、带进公共场所,营造全民安康氛围,有力促进了企业安全生产工作和职工安全健康。一年来,为广为企业、职工群众提供安全教育培训、安全隐患排查、安全技能比赛等服务60余场,实现了安全生产事故起数、死亡人数持续下降。职工“安全健康”护航项目入选首批全国工会联系引导社会组织服务职工优秀项目。

与此同时,开展以“安康杯”竞赛为主要内容的安全生产助力行动,安全生产主体责任进一步落实,职工安全意识进一步提高,企业安全管理进一步规范,职工劳动保护权益得到进一步维护。

“线上线下”公物仓

盘活闲置资产

运行一年多来,

节约财政采购资金80余万元

本报讯 通讯员陈斌娜、王海婷报道 近日,舟山市机关事务管理中心财务资产处正在清点由公安部门报备的一批需要入库公物仓的闲置资产。“清点审核结束后,最快速度我们就能将这批资产入库。”舟山市机关事务管理中心财务资产处处长林杞说。

去年10月以来,该市市行政事业单位公物仓通过“线上线下”双线运行,打通国有资产共享共用“最后一公里”,有效调拨、借用闲置资产。截至目前,公物仓已累计入库资产1500余件,调剂350余件,节约财政采购资金80余万元。

据介绍,以往舟山市各单位都会将闲置资产当作本单位的“私产”,在内部开展封闭处置,资产配置也以重新购置为主,从而造成国有资产闲置与短缺并存、重复购置相同资产等情况。

去年10月,该市通过优化资产配置,推进各类资源集约利用,建设了一个总面积1500平方米的市行政事业单位公物仓。市级公物仓共有8个分仓,分别放置了桌椅、保密柜、沙发、电脑等闲置办公设备 and 家具。

“公物仓的建设能够高效管理国有资产,盘活闲置资产,达到降低行政成本的目的。”林杞说,目前建设的是市本级公物仓,所以入库、调剂资产时也以市级机关事业单位为主。

今年9月,舟山市机关事务管理中心、市财政局依托“资产云”系统及用户体系,共同建设市通用资产管理平台(公物仓),构建“线上线下”双线并行的闲置资产交互平台。

林杞告诉笔者,各单位登录这个平台后,可以看到全市共享共用的资产数量和图片。各单位可向系统平台发起资产调剂申请,管理部门将开展点验,并负责后期配送、维保服务等。

“如果有些单位使用完这些资产后,再次闲置了,还可以再次将其归还公物仓。长此以往,不仅能让闲置资产更好地利用起来,还能减少大量的财政采购资金。”林杞说,以实体仓为基础、信息化平台为手段,将实现闲置资产的信息交换。

据介绍,今年以来,该平台按照“先调剂后采购”原则,为市本级多家单位或临时机构调剂办公家具和设备,共计节约财政采购资金65万元,实现平台开发投入回本。同时,积极发挥沉冗资产余热,向普陀芦村、岱山西村等村社调拨捐赠各类家具、设备50余件。

