

# “三大行动”筑就“三共模式”

苍南县总工会携手央企打造企地工会“一家亲”

记者邹伟峰报道 参建职工2.2万余人，涉及施工单位80余家……如何做好在建施工项目工会工作？今年以来，苍南县总工会携手中广核浙江三澳核电公司工会，探索实施包括“七彩联盟”“智慧赋能”“企地融合”在内的“三大行动”，筑就推动组织共建、实现资源共享、深化发展共赢的“三共模式”，系统推进职工关爱工程，助力营商环境优化提升，努力打造工会工作新格局，助推苍南县经济高质量发展。

工会联盟成为参建职工共同的“娘家”

三澳核电项目是我省贯彻国家“3060”双碳目标、推进长三角区域一体化高质量发展和落实国家发展核电重大战略部署的重要载体，是苍南资金投入最大、参建单位最多、人员流动最大的单体建设项目。

4月22日，三澳核电项目企地合作工会联盟启动仪式举行。苍南县总工会、中广核浙江三澳核电公司、苍南县重大能源项目建设管理中心、三澳核电项目参建单位、马站片区三镇一乡等单位工会组织，创建三澳核电项目

企地合作工会联盟，覆盖了三澳核电项目施工现场的80余家施工单位、2.2万余名参建职工。

工会联盟通过组建“红色先锋工会”“橙色关爱工会”“金色模范工会”“绿色和谐工会”“青色廉洁工会”“蓝色安全工会”“紫色品质工会”等“七彩联盟”工会品牌，推动组织共建，发挥工会在职工思想引领、文化赋能、帮扶救助、示范带动、廉洁高效、安全生产、创新创优等方面引擎作用，进一步提升企业职工幸福指数。

智慧赋能精准服务职工

走进三澳核电项目“智慧工地”综合指挥中心，屏幕上项目全域尽收眼底，这是一套以“机器视觉+物联网”为基础的一体化安防系统，建立了“监控-预警-处置-评价”一体化安全监控体系，实现了项目工地安全生产透明化、常态化。

6月30日，三澳核电项目一期工程劳动竞赛启动，围绕“降本增效、优质工程、工作效率、科技创新、文明施工”五个方面目标，开展“八比八赛”立功竞赛活动，通过“智慧工地”系统，考评竞赛

成效，调动产业工人建功立业的积极性和主动性。

“依托这套智慧系统实现资源共享，赋能工会精准服务职工。”中广核浙江三澳核电公司党委办公室主任、工会副主席温从平介绍说，“智慧工地”系统让职工现场管理更精细，比如该系统的智能识别重点关注人群功能，可以实时监测职工身体状态，实现了作业人员入职体检核对、重点风险人员识别、日常健康监测管理等。“一旦发现上岗职工身体不适，‘智慧工地’系统会发出预警，我们可以立刻进行应急处置。”温从平说。

据了解，“智慧工地”系统启用以来，项目20万工时安全事件率同比下降60%，每年节约70万人工时工作量，实现三澳1号机组穹顶吊装提前58天完成。

企地融合深化发展共赢

劳资纠纷调处机制、基地专场招聘会、职工文体竞赛活动……自工会联盟成立以来，苍南县总工会与中广核浙江三澳核电公司工会开展了一系列活动，呈现出企地融合发展的良好态势，深受广大职工好评。



工会联盟启动仪式

截至目前，工会联盟联合苍南人社部门共调处案件62件，涉及350人，金额达430万余元，进一步稳定和谐劳动关系；先后举办“来苍南·创未来”2023三澳核电基地专场招聘会、“企地一家”系列活动，发布岗位需求795人，提高项目属地化用工比例，累计吸纳地方就业1800余人，间接带动苍南3.6万人在“家门口”就业，助力本地劳动力就业。

同时，工会联盟成功联办“同迎亚运·燃情三澳”沙滩趣味运动会、温州市第三届职工文化艺术节开幕式暨“168·苍核之夜”沙滩音乐会等文体竞赛活动，进一步提升职工生活品质，增强职工群众获得感、幸福感。

“我们始终秉持‘企地工会一家’的理念，主动加强与中广核浙江三澳核电公司工会的工作联系，在职业技能大赛、职工帮扶服务、工会组织建设等方面建立了紧密的合作，切实发挥‘娘家人’作用，解决职工群众最关注的热点难点问题，打造和谐共生、融洽共处、合作共赢的更高层次融合发展示范样板。”苍南县总工会党组书记、常务副主席陈瑞禹说。

暖心！

为快递小哥补能量送元气

日前，宁波北仑区岩河社区新业态联合工会在辖区内的菜鸟驿站、户外劳动者爱心站点设置能量补给站和元气充电站，为快递小哥们提供饼干、泡面、火腿肠、蛋糕等，送来来自工会娘家人关爱。

图为小哥们在填写工会服务需求调查表。

通讯员秦叶凤 摄



## 释放“头雁效应”

义乌市总工会首批“工匠示范基地”建设显成效

记者羊荣江报道 为深化产业工人队伍建设改革，培育新时代工匠，发挥工匠在创新创业中的示范引领作用，展示新时代工匠精神，展现工匠创新成果、精湛技艺，鼓励职工积极创新，提升技能素质，义乌市总工会在全省率先开展“工匠示范基地”建设工作。

义乌市总工会推出的第一批“工匠示范基地”，包括国网浙江义乌市供电公司、义乌市城西街道七一村、义乌市万少君工艺美术品设计工作室、浙江义利汽车零部件有限公司等4家单位，取得显著成效。

每个给予3万元资金补助

2021年3月，义乌市总工会通过走访调研，出台了《义乌市工匠示范基地建设方案》，从阵地建设、团队建设、工作活动、制度建设等方面开展创建工作。

方案明确了阵地建设的要求，包括面积不能少于200

平方米，并设有工作室(间)、作品展示室、活动或培训等场地；具备开展活动、培训、展示等功能，建设完成并投入使用已有6个月以上；经申请能向基层工会免费开放等内容。

“团队建设”部分提出以义乌市范围内各级劳模工匠、高技能人才为领衔人开展名师带徒、技术服务等工作。

在“工作活动”部分，方案要求开展技术创新、工艺创新、产品创新、技术服务等项目，并完成创新目标或创新成果，且每年开展或承办的交流、培训、创新等活动要在4次以上。

“制度建设”部分明确了要有活动开展、学习研究、成果转化、奖励激励、内部管理制度。

义乌市总会在有条件、有代表性的企业中先行开展“工匠示范基地”建设，严格把关，成熟一个、申报一个、授牌一个、发挥作用一个，并给予3万元资金补助，真正把

“工匠示范基地”建设作为发挥劳模工匠作用的“助推器”。

“工匠示范基地”由单位自主申报，经过其所属镇(街道)总工会、产业工会、义乌市直机关工委初审后，再由义乌市总工会党组会议研究审定，有一套严格的申报流程和审核机制。”义乌市总工会劳动和经济工作部部长洪振华介绍说。

引领匠心筑梦

入选义乌市第一批“工匠示范基地”的4家单位积极发挥匠心引领作用，产生了较好的影响。

义乌市万少君工艺美术品设计工作室领衔人万少君开展“劳模工匠进校园活动”，在多家技工学院为广大青年学子展示工匠技艺，诠释新时代工匠精神。义乌市城西街道七一村文创园开展由全国劳模何德兴领衔的劳模工匠精神宣讲活动，自2022年以来已开展活动10

多场。

“工匠示范基地”积极开展“青蓝计划”名师带徒活动。目前，共有师徒结对10余对，以名师带高徒为纽带，培育新时代工匠。全国劳模吴志民，“浙江大工匠”王关根等5位工匠大师与12名徒弟进行拜师签约。

此外，“工匠示范基地”还充分利用领衔人和团队优势，开展技术交流、培训青年职工、召开工作例会等活动。

浙江义利汽车零部件有限公司“工匠示范基地”组织车间班组长开展重要设备的结构、运行、故障检查和防范等知识培训。国网浙江义乌市供电公司“工匠示范基地”开展无人机飞行原理及操作教学活动，聚焦创新项目，组织技术交流活动等。

赋能技术创新

“我们依托‘工匠示范基地’建设活动，大力推动职工技术创新，助力企业高质量

发展。”义乌市绿色动力小镇相关负责人说。

浙江义利汽车零部件有限公司的周华英等技能大师在工作中不断创新改进，在设备维护保养、故障分析、基建技改等方面的工作作出突出贡献。最近，周华英领衔开展的《闲置机器人再利用》项目，不仅解决了一个“卡脖子”技术难题，还直接帮企业节省资金72万元。

洪振华说，“工匠示范基地”还组建了2支技术服务队，充分发挥劳模工匠技术优势，积极为企业攻关技术难题和升级产品献计出力，把工会服务送到一线，为企业提供精准的技术帮扶。”吴志民劳模志愿服务队每年都会进企业向职工普及用电知识，规范企业用电行为，提供电路检查、隐患排查等技术支持。

此外，“工匠示范基地”还积极与义乌当地职业院校合作，有针对性地开展学徒培训、专业指导等合作。

## 最新“拱墅工匠”出炉 杭州市拱墅区推进产改出实招

本报讯 通讯员王嘉奇报道

日前，杭州市拱墅区召开“匠心同筑梦·墅工绘共富”2023年“拱墅工匠”认定发布会暨新时代产业工人队伍建设改革推进会。

会上，拱墅区发布了2023年“拱墅工匠”认定结果。此次认定的20名“拱墅工匠”，5名“拱墅工匠”提名奖，3名“拱墅新锐工匠”，涵盖了数字经济、生命健康、非遗传承、新业态等领域的技能人才。

下一步，拱墅区将充分发挥工匠引领作用，持续深化产业工人队伍建设改革，强化产业工人思想政治引领，广泛开展“守好红色根脉·班前十分钟活动”，教育引导产业工人坚定不移听党话、跟党走；强化产业工人素质能力提升，广泛开展劳动和技能竞赛、“五小”技术革新等工作，发挥好技术能手、青年专家、优秀工人的示范带动作用，深化产教融合、校企合作，加快构建“以聚才、以才兴业、产才融合”的发展格局；强化产业工人权益保障，加大“墅工职管家”、劳动争议调解室、蓝领公寓等服务资源供给，着力解决产业工人在劳动报酬、社会保险、休息休假、职业安全等方面问题。

发布会上，成立了由拱墅区35个劳模工匠工作室、大师创新工作室和劳模工匠团队领衔的“共绘拱墅实景·劳模工匠联盟”。

## 秀车技亮绝活

绍兴市举办  
新能源公交车驾驶技能竞赛

本报讯 通讯员祝森群报道

日前，2023年绍兴市新能源公交车驾驶技能竞赛在杭州萧山国际机场嵊州航站楼举行。来自全市各县市代表队的30余名公交司机参加竞赛。最终，嵊州代表队的胡华军获得总分第一名。

本次活动由绍兴市总工会主办，嵊州市总工会、嵊州市交通运输局承办，嵊州市长运集团有限公司、赵晓春汽车驾驶技能大师工作室协办。本次大赛旨在弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，扎实推进产业工人队伍建设改革，培养造就一批在建设高水平网络大城市中爱岗敬业、精益求精的公交车驾驶员。

本次竞赛由理论知识考核、故障描述考核和驾驶技能考核共三部分组成。理论知识考核

对机械常识、例行保养、故障排除、车辆节能、职业道德、道路交规、道路情景、《公共汽车乘坐规则》等内容进行测试。故障描述考核采用口述法，测试驾驶员对故障指示灯符号的掌握程度及处理方法。驾驶技能考核包括通过单边桥、通过限宽门、“8”字形驾驶、港湾式停车、倒车入库、打靶共5个项目。竞赛中，参赛选手以丰富的经验，精湛的技艺，从容的心态沉着应战，纷纷亮出看家绝活。

嵊州市总工会相关负责人表示，技能竞赛通过“以赛促训、以赛促学、以赛促建”，助力营造劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的良好社会氛围，推动职工进一步立足岗位学技能，精益求精当工匠，服务发展作贡献。

## 工会“小灵通”

共赴金秋之约



长兴县总工会开展“浙工缘”金秋之约邂逅浪漫青年联谊派对。

本报记者 记者寿慧桢 通讯员钱森报道

近日，长兴县总工会联合县妇联、煤山镇总工会在煤山镇天空镜开展“浙工缘”金秋之约邂逅浪漫青年联谊派对，来自长兴县多家企业的50多名单身青年职工参加活动。

活动中，单身青年职工参加了“默契大挑战”“抢麦大战”“极限飞盘”等趣味游戏。

职工钱佳说，“非常感谢工会，让我们这些平时缺乏交友途径的单身职工有了扩大朋友圈的机会，同时也享受到了愉快的周末时光。”在天空镜露营基地，青年职工们分享歌

声，吐露心声，度过短暂又记忆深刻的浪漫时光。活动结束后，数位单身青年职工表示有想要进一步了解的对象。

长兴县总工会女工委副主任潘锋锋说，“举办交友活动不仅可以帮助企业职工接触到来自不同行业的朋友，还能缓解工作压力。”下一步，长兴县总工会将持续开展“浙工缘”系列活动，充分发挥“娘家人”的桥梁作用，开展丰富多彩、积极健康的交友活动，提升职工的幸福感、获得感，助力企业稳定职工队伍，引领广大职工以更加奋发饱满的热情投身美丽家园建设。

## 探寻共富“密码”

浙能工会未来五年有安排

本报记者 记者邹伟峰报道

日前，浙江省能源集团有限公司(以下简称“浙能集团”)工会第三次职工代表大会召开，150名会员代表齐聚一堂，共谋集团工会未来发展新蓝图，共同探寻共富“密码”。

未来五年，浙能集团工会将聚焦共同富裕重大任务，不断夯实职工群众团结奋斗的共同思想基础，在守好红色根脉筑牢思想根基上走在前列、再谱新篇。

再谱新篇；不断壮大推动企业高质量发展的高技能产业工人队伍，在激励职工群众建功立业上走在前列、再谱新篇；不断推动构建新时代高质量和谐劳动关系，在高质量发展建设共同富裕上走在前列、再谱新篇；不断增强变革意识、提升变革能力，在打造变革型工会组织上走在前列、再谱新篇；不断夯实基层基础建设，在形成工会工作新格局上走在前列、再谱新篇。