

# 构建和谐劳动关系 助力企职共同富裕

## 杭州钱开区总工会展现新担当新作为

勇立潮头,追求卓越。今年以来,杭州钱江经济开发区总工会(以下简称钱开区工会)与时代同频共振,与职工同心同行,以“构建和谐劳动关系,助力企职共同富裕”为核心,围绕中心、服务大局,打造工会品牌,竭诚服务职工群众,履职尽责、开拓创新、锐意进取,在新时代新征程中有力展现工会组织的新担当、新作为。



汇聚职工团结奋斗的磅礴力量,离不开扎实有效的思想政治引领。通过卓有成效的思想政治引领,将千万职工思想统一起来、共识凝聚起来、力量激发出来,工会重任在肩、使命在肩。

今年以来,钱开区工会围绕贯彻落实党的二十大精神、高质量落实主题教育上下联动工作等主题主线,深入学习省工会第十六次代表大会精神,结合主题党日、钱江学堂、钱江

讲堂等学习载体,开展学习活动20场,以实际行动引导企业和职工听党话、跟党走。

“把党员培养成骨干,把骨干培养成党员。”打造一支又红又专的产业工人队伍。工作中,钱开区工会以“党建带工建、工建促党建”为核心理念,努力把劳模工匠、技术能手等优秀产业工人,吸收到党组织中来。仅今年上半年,已把37名优秀产业工人推荐给党组织,占钱开区全部发展对象的

今年9月,杭州余杭区举行“余杭工匠”认定发布会,杭州钱江经济开发区产业工人梁大平被认定为2023年“余杭区技能状元”。

梁大平是南方泵业股份有限公司自动化专员,自2002年在加工厂从车床学徒做起,至今已有21年的实践工作经历。当学徒期间,梁大平操作过普通车床、普通铣床、普通磨床、普通刨床等设备,为日后精湛技艺打下了坚实的功底。今年7月,钱开区举办的车床工技能大赛上,梁大平以“稳、准、快、巧”技能摘得冠军,由此获得“余杭区技能状元”称号。

从工到匠,离不开沃土培育。近年来,钱开区工会深入实施产业工人素质提升计划,联合企业举办职工技能大比武、职工创业创新奖评定等活

动,健全完善以技能培训、技能帮带、技能竞赛、技能晋级、技能激励为一体的职工素质提升工作机制。他们遵循理论与实践相结合、“一对一”或“一对多”的原则,努力营造“学技术、练本领、强素质”的良好氛围,着力培育更多“勤学习、求进取、精技能”的新时代工人,构建钱开区职业技能人才高地。

今年以来,钱开区工会举办精英赛1场,精英赛6场,参加职工200余人;联合产业服务中心举办专业培训活动4场,覆盖200余人次;与良渚镇校企合作开展高技能人才取证考试,推动华光新材与苍溪职高签订定向培养协议;发动企业工会参与钱开区“凤凰行动”上市培育企业高级管理人员培训班、标杆企业研学等活动,帮助企业培养经营管理人才。



在今年5月举行的构建新时代和谐劳动关系专题推进会上,杭州余杭钱江钢瓶有限公司工会主席张永明,分享了企业“以技提薪”的工作经验:“我们制定了《技能人才职级上升细则》,根据技术级别和工作年限设置不同档位的一次性奖励和每月补贴奖励,例如一级技术员、助理工程师、工程师、高级工程师四个等级,每年分别能拿到1000元、2000元、2500元、3000元的补贴,评定周期为两年。此外,钱江钢瓶还制

定了《师徒带徒管理办法》,技术类、营销类、工程类、作业类等不同岗位员工,都能够获得带徒津贴。这些细则和管理办法的实施,释放出一个信号:技高者多得。”

类似的创新做法和亮点,在钱开区还有不少。杭州华光焊接新材料股份有限公司根据企业自身发展情况,制定能级工资集体协商方案,实施股权激励制度,以增强职工“主人翁”意识。自2021年11月起,华光新材股权激励对象达77

94.87%。

同时,逐步提高产业工人在各级党代表、人大代表、议事会成员、群团组织代表中的比例,加大产业工人在各级群团组织的挂职和兼职力度,形成社会尊重产业工人、企业关爱产业工人的良好氛围。目前,钱开区产业工人中,市人大代表2名、区党代表2名、区人大代表2名,畅通了产业工人反映诉求的渠道。

劳模精神、劳动精神、工匠精神是以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神的生动体现,是鼓励全国各族人民奋勇前进的强大精神动力。今年以来,钱开区工会在做好表彰先进、树立典型等工作基础上,多举措并举,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,奏响时代强音。

9月20日,杭州第19届亚

运会火炬传递回到杭州站。上午10点50分左右,杭州华光焊接新材料股份有限公司的产业工人黄柳,担任第84棒火炬手在江陵路与江南大道段开跑。这是继李美娟之后,华光新材选送的第2位亚运火炬手。

“能够以杭州市劳动模范的身份入选亚运会火炬手,感到非常骄傲和自豪,这是对我的肯定更是对我的鞭策。我将一如既往,在自己的工作岗位上展现劳模精神、工匠精神,争做新时代优秀产业工人。”圆满完成火炬传递后,黄柳兴奋地说。

与她一起成为火炬手的李美娟是华光新材的工会主席。入职华光新材13年来,李美娟始终兢兢业业,在坚持学习中勇于挑战每一个岗位,先后被公司评为优秀新员工、优秀工

作者、总经理团队奖等。9月14日,李美娟完成亚运会火炬传递台州站第88棒后说:“亚运圣火是活力和希望的象征,激励着每一位华光新材人要以更加饱满的精神面貌,创新研制市场需要的好产品,实现产业链价值共赢。”

让党的创新理论在职工群众中落地生根,必须将政治性和时代性、生动性有效结合。今年以来,钱开区工会激活企业红色动能,在辖区企业中积极推广“守好红色根脉·班前十分钟活动”,杭州九龙机械有限公司、杭州华光焊接新材料股份有限公司等利用每天早会,积极组织职工学精神、学技术,努力培养造就一支知识型、创新型产业工人队伍。今年上半年,他们共开展50余次学习活动,参与职工1000余人次。

## 打造忠诚工会,引领职工跟党走

## 打造有为工会,为职工搭建舞台

实现高质量发展,必须要有一支高素质的产业工人队伍作支撑。自启动产业工人队伍建设改革以来,钱开区工会以“数字工厂”、上市公司为产改主阵地,健全完善产业工人队伍建设改革工作机制,构建党政、产业、群团,齐抓共推的工作格局;通过人才招引培育、人才创新创业项目评审等途径,提升职工人才队伍建设;通过树立企业产改试点典范,充分调动广大产业工人的积极性、主动性;通过探索企业产改工作的举措、路径,形成各具特色的、可推广复制的经验。一系列安排部署相继出台,一项项政策措施密集落地,让产业工人既有“里子”也有“面子”。

培育高素质技能人才最终



是为推动产业发展。有了高素质人才的支撑,钱开区辖区内企业持续推进制造业智能化改造、数字化转型。普晶、艾赛斯、卡莱3家企业申报杭州市“未来工厂”培育企业,申报杭州市数字化改造攻关项目11

个;以企业的专业化、精细化、特色化、新颖化发展作为开发区提能升级的突破口,今年已新增专精特新企业13家。截至目前,辖区内共有国家级专精特新企业3家,省级33家。

## 打造和谐工会,让企职双方共赢

人,包括公司董事、高级管理人员、核心技术人员、中层管理人员、核心骨干员工(包含车间主任级),占员工总数的15.7%。通过这样的举措,企业达到以新留人的效果,职工离职率也降低近20%。

构建和谐劳动关系是实现“职工、企业、社会”共同受益的重要途径,对优化营商环境、促进企业健康发展有着重要的意义。今年以来,钱开区工会按照《余杭区构建新时代和谐劳动关系三年行动方案》文件要求,将“和谐指数”融入企业发展中。他们深化以职工代表大会为基本形式的、企事业单位民主管理制度建设,开展工资集体协商“要约行动”。有85家企业开展了工资集体协商,签订率达100%;有52家企业开展了能级工资协商,如杭州柏菲伦定制家居有限公司工会通过能级协商,设立了学历工资2000-40000元不等,

进一步推动了劳动关系的稳定。

走进妙乐卡凯利达幼儿园,入托的小朋友跟随节奏摇着手铃,在老师的引导下感受着音乐的旋律。今年2月,钱开区首个嵌入式幼托班正式开班。幼托班开在企业比较集中的三星工业园区,可容纳400余名幼儿。“钱开区辖区内共有1.6万多名工会会员,其中60%以上来自省外。开办嵌入式幼托班缩短了接送孩子的距离,为职工节省出更多时间和精力。”钱开区工会主席介绍,第一期幼托班,钱开区工会给予了每个月1000元的保育费补助;第二期幼托班将再次加大对保育费的补助力度。

暖心服务是构建新时代和谐劳动关系的“润滑剂”。实践中,钱开区工会以暖心服务作为构建和谐劳动关系的重要抓手,开展了一系列活动,温暖了职工的心,职工的获得感、幸福

感、安全感越来越强。今年以来,钱开区工会先后自主举办直播带岗活动2次,征集超4000个岗位;关注企业职工身心健康,落实职工免费健康体检544人次,其中快递小哥、外卖员参加有60余人,免费疗休养141人次,其中快递小哥、外卖员参加有32人。积极组织职工文体活动,今年上半年已组织职工插花、包饺子、毅行、趣味运动会等10余场,参与职工500余人次。

同时,钱开区工会还深入推进“法治工会”建设,健全完善职工工资正常增长、支付保障机制,实现职工工资收入稳步提高,保障产业工人合法权益。

一项项创新举措的推出落地,让新时代和谐劳动关系构建成效更加明显。



## 打造活力工会,基层建设见实效

工会改革的重点在基层,薄弱环节也在基层。

近年来,钱开区工会着眼于扩大基层工会组织覆盖和工作覆盖,重心下移、强基固本,把更多资源向基层倾斜。把更多力量投入基层一线,使基层工会建起来、转起来、活起来、强起来,打通了联系服务职工“最后一公里”。

“很荣幸能成为钱开区首届新就业形态联合工会委员,以后遇上问题就能找到解决渠道。我也将履行好委员职责,做好信息上传下达。”戴上工会会徽的饿了么仁和站站长于振激动地说。

去年6月,钱开区成立新就业形态联合工会,并召开第一次会员代表会议,来自多个行业的新就业形态劳动者代表齐聚一堂。代表们以直接选举的方式,选举产生钱开区新就业形态联合工会第一届委员会、经费审查委员会、女职工委员会。随即,钱开区工会为新就业形态联合工会授牌。新就业形态联合工会的成立,吸引了辖区200余名外卖配送员、快递员、货车司机等新就业形态劳动者加入工会组织,让新就业形态劳动者有了可以依靠的“家”。

为夯实工会组织基础,钱开区工会扎实推动工会组织、工会工作和工会服务三个覆盖,不断延伸工会工作手臂。

聚焦货车司机、网约车司机、快递员和外卖配送员等重点群体,抓大带小、以点带面,通过单独建会、联合建会、行业建会等多种方式,集中力量推进新就业形态劳动者入会工作。通过党工共建方式,钱开区今年新建工会15家,其中新就业形态联合工会2家,吸收会员800余名。

组建起来,吸引进来,更要沉淀下来。钱开区工会通过资源手段赋能基层,依托普惠服务,不断扩大工会在职工中的影响力。以服务新就业形态

劳动者为例,2022年以来,钱开区工会通过开设“爱心驿站”,与企业党群服务驿站联动,以“联新、凝新、暖新”为抓手,形成了“党建引领、党工共建、暖心同行”的新就业群体工作模式。为提升新就业群体的社会融入感,工会从生活、身心、责任三个维度出发,开展党史教育、新春送福、观影、月度生日会、趣味运动会等活动,大大提高了新就业形态劳动者对工会的认同感和归属感。

不仅是面对新就业形态劳动者群体,今年以来,钱开区工会以普惠服务为抓手,开展“冬送温暖”活动,慰问职工400余人,慰问物资8万余元;2月在凯利达幼儿园设立首个嵌入式幼托班,实现了产业工人“带娃”上班,有13名产业工人子女参加,共补助5.7万元;7-8月开展“工会送清凉 防暑保安康”活动,钱开区工会班子成员分批深入基层一线,向辖区企业高温作业和快递、外卖等作业人员送上清凉礼盒600多份。随着一系列普惠服务的推进,工会在职工群众中的影响力、存在感越来越强。

实践中,钱开区工会还持续深化新时代职工之家建设,加强模范职工之家动态管理,开展模范职工之家“结对共建”活动,以强带弱,推动基层工会建起来、强起来、活起来。

此外,围绕工会干部素质提升,今年以来,钱开区工会还开设了企业工会干部培训班和财务人员培训班,提升基层工会干部的业务水平;定期开展企业工会主席交流会,加强沟通,相互学习,形成互帮互助的良好氛围。

历史的车轮,镌刻着过去的辉煌,也承载着新的使命。未来,钱开区工会将继续凝聚奋进力量、勇担时代使命,让工会组织的吸引力和感召力更强,让职工群众获得感、幸福感、安全感更充实,为钱开区全面高质量发展贡献工会力量。

