

构建和谐劳动关系 助力企职共同富裕

杭州钱开区总工会展现新担当新作为



勇立潮头，追求卓越。今年以来，杭州钱江经济开发区总工会（以下简称钱开区工会）与时代同频共振，与职工同心同行，以“构建和谐劳动关系，助力企职共同富裕”为核心，围绕中心、服务大局，打造工会品牌，竭诚服务职工群众，履职担当、开拓创新、锐意进取，在新时代新征程中有力展现工会组织的新担当、新作为。



汇聚职工团结奋斗的磅礴力量，离不开扎实有效的思想政治引领。通过卓有成效的思想政治引领，将千万职工思想统一起来、共识凝聚起来、力量激发出来，工会重任在肩、使命在肩。

今年以来，钱开区工会围绕贯彻落实党的二十大精神、高质量落实主题教育上下联动工作等主题主线，深入学习省工会第十六次代表大会精神，结合主题党日、钱江学堂、钱江

讲堂等学习载体，开展学习活动20场，以实际行动引导企业和职工听党话、跟党走。

“把党员培养成骨干，把骨干培养成党员。”打造一支又红又专的产业工人队伍。工作中，钱开区工会以“党建带工建、工建促党建”为核心理念，努力把劳模工匠、技术能手等优秀产业工人，吸收到党组织中来。仅今年上半年，已把37名优秀产业工人推荐给党组织，占钱开区全部发展对象的94.87%。

同时，逐步提高产业工人在各级党代表、人大代表、议事会成员、群团组织代表中的比例，加大产业工人在各级群团组织的挂职和兼职力度，形成社会尊重产业工人、企业关爱产业工人的良好氛围。目前，钱开区产业工人中，市人大代表2名、区党代表2名、区人大代表2名，畅通了产业工人反映诉求的渠道。

9月20日，杭州第19届亚

运会火炬传递回到杭州站。上午10点50分左右，杭州华光焊接新材料股份有限公司的产业工人黄柳，担任第84棒火炬手在江陵路与江南大道段开跑。这是继李美娟之后，华光新材选送的第2位亚运火炬手。

“能够以杭州市劳动模范的身份入选亚运会火炬手，感到非常的骄傲和自豪，这是对我的肯定更是对我的鞭策。我将一如既往，在自己的工作岗位上展现劳模精神、工匠精神，争做新时代优秀产业工人。”圆满完成火炬传递后，黄柳兴奋地说。

与她一起成为火炬手的李美娟是华光新材的工会主席。入职华光新材13年来，李美娟始终兢兢业业，在坚持学习中勇于挑战每一个岗位，先后被公司评为优秀新员工、优秀工

作者、总经理团队奖等。9月14日，李美娟完成亚运火炬传递台州站第88棒后说：“亚运圣火是活力和希望的象征，激励着每一位华光新材人要以更加饱满的精神面貌，创新研制市场需要的好产品，实现产业链价值共赢。”

让党的创新理论在职工群众中落地生根，必须将政治性和时代性、生动性有效结合。今年以来，钱开区工会激活企业红色动能，在辖区企业中积极推广“守好红色根脉·班前十分钟活动”，杭州九龙机械有限公司、杭州华光焊接新材料股份有限公司等利用每天早会，积极组织职工学精神、学技术，努力培养造就一支知识型、创新型产业工人队伍。今年上半年，他们共开展50余场次学习活动，参与职工1000余人次。

打造忠诚工会，引领职工跟党走

打造有为工会，为职工搭建舞台



动，健全完善以技能培训、技能帮带、技能竞赛、技能晋级、技能激励为一体的职工素质提升工作机制。他们遵循理论与实践相结合、“一对一”或“一对多”的原则，努力营造“学技术、练本领、强素质”的良好氛围，着力培育更多“勤学习、求进取、精技能”的新时代工人，构建钱开区职业技能人才高地。

今年以来，钱开区工会举办精英赛1场，群英赛6场，参加职工200余人；联合产业服务中心举办专业培训活动4场，覆盖200余人次；与良渚技校合作开展高技能人才取证考试，推动华光新材与苍溪职高签订定向培养协议；发动企业工会参与钱开区“凤凰行动”上市培育企业高级管理人员培训班、标杆企业研学等活动，帮助企业培养经营管理人才。

培育高素质技能人才最终

是为推动产业发展。有了高素质人才的支撑，钱开区辖区内企业持续推进制造业智能化改造、数字化转型。普晶、艾赛斯、卡涞3家企业申报杭州市“未来工厂”培育企业，申报杭州市数字化改造攻关项目11

个；以企业的专业化、精细化、特色化、新颖化发展作为开发区提能升级的突破口，今年已新增专精特新企业13家。截至目前，辖区内共有国家级专精特新企业3家，省级33家。

打造和谐工会，让企职双方共赢

人，包括公司董事、高级管理人员、核心技术人员、中层管理人员、核心骨干员工（包含车间主任级），占员工总数的15.7%。通过这样的举措，企业达到以薪留人的效果，职工离职率也降低近20%。

构建和谐劳动关系是实现“职工、企业、社会”共同受益的重要途径，对优化营商环境、促进企业健康发展有着重要的意义。今年以来，钱开区工会按照《余杭区构建新时代和谐劳动关系三年行动方案》文件要求，将“和谐指数”融入到企业发展中。他们深化以职工代表大会为基本形式的、企事业单位民主管理制度建设，开展工资集体协商“要约行动”。有85家企业开展了工资集体协商，签订率达100%；有52家企业开展了能级工资协商，如杭州柏菲伦定制家居有限公司工会通过能级协商，设立了学

历工资2000~40000元不等，制定了《师带徒管理办法》，技术类、营销类、工程类、作业类等不同岗位员工，都能够获得带徒津贴。这些细则和管理办法的实施，释放出一个信号：技高者多得。”

类似的创新做法和亮点，在钱开区还有不少。杭州华光焊接新材料股份有限公司根据企业自身发展情况，制定能级工资集体协商方案，实施股权激励制度，以增强职工“主人翁”意识。自2021年11月起，华光新材股权激励对象达77

人，进一步推动了劳动关系的稳定。

走进妙乐卡凯利达幼儿园，入托的小朋友们跟随节奏摇着手铃，在老师的引导下感受着音乐的旋律。今年2月，钱开区首个嵌入式幼托班正式开班。幼托班在企业比较集中的三星工业园区，可容纳400余名幼儿。“钱开区辖区内共有1.6万多名工会会员，其中60%以上来自省外。开办嵌入式幼托班缩短了接送孩子的距离，为职工节省出更多时间和精力。”钱开区工会主席介绍，第一期幼托班，钱开区工会给予了每个月1000元的保育费补助；第二期幼托班将再次加大对保育费的补助力度。

暖心服务是构建新时代和谐劳动关系的“润滑剂”。实践中，钱开区工会以暖心服务作为构建和谐劳动关系的重要抓手，开展了一系列活动，温暖了职工的心，职工的获得感、幸福

感、安全感越来越强。今年以来，钱开区工会先后自主举办直播带岗活动2次，征集超4000个岗位；关注企业职工身心健康，落实职工免费健康体检544人次，其中快递小哥、外卖员参加有60余人，免费疗休养141人次，其中快递小哥、外卖员参加有32人。积极组织职工文体活动，今年上半年已组织职工插花、包粽子、毅行、趣味运动会等10余场，参与职工500余人次。

同时，钱开区工会还深入推

进

“法治工会”建设，健全完善职工工资正常增长、支付保障机制，实现职工工资收入稳步提高，保障产业工人合法权益。

一项项创新举措的推出落地，让新时代和谐劳动关系构建成效更加明显。

余杭区企业班组长赋能培训



打造活力工会，基层建设见实效

工会改革的重点在基层，薄弱环节也在基层。

近年来，钱开区工会着眼于扩大基层工会组织覆盖和工作覆盖，重心下移、强基固本，把更多资源向基层倾斜。把更多力量投向基层一线，使基层工会建起来、转起来、活起来、强起来，打通了联系服务职工“最后一公里”。

“很荣幸能成为钱开区首届新业态联合工会委员，以后遇上问题就能找到解决渠道。我也将履行好委员职责，做好信息上传下达。”戴上工会会徽的的俄了么仁和站长振振有词。

去年6月，钱开区成立新就业形态联合工会，并召开第一次会员代表会议，来自多个行业的新就业形态劳动者代表齐聚一堂。代表们以直接选举的方式，选举产生钱开区新就业形态联合工会第一届委员会、经费审查委员会、女职工委员会。随即，钱开区工会为新就业形态联合工会授牌。新就业形态联合工会的成立，吸引了辖区200余名外卖配送员、快递员、货车司机等新就业形态劳动者加入工会组织，让新就业形态劳动者有了可以依靠的“家”。

为夯实工会组织基础，钱开区工会扎实推动工会组织、工会工作和工会服务三个覆盖，不断延伸工会工作手臂。

聚焦货车司机、网约车司机、快递员和外卖配送员等重点群体，抓大带小、以点带面，通过单独建会、联合建会、行业建会等多种方式，集中力量推进新就业形态劳动者入会工作。通过党建共建方式，钱开区今年新建工会15家，其中新就业形态联合工会2家，吸收会员800余名。

组建起来，吸引进来，更要沉淀下来。钱开区工会通过资源手段赋能基层，依托普惠服务，不断扩大工会在职工中的影响力。以服务新就业形态

劳动者为例，2022年以来，钱开区工会通过开设“爱心驿家”，与企业党群服务驿站联动，以“联新、凝新、暖新”为抓手，形成了“党建引领、党工共建、暖心同行”的新就业群体工作模式。为提升新就业群体的社会融入感，工会从生活、身心、责任三个维度出发，开展党史教育、新春送福、观影、月度生日会、趣味运动会等活动，大大提高了新就业形态劳动者对工会的认同感和归属感。

不仅是面对新就业形态劳动者群体，今年以来，钱开区工会以普惠服务为抓手，开展“冬送温暖”活动，慰问职工400余人，慰问物资8万余元；2月在凯利达幼儿园设立首个嵌入式幼托班，实现了产业工人“带娃”上班，有13名产业工人子女参加，共补助5.7万元；7~8月开展“工会送清凉·防暑保安康”活动，钱开区工会班子成员分批深入基层一线，向辖区企业高温作业和快递、外卖等作业人员送上清凉礼盒600多份。随着一系列普惠服务的推进，工会在职工群众中的影响力、存在感越来越强。

实践中，钱开区工会还持续推进深化新时代职工之家建设，加强模范职工之家动态管理，开展模范职工之家“结对共建”活动，以强带弱，推动基层工会建起来、强起来、活起来。

此外，围绕工会干部素质提升，今年以来，钱开区工会还开设了企业工会干部培训班和财务人员培训班，提升基层工会干部的业务水平；定期开展企业工会主席交流会，加强沟通，相互学习，形成互帮互助的好氛围。

历史的车轮，镌刻着过去的辉煌，也承载着新的使命。未来，钱开区工会将继续凝聚奋进力量、勇担时代使命，让工会组织的吸引力和感召力更强，让职工群众获得感、幸福感、安全感更充盈，为钱开区高质量发展贡献工会力量。

