

工助高质量就业

“贷”动职工创业创新活力

临海市总工会“工薪贷”已发放6.8亿元



在临海农商银行，一名职工在工会工作人员的指导下办理“工薪贷”。
通讯员施卫森 摄

记者潘仙德报道 “我们外地职工，以前去银行贷款很不容易，现在有了‘工薪贷’，不用担保也不用抵押，比回老家贷款还方便。”浙江华海药业股份有限公司职工小程说。

据悉，临海市总会在积

极探索建设服务型工会工作中，变“被动”服务为“主动”服务，率先在台州市推出“职工服务卡”和“工薪贷”项目。7年来，共为广大职工发放“工薪贷”6.8亿元，帮助一批急需用钱的职工走上致富路。

“一张卡”可以打通职工创业就业需求的“最后一公里”。“职工服务卡”以临海市民卡为载体，在政府服务、公共事业、商业和金融等领域都有所应用，是兼具便民服务功能与工会普惠功能的综合性服务卡。临海市总工会党组书记、常务副主席董先米告诉记者，“我们总工会联合临海农商银行推出的‘工薪贷’，是‘工会推荐+银行发放’的一种创新模式，为广大职工提供多种形式的低利率贷款服务，凡是持有‘职工服务卡’的职工，可以享受低利率、最高100万元额度的信用贷款。”

来自湖北省的李军，已经在浙江打工20多年，一直从事机械制造行业的工作，后来跟随老板从温州来到临海市东塍镇发展。2018年，老板想和李军合伙开拓缝纫机市场。李军把自己的积蓄都投进去后，仍有资金缺口，“工薪贷”为他提

供了30万元创业资金，解了他燃眉之急。如今，他已经成为了临海市万力缝纫科技有限公司的股东，占股40%。“多亏了临海市总工会和临海农商银行提供的资金，让我赚到了第一桶金。”他说，这几年，企业步入正轨并开始迅速发展，规模也从原先只有几个人的小作坊发展成现在50名职工、年产值3000多万元的公司。

“职工服务卡”不仅有银行卡借记功能、便民服务功能，还可以实现医疗互助参保资金和给付资金的划转，职工还能够获得免费法律咨询、就业服务、技能培训、困难帮扶等多项工会服务。

截至目前，临海市总工会推出的“职工服务卡”已提供服务2万人次，其中，“工薪贷”已为2125人次提供6.8亿元的贷款。

新的一年又快到了，临海农商银行正在起草《2024年“工

薪贷”相关工作计划》。记者了解到，临海农商银行将继续推进“1+N”模式，推进普惠性和差异性双向发展，持续加大针对工会会员的信贷支持力度和优惠政策。临海农商银行针对工会会员中的特殊群体，如新市民群体，推出了特色金融服务“共富·新市民贷”。为更好地践行数字普惠金融，临海农商银行探索工会会员白名单“无感授信”模式，通过“无感授信”“自助用信”，让工会会员实现全流程线上办理贷款，真正做到了高效便捷服务工会会员。

董先米说，下阶段，临海市总工会将推进职工创业帮扶工作走深走实，从“落实政策、劳务输出、岗位开发、技能培训、公共服务”等5个维度创新就业服务体系，通过“工薪贷”推进工会创业就业服务新格局，激发活力，拓宽渠道，发挥工会力量，助力共同富裕。

“杨家模式”为何历久弥新？
这个农民工工会与时俱进筑牢“四大阵地”



杨家农民工租住地工会会员参加毅行活动。

记者羊荣江 通讯员杜娅

玲报道 2008年，东阳市总工会创新农民工组织模式，组建东阳市白云街道杨家农民工租住地工会。15年来，“杨家模式”历久弥新，杨家农民工租住地工会一直坚持与时俱进筑牢“四大阵地”，即组织阵地、文化阵地、技能阵地、服务阵地，用心用情用力为农民工办实事，打造共建共治共享基层治理新格局，不断提升农民工的获得感、安全感和幸福感。

“杨家模式”源于基层，夯实基层基础是农民工工会工作落地见效的关键。杨家农民工租住地工会不断夯实组织阵地，持续推进农民工工会，重点跟进地摊经济从业者、网约车司机、快递员、外卖配送员等新就业形态劳动者入会，最大限度地把游离在工会组织之外的农民工吸收到工会中来。为方便租住地农民工加入工会，杨家农民工租住地工会推出扫码入会、网上入会等方式，不断扫除组织覆盖盲点。目前，杨家农民工租住地工会会员800余人，今年新增新就业形态劳动者会员150多人。

农民工之家、农民工说事室、农民工书屋、远教影院、科技培训室……与其防范外乡人，不如打造“新乡邻”，近年来，杨家农民工租住地工会搭建起一个个文化阵地，组织各类文体活动，充实工会会员的精神世界。目前，农民工书屋面积有30余平方米，拥有书籍8000余册。今年，杨家文化大楼4楼新增面积180余平方米的健身房，配备了跑步机、单车、扩胸器、杠铃等18种健身器材，是工会会员锻炼运动的好去处。

杨家农民工租住地工会定期召开座谈会和情况分析会，综合了解农民工所需所求，及时做好“定制服务”，制定农民工文化服务需求清单，将服务项目、服务时间、服务内容具体化。

农民工关心切的热点难点在哪里，工会工作就推进到哪里。杨家农民工租住地工会立足农民工需求，积极搭建“农民工培训基地”等技能阵地，开设了符合农民工需求的技能教育、维权和安全、法律法规、书法、器乐、舞蹈、企业管理等方面培训50余期，惠及3000多人次。截至目前，技能提升培训已帮助560余名农民工实现再就业，引导1678名农民工加入企业，把农民工培育成产业工人。

“与其找老乡，不如找工会”是杨家农民工租住地工会会员的一个共识。杨家农民工租住地工会做强服务阵地，提供信访受理、法律援助、相亲交友、心理咨询、医疗互助保障、送温暖等服务，以心暖“新”，方便农民工有困难找工会，与白云街道总工会维权服务站、东阳市总工会职工服务中心形成三级联动机制。15年来，杨家农民工租住地工会已为近600名农民工解决实际困难，调处纠纷150多起，追讨农民工工资、医疗费等200多万元，促进了租住区域的和谐稳定。

杨家农民工租住地工会不断探索深度服务，通过“工会+”多方联动机制，先后成立了7支工会志愿者服务队，参与治安夜巡、普法宣传、防疫抗疫、创卫创文等活动120多次，为基层治理提供了工会力量。

定海劳动者驿站揭牌

本报记者 沈佳慧 通讯员 林琳报道 近日，舟山定海区总工会新建的劳动者驿站站在定海区东门交通综合体一楼揭牌运行。

小阵地彰显大温暖。该驿站面积约40平方米，驿站内空调、微波炉、冰箱、饮水机等基础惠民设施一应俱全，还有急救箱等应急设施。驿站免费提供 WiFi、手机充电等配套服务，每天9点至21点向广大户外劳动者免费开放，为大家提供“累了能歇脚、渴了能喝水、饭凉能加热、扫码能入会”的贴心服务，成为快递小哥、外卖小哥、环卫工

人、网约车司机等户外劳动者休息的“港湾”。“我们一天到晚都在外面跑，有时可以来这里用微波炉热热饭，休息休息，非常方便。”刚跑完的外卖小哥王雷开走进驿站，用随身携带的茶杯续上热水，坐下休息。

下一步，定海区总工会将依托驿站开展送温暖、送爱心、送岗位、送技能、送帮扶等普惠性服务，在驿站发布职工招聘信息、困难救助相关政策，让新就业形态劳动者第一时间了解相关的政策和信息，推动驿站的数量上增加、在范围上拓展、在功能上增强。

星光音乐相约柯桥

日前，由绍兴市工人文化宫、绍兴市柯桥区总工会主办，柯桥区华舍街道承办的“拾忆文化 相约坂湖”文化集市暨星光音乐会在柯桥区坂湖公园举行。本次活动面向柯桥区华舍街道400多位职工。来自绍兴市工人文化宫的乐队老师送上《后来》《至少还有你》《稻香》等经典歌曲。活动现场，还有以打击乐、书法、绘画、吉他、尤克里里、陶艺等内容为主题的文化集市，为职工群众提供免费的文化服务。

通讯员马倾国 摄



把“家”建到职工触手可及的地方

宁波镇海工会上计划3年建成100个“新时代示范职工之家”

记者李凡 通讯员汪凯、镇工轩报道 人勤百业旺，家和万事兴。为职工群众打造和谐温暖的职工之家，建设完善职工服务阵地，打通服务职工群众的“最后一公里”等一直以来都是工会组织的职责和使命。近年来，宁波镇海区各级工会大力推进“新时代示范职工之家”建设，把工会服务阵地建到离职工群众最近的地方，让幸福生活触手可及。

制度领航，建“家”有思路

走进镇海区后海塘工业社区联合工会职工之家，一股暖意扑面而来，职工们在阵地的各个功能区活动，职工子女托管里不时传来孩子们的笑容。“这里是我们的第二个‘家’。”正在职工之家参加体育活动的宁波陆霖机械铸造有限公司职工牟东笑着说，他和同事们经常来这里健身，社区联合工会还会定期为大家举办各类技能、文艺培训，很受职

工欢迎。

后海塘工业社区联合工会职工之家的热闹场景是镇海区“新时代示范职工之家”建设的一个缩影。据介绍，为明确方向，镇海区总工会制订了《关于镇海区新时代示范职工之家建设的实施方案》，提出“学习之家、民主之家、匠心之家、乐业之家、爱心之家”5个维度的建设标准，通过制度导向明确建“家”思路。

“我们计划3年内建设100家‘新时代示范职工之家’，由全区1000家星级基层工会参与争创活动。”镇海区总工会相关负责人介绍，通过争创活动可以进一步夯实群众基础，扩大社会影响，不断丰富建“家”内容，创新建“家”形式，巩固建“家”实体，增强建“家”实效，做实叫响职工之家品牌。

星级创建，评“家”有章法

“建设‘新时代示范职工之家’，不仅能更好服务职工，更

是对企业长远发展有着重要推动作用。”宁波市鼎天物业管理有限公司工会主席葛红梅告诉记者，企业工会依托职工之家，推出“职工说事”品牌，让职工有地方讲诉求、提建议、说心声，工会及时了解职工需求，并采取措施跟进，让企业和职工实现“双向奔赴”，“这是创建‘五星级活力工会’带给我们的工作动力。”

宁波家联科技股份有限公司新建的职工之家，不仅有常规的职工活动中心，还搭建了职工影视厅、职工休闲吧等场所，响应了职工群众的需求，调动了职工的热情，也促进了企业的发展。企业工会主席陈林说，“职工有需求，工会有响应。让职工满意是我们工会工作的动力。”

近年来，镇海区总工会把会员参与度、满意度作为衡量建“家”成效的根本标准，对未达到满意等级的，在申报星级工会时实行“一票否决”，并在

此基础上出台了《镇海区基层工会会员评议职工之家活动的实施意见》，完善评“家”内容、程序，创新评“家”激励、保障等制度机制，促进评“家”工作规范有序进行。

截至目前，镇海区共创建三星级以上工会1040家，创建率达74%，其中五星级工会327家，四星级工会159家。”此次创建“新时代示范职工之家”，就是在创建星级工会的基础上迭代升级。”镇海区总工会相关负责人说。

宁波家联科技股份有限公司新建的职工之家，不仅有常规的职工活动中心，还搭建了职工影视厅、职工休闲吧等场所，响应了职工群众的需求，调动了职工的热情，也促进了企业的发展。企业工会主席陈林说，“职工有需求，工会有响应。让职工满意是我们工会工作的动力。”

近年来，镇海区总工会把会员参与度、满意度作为衡量建“家”成效的根本标准，对未达到满意等级的，在申报星级工会时实行“一票否决”，并在</