

“工”助高质量就业

在“家门口”就能找到心仪工作

海盐县总工会精准实施转岗再就业培训



电商直播培训现场。

记者金胤胤报道 强技能、促就业、助共富。近年来,海盐县总工会精准实施转岗再就业职工技能培训,着力打造“就在海盐”品牌,让广大职工群众在“家门口”找到心仪的工作岗位。

去年以来,海盐县总工会已开展转岗、待业人员技能培训惠及约3000人,助力1950人实现转岗再就业,就业转化率65%以上,为优化营商环境增添新动能。

因材施教,让待业者重回职场

“在车间上班很难顾及孩

子,我想找一份时间相对自由的工作。”嘉兴绿之源物业服务有限公司职工胡雪萍告诉记者,此前,她看到海盐县总工会家政服务公益培训班招生,觉得比较适合,便报名参加培训。如今,她已经成为一名家政服务人员,认真负责的服务态度和专业的服务水平让她在客户群体中颇受好评。

海盐县总工会利用云计算、大数据等新兴技术,打通当地人社局、农业农村局等部门资源,精确掌握待业人员年龄、性别结构、文化层次、从业经

历、技能情况、制约再就业原因及就业意向等具体情况。

以“有教无类”为原则,以大数据技术为支撑,海盐县总工会结合个人技能、年龄结构、文化层次等基本信息,因材施教开展精准就业技能培训。对有一定文化程度、有技能基础的对象,海盐县总工会重点开展技术含量较高、就业需求前景较好的专业培训,如钳工、焊工等工种的培训;对年龄偏大、文化程度较低的女性群体,重点开展面点师、家政、育婴员等技能培训;对有自主创业意愿、有一定经营能力的群体,重点开展创业类培训。

去年以来,共有737人经海盐县总工会精准培训后实现转岗分流。

精准对接,与企业院校紧密联系

“您好,我是园区的企业联络员,临近年底,我想询问一下您所在企业的用工需求,好为明年工会组织开展新一轮就业培训提供参考。”随着2023年逐步走向尾声,海盐工业园区的各家企业接到海盐县总工会企业联络员的电话。

海盐县总工会紧盯企业需

求,抓牢再就业人群和应届毕业生两个找工作的主要群体,多措并举推动海盐职工实现高质量就业。县总工会通过走访调研,了解当地企业实际用工需求,与企业建立联络制度,第一时间掌握企业的用工动态。

根据企业的详细需求,海盐县总工会在引导职工参加适合的就业技能培训外,还积极与当地职业院校沟通,推动其教学内容与企业招工需求深度挂钩,实现教育与实践的“无缝衔接”,让广大职业院校毕业生走出校园就能直接“走进”车间。

一直以来,海盐县总工会以企业用工需求为导向,对接海盐支柱产业,按照“因人施教、因岗定培”的原则,开展与相关产业、企业用工相匹配的岗位培训、用工输送,帮助学员找到就业渠道。

去年以来,在与企业对接用工需求后,海盐县总工会共开展电工等培训3期,惠及职工422人。

数字赋能,提供更多就业选择

“晚上好,又和大家见面啦!今天我们的产品折扣力度很惊人,千万不要走开。”在海

盐一家传媒公司的电商直播间里,厉朗佐正在镜头前为观众介绍商品。谁能想到大半年前他还是一家企业车间里的辅工。

“我觉得我还年轻,应该去尝试一些更有挑战性的工作。”厉朗佐告诉记者,待业期间,海盐县总工会发来的一条邀请参加电商直播技能培训的短信改变了他的职业生涯。通过专业的培训,年轻的厉朗佐很快掌握了电商直播的技巧和要点,并顺利地当上了一名电商主播,开启了新的职业征程。

海盐县总工会为求职者提供更多就业选择,在海盐168创业小镇搭建工会就业创业培训基地和工会直播室,开展“电商赋能”共富系列创业培训,课程包括农村电商、视频拍摄剪辑、直播带货技巧等多种内容。

以电商直播培训为例,去年以来,通过精准掌握报名人员培训需求,400名有创业意向人员参加了培训,213名参训学员已开通直播账号并初步运营。今年,海盐县总工会举办全县种粮大户和农资销售员创业培训班,有180人参加了创业培训。

当好“四大员”
办好“微实事”浦江县委总工会
不断提升职工幸福指数

记者羊荣江 通讯员江肖娟报道 今年以来,浦江县委总工会从职工群众最关心的“微实事”出发,深化“工情连心”工作机制,积极当好服务职工“四大员”,多方面提高职工生活品质,提升职工群众的幸福指数。

如何当好职工生活医疗“保障员”?浦江县委总工会及时了解职工群众的所需所盼,特别是困难职工,从职工自身合法权益出发,全力保障职工基本生活,近三年共建档帮扶困难职工家庭40余户。浦江县委总工会面向非公企业职工开展健康体检进企业活动,让职工在工作生产区享受免费体检,2023年共开展体检进企业活动28场,惠及非公企业职工8800余人。同时,浦江县委总工会构建“工会主导、部门支持、职工参与”的医疗互助保障工作格局,今年以来,共有450家企事业单位26577名职工参加了职工医疗互助,完成上级下达任务的105.45%,截至目前,已完成申领业务10569人次,报销金额145.61万元。

开展志愿服务50余场,解决技术难题107个,技术指导企业职工6200余人次……这是浦江县委总工会不断加大职工文化阵地建设力度,通过建设文化阵地和开展文体活动凝聚人心,提升职工生活品质,提升职工的获得感。浦江县委总工会致力于当好职工创新发展“辅导员”,组织劳模工匠志愿服务队伍深入企业车间进行针对性的技术指导,提升职工技能水平,服务企业创新发展。与此同时,浦江县委总工会深入实施技能提升行动,在挂锁、水扇、纺织等三大传统产业,以及电商、直播等新兴产业,开展工匠培育计划,组织各类技能培训、技能比武。

工会“小灵通”

又一家“365+劳动者驿站”
在椒江启用

本报讯 通讯员翁冰枫、何依妮 记者潘仙德报道 日前,台州万达“365+劳动者驿站”正式启用。这是台州市椒江区总工会打造的第3家24小时开放的户外劳动者驿站。美团外卖骑手、菜鸟驿站快递员、环卫工人、保安、保洁等50名新业态劳动者参加启用仪式。

据了解,台州市椒江区总工会联合综合行政执法局计划2020年至2023年新建、提升改造100家户外劳动者驿站,推动建立“15分钟”综合服务圈,让广大户外劳动者享受到更加便捷、精准、暖心的工会服务。目前,已建成70余家。其中,“365+劳动者驿站”因功能齐全、24小时开放等优点广受户外劳动者欢迎。

妙笔展风采

本报讯 记者寿慧报道 日前,由湖州市总工会主办,吴兴区总工会、吴兴区文化馆等单位承办的“实干争先 奋斗有我”职工硬笔书法大赛举行,吸引了大批职工书法爱好者参赛,共收到420幅硬笔书法作品。

活动开展以来,湖州市各级工会高度重视,广泛发动,精心组织。广大职工积极响应,踊跃参赛,创作出一批主题鲜明、艺术精湛的书法作品,充分展现了工会职工文化建设工作的成果,唱响了劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽的时代旋律。

经初审筛选、专家复评、专家终审,共评出一等奖作品5幅、二等奖10幅、三等奖15幅、优秀奖20幅、入展作品50幅,并根据投稿数量和规范性评选出2个优秀组织奖。

本次活动为广大硬笔书法爱好者提供了展示、交流、提升的平台,挖掘了一批硬笔书法人才,展现了职工爱岗敬业、爱国、爱企的真挚情怀,增强了职工奋进新时代的自豪感和使命感。

2022年至今,平阳县总工会帮助困难职工再就业超过50人。

匠心聚潮都
伞技助共富

日前,由杭州萧山区南阳街道总工会主办的制伞技术比武在杭州市南阳初级中学举行,来自16个村社的140名制伞高手齐聚一堂,上演巅峰对决。

本次比赛分为个人赛、婆媳赛,要求参加个人赛的选手完成6把雨伞的制作,参加婆媳赛的选手完成8把雨伞制作。选手要完成装伞面、打伞架、折伞等工序。最后根据选手完成时间及制伞质量进行排名。随后,评委团开始对每位参赛选手的作品进行品质

评分。

匠心聚潮都,伞技助共富,一把南阳伞“撑”起一方富民产业。上世纪80年代初,南阳伞厂成了南阳乃至萧山的一面旗帜。今天,萧山区南阳街道仍有近十分之一的家庭参与南阳伞的制作,每户年增收超2万元,带动了周边镇街上万人就业。本次大赛旨在弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,培育更多的制伞技术高手,传承并发扬制伞手艺,助力传统产业转型升级。

通讯员王琳 摄

百场气排球比赛
“嵎”况空前

日前,由嵎州市教育体育局、嵎州市教育工会主办的嵎州市教体系统第一届气排球决赛在市中心体育馆举行。

大赛分为五大组别,来自嵎州市各学校(单位)和乡镇(街道)的职工积极参与其中。

比赛分两个阶段进行。第一阶段小组赛,共39支代表队、528名运动员参加。第二阶段决赛,共有22支代表队、219名运动员积极参与。

经过88场预赛和25场决赛的激烈角逐,最终,崇仁中学

获得普职高组第一名,剡城中学教育集团获得综合组第一名,剡山小学获得市属小学组第一名,开发区幼儿园获得幼儿园组第一名,黄泽镇教育工会获得乡镇(街道)组第一名。

通讯员祝森群 摄

平阳县总工会困难帮扶工作实现“三个转变”

让职工在共富路上不掉队

记者沈佳慧报道 工会如何助力职工走上共同富裕之路?平阳县总工会聚焦困难职工“急难愁盼”问题,推动从单打独斗到协同作战、从被动求助到主动帮扶、从“粗放”帮扶到精准施策的“三个转变”,走出工会困难帮扶工作“新步调”,让工会帮扶服务更贴心、更暖心,确保全县职工在共富路上不掉队。

从单打独斗到协同作战

为及时精准地掌握全县困难职工数据的情况,平阳县总工会的工作方式实现了从单打独斗向协同作战的转变。原来,由基层工作人员下企业摸排、纸质登记、手工审核、归档到县总工会;现在,平阳县总工

会主动打通民政、人社、医保、残联等部门数据信息共享渠道,完善“群帮惠”平台信息,运用基础数据库,实现信息互通、数据共享,然后,通过数据分析比对、电话调查、入户走访等形式摸排筛查符合条件的困难职工。

对于建档立卡困难职工的期盼,平阳县总工会采取“主动发现+走访排查”相结合的方式,通过网格化走访,分组分片入户进行“望闻问访”,同时向网格员、村干部核实相关情况,及时主动了解掌握困难职工碰到的变故或重大疾病等情况,实现早发现、早对接、早建档、早帮扶。

2022年至今,平阳县总工会共计摸排2500人次,建档困

难职工42人。

从被动求助到主动帮扶

在“如何主动帮扶”上,平阳县总工会按照困难职工的申报政策变化,及时调整、规范困难职工家庭档案动态管理,根据困难职工家庭实际情况制订专属帮扶计划,分类实施帮扶。平阳县总工会对已纳入民政低保,在政府兜底保障基础上仍较困难的职工,另给予工会专项帮扶;主动将25名重大疾病困难职工家庭纳入职工医疗互助保障体系。

浙江三星机电股份有限公司的职工小杨就是受惠者之一,作为建档相对困难职工,她真切感受到“娘家人”的暖心关爱。几年前,她丈夫进行了脑

部手术,共花费20万元。虽然通过“水滴筹”筹到一部分资金,但小杨依然面临很大的经济压力。工会工作者在排查的时候发现了小杨的情况,将其列为平阳县总工会的重点帮扶对象,还给她送去了2万元的大病慰问补助,暂时缓解了她的生活压力。

从“粗放”帮扶到精准施策

平阳县总工会聚焦就业帮扶重点,推出《阳光就业暖心行动实施方案》和相关帮扶措施,坚持“一人一策”的精准帮扶思路,着重对困难职工家庭高校毕业生进行就业帮扶。

今年6月,平阳县总工会了解到两位在档困难职工子女快

毕业了,便提供浙江瑞迪新材料股份有限公司和回生堂的工作面试机会,为他们解决就业问题。

平阳县总工会强化就业培训,积极整合工会和社会机构的技能培训、职业教育、就业服务等资源,不断提升职工的职业技能,提升就业质量,帮助困难职工增收。据了解,平阳县总工会每年开展育婴、快递等行业再就业技术培训,截至目前,参加培训职工超1500人次。

平阳县总工会大力开展线上、线下招聘活动,提供就业岗位信息,帮助困难职工再就业。