



中国人民银行等八部门推出
25条举措加强民营企业金融服务

新华社北京11月27日电 中国人民银行27日发布消息称,中国人民银行等八部门近日联合印发通知,明确金融服务民营企业目标和重点,并提出支持民营经济的25条具体举措,持续加强民营企业金融服务,努力做到金融对民营经济的支持与民营经济对经济社会发展的贡献相适应。

为全面落实《中共中央国务院关于促进民营经济发展壮大的意见》,近日中国人民银行、金融监管总局、中国证监会、国家外汇局、国家发展改革委、工业和信息化部、财政部、全国工商联等八部门联合印发《关于强化金融支持举措 助力民营经济发展壮大的通知》。(下转第4版)

中共中央政治局召开会议
审议《关于进一步推动长江经济带高质量发展若干
政策措施的意见》《中国共产党领导外事工作条例》
中共中央总书记习近平主持会议

新华社北京11月27日电 中共中央政治局11月27日召开会议,审议《关于进一步推动长江经济带高质量发展若干政策措施的意见》《中国共产党领导外事工作条例》。中共中央总书记习近平主持会议。

会议指出,长江经济带发展战略是以习近平同志为核心的党中央作出的重大战略决策。战略实施以来,思想认识、生态环境、发展方式、区域融合、改革开放等方面发生了重大变化,发展质量稳步提

升,发展态势日趋向好。

会议强调,推动长江经济带高质量发展,根本上依赖于长江流域高质量的生态环境。要毫不动摇坚持共抓大保护、不搞大开发,在高水平保护上下更大功夫,守住管住生态红线,协同推进降碳、减污、扩绿、增长。要坚持把科技创新作为主动力,积极开辟发展新领域新赛道,加强区域创新链融合,大力推动产业链供应链现代化。要统筹抓好沿江产业布局 and 转移,更好联通国内国际两个市场、用好两

种资源,提升国内大循环内生动力和可靠性,增强对国际循环的吸引力、推动力。要坚持省际共商、生态共治、全域共建、发展共享,提升区域交通一体化水平,深化要素市场化改革,促进区域协调发展。要统筹好发展和安全,维护国家重要产业链供应链安全稳定,提升流域防灾减灾能力,以一域之稳为全局之安作出贡献。要坚持中央统筹、省负总责、市县抓落实的工作机制,加强统筹协调和督促检查,加大政策支持力度,在

重点领域推动一批重大改革。沿江省市各级党委和政府要切实履行主体责任,强化工作落实,步步为营、扎实推进、久久为功,推动长江经济带高质量发展不断取得新进展。

会议指出,《中国共产党领导外事工作条例》对党领导外事工作作出规定,把党长期以来领导外事工作的思路理念、体制机制和成功实践转化为制度成果,对于确保党中央对外大政方针和战略部署得到有力贯彻执行具有重要意

义。

会议强调,要进一步加强党中央对外事工作的集中统一领导。要加快形成系统完备的涉外法律法规体系,不断提升外事工作的制度化、规范化、科学化水平。要深刻认识新征程上党的外事工作使命任务,把习近平外交思想贯彻落实到外事工作全过程各方面,为推进强国建设、民族复兴伟业创造有利条件,为维护世界和平与发展、推动构建人类命运共同体作出更大贡献。会议还研究了其他事项。

建设未来工厂



昨日,温岭市东部新区,建筑工人在建设鑫磊压缩机股份有限公司智能制造未来工厂钢结构厂房。鑫磊股份是国家专精特新“小巨人”企业,深耕空压机行业二十多年。鑫磊智能

通讯员刘振清 摄

前10个月全国新增
减税降费及退税缓费
超1.6万亿元

新华社北京11月27日电 国家税务总局27日发布数据显示,今年1至10月份,全国新增减税降费及退税缓费16607亿元。

其中,民营经济纳税人是税费优惠政策的主要受益对象。1至10月份,全国民营经济纳税人新增减税降费及退税缓费12385.6亿元,金额占比近75%。此外,制造业及与

之相关的批发零售业是享受优惠占比最大的行业,受益最为明显。

国家税务总局相关负责人介绍,税务部门充分发挥税收大数据优势,8月以来持续开展政策精准推送超过5亿次,从“政策找人”到“政策落地”全环节持续提升税务行政效能,助力各类经营主体轻装上阵,更好服务高质量发展。

在宁波试点实施满一周年

个人养老金到底“香不香”？

记者金鈞胤报道 纳爱斯集团有限公司近20年来飞速发展,工业总产值从27.5亿元增长到313.8亿元,营业收入增长了5倍,厂区面积从254.5亩扩大到613.5亩。高速发展的背后离不开企业雄厚的人才队伍。从生产线的一线技工到班组长、车间主任再到研发中心

的研发人才,超过90%都是由纳爱斯自主培养,通过企业内训体系培育的各类技术人才超2万人次,基本实现了人才自主培育、技术自主研发。正是在强有力的人才支撑下,纳爱斯获得中国工业大奖表彰奖、国家首批绿色制造体系建设示范单位、浙江省制造业市均效益领跑企业二十强等众多荣誉。本期我们请到了纳爱斯集团党委副书记、工会主席、人力与后勤部总监赵丽萍,谈谈企业如何打造吸引人才的“强磁场”。

问:纳爱斯的创新发展离不开强有力的人才支撑,请您介绍一下纳爱斯的人才自主培育体系。

答:习近平总书记在今年考察浙江时指出,“强化企业科技创新主体地位,推动创新链产业链资金链人才链深度融合,加快科技成果落地转化。”企业的发展越来越需要科技创新和人才驱动同频共振。纳爱斯不仅要企业科技创新的主体,更要做高质量技术人才培养的主体。

纳爱斯通过建立和推进“将人才培养成党员,将党员培养成人才”的“双培养工程”,把党员和人才放在重要岗位进行锻炼培养,促进党员和人才立足岗位创新创业,充分发挥基层党组织先锋模范作用,让广大年轻职工能在身边汲取到强劲的能量。纳爱斯还出台《人才培养办法》,以业绩考核、素质评价为主要依据,评选出具有领导或专业潜质的后备人才,通过传授培养、专业培训、再教育、重要岗位之间轮岗、组织技能竞赛等方式,有效拓展

人才培养渠道,在理论学习和实战中不断成长。

为加速年轻干部和人才系统培养工程,我们还专门制定《职工培训、学习与再教育实施办法》,每年制订年度人才培养计划,建立有计划、系统性的科学培养体系。截至目前,纳爱斯已先后选送八批(次)管理干部攻读MBA、清华大学“丽商菁英”高级研修班等培训,提升工作素养与能力,将所学用于工作。

问:技术工人对于企业来说是一笔巨大的财富,纳爱斯工会在留住这笔“财富”上又做了哪些细化的保障工作?

答:通过人才培育体系让职工看到自己未来的发展道路,本身就是一项留才保障工作。除此之外,我们还开辟专业型、管理型、技能型三条职业晋升通道,用多“通道”铺就职工发展多“跑道”,满足职工不同的职业发展需求,让每个职工都能在纳爱斯看到自己无限延伸的未来。我们不断优化机制,加强职工收入水平与企业效益互为因果、相互促进的协同效应关系,让职工收入与企业发展同频共振。

保障不仅在工作上,更在职工生活的方方面面。纳爱斯不仅有提供一日三餐的职工餐厅和便捷的生活小超市,还为职工修建了花园式的住宅小区——风华园。这个配套设施齐全,解决大家的生活所需。同时,集团还出台诸多助力职工和干部队伍圆住房梦的政策,专业技术与技能人才的住房条件得到极大的改善。

纳爱斯还建立了“发展机会、荣誉表彰、薪酬分配、服务关怀”等要素构建的多维度人才激励体系。通过职工的成长助力企业的发展,通过企业的发展为职工提供更广阔的成长平台。

通讯员徐卓蔚报道 去年11月25日,个人养老金制度在包括宁波在内的全国36个先行城市(地区)正式启动实施,如今正好满一周年。

既能作为养老的保障,又能享受抵税优惠,自个人养老金制度推出以来,许多宁波人纷纷“上操作”下来,缴存、抵税,一波三折。开户、缴存、抵税,不少人已经享受到减税红利,但也有部分人选择观望。那么个人养老金到底“香不香”?

福利优惠不少,激发客户开户热情

“身边有朋友去年开通了个人养老金账户,存入了1.2万元,今年抵税就抵了2000多元,挺羡慕的,于是决定今年自己也开通一下。咨询了银行发现,现在开户还有购物券可以领,太‘香’了!”前不久,95后上班族小应开通了个人养老金账户,并存了5000元。

在鄞州上班的小童则在去年就开通了个人养老金账户,但一直没往里存钱。小童说:“当时在银行办业务,在业务员极力推荐下开通了账户。主要是有‘微

信立减金’可以领,还能参与抽奖,感觉这个优惠不要白不要。”

笔者关注到,一年来,银行推广个人养老金业务的力度有增无减。有的银行首次开户并至少缴存1元,就可领50元的“微信立减金”;有的银行首次缴存可领10元红包,缴存1.2万元可抽300元红包;也有银行首次开通就有机会抽取手机奖品。

开户优惠仅仅是“开胃菜”,减税对许多人来说“诱惑”更大。“按照不同客户的收入情况,缴存个人养老金最高能减税5400元。如果按10万元年收入来算,一年能减税1000多元,这是真金白银的优惠。”一名银行业人士给笔者算了笔账后说。

产品种类丰富,但收益良莠不齐

有人还在观望,有人已经先行一步,打理起账户里的钱。按照个人养老金制度,账户里缴存的资金可用于购买银行理财、储蓄存款、商业养老保险、公募基金等金融产品。

“去年刚开户的时候,可以买的产品不多,也就十几个,现在已经有几百个产品可供选择了。我存了1.2万元,其中7000

元用来买基金,5000元投入定期存款,前者去博取高收益,后者作为保底收益。”90后金融从业者小刘说。

笔者查询发现,目前个人养老金产品已多达741个,有储蓄、基金、保险、理财等各类产品,其中银行储蓄产品数量最多。

从产品表现来看,目前收益较为稳定的还是储蓄、保险和理财类产品。有家银行推出的5年期定期存款产品利率最高的接近4%,但大部分在3%以下。理财类产品虽只发行了19个,平均年化收益率也有2.7895%,最高的可达4.67%。首批8个保险类产品去年结算利率平均值达到5.04%。

但不少购买公募基金的客户,现阶段收益为正的并不多。Wind数据显示,截至目前,大部分养老目标基金产品处于浮亏状态,成立以来收益率为正的仅有26只,占比不足两成。

场内热场外冷,缴存动力仍不足

个人养老金制度在宁波试点一年以来,开户数量猛增,但相比之下缴存的人数并不多,市场内外的反差也尤为明显。

根据人社部最新公布的数

据,截至今年一季度末,个人养老金的实际缴存比例为31.37%,也就是说每10个开户人中,仅有3人缴存,且人均缴存仅2022元,距离1.2万元缴存上限仍有不小差距。如何提高个人养老金的参与度,成为摆在市场面前的一大难题。

“之前我们因为有效指标考核要求,所以每周要拉一定数量的客户开户。很多客户冲着开户福利办理了,可后续缴存又没什么热情了。”多名银行工作人员无奈地说。

“缴存冷”的原因有很多,首先是这项制度试点刚刚开始,是新事物,对许多国内投资者来说还比较陌生,有一个了解和接受的过程。”一名银行业内人士说。他分析认为,有的客户因年收入水平相对较低,无法享受税收优惠,对此就没太大兴趣;对很多年轻人来说,当前收入不高,开支又不少,觉得没必要把这笔钱投入个人养老金账户;也有人觉得规划养老还太早,这笔钱要存二三十年,中途若有急用也拿不出来,不划算。

至于缴存之后的投资环节,也让许多人望而却步。“有

的客户对个人养老金购买金融产品不太了解,以为买了就有收益,其实不然。除了储蓄存款,其他产品并不保本,会有亏损的可能,这就要求客户具备一定的理财知识基础。”该业内人士说。

“缴存冷”问题有何解法?

“存入期限长、提现不灵活,是很多人的顾虑。目前,个人养老金制度没法提前支取账户资金,未来可以考虑略作调整。”业内人士分析道。另外,面对复杂多样的金融产品,投资者容易“眼花缭乱”。怎么进行投资?产品如何选择?适合什么样的客户?如果金融机构能提供更专业的投资指导,甚至给予相应的投资组合建议,也能提高客户的缴存积极性。

也有业内人士认为,人社部已经表态“以后会适时调整缴存上限”,这意味着未来减龄金额也会提高,个人养老金的吸引力将更大。另一方面,由于个人养老金的长周期属性,金融机构应为客户提供全生命周期的服务;在产品开发方面,金融机构也应丰富金融产品种类,满足不同人群的投资需求。