

# 为技术工人立法 意义深远

本报讯 记者潘仙德报道 11月20日,本报在头版头条以《台州将为技术工人立法》为题,报道了台州市人大常委会公开征求《台州市扩大技术工人中等收入群体若干规定(草案)》的意见。报道发出后,在读者尤其是广大的技术工人中,产生了强烈反响,他们都对立法保护技术工人这一举动叫好。

“台州人大为技术工人立法,这一创举意义深远,从法律上为广大技术工人提供了收入待遇、社会待遇等保障,也说明我们的政府在营造尊重技能、崇尚技能、学习技能方面更进一步。”台州市椒江区总工会副主席(兼职)、浙江椒联律师事务所律师阮金炳说。

很多读者对技术工人的医疗卫生、子女就学、住房保障等方面也很关注,有的提出,外地职工应该享受与本地居民同等待遇,在住房保障中是否考虑将技能水平与人才积分挂钩,足够优秀的可有机会享受房票补贴绿色通道,只要具备技工等级证书的,可就近入公办学校、同编班级、同一收费标准、同享各项政策,以促人才稳定不流失,推动当地经济发展。

90后省劳模、浙江工匠、台州市首席技师、台州飞悦自动化科技有限公司职工杨杰,从事设备检修十多年,从一名学徒工到技能大师,深知技术工人的付出和处境。他说:“我是一个新玉环人,当地政府给予我很大的照顾,解决了我的后顾之忧,在此,非常感谢!对我们技术工人来说,特别是外来的技术工人,只有安心就业,稳定就业,才能在技术上有所创新。”

浙江华海药业股份有限公司安环部副经理沈更生说:“用人单位与技术工人可以就技术创新、能级工资等事项进行集体协商,签订专项集体合同或者在集体合同中约定。”

一些职工建议有关部门对那些求职困难或者有技能培训需求的人群,开展“培训夜市”,让群众能利用夜间空余时间开展免费技能培训。还可以采用“送考入企”方式,企业下订单、部门送讲师形式帮助企业解决培训需求问题。

台州市人大常委会法工委立法处周凯处长说:“这次网络调查问卷征求意见共有近8万人参与,2.9万人提交了意见,说明大家对这项立法比较关心和支持。目前,我们正在根据各地各方面的意见和建议进行修改完善,拟于今年12月提交市人大常委会会议进行第二次审议。”周凯表示,立法后,台州在技术工人“扩中提低”方面一些好的做法,将制度化、法制化。

国家级技能大师工作室领办人、全国技术能手、红五环集团公司(衢州)徐建雄说:“对于产业工人队伍建设改革能够这样系统归纳的立法很少,十八条内容丰富周全,这体现政府对产业工人队伍建设改革、提高工人待遇的高度重视;希望政府能够细化实施方法,强化激励措施,让政策进一步落实到位,让产业工人得到更多的实惠,督促、引导企业单位加大对产业工人培养力度,提高一线工人薪资待遇,进一步激发他们提升技能的热情,提高他们的社会地位和价值感。”

## 舟山全面打响根治欠薪冬季行动 力争欠薪案件在春节前“动态清零”

本报讯 通讯员何菁、孔莉芬报道 岁末将至,近日舟山全面打响根治欠薪冬季行动,力争欠薪案件在春节前“动态清零”,让广大农民工安“薪”过年。

据舟山市人力资源和社会保障局相关负责人介绍,此次行动主要突出“一个重点”,即以工程建设领域及其他欠薪易多发行业企业为重点,对欠薪问题实施集中专项治理。同时,将充分发挥乡镇(街道)劳动保障“三支队伍”作用,全面排查工程建设、船舶修造、远洋渔业、水产加工业等领域,从源头化解欠薪风险。

按照部署,本次行动分三个阶段:当前至11月30日为第一阶段,主要以普法宣传、排查摸底为主线,全面做好摸排整治和防范化解工作;12月1日至2024年1月10日为第二阶段,主要以重点领域防控为主线,全面开展交叉检查;2024年1月11日至2月24日为第三阶段,主要以查漏补缺、动态清零为主线,全面开展集中接访、督导检查,落实重大风险防控措施。

## 东阳 18 家新业态调解组织就地调处劳动争议 178 起 为新业态劳动者撑起硬核“防护伞”

本报讯 通讯员陈启宇、卢纯佑、王婉蓉报道 快递员、外卖配送员、电商从业者等新就业形态劳动者的劳动权益应当如何保障?11月23日下午,东阳市举办新就业形态劳动争议多元化解工作座谈会,邀请行业专家、职能部门负责人与10多家新业态调解组织代表畅谈,切实维护新就业形态劳动者权益。

近年来,东阳市持续推进新业态调解组织建设,做实做深新业态调解工作,取得显著成效。截至目前,该市共建新业态调解组织18家,现有专兼职调解员56名,就地调处各类劳动争议178起,为新业态劳动者撑起硬核“防护伞”。

保障等方面的风险和挑战。”东阳市快到网络科技有限公司主营美团外卖业务,目前该公司有一线配送员超1000人,在东阳分布14个站点,公司有关负责人李一妍说。

据了解,东阳市快到网络科技有限公司于2021年成立企业劳动争议多元化解中心,通过“1+N工会品牌建设”的思路,设立1个网约送餐员活动中心,N个以站点为基础的小哥驿站阵地,同时把劳动纠纷调解室置入每个站点阵地,近距离处理骑手纠纷,该中心成立2年多以来,调解案件17人次。

目前,东阳市在电子商务协会、影视行业、网约送餐行业建立劳动纠纷多元化解中心,并扩展到新业态企业,全力打造新业态维权平台,为新业态劳动者就地维权提供方便。东阳市新业态调解组织起步时间早,建立组织多,调解效果好,新业态行业企业调解工作走在全省前列。

在此基础上,东阳市积极运用新媒体开展“以案说法”宣传。“工伤应如何认定?”“仲裁应注意时效?”“绩效不合格能否视为自动离职?”……这是东阳市电子商务协会劳动纠纷多元化解中心抖音号近期宣传的普法视频,其中不少视频点赞数超千。

“新颖的普法知识宣传受到新就业形态劳动者欢迎,一些简单的矛盾纠纷能在基层迅速调解。”东阳市电子商务协会劳动纠纷多元化解中心有关负责人说,该中心加强新业态用工管理、权益保障等方面的案例宣讲、普法讲座,及时宣传劳动法律法规政策。

此外,东阳市还在新业态领域开展打造金牌劳动人事争议调解组织活动,大力提升预防调解工作能力和工作效能,努力实现案件办理质量和效率“双提高”。

目前,东阳市电子商务协会为浙江省新业态领域省级唯一一家“金牌劳动人事争议调解组织”。

“党员+调解” 提高劳动纠纷化解率

近日,在东阳一电商公司上班的市民刘先生找到全知道直播生态城劳动争议多元化解中心投诉,因自己提前离职,公司不予发放离职前几天的工资。在该中心派出红色调解员进行沟通调解,最终刘先生工资问题得到妥善解决。

据了解,东阳市按照“围绕中心抓党建、抓好党建促调解”工作思路,在调解中引入新业态“党员+调解”的新模式,并积极开展“红社调解室”实体化建设,充分运用党建联盟,发挥党员的作用,在新业态领域开展打造金牌劳动人事争议调解组织工作中,充当红色预防调解工作能力和工作效能,努力实现案件办理质量和效率“双提高”。

同时,东阳市创新建立新业态调解工作信息互通制度,建立微信联系群,吸收律师、仲裁院工作人员和新业态行业、企业负责人参加,遇到相关劳动用工问题,企业主在群内在线提问,仲裁院工作人员和律师在线解答,并定期在群内宣传最新政策和法规,实现信息互通,资源共享。

借助新业态调解组织的力量,新业态劳动争议基层化解率、新业态劳动争议调解成功率与新业态企业劳动关系和谐指数均得到显著提升。东阳市仲裁院有关负责人介绍:“我们将完善新业态劳动争议多元化化解中心规范化建设;加大劳动法律法规宣传指导力度;加强基层组织与仲裁业务部门工作衔接,开辟新业态劳动者维权绿色通道,将劳动争议最大限度化解在萌芽状态。”



## 中国人民银行：截至9月末已有95个城市下调首套房贷利率下限

据新华社北京11月28日电 中国人民银行日前发布的报告显示,截至9月末,在119个符合放宽首套房贷款利率政策下限条件的城市中,有95个城市下调了首套房贷利率下限,较全国下限低10个至40个基点,24个城市取消了下限,每年减少借款人利息支出1600亿元至1700亿元,惠及约5000万户家庭、1.5亿人。

## 两部门组织申报 2023 年中央财政支持普惠托育服务发展示范项目

新华社北京11月28日电 为大力发展普惠托育服务,财政部办公厅、国家卫生健康委办公厅近日印发关于组织申报2023年中央财政支持普惠托育服务发展示范项目的通知,聚焦缓解群众“入托难”问题、减轻群众“入托贵”负担,增强群众“托得好”信心。

通知指出,项目实施重点明确,普惠托育服务属于非基本公共服务,中央财政补助资金重在发挥引导作用,推动地方落实属地管理责任,建机制、保持续、出经验。

项目主要聚焦三个目标:一是围绕方便可及,扩大托育服务供给,缓解群众“入托难”问题。充分发挥市场在托育服务资源配置中的决定性作用,采取多种方式鼓励和支持社会力量提供普惠托育服务;拓展社区托育服务功能,完善社区婴幼儿活动场所和服务设施;推动有条件的用人单位、产业园区、商业楼宇等提供托育服务。

二是围绕价格可承受,降低托育服务费用,减轻群众“入托贵”负担。落实托育服务发展税费优惠政策;盘活社区、单位、相关机构现有场地等存量资源,有效降低托育机构运营成本和服务价格;加大对农村和脱贫地区托育服务的支持。

三是围绕质量有保障,提升托育安全水平,增强群众“托得好”信心。坚持正确办托方向,落实立德树人要求,促进婴幼儿早期发展;以婴幼儿安全与健康为根本,加强托育机构安全监管和监督检查;依托互联网、移动客户端等渠道,提升数字化托育服务水平;强化托育机构服务能力建设,支持医疗机构和公共卫生机构加强对托育机构的指导培训。

## 创新评价培养模式 目标直指“5 年新增 10 万” 海宁技能人才引育连出强招

本报讯 通讯员杨茜、孙翠翠、陈小梅报道 “我是今年初向单位自荐报名的,经过资格审核,单位请老师培训了差不多三个月,理论和实操都有,很快就拿到高级工的职业技能等级认证证书了。”11月27日,对笔者谈及今年自己职业生涯的一大突破,天通控股股份有限公司员工王佳笑靥绽放。

王佳初中毕业,一直在一线工作,今年他的职业技能等级提升了,根据企业相关规定,每月工资可加100元。“这是个好的开始!”王佳觉得现在很有奔头,因为这类由企业作出的技能培训认证,社会上也是认可的。他接下来的目标是,通过努力拿下技师职业技能等级认证,到时每月工资可以增加500元。

王佳也有自己的“偶像”,“我们单位的顾张新,顾工,高中毕业就来了,单位里组织去读了大专,又自修了浙大本科,厉害着呢,现在是高级工程师,还评上了‘潮乡特支人才’,可以享受硕士以上人才政策待遇的。”

自2020年成为海宁首批企业职业技能等级认定试点企业以来,天通控股股份有限公司800多名持证的技术人员中,由企业进行职业技能等级自主评价的就有500多人。而在海宁,已经有184家企业获得职业技能等级自主评价资质,实行职业技能等级证书与考核评价、工资待遇相结合的激励机制。

“很多一线员工都是走技术道路的,初始学历可能不高,但实操能力不错。对于企业来说,实行职业技能等级自主评价,相当于给这些技能人才一个更为便利的上升和发展通道,是培育和留住人才的有力一招。”海宁市人社局相关科室负责人告诉笔者,天通控股股份有限公司、万凯新材料股份有限公司等实行职业技能等级自主评价后,职工岗位稳定率均保持在92%以上。

如今,更多的技能人才引育模式正在海宁开启。今年,海宁技师学院与海昌街道、黄湾镇开展了技能人才培养订单合作。海宁技师学院有关负责人说,根据这些地方的企业需求,他们共设立了11个订单班,涉及433名学生。除了在校学习,这些学生还经常去海昌街道、黄湾镇的企业实习,提前熟悉相关岗位。

企业自主培养、订单式培养……给予技能人才大量成长和发展机会的同时,海宁也给予技能人才大大的礼遇。今年,海宁在嘉兴首设工匠日,把5月19日作为“海宁工匠日”,成立产业人才学院,同时表彰了首批新时代海宁工匠,其中海宁首席工匠25名、海宁工匠50名和海宁青年工匠499名。

“获评海宁首席工匠,这是对我的厚爱 and 礼遇。”从普通技校毕业生成长为技能大师再到自主创业,海宁施曼尔电气自动化公司董事长姚鹏一直特别感恩在海宁的机遇,“我先是抓住培训机会考取了高级电工,后来又参加了海宁一个创业大赛,谁说蓝领不能成功创业,我的事业就是那时起步的。”

同时,海宁还坚持打破传统技能评价模式,用心构建以业绩贡献、企业和社会认同度为标准的“潮乡特支人才”评价体系,已有128名大专及以下“土专家”享受硕士以上人才政策待遇,1人获评全国青年岗位能手。

地方要实现高质量发展,离不开高技能人才的坚实支撑。近年来,海宁持续完善技能人才引育政策体系,继去年出台《海宁市“10万技能人才引育”实施方案》后,今年又出台《关于实施新时代海宁工匠培育工程的意见》《新时代海宁工匠遴选管理办法》等,努力从政策层面有力支持技能人才引育。

“去年至今年10月,海宁引育技能人才4.26万人次,其中通过评价、竞赛等途径自主培育技能人才近2.6万人次,含高技能人才1.7万余人次。”海宁市共富办有关负责人直言,“十四五”期间,海宁的目标是引育技能人才10万人,实现技能人才占从业人员比例和高技能人才占技能人才比例两个“35%以上”。