

心连“新”向未来  
——聚焦全省新就业形态劳动者工会工作

# 暖“新”凝“新”齐“新”

宁海工会推出“三大行动”打好服务新就业形态劳动者组合拳

记者李凡 通讯员王頔、胡梦笺报道 日前,在宁海县总工会组织全县一线优秀职工参加的疗休养活动上,出现了不少新就业形态劳动者的身影,来自宁海县岔路镇红梅联合会的工会会员陈先生就是其中一位,“感谢工会组织对我们的关心,能参加这次疗休养,我们都很开心。”

组织新就业形态劳动者进行健康体检、欢度端午节、参加趣味运动会……一直以来,宁海各级工会积极探索,不断加强对新就业形态劳动者的关心关爱力度,通过推出暖“新”关怀、凝“新”聚力、齐“新”协力“三大行动”,切实增强他们的归属感、幸福感和获得感。

做足保障,暖“新”关怀广覆盖

从身体健康到心理健康,新就业形态劳动者的一举一动都牵动着工会“娘家人”的

心。2021年以来,宁海县总工会以“当一周工人、体工会初心”活动为载体,对新就业形态劳动者需求进行了全方位调研,最终推出搭建户外劳动者驿站、“健康职家”送服务等内容。

如今,“户外劳动者驿站”的标识在宁海城区已随处可见,这是宁海县总工会为以新就业形态劳动者为代表的户外劳动者提供休息补给、蓄能充电等“一站式”服务的主阵地,外卖小哥、网约车司机、环卫工人在驿站进进出出,把这里当成工作旅途上的第二个“家”。一张沙发、一杯水,驿站用“小场所”彰显了“新”温暖。

据统计,截至目前,参加一线职工疗休养活动的宁海新就业形态劳动者已有200余人次,参加免费体检400余人次,职工医疗互助保障参保5500余人次。

## 精准服务,凝“新”聚力蓄动能

“现在想加入工会用手机操作就可以了,非常方便!”不久前,宁海冠合供应链管理有限公司的30余名快递小哥在工会干部的一对一指导下顺利加入工会组织,拥有了自己的工会会员号,“接下来,我还要申请‘五一服务卡’,希望今后能够多多参加工会活动!”韵达快递配送员小李兴奋地说。

近年来,为吸引更多新就业形态劳动者加入工会组织,宁海县总工会根据这一群体的职业特点和多样化诉求,积极创新建会入会方式,通过构建纵横交织的网络化组织体系,凝聚行业主管部门、行业协会等多方合力,发挥平台企业联系引导功能,完善网上申请入会等渠道,确保新就业形态劳动者来说是充满正能量的激励。

与此同时,宁海县总工会

坚持“会、站、家”一体化建设,通过整合工会服务资源,强化“宁工家+”服务阵地、“小哥驿站”等实体服务阵地建设,继续深入推进“职工说事”等特色工会品牌,不断增强工会对新就业形态劳动者的吸引力。

## 充电赋能,齐“新”协力助共富

“能以新就业形态劳动者的身份参加中国工会第十八次全国代表大会,这不仅是个人荣誉,更是一份沉甸甸的责任,我会努力不负期待,传递好广大新就业形态劳动者的信心。”前不久,宁海新就业形态劳动者优秀代表姚腾飞从北京回到宁海,以亲历者的视角分享了他参加中国工会十八大的体验和感受。从一名普通的快递小哥到中国工会十八大代表,姚腾飞的成长史对宁海新就业形态劳动者来说是充满正能量的激励。

保障服务有抓手,技技建

功有平台。近年来,为大力提升新就业形态劳动者的职业技能和综合素养,畅通他们的成长之路,宁海县总工会联合相关部门积极举办快递物流行业、物业服务行业等领域的职业技能竞赛,通过竞赛选拔优秀从业人员,为新就业形态劳动者充电赋能。2023年7月,在宁波市快递行业职业技能竞赛中,来自宁海代表队的两名顺丰小哥分别获得第3名和第5名,取得了职业技能等级证书,这两位还将在后期先进荣誉选树中享受一定的政策倾斜。

下一步,宁海县各级工会组织将不断优化工会服务,积极办好服务职工“十件实事”,将关怀“滴灌”到新就业形态劳动者的内心深处,让新业态基层工会“建起来”“转起来”“活起来”,助力广大新就业形态劳动者昂首阔步走向共同富裕。

# 点点滴滴都是爱

今年,金华工会开展  
助力“双减”活动870场

本报讯 通讯员申春、卢奕仿报道 “这是我第一次来甘蔗地,甘蔗比我妈妈还高!”近日,金华市总工会主办的“研学新农村 劳动最光荣”助力“双减”亲子成长营活动在金华市开发区罗埠镇举行,30对亲子家庭割稻子、挖红薯、砍甘蔗,一起享受劳动的快乐。

今年以来,金华工会深入开展工会助力“双减”系列活动,持续赋能素质教育,提升课堂教学质量,促进教育均衡发展。截至目前,金华各级教育工会共投入助力“双减”资金196.7万元,开展活动870场。每一场活动都由“娘家人”精心策划,助力职工子女健康成长,引导职工增强亲子沟通,拉近亲子关系,点点滴滴都是爱。

在金华市金东区江东镇中心小学,每周的婺州窑兴趣班已经成了学生们最期待的课余活动,一学期12节课排得满满当当。在婺州窑非遗传承人童心老师的指导下,可爱的小鸭子、脉络清晰的树叶、各式各样陶碗陶罐……一件件陶泥作品在学生们的巧手中制作出来。

这是金华工会助力“双减”

系列活动之一“劳模工匠进校园 千名专家进课堂”活动。今年1月至10月,金华工会邀请劳模工匠、专家名师、非遗传承人等进入课堂参与课后托管服务500余场,服务学生56836人次。“学生们很喜欢我们的课程,课堂氛围非常好。”金华市总工会党组书记、市教育工会主席吴飞说,今年,该市总工会提供了婺州窑、婺剧、竹编、硬笔书法辅导等课程。

开展工会助力“双减”系列活动,不仅需要广泛开展兴趣课程满足学生成长需求,还得着力搭建技能平台提升课堂教学质量。今年以来,金华市教育工会积极培育“智慧教育”劳动竞赛品牌,持续开展名师送教活动。全市教育系统教职工掀起参加岗位练兵和技能竞赛的热潮。

下一步,金华市总工会将进一步聚焦职工需求,组织开展更多助力“双减”的活动,丰富职工及其子女的文化生活,同时,推出心理健康精品课程,为职工提供解压途径,不断提升职工的幸福感和获得感。

# 沈振定当选 海宁市总工会主席

本报讯 记者金钩胤 通讯员邵金连报道 近日,海宁市工会第十八次代表大会召开,沈振定当选市总工会主席。

下一步,海宁市总工会将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,始终贯穿新时代产业工人队伍建设改革一条主线,持续聚焦和谐劳动关系创建和新就业形态劳动者权益保障两大重点,扎实推进“匠心筑梦·稳企惠工”“职工心愿·娘家人情怀”“爱在四季·工会有约”三大行动,深入实施“凝心铸魂、建功立业、维权服务、文化惠工、改革创新”五大工程,着力打造“1235”工作体系,团结动员全市职工为勇当高质量发展建设共同富裕示范区表率、谱写中国式现代化海宁新篇章不懈奋斗。

## 工会“小灵通”

# 长兴劳模开启 幸福疗休养时光

本报讯 记者寿慧桢 通讯员钱森、敖培芳报道 为大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,切实做好关心关爱劳模工作,近日,长兴县总工会邀请45位劳模前往杭州进行为期5天的疗休养活动。

“长兴县总工会组织的这次疗休养活动不仅让我放松了身心,同时也与团友们作了深入交流。”长兴县劳模何新明是一个地地道道的农民,平时不是在田间地头忙碌,就是在科研站里研究种子培育,很少有时间欣赏美景。“娘家人”用心用力用情的安排让劳模们缓解了压力,愉悦了身心,深切感受到了来自工会的暖心关怀。

本次疗休养期间,长兴县总工会组织劳模们结合各自的工作经验,相互交流学习。劳模们借此机会畅谈如何弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,如何以实际行动践行中国工会十八大精神,怎样坚守为人民服务的初心、为社会贡献的决心,以及如何将所学知识付诸实践等话题。

下一步,长兴县总工会将以此次疗休养活动为契机,不断总结经验,丰富疗休养形式,更好地服务劳模工匠和广大职工群众,提升工会组织的凝聚力。

# 比拼技能 “题”炼精彩

本报讯 记者潘仙德报道 为给广大职工搭建平台、提供舞台,激发职工建功立业,助推产业工人技能提升,日前,台州市总会在黄岩区举行台州市工业机器人应用技术和工业设计手绘职业技能竞赛。全市共44名选手参加。

工业机器人应用技术考核内容包括理论知识和技能操作两大部分,其中,技能操作竞赛分机器人参数设定和系统编程调试两项内容。工业设计手绘考核内容分为理论(工业设计理论)和手绘。其中,手绘采取现场命题的形式,选手要依据给出的设计要求,手绘完成产品概念创意方案。



美团小哥扫码加入祥符街道新就业形态劳动者微信群。

## “工”助高质量就业

# “三曲联奏”助上岗

温州工会构建高质量就业服务新格局

记者邹伟锋报道 如何拓宽职工就业创业渠道?一直以来,温州工会紧紧围绕服务中心大局、维护职工合法权益,积极探索创新推出“春风送岗曲”“直播带岗曲”“温工发布曲”,“三曲联奏”助力职工就业,构建高质量就业服务新格局。

“春风送岗”助力春节后稳岗就业

技能人才线下公益招聘会、春季大学生专场招聘会……每年春节之后,温州各级工会联合人社部门等推出“春风行动”暨就业援助月招聘会活动,奏好“春风送岗曲”,帮助广大职工稳岗就业。

温州工会通过“春风送暖”

送岗位、送政策、送法律、送健康、送技术、送温暖等“六送”行动,为职工提供就业服务指导、法律援助服务和就业技能培训宣传等服务,切实缓解春节后企业用工紧张问题,稳岗扩岗,助企纾困,促进高质量就业。据统计,今年温州市针对转岗待岗职工、新就业形态劳动者、高校毕业生等群体,累计举办就业招聘会72场,参与就业招聘的企业数2800多家,提供就业岗位数8.5万个,达就业岗位意向的职工1.67万人,提供就业岗位服务6.59万人次。“直播带岗”让求职招聘触“屏”可及

“月嫂的月薪是1.5万至2

万元。”“我们很重视职工福利,比如包吃包住,免费体检,年底双薪等。”日前,“温工直播间”举行了一场专门为新就业形态劳动者推出的直播招聘活动,来自浙江蓓蕾家政集团有限公司的“浙江青年工匠”刘园园通过直播推介多个工作岗位。

为不断提升线上就业服务水平,为转岗待岗职工求职和企业用工招聘搭建供需平台,温州市总工会奏响“直播带岗曲”,和中国电信集团有限公司温州分公司合作专门打造“温工直播间”品牌,推动岗位可视化、招聘数字化,实现送岗“零距离”,免费为转岗职工、待岗职工、有就业能力的困难职工家庭成员等群体提供求职登

记、职业介绍、政策咨询等就业服务。

据悉,温州工会每年推出“温工直播带岗”招聘活动30场以上,推介工作岗位3000余个,让岗位触“屏”可及,为用人单位和求职者架起“云端”沟通桥梁,实现企业与职工无缝对接。

100多家企业招聘信息尽在“温州工会”

岗位信息、简历管理、招聘会……进入“温州工会”微信公众号服务大厅,点击“我要求职”栏目,职工可以随时随地投递简历应聘工作岗位。

近年来,温州市总工会奏好“温工发布曲”,依托“数字

工会”平台,在“温州工会”微信公众号设置“我要求职”模块,和100多家企业合作,在线上常态化发布岗位信息,为新就业形态劳动者提供转岗就业相关信息,为企业解决招工难问题,为待岗人员解决就业难题,打造线上就业服务阵地,让广大职工“找工作,上工会平台”。

“温州工会”微信公众号与“职业技能竞赛”“双提升行动”“困难职工帮扶”“职工法律援助”等相关工会应用实时联动、信息共享,实现就业需求精准采集、岗位信息实时推送、培训课程一键智达、就业政策一站掌握,助力职工高质量就业。

近年来,温州市总工会奏好“温工发布曲”,依托“数字工会”平台,在“温州工会”微信公众号设置“我要求职”模块,和100多家企业合作,在线上常态化发布岗位信息,为新就业形态劳动者提供转岗就业相关信息,为企业解决招工难问题,为待岗人员解决就业难题,打造线上就业服务阵地,让广大职工“找工作,上工会平台”。