

牢记初心使命 勇于担当作为

奉化工会交出新时代工运事业高分答卷

奉化，宁波最年轻、面积最大的区。走进这片“最美桃花源、最好科创地”，奉化工会在过去五年用铿锵有力的奋斗脚步留下了“咱们工会有力量”的坚实足迹。

五年来，奉化工会围绕“123510”工作体系，抓牢“职工思想政治引领”一个中心；落实数字化和群团两大改革；擦亮“360”劳动争议多元化解模式、新业态工会组建“三三三”工作法、“匠心·蓝”工匠成才计划三大品牌；打造红色、实干、数智、为民、活力五型工会；办好工资集体协商、职工文艺提升、困难职工结对帮扶、工会干部志愿服务、5.1服务卡普惠特惠、职工疗休养、职工医疗互助保障、流动体检车进基层、工会四季送歌、女职工关爱十件民生实事，高标准履行“工会使命”，高质量践行“工会担当”，高效率传递“工会温度”，相继获得全国城市困难职工解困脱困重要贡献集体、宁波市全面深化改革先进集体等各级荣誉40余项。



凝万众之心筑牢“红色工会”



“我心向党”宁波职工红色走读线路发布仪式暨奉化大堰首场走读体验活动

五年来，奉化工会自觉担负起带领职工听党话、跟党走的政治责任，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神作为首要政治任务，围绕“匠心·红”主题，依托王鲲烈士纪念馆等思想教育阵地，以“守好红色根脉·班前十分钟活动”“工会讲演堂”“奉化蒲工英”为抓手，广泛开展党史教育、主题教育等，推动工会工作不断深化。

等，推动党的理论、方针、政策入脑入心、落地生根。总计开展党史学习教育570余场、主题宣讲280场，选树市级思想政治引领基地4家，印制各类红色读本3.6万册，让政治引领更加深入人心。

结合党史学习教育、新中国成立70周年、“奉献新奉化”等重要时间节点，奉化各级工会充分发挥阵地作用，精心实施“职工

文化嘉年华”系列活动，通过常态化开展职工喜闻乐见的桃花马拉松职工欢乐跑、“121”职工健步走、“劳动美·职工情”职工艺术团演出等各类活动1200场次，吸引15万余人次职工参与；组织职工参加市企事业文体联赛400余场，培育健康文明、昂扬向上，全员参与的职工文化，推动文化引领全面升级。

五年来，奉化工会深入实施劳模先进选树培育工程，推荐评选省级劳模4名、五一劳动奖章2名，市级劳模9名、五一劳动奖章19名，评选区级劳模15名；依托全媒体发起“劳动铸就最美最好”“身边的工匠”等学习宣传热潮，组建“奉化蒲工英”劳模工匠悦讲团，通过“六进”宣讲，分享“初心故事”“匠心坚守”，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，让职工思政引领不断深化。

聚劳动之力铸造“实干工会”



人，举办“三重一新”立功竞赛、劳动竞赛、技能竞赛等130余场，参与2万余人次，其中3个竞赛项目入围全省百场最美好评特色竞赛项目；培育全国技术能手1名、浙江工匠10名、宁波工匠15名、奉化工匠82名。其中，“00后”奉化工匠代言人蒋昕桦获得世界技能大赛重型车辆技术与维修项目金牌。

五年来，奉化工会依托全国、省、市、区“四级工匠库”，邀

请高凤林、竺士杰等9名大国工匠以及中科院、浙大宁波理工学院等科研人员，入企开展技术指导、难点攻关、技术帮扶等结对服务，攻关企业“卡脖子”关键核心技术，建立“中国梦·大国工匠”职工交流培训基地，积极发挥劳模（工匠）创新工作室、技能大师工作室的传帮带作用，使技术传承取得了新发展，同时助力企业健康发展。

尽维权之能擦亮“品牌工会”



五年来，奉化工会传承发展“枫桥经验”，以最高院、全总联合开展的劳动争议多元化解试点工作为契机，创新打造“360”劳动争议多元化解模式，通过三道防线、六项举措、闭环机制的一体化推进，力促基层矛盾纠纷多元化于未发、止于未诉，实现“小事自己了，大事联合调，矛盾不上交”。成功调处劳动纠纷1755起，涉及金额9822万元。该模

式在全国、省、市现场推进会亮相5次，经验做法入选最高院和全总编著的工作指南、获评宁波市数字化改革最优规则；获省人民政府、省总工会等各级领导批示11次；数字应用获评全省工会数字化改革地方特色创新项目。

为构建和谐稳定的劳动关系，奉化工会充分发挥集体协商制度在调整劳动关系中的基础性作用，以促进中低收入群体增

收为目标，推进集体协商扩面提质增效。建会企业集体协商建制率动态保持在90%以上，获评市级集体协商精细化示范创建单位13家、区级10家；和谐劳动关系创建活动深入开展，相继获评省创建和谐劳动关系暨双爱活动先进组织、区平安建设先进集体。

五年来，奉化工会积极贯彻落实“除险保安百日攻坚行动”相关要求，针对新就业形态企业、建筑工地、职工投诉举报企业开展排查，排查和化解风险点数量128条。持续深化“安康杯”竞赛活动，推动“安全生产月”活动走深走实，“安康杯”竞赛实现镇（街道）全覆盖；排查收集安全隐患“随手拍”“金点子”作品近1000个。获评全国“安康杯”竞赛优秀组织单位1家，市级优胜单位25家、成绩突出组织单位10家。

党的二十大开启了以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴的新征程。

融服务之惠构建“为民工会”

五年来，奉化工会把握职工群众需求，累计投入资金878万元，深入开展“春送岗位、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖”工会“四季送”活动。举办“春风行动”50期，为职工提供就业岗位5000余个；落实高温慰问活动，创建户外劳动者驿站50个，为7000余名一线劳动者送去清凉物资；关注职工子女成长，定期为外来务工随迁子女送去助学物资，开办暑假托管班100余期；开展元旦春节送温暖活动，走访慰问困难职工2035户。创新实施“萤火虫”困难职工夜访计划，利用晚上时间走访工会建档困难职工，帮助困难职工脱困60名、解困121名。

为助推全域旅游，奉化工会大力培育和建设职工疗休养基地，新评选省级职工疗休养基地1家、市级10家、区级15家。积极落实“家门口旅游”方针政策，推出“匠人匠心·爱我奉化”职工欢乐家乡游活动项目，组织职工区内游



打攻坚战之坚巩固“活力工会”

五年来，奉化工会坚持党建带工建，围绕“县级工会加强年”“百日集中组建”等专项工作，有效实现“100人以上企业”建会动态销号清零、“25人以上企业”应建尽建、小微企业区域（行业）有效覆盖。目前全区已建基层工会1706家，会员数17.6万人。推进宁波市第三届集体协商比赛，奉化代表队获得一等奖。

宁波市第三届集体协商比赛，奉化代表队获得一等奖

五年来，奉化工会持续深化企事业单位民主管理，推动职工代表大会、厂务公开、职工说事“三位一体”的民主管理制度在基层落地。通过开展企业民主管理工作“提质增效年”专项行动，建立健全厂务公开工作机构、工作机制，全区企事业单位职工（代表）大会、厂务公开建制率保持95%以上。持续推进“职工说事”制度，全区四星级、五星级“活力基层工会”动态保持建制率100%，推动三星级以上活力基层工会建制率66.4%。同时，建立非公企业工会主席“1+X”绩效考核机制，向1159家三星级以上非公企业工会主席发放补助305.3万元，强化了工会干部队伍的活力。

五年来，奉化工会始终坚持从严治党鲜明定向，各级工会组织落实党建主体责任，推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育走深走实；严格依法依规管理、使用工会经费和资产，严格经审监督，强化审查审计意见整改落实，推动工会经济活动规范化开展；认真做好保密、意识形态、机关党建、老干部、统计、档案等工作，工会其他各项工作取得新的突破。

五年来，奉化工会积极贯彻落实“除险保安百日攻坚行动”相关要求，针对新就业形态企业、建筑工地、职工投诉举报企业开展排查，排查和化解风险点数量128条。持续深化“安康杯”竞赛活动，推动“安全生产月”活动走深走实，“安康杯”竞赛实现镇（街道）全覆盖；排查收集安全隐患“随手拍”“金点子”作品近1000个。获评全国“安康杯”竞赛优秀组织单位1家，市级优胜单位25家、成绩突出组织单位10家。

党的二十大开启了以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴的新征程。

党的二十大开启了以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴的新征程。

◆工会品牌工作4次登上央视

◆“360”劳动争议多元化解模式在全国、省、市现场推进会亮相5次，获省政府、省总工会等各级领导批示11次

◆在宁波市总工会工作考核中连续5年位列第一梯队

◆获评全国“安康杯”竞赛优秀组织单位1家、市级优胜单位25家

◆开展党史学习教育570余场、主题宣讲280场

◆联合29个区级部门推出适应产业工人发展的改革举措24条、重点任务60项

◆累计开展培训500余期，参与职工1.5万人

◆举办“三重一新”立功竞赛、劳动竞赛、技能竞赛等130余场，参与2万余人次，其中3个竞赛项目入围全省百场最美好评特色竞赛项目

◆建会企业集体协商建制率动态保持在90%以上

◆职工参保32万余人次，补助患病职工1.6万人次举办“春风行动”50期，为职工提供就业岗位5000余个

◆创建户外劳动者驿站50个，开办暑假托管班100余期

◆走访慰问困难职工2035户，帮助职工脱困60名、解困121名

◆职工医疗互助保障参保32万余人次，补助患病职工1.6万人次