



第十届“创青春”中国青年创新创业大赛落幕 吸引4.6万多名创业青年参加

据新华社北京11月30日电 记者从共青团中央获悉,“航天科工杯”2023年中国青年创新创业大赛暨第十届“创青春”中国青年创新创业大赛29日在浙江省宁波市落幕。据悉,本届“创青春”营赛活动历时5个多月,先后开展科技创新、乡村振兴、数字经济、社会企业4个专项赛活动,吸引超过1.3万个青年创新创业项目、4.6万多名创业青年报名参加,最终评选出金奖54个、银奖106个、铜奖196个和优秀奖若干。

习近平主持召开深入推进长三角一体化发展座谈会强调 推动长三角一体化发展取得新的重大突破 在中国式现代化中更好发挥引领示范作用

李强蔡奇出席

新华社上海11月30日电 中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平30日上午在上海主持召开深入推进长三角一体化发展座谈会并发表重要讲话。他强调,深入推进长三角一体化发展,进一步提升创新能力、产业竞争力、发展能级,率先形成更高层次改革开放新格局,对于我国构建新发展格局、推动高质量发展,以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业,意义重大。要完整、准确、全面贯彻新发展理念,紧扣一体化和高质量这两个关键词,树立全球视野和战略思维,坚定不移深化改革、扩大高水平开放,统筹科技创新和产业创新,统筹推进龙头带动和各扬所长,统筹硬件联通和机制协同,统筹生态环境和经济发展,在推进共同富裕上先行示范,在建设中华民族现代文明上积极探索,推动长三角一体化发展取得新的重大突破,在中国式现代化中走在前列,更好发挥先行探路、引领示范、辐射带动作用。

中共中央政治局常委、国务院总理李强,中共中央政治局常委、中央办公厅主任蔡奇出席座谈会。

习近平在上海调研期间专门召开这次座谈会。座谈会上,国家发展改革委主任郑栅洁、上海市委书记陈吉宁、江苏省委书记信长星、浙江省委书记易炼红、安徽省委书记韩俊先后发言,就推进长三角一体化发展汇报工作情况、提出意见建议。

习近平指出,长三角一体化发展战略提出并实施5年来,规划政策体系形成并不断完善,强劲活跃的增长极功能不断巩固提升,现代化产业体系加快建立,区域协调发展取得重大突破,改革开放迈出新步伐,生态环境共保联治扎实推进,长三角区域整体实力和综合竞争力持续位居全国前列,彰显中国特色社会主义制度优越性的重要窗口和我国参与国际竞争合作的重要平台的作用日益显现,为构建新发展格局、推进高水平对外开放赢得了战略主动。同时也要看到,长三角一体化发展有许多深层次问题有待进一步破解,发展质量效率和辐射带动作用仍需提升,重点领域、重点区域一体化尚需努力,产业链供应链分工协作水平有待提升,建立全国统一大市场的龙头带动作用有待进一步发挥,改革开放还需进一步向纵深拓展,超大特大城市治理和发展还有不少短板。推进长三角一体化发展是一篇大文章,要坚持稳中求进,一任接着一任干,不断谱写长三角一体化发展新篇章。

习近平强调,长三角区域要科技创新和产业创新跨区域协同。大力推进科技创新,加强科技创新和产业创新深度融合,催生新产业新业态新模式,拓展发展新空间,培育发展新动能,更好联动长江经济带、辐射全国。要跨区域、跨部门整合科技创新力量和优势资源,实现强强联合,打造科技创新策源地。要以更加开放的思维和举措参与国际科技合作,营造更具全球竞争力的创新生态。

习近平指出,长三角区域要加快完善一体化发展体制机制。必须从体制机制上打破地区分割和行政壁垒,为一体化发展提供制度保障。要增强一体化意识,坚持一盘棋思想,加大制度和体制机制创新力度,在重点领域重点区域实现更大突破,加强各项改革举措的系统集成和协同配合,推动一体化向更深层次更宽领域拓展。要循序渐进推进基本公共服务制度衔接、政策协同、标准趋同,分类推进各领域公共服务便利共享。要增强各类交通网络基础设施标准跨区域衔接,提升基础设施互联互通水平。要加快长三角生态绿色一体化发展示范区建设,完善示范区国土空间规划体系,加强规划、土地、项目建设的跨区域协同和有机衔接,加快从区域项目协同走向区域一体化制度创新。要推进跨区域共建共享,有序推动产业跨区域转移和生产要素合理配置,使长三角真正成为区域发展共同体。

习近平强调,长三角区域要积极

推进高层次协同开放。推进以制度型开放为重点的高水平对外开放,加强改革经验互学互鉴和复制推广,努力成为畅通我国经济大循环的强大引擎和联通国内国际双循环的战略枢纽。要加快上海“五个中心”建设,加快推进浦东新区综合改革试点,进一步提升虹桥国际开放枢纽辐射能级,大力实施自由贸易试验区提升战略,推进上海自由贸易试验区临港新片区更高水平对外开放。要促进长三角一体化发展和共建“一带一路”高质量发展深度融合,推动长三角优势产能、优质装备、适用技术和标准“走出去”。要带头落实鼓励、支持、引导民营经济健康发展的政策举措,进一步优化营商环境,推动民营经济健康发展、高质量发展。

习近平指出,长三角区域要加强生态环境共保联治。加强三省一市生态保护红线无缝衔接,推进重要生态屏障和生态廊道共同保护,加强大气、水、土壤污染综合防治,深入开展跨界水体共保联治,加强节能减排降碳区域政策协同,建设区域绿色制造体系。要全面推进清洁生产,促进重点领域和重点行业节能降碳增效,做强做优绿色低碳产业,建立健全绿色产业体系,加快形成可持续的生产生活方式。要建立跨区域排污权交易制度,积极稳妥推进碳达峰碳中和。要规划建设新型能源体系,协同推进

省市间电力互济。要持续推进长江“十年禁渔”,加强联合执法。要健全生态产品价值实现机制,拓宽生态优势转化为经济优势的路径。

习近平强调,长三角区域要着力提升安全发展能力。要贯彻总体国家安全观,坚持底线思维,统筹好发展和安全,盯住关系国家和区域安全的科技、产业、金融等领域和重大基础设施,加强风险防控体系和能力建设,夯实安全发展的基础。要充分发挥长三角产业体系完备和配套能力强的优势,在关系国计民生的重要领域和关键环节实施强链补链行动,并与中西部地区加强产业合作,着力提升产业链供应链韧性和安全水平。要稳步扩大金融领域制度型开放,提升跨境投融资便利化,加强全过程风险防控,更好维护国家金融安全。要高度重视对外合作安全,引导产业链合理有序跨境布局。要坚持人民城市人民建,提升城市现代化治理水平,加快推进韧性城市建设,健全城市安全预防体系,强化城市基本运行保障体系,提高防灾减灾救灾能力。

习近平指出,深入推进长三角一体化发展,必须坚持和加强党的全面领导。要充分发挥中央区域协调发展领导小组统筹协调职能,坚持规划纲要的战略引领作用。三省一市要认真贯彻党中央决策部署,加强组织领导和调查研究,加强协调共商和督

促检查,推动解决重大问题,推动重大改革落地,推动重点任务落实。要加强忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍建设,激励干部大胆开拓、担当作为。要抓实第二批主题教育,深入推进全面从严治党,一体推进不敢腐、不能腐、不想腐,强化各级党组织的政治功能和组织功能,以严的纪律、实的作风、廉的操守确保各项工作落到实处。

李强在讲话中表示,要认真学习领会、深入贯彻落实习近平总书记重要讲话精神,把长三角一体化发展放到国家发展大局中去定位思考,放到引领带动全国高质量发展中去布局谋划,发挥好经济增长极、发展动力源、改革试验田的作用,更好支撑和服务中国式现代化。要进一步畅通经济循环,实现资源要素合理流动和高效配置,促进全国统一大市场建设,引导产业和经济合理布局。要主动对接高标准国际经贸规则,扩大制度型开放,打造高水平对外开放门户,增强对国际商品和资源要素的吸引力。要充分发挥优势、彰显特色,深化合作、相互赋能,把各地自身优势变为区域优势,共拉长板提升区域发展整体效能。

李干杰、何立峰、吴政隆、穆虹、姜信治出席座谈会,中央和国家机关有关部门、有关地方、有关企业负责同志参加座谈会。

发挥工会优势助力山区县走好“共富路”

浙江省工会支持景宁高质量发展暨“我在丽水疗休养”第四届秀山丽水疗休养区域协作活动在景宁举行



参加活动的嘉宾在考察景宁畲族自治县大均畲乡之甬景区过程中体验畲族民俗活动。 记者金钧胤摄

本报讯 记者曹晨路报道 昨日,浙江省工会支持景宁高质量发展暨“我在丽水疗休养”第四届秀山丽水疗休养区域协作活动在景宁畲族自治县举行。活动旨在全面推进长三角地区、对口协作地区疗休养工作发展,大力支持景宁等山区海岛县高质量发展,积极推动共同富裕和中国式现代化建设。

省人大常委会副主任、省总工会主席刘忻讲话,省总工会党组书记、副主席吕志良主持,丽水市委副书记、政法委书记张贻致辞,省总工会党组成员、副主席施科,丽水市人大常委副主任、市总工会主席杨秀清出席。

刘忻在讲话中指出,习近平总书记考察浙江时强调“要在推进共同富裕中先行示范”,疗休养区域协作活动的举行,是贯彻落实习近平总书记重要讲话精神的具体行动。

近年来,浙江省委、省政府牢记嘱托,制定出台政策,支持包括景宁县在内的山区海岛县走高质量发展之路。省总工会按照省委省政府要求,研究出台《浙江省总工会关于支持景宁高质量发展的十条政策措施》,明确在疗休养、技术革新、双招双引等方面给予支持。丽水市总工会在疗休养工作中不断探索创新,成功举办三届疗休养区域协作大会,展现了新作为、新担当。刘忻希望,与会各方以疗休养区域协作为桥梁,进一步深化交流、加强合作,既通过组织开展疗休养活动,保护和促进广大职工身心健康,又把疗休养活动与加强长三角地区、对口协作地区交流,与助力山区海岛县高质量发展相结合,为推动共同富裕贡献力量。

吕志良指出,各级工会要充分发挥工会组织独特优势,更加深入广泛

地开展好疗休养工作,更加自觉地助力助推景宁高质量发展,更加有力地服务全省中心大局,在“勇当先行者、谱写新篇章”的新征程上贡献工会力量、彰显工会担当。

活动现场,浙江省各市总工会与景宁县总工会签订合作协议,丽水市总工会、丽水9县(市、区)总工会与各产业工会、大企业代表签订疗休养协议。来自北京、上海、西藏、吉林、江苏、安徽、福建、江西等省、市、自治区总工会疗休养部门负责人;上海市各区、长春市、拉萨市、池州市、南平市、新河县等总工会分管领导和疗休养部门负责人;浙江省11个市总工会负责人,浙江省各产业工会,丽水9县(市、区)总工会和22个山海协作地区总工会负责人,省内有关企业和单位代表等参加活动。

活动由浙江省总工会和丽水市政府联合主办。

着力打造职工技能建功最强省

《浙江省职工创新工作体系建设三年行动方案》出台

本报讯 记者阮向民报道 省总工会日前制印出台《浙江省职工创新工作体系建设三年行动方案(2024—2026年)》,深入学习贯彻党的二十大精神,认真落实习近平总书记致首届大国工匠创新交流大会贺信和考察浙江重要讲话精神,全面落实省委十五届历次全会和中国工会十八大精神,持续深化产业工人队伍建设改革,充分发挥工会的牵头抓总作用,协同有关部门常态化开展职工创新工作,制订年度计划,加强过程管理、做好评价考核、形成工作闭环。突出企业主导、职工主体,围绕“415X”先进制造业集群、“556”现代服务业产业体系和“315”科技创新体系,加快建立企业为主导、市场为导向、职工为主体的职工创新机制。鼓励各方协同、共建共享,加大工会与教育、科技、发改、经信、人社部门以及社会资源的协同合作,建立人才、经费、成果、设施设备的共建共享机制,加快全省统一的职工创新应用场建设。

《方案》明确了职工创新工作体系建设的总体要求,强调注重促进发展,把职工创新“双服务”(服务经济社会发展、服务职工成长发展)放在首要位置;注重统筹推进,以产业工人队伍建设改革为主抓手,突出企业在职工创新中的主体作用;注重创新制度,健全完善职工创新工作领导体制、工作机制、考核机制、成果转化机制。主要目标是到2026年,基本建成适应高质量发展要求、符合职工创新发展规律的具有浙江特色的职工创新工作体系,群众性创新活动普遍开展,集成创新、协同创新能力大幅增强,产生一批在全省、全国乃至全球有影响力的创新成果;职工创新环境更加优化,职工创新机制更加健全,职工创新平台更加有效,职工创新服务经济社会发展的贡献度明显提升,职工创新工作走在全国前列。

《方案》提出了职工创新工作体系建设的重点任务,主要内容是健全完善三项工作机制,细化为21项任务清单。

健全完善职工创新组织协同体

系。加强党建统领、系统推进,坚持把党的领导贯彻到职工创新工作体系建设的各环节各方面,将创新工作体系纳入产业工人队伍建设改革的重要内容,充分发挥工会的牵头抓总作用,协同有关部门常态化开展职工创新工作,制订年度计划,加强过程管理、做好评价考核、形成工作闭环。突出企业主导、职工主体,围绕“415X”先进制造业集群、“556”现代服务业产业体系和“315”科技创新体系,加快建立企业为主导、市场为导向、职工为主体的职工创新机制。鼓励各方协同、共建共享,加大工会与教育、科技、发改、经信、人社部门以及社会资源的协同合作,建立人才、经费、成果、设施设备的共建共享机制,加快全省统一的职工创新应用场建设。

健全完善职工创新能力形成体系。实施职工创新意识提升工程,以提高职工创新意识为导向,大力宣传群众性创新理念,开展以劳模工匠精神宣讲、创新创造成果宣传展示等为核心的创新素质提升行动。实施职工创新活动强基工程,深入实施以“五小”活动为重点的群众性创新活动强基工程,推动将群众性创新活动纳入地方创新体系和企业研发体系,打造“参与+评价+转化+奖励”闭环机制,推动群众性创新活动强基工程阶梯式发展;广泛开展职工技术创新成果交流活动,自2024年开始,省总工会联合科技、经信、人社等部门每两年举办一届省职工创新交流大会,认定一批省职工优秀技术创新成果。实施职工创新能力培养工程,完善劳模工匠创新工作室体系建设,健全“省级劳模工匠创新工作室—长三角地区劳模工匠创新工作室—全国示范性劳模工匠人才创新工作室”选树培育机制,建立完善创新工作室

考核评价激励机制;完善劳动和技能竞赛体系建设,围绕“415X”先进制造业集群和“556”现代服务业产业体系建设职工职业技能竞赛体系,重点做好“助推浙江高质量发展共同富裕示范区劳动和技能竞赛”、浙江省快递员职业技能竞赛、“助推温州全国传统产业数字化转型示范区、全国数字产业创新发展示范区建设劳动和技能竞赛”三项全国引领性劳动和技能竞赛,持续做好百项省级职工职业技能竞赛、百场最受好评的乡镇特色职工职业技能竞赛;完善劳模工匠培训培养体系建设,围绕现代产业体系,聚焦数字经济和先进制造业基地,以创新能力培育为重点,构建“浙江工匠—长三角大工匠—大国工匠”培育机制,并与劳模先进评选表彰实现有机衔接。

健全完善职工创新服务保障体系。推进职工创新人才管理工作,探索建立以创新成果为核心的职工创新人才库,建立挖掘、培育、提升、使用、宣传等全链条职工创新人才培育机制;探索建立创新项目评审专家库、技术技能提升名师库,建立健全对职工创新项目和职工创新基地建设的第三方评估机制,推动职工技术创新成果的转化和应用。加大职工创新经费投入力度,建立职工创新经费常态化投入机制,优化在职工创新意识提升工程、职工创新活动强基工程和职工创新能力提升工程中的经费投入结构。健全完善激励保障制度,推动形成以“工作室—竞赛—劳模工匠”为核心,梯次衔接、特色鲜明的职工创新评价奖励通道,引导企业建立与岗位薪酬相适应的创新评价制度,开展职工创新工作先进企业选树培育工作,企业参与职工创新工作情况纳入企业社会责任报告。