

能级工资集体协商 助力化解劳资纠纷

这项工作被命名为全省新时代“枫桥式工作法”



温岭市新河镇羊毛衫行业“能级工资”集体协商会。

本报讯 通讯员陈熙报道 近日,由省委政法委组织的新时代“枫桥式工作法”认定结果出炉,温岭市总工会“能级工资

集体协商助力化解劳资纠纷工作法”被命名为全省新时代“枫桥式工作法”。

近年来,温岭市总工会创

新发展新时代“枫桥经验”,以“民主恳谈”为有效手段,创新构建“能级工资”集体协商制度,通过以技促企、以技提薪、以薪留人、以人稳企,形成“企业协商谈判、行业协商谈效益、区域协商谈贡献”的协商新模式,有力推动劳资双方从“掰手腕”到“携手行”,为多元化解劳资矛盾纠纷、推动基层治理体系和治理能力现代化提供了“温岭样本”。

在兼顾双方利益,平等协商促共识方面,温岭市总工会聚焦职工需求,坚持“多劳多得、技高多得”的工作导向,出台《温岭市能级工资集体协商全域试点实施方案》,构建“紧扣一个重点、实现两翼齐飞、三维布局推动”的全域试点铺开系统架构,深入推进企企双方

平等协商、兼顾劳资双方利益的集体协商要约行动,实现职工增收、企业增效的双赢“共富路”,劳资双方纠纷逐步下降。

为打通成长通道,提升素质促稳定,温岭市总工会大力推进民主恳谈促发展,探索开展多行业跨行业区域集体协商,提高技术技能、竞赛获奖、创新创造要素在职工收入中的比重,从源头上降低因个人成长与薪酬增长不相符引发的劳资纠纷。温岭市总工会出台《温岭市能级认定工作试行办法》,在单建工会企业、传统行业开展技能等级认定试点,推动形成“技术工人培养+技能等级认定+技能薪酬挂钩”的螺旋式职业成长通道。

温岭市总工会出台《行业性能级工资集体协商规范》市级地方标准,规定协商原则、协

商主体、协商内容、协商程序和评价改进等内容,确保找准职工双方激励奖补的“最大公约数”、劳资纠纷问题的最优解。温岭市总工会大力推进民主恳谈促发展,探索开展多行业跨行业区域集体协商,提高技术技能、竞赛获奖、创新创造要素在职工收入中的比重,从源头上降低因个人成长与薪酬增长不相符引发的劳资纠纷。温岭市总工会出台《温岭市能级认定工作试行办法》,在单建工会企业、传统行业开展技能等级认定试点,推动形成“技术工人培养+技能等级认定+技能薪酬挂钩”的螺旋式职业成长通道。

目前,温岭已在589家单建非公规上企业、12个行业、17个区域开展“能级工资”集体协商,24家产改试点企业“能级工资”集体协商实现全覆盖,覆盖职工20余万人,基本实现工资纠纷“零”投诉,企业职工满意度95%以上。

“高质量” 成为“工”字号 就业服务新底色

■记者程雪

高质量就业服务实践中得到完美融合。我们看到了创新的火苗点亮一片夜空:临海市总工会“工薪贷”为广大职工提供多种形式的低利率贷款服务,截至目前,已发放6.8亿元。我们看到了服务的春雨润物无声:杭州市拱墅区总工会建立“墅工职管家”,为前来“爱心驿站”咨询就业的职工“匹配”岗位。我们看到了数字化的东风拂过之江大地:温州工会推出“直播带岗”让求职招聘触“屏”可及,绍兴市总工会自主开发的“越温暖·城市困难职工智能感知系统”可精准分析失业因素,为求职者推荐合适培训课程……“高质量”已经成为“工”字号就业服务的新底色。

“高质量”,顾名思义是高品质、高水准、又好又快等。这些年,我们最常听到的是经济高质量发展,是经济发展从“有没有”转向“好不好”的发展新常态,是从重视发展速度到重视发展质量的“华丽转身”。

当“高质量”成为工会就业服务的“底色”时,工会工作将对标更高标准和更高要求:不仅要拓展助力职工就业的形式,还要注重帮助职工好就业、就好业的实效;不仅要授之于鱼,还要授之以渔;不仅要搭建起招与聘的“桥梁”,还要实现企业与人才的“双向奔赴”;不仅要扩大帮扶群体、拓宽就业渠道,还要助力优化营商环境,推出引人、育人、留人的政策组合拳。

回顾前不久举行的浙江工会高质量就业服务工作现场推进会,有两句话令人印象深刻,它们分别是“以更高标准、更大力度、更好成效推进工会就业服务工作”和“推进全链条服务,实现闭环式管理”。前者是从宏观考量,给工会开展高质量就业服务提出方向性目标要求;后者着眼于微观,提出了具体的实施办法和推进方式。

宏观和微观,顶层设计和底层逻辑,在浙江基层工会的

金华新业态工会 又壮大了 600名新就业形态劳动者 集中入会

本报讯 记者羊荣江 通讯员卢奕仿报道 日前,金华市财贸系统新就业形态工会组建工作推进会在暨新就业形态劳动者集中入会仪式在金华银泰百货江北店举办,600名来自婺城区、金东区、开发区,以及市直财贸系统新就业形态劳动者加入工会。他们当中包括外卖配送员、快递小哥、家政服务员、保安、货车司机、物流仓储管理员、网络电商等群体。

近年来,金华市总工会持续扩大对新领域、新阶层、新群体的有效覆盖,实施“六大行动”、出台十条暖“新”关爱举措,推进行业龙头企业建会入会工作。目前,全市新业态工会458家、会员18.74万人,年均增长38%和21%。

活动现场,举办了金华市现代物流行业工会和婺城区房地产联合工会的授牌仪

式。截至目前,金华市现代物流行业工会现有工会会员200多人。婺城区房地产联合工会涵盖企业48家,会员数512人。

本次活动由金华市财贸工会主办,婺城区财贸工会承办,金东区财贸工会、经济技术开发区财贸工会协办。活动旨在进一步推进财贸系统新业态基层工会组建,不断扩大工会组织覆盖面,进一步服务好新就业形态劳动者。下一步,金华市总工会将继续坚持以职工为中心的工作导向,以维权服务吸引职工、以普遍建会组织职工、以多种方式引导职工、以有效载体动员职工,最大限度地把广大职工群众团结起来、组织起来,为新就业形态劳动者筑起温暖的“家”,让他们切实感受到“娘家人”的暖心、知心、贴心。

“指尖”功夫尽显瓷风宋韵



比赛现场,参赛选手根据指定器型拉坯。 龙泉市总工会供图

本报讯 记者金钩胤 通讯员白蕾报道 近日,2023年龙泉市青瓷技能竞赛暨浙江省百场乡镇(街道、园区、产业集聚区)特色技能竞赛举行。全市60余名青瓷行业从业人员参加比赛。

赛场上,选手们聚精会

神,一丝不苟地完成每道工序,在有限的时间内完成了刻花、拉坯项目。以本次比赛为契机,参赛选手们互相学习交流、切磋技艺,赛出风格、赛出水平,充分展现龙泉市新一代青瓷技能人才的精湛技艺和良好的精神风貌,有效促进了

青瓷行业从业者技能的提升,营造了“比学赶超”的浓厚氛围。

此次竞赛设刻花、拉坯两个项目,每项都设一、二、三等奖。最终,毛传花获得指定图案刻花项目一等奖,毛思伟获得指定器型拉坯一等奖。

工会“小灵通”

“趣”享运动 “味”你加油

本报讯 记者李凡 通讯员王鹏报道 为进一步加强对新就业形态劳动者的关心关爱,丰富他们的精神文化生活,宁海县总工会联合县流动人口管理办、团县委于日前举办“中国梦·劳动美”2023年宁海新就业形态劳动者趣味运动会,吸引了全县快递、保安、家政服务业等行业的80余名新就业形态劳动者参加。

运动会上不仅有趣味十足的竞技项目,还能欣赏传统舞狮表演,让新就业形态劳动者放松身心。“这是我第二次参加全县新就业形态劳动者趣味运动会,每次参加都很有收获,感谢工会对我们的关心!”宁海职工刘女士说。

近年来,宁海新就业形态劳动者数量大幅增加,全县各级工会密切关注他们的思想和需求,不断增强新就业形态劳动者的归属感、幸福感和获得感。

接下来,宁海县总工会将在做好调查研究的基础上主动探索、精准服务,依托宁海县工人文化宫等地,为新就业形态劳动者“烹制”出“思想引领之餐”“素质提升之餐”“精神文明之餐”,鼓励他们以饱满的热情和昂扬的斗志投入到工作中。



趣味运动会现场。

凝心聚力打造奋斗之城 安吉大力推进立功竞赛活动覆盖职工6000余人

记者寿慧桢报道 自今年4月,安吉县总工会联合县发改局、县投促中心开展2023年“实干争先 奋斗有我”立功竞赛活动以来,各县属国企、重点建设项目、招商引才尖刀班组等坚持“快多好省”的工作要求,引领广大职工昂扬建功立业热情,激发创造活力,绘出一幅幅火热的立功竞赛图。截至目前,全县各级工会组织形式多样的立功竞赛50余场次,覆盖职工6000余人。

“五比五看”展现国企担当

安吉县属国企工会积极整合国企资源优势开展“五比五看”活动,从社会贡献度、工程建设、人才招引、企业创新、职工精气神共五方面入手,开展立功竞赛活动,展现国企担当作为。

在工程建设方面,安吉城投集团下属国源水务集团有限公司(以下简称“国源水务”)围

绕农饮水市政供水管网延伸工程、老石坎水库扩建工程等,采取专班制、备货制、“党建+项目”“党建+技术”等措施,提升企业工作效率。国源水务以“水牛”技能车间为载体,搭建技能比武平台。截至目前,该企业已获得多项专利,还荣获全省排水行业管道运维工职业技能大赛团体银奖。

安吉县产业投资发展集团有限公司工会于9月组织开展“实干争先 奋斗有我”重点项目立功竞赛暨“安康杯”知识竞赛,同时,邀请相关专家作工程项目管理专题培训。通过知识竞赛和培训,职工增强了安全管理主体责任,了解了安全管理标准、文明施工及施工现场布置等方面的知识,职工的专业能力、责任担当和红线意识得到进一步增强。

据了解,安吉县重点建设项目制定相关政策,举办安全教育培训、知识竞赛、技能比拼、专项检查、专项督查、百姓进工地等活动。

今年8月,安吉县重点建设项目之一——安吉文化艺术中心项目博士工作站“两山”未来科技城文化艺术中心项目部揭牌落地。落地以来,在安吉县总工会的指导下,安吉文化艺术中心项目博士工作站围绕新技术方面开展立功竞赛活动,利用高端人才资源深度聚焦项目建设难点,助推项目建设更绿色、更高质、更智能。该项目今年共开展业务培训15次,知识竞赛比拼活动5次,应急演练活动5次,工程进

度督查3次。

“四比一打造”赋能招商引资

安吉县各招商尖刀班积极围绕“四比一打造”,即比业务能力,比创新打法,比项目落地,比服务保障,打造铁军队伍,开展相关活动,参与立功竞赛活动。

在比项目落地方面,安吉县各招商尖刀班围绕招商引资新经济企业、招引青年人才等目标,走出安吉对接全国各地的券商、投资机构,挨家挨户上门拜访企业,让更多项目落地安吉。负责北京区域招商的尖刀2班在这场比拼中成绩格外突出,全年足迹遍布近20个城市,累计对接项目平台企业近200个,梳理跟进项目30余个、重点在谈项目5个,成功招引固投3亿元以上制造业项目1个、大学生创新创业项目1个。

在立功竞赛氛围的感召

下,安吉县各招商尖刀班通过自学、请教专业人士等方式学习招商引资专业知识,不断提升业务能力,同时积极拓展招商渠道,走访更多企业。负责浙江区域招商的尖刀1班把服务贯穿项目招引全流程,树立“服务增值”的观念,既做“店小二”,又做“百宝箱”,始终以饱满的姿态和诚挚的态度对待项目,亲力亲为帮助项目对接,解决落地过程中的各类需求和问题,让客商和人才真正感受到安吉的一流营商环境,荣获第三季度招商引才“奔跑者”。

下一步,安吉县总工会将继续把立功竞赛活动作为深化“在湖州看见美丽中国”实干争先主题实践的重要抓手,凝心聚力打造奋斗之城,持续开展各类立功竞赛活动,给予人财物等多方面的保障,奋力谱写高质量发展建设共同富裕示范区的安吉新篇章。