

# 浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

2023年12月7日 星期四 壬卯年十月廿五 总第12548号 国内统一连续出版物号:CN33—0018 邮发代号:31—2 新闻服务热线:88851111



## “汉语盘点2023”活动 发布年度“十大流行语”

据新华社北京12月6日电 作为年度“汉语盘点2023”活动重要组成部分，国家语言资源监测与研究中心12月6日发布年度“十大流行语”，分别是：中华民族现代文明、高质量共建“一带一路”、全球文明倡议、数字中国、杭州亚运会、核污染水、巴以冲突、大语言模型、神舟十七号（神十七）、村超。

“汉语盘点2023”活动由国家语言资源监测与研究中心、商务印书馆、新华网联合主办，活动期间还将发布“十大网络用语”“十大新词语”，并将揭晓“年度字词”。

# 中国经济仍然是 全球增长最大引擎 ——国家发展改革委解读当前经济形势

新华社北京12月6日电时至年终，中国经济运行备受关注。国家发展改革委国民经济综合司负责人6日接受记者采访时表示，总的来看，今年以来，中国经济战胜困难挑战、顶住下行压力，经济恢复呈现波浪式发展、曲折式前进的特征，经济运行总体回升向好，今年对全球经济增长的贡献将达到三分之一，仍然是全球增长最大引擎。

前三季度国内生产总值同比增长5.2%，增速在全球主要经济体中保持领先；农业生产形势良好，预计全年粮食有望再获丰收；三季度，规模以上工业企业利润在连续5个季度同比下降后首次由降转增……一系列

数据彰显中国经济发展韧性。民营经济是中国经济高质量发展的重要基础。国家发展改革委民营经济局负责人介绍，《中共中央国务院关于促进民营经济发展壮大的意见》发布以来，一系列配套政策措施落地实施，民营经济发展总体上呈现出稳中有进、稳中向好的基本态势。

数据显示，今年前10个月，以人民币计价的民营企业进出口增长6.2%，占进出口总额的比重达到53.1%，比去年同期提升3.1个百分点，成为稳外贸的突出亮点。此外，扣除房地产开发投资后，民间投资增速较快，前10个月同比增长9.1%。

国家发展改革委民营经济

发展局负责人说，按照党中央、国务院决策部署，国家发展改革委同有关部门和地方，抓紧推动相关政策落实落地，政策合力正在加快发挥作用。前三季度，新设民营企业同比增长15.3%。调查显示，对宏观经济、营业收入、市场需求、对外贸易等持乐观预期的民营企业占比提升，民营企业市场预期与发展信心进一步提升。

针对穆迪下调我主权信用评级展望，国家信息中心经济预测部财政金融研究室主任、研究员李若愚认为，穆迪的评级结果只是一家之见，其评级方法和评级依据均存在缺陷，此次穆迪对我国主权信用评级调降同样存在一些误判，其评级结果值得商榷。

实际上，在全球经济面临多重不确定性的背景下，国际机构近来密集上调中国经济增长预期，为中国经济投下“信任票”。国际货币基金组织(IMF)将中国2023年GDP增长预期从之前的5%上调至5.4%，同时上调2024年GDP增长预期；经合组织(OECD)将2023年中国GDP增速预测值上调至5.2%。

中国宏观经济研究院经济研究所副研究员宋立义分析，当前，中国经济运行持续恢复向好，创新动能不断增强，高质量发展稳步推进。穆迪在此时下调中国主权信用评级展望，是对中国经济发展形势和前景的偏见与误读。随着一系列宏

观调控和改革开放举措的有力实施，中国经济增长的动力会更足，韧性和抗冲击能力会更强。

“中国经济未来发展前景光明。”国家发展改革委国民经济综合司负责人说，我国拥有中国特色社会主义制度优势、超大规模市场的需求优势、产业体系配套完整的供给优势、持续深化改革开放带来的动力优势、较大的宏观调控政策空间，中国经济发展仍然具备较多有利条件和支撑因素。中国经济韧性强、潜力足、回旋余地广，长期向好的基本面没有变也不会变，我们有信心、更有能力实现长期稳定发展，并不断以中国新发展为世界带来新动力、新机遇。

## 深化交流 增进友谊 越南北宁省劳联代表团 应邀来浙参访交流工会工作



越南北宁省劳联代表团来省总工会交流。记者金钩胤 摄

## 礼赞劳动者 致敬追梦人 全省职工优秀文艺作品汇演在温举行

本报讯 记者沈佳慧报道 双手绘就美好，劳动铸就梦想！12月6日晚，随着大气磅礴的歌曲《从浙里出发》在温州市大剧院歌剧厅唱响，“中国梦·劳动美——凝心铸魂跟党走 团结奋进新征程”浙江省职工优秀文艺作品汇演正式拉开序幕。省总工会党组成员、副主席陆英，温州市人大常委会副主任、市总工会主席张洪国出席活动。

整场文艺汇演分为《劳动美》《中国梦》两个篇章。在90分钟的精彩演绎里，表演者们用歌曲、舞蹈、小品等形式，生动展现新时代职工群众的生产生活，将劳动创造幸福的美好愿景描绘得淋漓尽致，用实际行动诠释着劳模精神、劳动精神和工匠精神。整场演出高潮迭起，不时爆发出热烈的掌声。活动通过线上直播，传递到了全省职工朋友的身边。

近年来，省总工会积极打造健康文明、昂扬向上、全员参与的职工文化，培育了一批职工文化建设领军人才、打造一批职工文化示范基地、选树一批优秀文体组织、创作一批反映新时代职工群众精神风貌的精品力作、打响一批“浙工”系列职工文化品牌。

今年，省总工会组织开展全省职工文化“五十佳”评选活动，汇聚广大职工支持、参与创新深化改革攻坚开放提升的磅礴伟力。活动现场颁发了“全省十佳职工短视频”“全省十佳职工最喜欢文化阵地”“全省十佳职工文艺作品”和“全省十佳职工文体领军人物”等奖项。

本次活动由省总工会主办、温州市总工会承办。全省各地工会系统的代表，以及全省职工文化“五十佳”的获奖代表们等参加活动。



昨晚，全省职工优秀文艺作品汇演在温州举行。记者邹伟锋 摄

## 促和谐“治未病” 擦亮“枫桥经验”金名片 ——访绍兴市越城区总工会主席曹刚勇

记者胡翀报道 “小事不出村，大事不出镇，矛盾不上交”，60年来，“枫桥经验”在实践中不断丰富、持续发展，特别是党的十八大以来，形成了特色鲜明的新时代“枫桥经验”。如何在职工群体中发挥新时代“枫桥经验”作用，一直是近几年各级工会组织深入研究的课题。

据绍兴市越城区总工会主席曹刚勇介绍，早在2021年，区总工会就本着“将矛盾化解在基层，消灭在萌芽状态”这一目标，开始探索“枫桥式”劳动争议多元化解机制，先后在17个镇街建立了工作室，实现全覆盖，并以“八字桥”命名。截至目前，工作室共参与劳动争议调处案件1142起，调解成功806起，为劳动者维护权益金额1653.86万元。两年多的实践证明，“八字

桥”连通了一条劳动关系和谐之路。

问：新时代“枫桥经验”如何融入“八字桥”工作室的实际工作中？

答：新时代“枫桥经验”最突出的特点，就是牢牢抓住基层基础，最大限度把矛盾风险防范化解在基层。“八字桥”工作室从建立健全长效机制着手，完善社会矛盾纠纷多元预防调处化解综合机制，推进基层社会治理规范化、制度化、法治化。由工会会同司法、人社、法院等8个部门联合创建，形成多方合力。这座“桥”，一头连着职工和企业的诉求，一头连着工会和相关部门参与基层社会治理的责任。

经过两年多努力，布局推行“最多跑一地”全流程闭环。建

立调处过程“一件事流转”机制。从案件收件登记受理至调处结案，实行“调处全过程一件事流转”；建立线下“一工作室调处”闭环机制。当告知当事人调解申请是否受理，调解成功后，在双方当事人签收调解协议三个工作日内归档调解材料并做好电子台账，同步根据当事人意愿和需求提供商调、裁调、投诉对接代办等服务；建立线上线下“一次不用跑”闭环机制。依托数字化平台，逐步开展劳动争议案件在线受理、在线调解、在线援助、在线仲裁、在线诉讼、在线评价。

职工群众有了矛盾纠纷，“只进一扇门、最多跑一地，甚至一次也不用跑”，这样一来，不仅提高了解决问题的时效性，还使问题处置的针对性更

精准了，大家的获得感也就更强了。

问：“八字桥”如何实现预警功能，在矛盾未激化时实现“治未病”功效？

答：今年10月底，习近平总书记在同中华全国总工会新一届领导班子成员集体谈话时强调，工会作为职工利益的代表者和维护者，要认真履行维权服务基本职责，着力解决关系职工群众切身利益的实际问题，重视维护新就业形态劳动者的合法权益。

按照总书记的要求，我们思考，维护职工权益的工作是不是还可以超前一步，就如同中医在人体还没有产生病痛的情况下，根据症状提前预防，达到治未病的效果。

“八字桥”工作室一方面把相

关职能部门、处室请进来，增强调解实力和维权针对性；另一方面，通过数字化手段，打造提升数智感知“职工队伍稳定一舱析”。依托区级部门线上法律援助中心、劳动人事争议调解仲裁网络平台、移动微法院等线上工作平台，将镇街数据汇总至“枫桥式”劳动争议多元化解数字化平台，为劳动争议调处、法律援助、法律服务、动态稳定等“四大场景”线上流程重塑夯实数据基础。

在“动态稳定”场景中，通过将基层劳动关系数据汇总到“驾驶舱”，开展区域劳动关系“一舱分析、一网预警”，及时对“异常”数据进行预警。预警情况及时核实后，再结合数据分析结果，精准开展法律体检、法治宣传等服务，推动调解更专业、联动更紧密、解纷更高效。

本报讯 记者潘仙德报道 近日，台州市总工会召开新闻发布会，宣布《行业性能级工资集体协商规范》台州市地方标准(以下简称“地方标准”)已经台州市市场监督管理局审核通过开始正式实施。

“地方标准”中指出，要将工人薪资与职称、技术、学历、创新、荣誉、竞赛获奖等挂钩，以职工的技能和贡献作为工资收入合理增长的主要依据，并明确行业内企业职工的最低工资标准、工资调整幅度、加班工资、工资支付办法、劳动定额标准等事项。

该标准适用于台州市内行业性组织开展能级工资集体协商工作，实行企业化管理的事业单位、民办非企业单位和其他经济组织在行业范围内的能级工资集体协商工作可参照执行。

今年以来，台州探索推行能级工资集体协商，以完善分配制度为切入点，创新出台《行业性能级工资集体协商规范》地方标准、《关于进一步深

化能级工资集体协商工作助力共富先行的意见》等配套政策。

“地方标准”的出台，弥补了行业性能级工资集体协商领域标准的空白，为全市各地开展行业性能级工资集体协商提供了标准遵循。”台州市总工会党组成员、副主席林杨平介绍，该标准能解决产业工人最关心、最直接、最现实的利益问题，进而激发广大职工主动学技提技的内生动力，推动更多产业工人实现由“工”到“匠”的蝶变。

据悉，“地方标准”充分吸收温岭市能级工资集体协商的经验做法，已在温岭市的泵与电机、汽摩配件、机床工具、鞋帽服装等行业进行了科学性、合理性验证。在《地方标准》的推动下，利欧集团浙江泵业有限公司职工们享受到了发明专利奖励和学历提升奖励“双重福利”，不仅实现员工大专及以上占比达40.22%，发明专利数量也实现了提高20%的“小目标”。

目前，温岭市已在589家企业非公企业、12个行业、17个区域开展能级工资集体协商，24家产改试点企业能级工资集体协商实现全覆盖，覆盖职工20余万人。

