

聚光灯下晒亮点比成绩

省海港集团工会创新年度述职方法推出“浙港主席说”

本报讯 通讯员杜斌斌报道 “劳动创造幸福，技能成就梦想。主席们，加油！”近日，浙江省海港集团、宁波舟山港集团“浙港主席说”暨2023年度示范工会评审会圆满落幕，集团所属12个单位的工会主席围绕全年工作依次进行演说。

“我们始终认定，让职工心动，就是工会行动的方向，我们要让职工每一次的努力和奋斗都能尝到甜蜜的‘果实’。”演讲中，来自宁波北仑第一集装箱码头有限公司的工会主席蔡宇霞声情并茂地说起“娘家人”如何通过制定“两感指数”、“两感”提升实施方案来提升职工的幸福感和归属感。工会围绕满足职工发展需求等目标，列出13个工作任务、70项具体内容，目前已经协调解决职工实事难事51项，高质量办结职工提案5件。蔡宇霞说，“‘家’是一个让人安心、放心、舒心的地方，我们要让职工感受到坚强后盾和温暖关怀。”



舟山甬舟集装箱码头有限公司工会主席王舜赞分享工会工作。

“工会是职工的‘家’，建好‘家’始终是工会工作的首要课题。”舟山甬舟集装箱码头有限公司工会主席王舜赞着重介绍了该公司的“HOME+”工会工作品牌，着重营造“家”文化，让职工找到“家”的归属感。王舜赞说，“大家看，家的英文单词由H、O、M、E共4个字母组成，它

来务工人员子女解决入学问题，培育优秀的产业工人，开展多彩文体活动鼓励职工健康工作、快乐生活。

“我们现有38名工会会员外派到国内外多个业务点。距离虽远，可工会的关心关爱工作不能停。”针对公司业务分布广、外派职工多的现实问题，宁波港国际物流有限公司工会主席黄兆林分享他们的服务“秘籍”，在做好“一对一”结对服务的基础上，创新采取“组团式”服务。该公司工会成立阳光互助志愿小队，通过开展暖心家访活动、爱心暑期托班等，为不同年龄段的外派职工解决后顾之忧。演讲的最后，黄兆林总结说，“我们将持续深化工会品牌建设，让工会的阳光温暖每一位奔跑的职工，给他们源源不断的动力，打造国际物流人的阳光家园。”

评审现场，专家评审团根据主席们“说”的内容和表现进行综合打分，现场还邀请职工代表提问交流。“浙港主席

说”通过晒成绩、学先进、比差距、评优秀，有效促进基层工会工作水平的整体提升。

据了解，省海港集团工会于2021年首次创新采用“浙港主席说”形式代替单一的材料审查、现场检查等传统评审方式，通过新形式、新内容讲好新时代工会工作。经过三年的实践，这场聚光灯下、直播间里的“大检验”已经成为星级“示范工会”考评的亮眼环节，共有48名基层工会主席走上上述台，说工作，秀亮点，生动展示工会在服务企业、服务职工方面取得的显著成果，以工会工作的“小窗口”全面展示集团改革发展的大格局。

站在新的起点，省海港集团工会将坚持以服务中心、服务发展、服务职工为主线，持续做精做优“示范工会”创建工作，擦亮建“家”工作品牌，全面构建服务职工群众工作体系，全面深化工会建设和改革，奋力开创工会工作新局面。

■董柏云

据《浙江工人日报》近日报道，中国移动通信集团浙江有限公司绍兴分公司职工之家经过改造，从无人问津到天天爆满，更推出“主席陪你练”活动，把工会主席、副主席等工会干部的名字、电话及健身项目写到海报上，鼓励职工参与其中，也可以在运动过程中跟“娘家人”谈谈心。

“主席陪你练”寓意深刻。“练”除了健身运动，蕴含着“玩”的意思。基层工会主席在茶余饭后走出办公室，与职工一起健身、看看书、拉家常、谈工作，实属难得可贵。

“陪练”体现了人文关怀。关爱职工身体健康，需要花钱投入，也需要工会领导积极参与，工会主席抽出时间与职工一起运动锻炼，起到榜样引领作用。

“陪练”密切了干群关系。我们知道，基层工会主席

与职工存在着领导与被领导的关系，职工会觉得与工会主席有距离。加之，基层工会主席工作比较繁忙，与职工私下接触机会不多。如果能在休息时间与职工一起在轻松、愉快的气氛里开展一些有益身心的活动，练一练、玩一玩、学一学、聊一聊，这时职工会乐意把心里话掏出来，消除干部与职工间的隔阂，密切干群关系。

“陪练”有助于摸清职工的思想脉搏。基层工会主席在业余时间与职工一起健身、娱乐，职工就把你当知心人，敞开心扉，甚至发牢骚、提意见。这样有助于把握职工的思想脉搏，了解职工的情绪、愿望，且能发现干部工作中的不足，从而改进工作，不断完善自己。

他山之石，可以攻玉。时下，人们生活进入快节奏时代，“主席陪你练”的做法值得借鉴和效仿。

王汉存当选宁波奉化区总工会主席

本报讯 记者李凡 通讯员王飞报道 日前，宁波奉化区工会第二次代表大会召开，王汉存当选区总工会主席。

奉化各级工会和广大职工群众将继续发扬优良传统，戮力同心、奋楫笃行，当好主人翁、建功新时代，为助推奉化区高质量发展再创新业、再立新功。为进一步做好工会工作，奉化工会将坚持高举一面旗，

强化政治引领、价值引领、行动引领；坚持凝聚一条心，全力抓好工匠“蓄水池”，持续提升工人“能力值”、全面提高共建参与度，充分激发职工群众创业创新、共建共治热情；坚持统筹一盘棋，筑牢桥梁纽带、扩大阵地覆盖、提升服务水平，在联系职工群众、促进社会和谐上发挥更大作用。

工会“小灵通”

趣味运动凝聚力量

本报讯 通讯员王文旭摄影报道 目前，湖州市南太湖幼儿园工会举行一场欢乐与激情交织的教职工冬季趣味运动会。在初冬的暖阳里，教职工汇聚一堂，用运动燃热热情。

在大脚板项目中，参赛的教职工默契配合，一起抬腿前进，冲向终点。一群人一条心，一双鞋一起拼，赛场上，教

职工们灵活敏捷、齐心协力，在阵阵口号声中，展现了团结的力量、团队的风采。

举办本次运动会的目的是增强教职工的身体素质，共享运动乐趣，缓解工作压力，进一步促进教职工之间的友谊，增强团队意识，为幼儿园的文明建设发展注入新活力，促进教职工更好地服务幼儿、服务家长。



最新“瑞安工匠”揭晓

81对师徒结对续写“传帮带”佳话

本报讯 记者邹伟锋 通讯员陈海珍报道 日前，2023年“瑞安工匠”发布会暨瑞安工匠“名师带徒”签约仪式举行。现场发布并表彰了50名“瑞安工匠”，来自瑞安市制造业、服务业和非遗领域等81对师徒代表签订师徒结对协议。

本次活动由瑞安市总工会、市人社局联合举办，旨在充分发挥劳模、工匠和各类高技能人才的示范带动作用，拓展职工职业技能培养途径，加快建设一支知识型、技能型、创新型的产业工人队伍，为瑞安经济高质量发展提供人才支撑。

活动现场，王加庆、王建锋、尤丽调等50名“瑞安工匠”分批上台领奖。据悉，“瑞安工匠”认定工作主要聚焦该市制造业、现代服务业、文化创意业、具有地方特色产业等行业，特别优秀、在一定范围内具有影响力的一线高技能人才。

“作为一名工匠，我深知身上肩负着‘传帮带’的重担，当时带我的师父传递给我的善意，让我现在更加乐于帮助徒弟。经验和技能的传承，正是‘传帮带’的意义所在。”“浙江工匠”黄章勋代表名师工匠在现场发言。他说，在瑞安创建高技能人才工作室，开展技

能培训、技术交流和结对辅导已是常态工作，因为最好的成长状态不是一枝独秀，而是百花齐放，一个人的力量有限，而团队的力量无穷大。现在，他开展“传帮带”的对象也都成长起来了，不少人荣获“浙江青年工匠”、瑞安市“创新能手”等荣誉。据悉，黄章勋加入华峰集团17年，如今已成长为设备维修负责人，并荣获省、市级荣誉20多项，多次荣获省、市级钳工大赛一等奖。

“我们将肩负起师父的责任，承担起‘传帮带’的重担，与徒弟们共同携手，为行业发展作贡献！”作为“师带徒”代

表、“瑞安工匠”薛孝西在现场表态。曾经作为徒弟的薛孝西，这次正式被认定为“瑞安工匠”，成为“师父”中的一员。他说，接下来他会用心带好自己的徒弟，将劳模精神、劳动精神、工匠精神传承下去。

“今天表彰的50名‘瑞安工匠’，是全市产业工人的杰出代表，是全市广大职工群众的标杆和旗帜，他们身上闪耀着执着专注、精益求精、一丝不苟、追求卓越的工匠精神。”瑞安市总工会党组书记、常务副主席戴美东说，

“希望被认定的工匠不忘初心，再接再厉，再创佳绩，发挥示范引领作用；各位徒弟能勤学习、善钻研，珍惜‘名师带徒’这个平台，早日成长为各自领域的行家里手；全市广大职工要以‘瑞安工匠’为榜样，刻苦学习，钻研技术，爱岗敬业，争创一流，为奋力谱写中国式现代化瑞安新篇章作出更多更大的贡献。”

近年来，瑞安市总工会一直致力于培育高技能人才，探索新型师徒培育模式，通过搭建“名师带徒”平台，让年轻学徒在师父精心指导下和个人努力下取得进步。目前，该市共有各级工匠175名，师徒结对631对。

近年来，瑞安市总工会一直致力于培育高技能人才，探索新型师徒培育模式，通过搭建“名师带徒”平台，让年轻学徒在师父精心指导下和个人努力下取得进步。目前，该市共有各级工匠175名，师徒结对631对。

浙江轨道集团:军营文化与家文化交融传承

12月5日，杭州市拱墅区体育中心操场，浙江交通集团旗下浙江轨道集团首届职工运动会拉开帷幕，身着迷彩服的员工排成整齐的方阵，喊着嘹亮的口号齐步向前……

放眼赛场，接力选手如箭弦飞驰而出，强强对决争夺“百米飞人”的桂冠；铅球经由选手奋力一掷，在空中化身一道道美丽弧线；拔河选手齐心协力，共为一根绳的进退凝聚斗志……

本次运动会除了常规的田径项目，还特别设置了军训会操，展示铁军队伍风貌。自浙江轨道集团成立以来，军营文化始终是公司文化的重要组成部分，通过常

态化开展军事化训练，不断培育员工“有灵魂、有本领、有担当、有品德、打胜仗”的“能征铁军”精神。目前，浙江轨道集团正朝着“打造全国省级轨道交通（铁路）交通建设运营管理第一平台”的目标高歌前行。

今年，随着公司业务的发展，公司在贵州贵阳开辟了新“战场”，省外运营线路储备人员公开选拔，公司旗下各单位员工纷纷主动请缨，握紧艰苦奋斗的“接力棒”，为公司业务发展“续航”。至“十四五”期末，公司计划达成“445”目标——完成铁路建设400公里以上，完成投资466亿元，实现铁路交付运营500公里。——陈怡宁

列新成效都显示着，公司企业文化体系循序成型，文化“软实力”正朝着发展“硬实力”飞跃转化。赛场之外，惠及全体职工的“家文化”正有力推进——幸福食堂、孝亲补助、爱心义诊等一系列举措深化落实，累计服务员工2000余人次，以此凝聚人心、鼓舞士气。

在军营文化和“家”文化的碰撞交融下，浙江轨道集团显现出日益旺盛的生命力。“每一位选手在赛场上的出色表现，不仅仅是个人拼搏精神的体现，更是公司‘忠诚担当、精业守纪、创新制胜’核心理念的缩影。”浙江轨道集团工会负责人说。

“真的挺厉害的，居然能帮我找出一直隐藏在身边的用电隐患！”12月4日，国网东阳市供电公司吴宁供电所台区经理楼新成，协助客户找出电暖炉的老化漏电线路后，客户陈大爷激动不已。随着寒潮到来，电暖炉等采暖设备陆续登场。许久未用的大功率电器如果存在问题，极易造成火灾隐患。为此，东阳供电公司首次运用创新成果——电力数字安全卫士。该装置一般安装在用户电能表出线处，能实时监测用户供电线路以及电力设备的高频谐波，故障电弧、剩余电流等数据，一旦监测到异常，经AI算法判别后，通过SIM卡立即向台区经理发送报警信号和短信。

衢州医师首获COA学术论文赛大奖

11月22日至26日，中华医学会第二十二届骨科学术会议暨第十五届COA学术大会在西安国际会展中心召开。在同期举行的中青年医师论文比赛上，衢州市人民医院(温州

医科大学附属衢州医院)创面修复科执行主任卓高豹获创伤组第三名。

此次比赛共收到投稿28083篇，其中81篇论文进入决赛，分为创伤病组、关节组、脊柱组和综合乙

组，选手均来自全国知名医院。卓高豹是浙江省获得此次奖项的4名中青年医师之一，也是衢州医师在中华医学学会骨科学分会年会、COA学术大会上首次获奖。

衢医

拍卖公告

受有关单位委托，定于2023年12月18日10时至15时在淘宝网举行二手车辆拍卖会。

一、拍卖标的如下：

1. 车牌号为浙 A029ZY 别克一辆(不含车牌)，起拍价:15500元。
2. 车牌号为浙 A236XX 别克一辆(不含车牌)，起拍价:15300元。
3. 车牌号为浙 A3JH91 大众一辆(不含车牌)，起拍价:15000元。
4. 车牌号为浙 A270H4 别克一辆(不含车牌)，起拍价:15000元。
5. 车牌号为浙 A5JH39 别克一辆(不含车牌)，起拍价:12000元。
6. 车牌号为浙 A6GH31 大众一辆(不含车牌)，起拍价:26000元。
7. 车牌号为浙 ASUZ36 大众一辆(不含车牌)，起拍价:12000元。
8. 车牌号为浙 A5VK11 别克一辆(不含车牌)，起拍价:12000元。
9. 车牌号为浙 AY59K1 奥迪一辆(不含车牌)，起拍价:26000元。
10. 车牌号为浙 A292H1 奥迪一辆(不含车牌)，起拍价:35000元。

二、看样时间：2023年12月13日-14日，有意者请亲自实地看样，未看样的竞买人视同为对本标的实物现状的确认，责任自负。

联系方式：吴先生 13805114079

注：成交后须另付车辆评估费及过户服务费共计1700元/辆。

浙江国际商品交易中心有限责任公司

陈坚