

踔厉奋发启新程 笃行不怠勇担当

——金华市工会五年工作回眸

踔厉奋发启新程，笃行不怠勇担当。时光飞逝，光阴荏苒，五度春秋，弦歌不绝。

五年来，金华市各级工会秉持“党政有号召、工会见行动”优良传统，从工作实际出发，全面开展普惠服务，以医疗互助、困难帮扶、职工疗休养等工作为抓手，依法履职、探索创新，用心用情服务职工群众，为深入践行“八八战略”，奋力谱写“打造国际枢纽城、奋进现代都市区”贡献工会力量。

五年来，金华市总工会着力深化工会改革、产业工人队伍建设改革、数字化改革融合提升，一批创新应用成为省数智群团、数字工会试点项目。“金华市总工会普惠平台”被中华全国总工会、中央网信办评为全国“互联网+工会”普惠服务最具影响力平台。“金华市职工网络文化节”获2022年浙江省网络文明创新项目，是全省群团唯一获奖项目，“金华市工匠学院”入围金华市优化营商环境人文领域标志性改革项目。



◎思想铸魂，文化聚心

“嘿！咱们工人有力量，每天每日工作忙……”近日，来自金华市轨道交通集团有限公司的职工闫少峰，作为金华市总工会的一名职工文化服务志愿者，跟队友一起，来到义乌市李祖村宣讲中国工会十八大精神。随着他铿锵有力的歌声，开启了他当天的宣讲《咱们工人有力量》。

据金华市总工会相关负责人介绍，总工会将充分发挥“守好红色根脉·班前十分钟活动”这一工会宣讲阵地作用，持续不断组织职工文艺轻骑兵与基层工会联动开展大会精神学习活动，推动习近平新时代中国特色社会主义思想进企业、进车间、进班组，走近职工身边、走进职工心里。

这样的宣讲活动是金华市总工会为进一步推动习近平新时代中国特色社会主义思想走深走心走实，把思政教育课堂搬到生产一线的一个缩影。

“五年来，我们高质量开展‘不忘初心、牢记使命’主题教育、党史学习教育，认真开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，深化‘循迹溯源学思想、牢记嘱托勇赶超’行动，深入开展‘四大双干、解题破难’活动，不断做好习近平总书记关于工人阶级和工会工作重要论述的学习领会、宣传贯彻、研究实践。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想教育职工、凝心铸魂，广泛开展‘中国梦·劳动美’‘守好红色根脉·班前十分钟活动’‘网聚职工正能量’等活动。”

区域活动中心是职工们文化活动的另一阵地。在罗埠镇，一栋5层高的楼房如今也成了区域里最热闹的地方。这原本是罗埠工商所大楼，由于年久失修，大楼已全面空置。各部门经过实地考察并结合小城镇综合

治理工作对此进行改造，废旧大礼堂身一变成为最受欢迎的区域职工文体中心，辐射周边300多家企业的4万多名职工。值得一提的是，三楼的心灵港湾工作室，成了热门“区域”。越来越多的农村职工开始正视自己的心理问题。这里的心理咨询免费，如果需求量大，还能向工会的工作人员进行约课，工作人员直接送课程到企业，别提有多方便了。

据统计，截至目前，像罗埠镇区域职工活动中心这样的阵地，全市共建成112个，职工书屋401家，培育10个省级、50个市级、500个县级职工文体活动优秀兴趣小组。“文艺轻骑兵八婺行”“职工身边的课堂”“职工网络文化节”等品牌深入人心；“金华工会”微信公众号年均阅读量超200万人次，传播力指数(WCI)屡创新高。

◎建功立业，服务中心



这五年，金华市总工会始终围绕中心、服务大局，团结带领广大职工积极投身金华高质量赶超发展。

“产改”催生产业发展新动能。金华市总工会牵头落实《新时代金华产业工人队伍建设改革方案》，成立的改革协调小组，推行县、乡、企三级改革规范化标准，选树“十大样板”“十大案例”“十大举措”，形成了一批具有“百工之乡”辨识度的产改成果。“义乌社会化维权”“永康三锋实业红领青工”“浦江亚特产业工人发展基金”入选长三角“三省一市”民营企业产改优秀案例。浙江森宇、浙江万舟控股等5家产改成绩突出的非公企业获省委、省政府通报表扬。2021年金华市被列为省非公企业产业工人队伍建设改革试点市。

据统计，金华工会在全市741个重点项目开展劳动和技能

竞赛2万余场(次)，参与职工超100万人(次)。举办各级职工职业技能竞赛4000余场，参与职工超120万人(次)。创建省级高技能人才(劳模)创新工作室19家，市级高技能人才(劳模)创新工作室167家。完成技术创新、技术攻关项目3200余项，累计为企业创效超1亿元。

劳模工匠是时代的楷模。



◎聚焦主业，维权舒心

“请问是工会吗？我在饭店工作了一个多月，突然被停职了，工资还没拿到，该怎么处理呢？”日前，金华市职工服务中心的“12351”热线电话响起来了。“你们签过劳动合同吗？试用期有约定过吗？……”值班的张律师耐心地解答着。

开展劳动法律监督，维护职工队伍稳定，构建和谐劳动关系是工会的主责主业。五年来，金华市县乡三级工会劳动法律监督组织组建率达100%，8000多家基层工会建立监督组织，组建率达95%，覆盖职工100余万人，有效化解矛盾2316起；全市各级职工服务中心共受理投诉案件2690余起，调解成功率65%；免费为职

工出庭仲裁、诉讼代理劳动争议案件1000余起，为职工追讨工资4500多万元。

“能级工资”集体协商是构建和谐劳动关系的“金钥匙”，它是通过工会组织实施，以企业发展为目标、以技能和职称要素为基础、以完善分配制度为切入点、以集体协商为路径的“以技促企”“以技提薪”“扩中提低”，助力共富的制度型改革探索。

在永康市古山镇的星月集团，实施“能级工资”集体协商后，职工工资普遍比去年增长10%—18%，“技高者得高薪”观念深入人心，员工的工作积极性大大提高。“五年来，全市共1.1万家企业参与劳动关系和谐企业创建活动，345家企业获得全

国、省、市劳动关系和谐企业荣誉称号，参与创建企业劳动合同签订率达到100%，社会保险缴纳率达90%以上。”金华市总工会相关负责人说。

五年来，企业民主管理进一步推进，全市共9336家基层工会开展了厂务公开工作，9921家基层工会建立职工(代表)大会制度，建制率达85%以上。基层治理内

涵越来越丰富。金华市总工会“冉氏兄妹欠薪维权案”、义乌市总工会“金地瓜”维权服务平台获全国“互联网+工会维权服务”优秀案例，婺城区总工会“新时代枫桥式工情代办站”入选第二届全省工会改革创新项目，东阳市总工会“维护残疾职工合法权益专项监督案”获评全国工会劳动法律监督十大优秀案例。



◎护航赋能，关爱暖心



“工会的困难帮扶政策真是太给力、太贴心了！虽然我长期生病，生活困难，但是工会组织对我的帮助，让我倍感温暖。”近日，困难职工李先生坦言。

李先生是金华市本级的一名困难职工，至今已享受帮扶待遇8年。他是市区一家医药公司的职工，由于长期服用肾移植抗排异药物，医药费负担较重。他因病休在家，月平均收入只有900元。“多亏了工会的好政策，去年一年给我送来了1.1万元救助金，帮我解决了实实在在的难题。”李先生感激之情溢于言表。

据了解，像李先生这样的困难职工，目前全市共有201名。近年来，随着服务

科学规划，累计建成工会户外劳动者服务站点394个，获评全国级“最美站点”10个、省级“最美站点”6个。“今

年全市还将新增100家工会户外劳动者服务站点，并选出30家市级最美户外劳动者站点。”金华市总工会相关负责人说。

近年来，“春送岗位、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖”已成为各级工会的“必修课”。2022年以来，金华市职工服务中心户外劳动者服务站点联合市机关食堂，在7月初至9月底，持续为快递小哥、环卫工人等户外劳动者提供绿豆汤、银耳汤、红豆汤等免费冷饮，每天更换一个品种，赠送防晒冰袖和防暑降温药品等物资，同时提供避暑纳凉、手机充电、心理健康咨询等服务。

数据显示，五年来，金华市总工会年均“送温暖”覆盖新就业形态劳动者9000余人次，年均安排新业态劳动者免费疗休养1000余人次、免费体检10000余人次、就业服务16000余人次。每年为10万名一线职工提供免费上门体检，构筑了职工生命健康第二道保障线。年均开展职工互助医疗保障50万人次；创建“职工五满意”企业30家、妈咪暖心小屋520家、心灵港湾工作室300余家，一批情系职工、服务基层品牌深入人心。



◎强基固本，不忘初心



义乌新业态以快递物流、电商主播为主流，企业数量大、分布广、经营结构复杂。义乌市总工会通过“龙头单建、协会联建、区域统建”的形式，实现新业态工会组织的有效覆盖。近年来，其吸纳新业态劳动者入会8万余名。

近年来，在新业态工作上，金华工会交出了一份满意的答卷：全市新业态工会组织数458家、会员18.74万人，年均增长38%和21%，最大限度凝聚起职工群众团结奋进的磅礴力量。

“我们以‘县级工会加强年’为抓手，推动县级工会班子配强人员，选聘123名社

会化、职业化工会工作者，解决县级工会干部力量不足等问题。每年组织全市6000余名基层工会干部开展轮训，不断提升工会干部综合素质、履职能力，全面增强县级工会政治功能和组织功能。”金华市总工会相关负责人说。

随着基层工会规范化建设的持续推进，职工之家的数量逐年上升。五年来，金华工会共培育全国模范职工之家3个、省级模范职工之家3个，认定市级示范之家84个。大力开展建会入会集中行动，全市首创基层工会组建换届审批系统，方便基层建会入会，全市基层工会12040家、会员133.59万人。