

确保安“薪”过年 “娘家人”在行动

劳有所得 同“薪”共富

绍兴市总工会开展根治欠薪冬季行动

本报讯 通讯员马倾国报道 “您好,这是《保障农民工工资支付条例》和《职工普法手册》,如果您遇到欠薪方面的问题,可以向劳动监察部门和我们总工会寻求帮助。”日前,绍兴市总工会、市人社局开展主题为“劳有所得,同‘薪’共富”的普法宣传活动,拉开了岁末年初根治欠薪冬季行动的序幕。通过加强普法宣传、压实责任、排查欠薪

线索、提供法律援助、积极化解矛盾等措施,维护农民工合法权益。

为做好岁末年初保障农民工工资支付工作,确保工会推动治理拖欠农民工工资问题取得实效,绍兴市总工会以维护职工权益为己任,全力配合绍兴市根治欠薪工作领导小组开展本次行动。据悉,绍兴市总工会制订方案,压实责任,成立根治欠薪工作领导小组。

组,细化工作方案,分解任务,同时,加强普法宣传,及时收集典型案例,切实关心关爱农民工,当好农民工的“娘家人”。

为排除隐患,绍兴市总工会主动与信访、人社、司法等部门对接,通过劳动信息员队伍、乡镇企业基层工会、劳动信息直报点等工会网络,第一时间掌握职工维权相关信息,及时掌握欠薪的隐患和苗头,

切实发挥工会第一知情人、第一报告人的作用,协助配合相关部门参与欠薪案件的协同处置,督促推动案件妥善解决。

值得一提的是,绍兴工会精心选聘52名专业律师,135名法律工作者、外来务工人员、村社老干部、乡贤、热心志愿者等,派驻到工会工作室,提供驻点、联络、咨询等全方位服务。绍兴市总工会引入

数字理念,从实体化工会工作室延伸到网络空间,运用工会官方网站和微信服务号,实现律师“网上坐堂”。

接下来,绍兴市总工会将坚持好、发展好新时代“枫桥经验”,积极探索创新“工会+”劳动领域争议多元化解工作,形成“访调裁诉”全链闭环、全域铺开、多元协同的工会新“枫”景,努力把问题解决在基层、化解在萌芽状态。

狠抓前端 猛治未病

义乌市总工会推进职工维权工作前移

本报讯 记者羊荣江报道 “多亏了市总工会的热情帮助,我拿到了拖欠的工资,压在心里的石头终于放下了。”谈及义乌市总工会全力帮自己维权时,何某军充满感激。

维护职工合法权益是工会组织的基本职责。第二批主题教育启动以来,义乌市总工会针对职工维权难等问题,谋实策、用实招,不断提升服务职工群众水平,以实际行动成效检验主题教育成

果。义乌市总工会收集基层难点痛点、诉求需求,坚持人力、财力、精力向职工群众倾斜,开展“当企业秘书,做企业贴心人”劳动用工“法律体检”,“法律服务紧随小哥匆忙的脚步”普法教育等活动,为职工办实事、解难题。

何某军的情况就是义乌市总工会职工服务中心工作人员在开展劳动用工“法律体检”走访时发现的。当时,职工何某军从某装饰材料公司离职,企业也同意其离职,

但何某军离职后,最后一个月的工资一直没有发放。了解事情的原委后,工会工作人员立即帮助何某军对接企业,主动向企业负责人讲解有关法律规定。随后,企业负责人听取了工会意见,发放了拖欠何某军的5600元工资。

考虑到目前部分企业仍存在劳动用工管理不规范的情况,欠薪案件时有发生

检”。“劳动合同应当在职工与企业建立劳动关系后一个月内签订”“试用期也包含在劳动合同期限内”……义乌市总工会组织律师、工会工作人员主动来到企业答疑解惑,让维权工作向前进,秉持“抓前端、治未病”的理念,争取将纠纷扼杀在萌芽状态。行动中,义乌市总工会帮助企业查找、梳理经营管理制度中存在的各类劳动用工法律风险,指导、帮助企业完善劳动用工各项规章制度,健

全职工权益维护等工作机制,规范人力资源管理等工作流程,提高企业依法经营管理水平。

同时,义乌市总工会开展法治宣传教育,增强职工法治意识和法律素养,引导广大职工依法维权、理性维权。

截至目前,义乌市总工会已累计走访企业120余家,回收调查问卷140余份,帮助企业建立、完善劳动用工制度170余项,现场解决劳动纠纷3起。

“烹燃”心动 不负“食”光

本报讯 通讯员王雨晨报道 日前,浙江沪杭甬高速公路股份有限公司工会主办,宁波管理中心承办的2023年“沪杭甬杯”烹饪职业职工技能竞赛落幕。

本次比赛旨在深化“一室一堂”标准化建设,推动职工食堂品质提升,为广大职工提供锻炼本领、交流学习的竞技舞台,同时发挥好工会“娘家人”作用,持续增强职工活力、创造力,强化企业文化感召力、影响力,助推企业高质量发展。

本次大赛吸引了来自宁波管理中心、湖州管理中心等50余名选手参加,他们当中有企业职工食堂的厨师,也有热爱烹饪的职工。比赛分为中式烹调师专业组、业余组和厨王争霸个人赛三个组别,参赛选手需在规定时间内完成规定菜

品、规定原料自选菜、任选材料自选菜的制作。现场,选手们展现烹饪技巧和独具匠心的创新思路,通过创意摆盘将菜品制成栩栩如生的“菊花”,简单的食材搭配秘制酱料烧制出艳丽的“牡丹花”,把青蟹、豆腐等食材用锡纸包裹,再用火焰烹烧,锁住食材应有的鲜美。赛场上渐渐香气四溢,选手们为观众们带来一场美食盛宴。

本次竞赛由浙江商业技师学院专业评委团和现场观众代表组成的大众评委团共同完成

裁判打分,从选手的现场表现、

菜品评分两个维度,结合口味质

感、工艺火候、形态色泽、创意实

用等进行综合评定。

最终,宁波管理中心代表队、湖州管理中心代表队、绍兴管理中心代表队分获团体奖一、二、三等奖。



比赛现场。

筑好温暖之潭 蓄养人才之水

嘉兴南湖这家新业态基层工会获评省级示范

记者金钩报道 “这是进公司三周年的工龄戒指,我准备把它放在电脑旁边,点缀我的工位。”上海聚水潭网络科技有限公司嘉兴分公司(以下简称“聚水潭”)职工米路一上班就收到了工会准备的惊喜,一枚戒指和工会写的感谢信,“之前看到其他老同事拿过,轮到自己了,感觉心里暖暖的。”

聚水潭工会成立于2019年3月,成立以来积极发挥组织优势,紧扣企业职工队伍年轻化特点开展工作、组织活动,用4年时间把工会打造成幸福温暖的“家”,2022年获评“嘉兴市先进职工之家”,今年更是出现在省总工会公布的全省新业态基层工会示范点名单之中。

职工阵地、美好生活齐推进

“家”的氛围离不开“温暖”这一关键词。

温暖可以来自于身边的环

境。聚水潭工会建设1000平方米的职工之家,升级三大功能区。健康服务区包含妈咪暖心小屋、职工心灵港湾、瑜伽室、台球室等,为职工身心赋能,让职工来到这里缓解身心疲惫;文化休闲区包含职工书屋、咖啡吧、读书角等功能模块,打破传统的固定区域模式,在贴近职工休息区、活动区等地多点布局,打造立体式、全环绕的休闲氛围,以读书角形式出现,培养职工的阅读习惯,激发职工的工作活力;功能服务区包含多功能培训室、路演厅、党员活动室等功能模块,集服务、实用、功能于一体。

温暖同样来自于工会无微不至的关怀。聚水潭工会依托职工之家各大功能区打造活动阵地,每月组织职工生日活动,举办“六一”儿童节趣味活动、情人节专题活动、马拉松比赛等丰富多元的文体活动,让职工的业余生活有滋有味,让职工

之家充满欢声笑语更加温馨。

思想引领、技能提升相结合

“在培训之前,我们先观看由嘉兴南湖区总工会制作的思想微视频《创新追梦在路上》,认识几位在南湖这片红色热土上成长起来的产业工人及其先进事迹,汲取催人奋进的精神力量。”聚水潭工会每次开展培训都会在课前进行一场小小的“守好红色根脉·班前十分钟活动”,把思政引领和技能提升有机结合起来。

聚水潭工会将南湖区总工会推出的思政教育清单与公司年度工会活动、职工培训计划紧密结合,制定活动“菜单”,通过“守好红色根脉·班前十分钟活动”“午间一小时”等载体,组织“职工微课堂”“工会思政课”等活动。

“聚水潭是一家互联网企业,职工的技能素质与企业的

发展直接挂钩,培养更多优秀的技术人才是工会的重要工作。”聚水潭工会主席章艳告诉记者,聚水潭工会抓好技能提升工作,成立聚水潭水滴学院,定期组织技术管理训练营,促进青年职工认知升级、技能提升,推动企业健康发展。

企业发展、职工成长同出彩

2023年逐渐进入尾声,聚水潭工会正紧锣密鼓地计划2024年的“能级工资”集体协商工作。“我们每年都会根据公司的经营发展情况,职工所在部门岗位、职工今年业务绩效等因素,进行综合评判,为下一年的协商提供参考。”章艳告诉记者,每一次“能级工资”集体协商就是一场“问答大会”,职工和工会代表问,企业代表答,在一问一答中切实保障职工的工资收入随企业效益同步增长,实现企业发展与职工成长同频共振,推动构

建企业与职工的“共同体”。

如今,聚水潭工会开展“能级工资”集体协商已经取得了一系列成果。确定了优秀职工奖励津贴、水滴石穿奖和桃李奖,并根据职工获得不同奖项给予相应奖金。其中,水滴石穿奖主要面向一线优秀职工,桃李奖颁发给内部导师。除此之外,聚水潭工会在开展“能级工资”集体协商工作的过程中,探索设立了工龄奖,职工工作满3、5年各赠送纪念戒指一枚。

今年,章艳就收入分配、加班工资、最低工资标准和职工医疗互助等问题广泛征求职工意见和建议,了解职工内心的烦“薪”事。“职工的需求就是我们工会工作的追求,我们要把职工的期许转化为工会行动,把聚水潭打造成职工工作生活的避风港,让公司成为每个人的精神文化花园。”章艳说。

共享成果 增进福祉

省部属企事业单位
举办职工疗休养研讨交流活动

本报讯 记者羊荣江报道

近日,省部属企事业单位职工疗休养研讨交流活动在遂昌举办。

职工疗休养工作是服务职工的暖心工程,有助于凝聚职工队伍,促进广大企事业单位和谐发展。大力推进职工疗休养工作健康发展,可以让广大职工群众共享经济社会发展和改革开放成果,增进职工群众福祉。

据统计,近三年,省部属企事业单位各单位组织疗休养活动惠及职工近20万人次,覆盖绝大多数基层工会。从2017年开始,省部属企事业单位工会开展面向一线优秀职工、“三外”项目职

工、劳模工匠、优秀班组长、红色宣讲员、高技能院校教职工代表、亚运建设保障工作者等一线职工开展疗休养活动,今年已安排18批次,共660人参加。

据悉,2024年,省部属企事业单位工会将进一步拓展一线职工疗休养工作,开发“疗休养+竞赛”“疗休养+技术服务”“疗休养+培训”“疗休养+交流”“疗休养+交友”等活动项目,结合劳模工匠技术服务到对口帮扶县开展专题疗休养活动。同时,为做好职工疗休养阵地建设,2024年,省部属企事业单位工会计划发展培育一批职工疗休养基地。

工会“小灵通”

余杭五常街道
“小哥学院”成立

本报讯 通讯员何维国报道 日前,杭州余杭区五常街道文一社区举办“小哥学院”授牌仪式,发布了2024年“小哥学院”全年活动计划。

据了解,文一社区是未来科技城核心区块,常住人口逾5千人,流动人口高达3万人。庞大的居住人口对工会服务职工群众工作提出了新要求新考验。为进一步发挥“党建+工会”统领作用,释放暖“新”驿站服务效能。五常街道总工会通过构建“工会+社区+小哥”三方协调机制,开设“小哥学院”,不断优化服务模式,提升服务品质,助力社区服务更暖心、更贴心、更便民。

文一社区工会主席蔡明丽说,“我们计划开展一系列针对新就业形态劳动者的活动,聚焦学历提升、技能培训、兴趣课程三个方面,进一步加强对他们的关心关爱。”

西溪北苑商圈的一名饿了么外卖员朱明李说,“‘小哥学院’将成为学习技能的好场所,成为我们的‘加油站’和‘补给站’。”朱明李希望通过这个平台提高个人的文化素质和专业技能。

活动现场,工会为小哥代表赠送200多份“冬日温暖”慰问大礼包。

下一步,五常街道总工会计划以辖区乐天城商业综合体为中心,改造其周边的废旧火车头和核酸检测亭,建设“小哥驿站”服务站点,通过打通南、北两个片区,整合“小哥驿站”资源,延长服务半径,增强服务效果。

义诊暖人心
关爱零距离
德清县新市镇总工会
推进劳模健康咨询服务

本报讯 通讯员吴文霞摄影报道 日前,德清县劳模协会、德清县新市镇总工会、德清县第三人民医院联合在新市镇中心卫生院开展劳模健康咨询服务活动,邀请德清县第三人民医院外科专家姜俊良和神经内科专家谢哲峰,为辖区50位劳模提供血糖血压测量、面对面健康问诊、体检报告解读等服务。

活动中,医院专家耐心细致地询问每一名咨询者的基本健康状况,结合体检报告逐一分析,作出针对性解答,给出科学治疗指导,耐心地提醒日常注意事项和就医时需要进行哪些专项检查。

“这样的服务特别适合我这样的老人,小毛病不愿去医院,自己又不会看体检报告,真有什么问题也很难注意到。有了你们的服务,我就安心了!”湖州市劳模建民说。

考虑到部分劳模年龄大、行动不便,新市镇总工会组织上门服务。了解到全国劳模陆超群患有糖尿病、近期又出现脚浮肿的情况,日前,新市镇总工会联合新市镇中心卫生院上门为陆老空腹测血糖、静脉采血测糖化血红蛋白等各项指标,询问了解劳模近期身体状况,后期还将根据检测报告邀请医院内科专家上门为他提供针对性服务。陆老表示工会提供这样的服务让他很放心,“工会和医护人员的服务质量和效率都很高,我很感谢‘娘家人’的关心,关爱劳模不只是口号,更是一种行动。”

健康咨询服务只是工会关爱劳模行动的一个缩影。近年来,新市镇总工会在关爱劳模工作上总体部署,制度保障,逢年过节组织上门慰问,落实劳模津贴、医疗补助、困难劳模补助等,定期组织专项体检,发放“劳模健康服务绿卡”,为劳模畅通绿色就医通道。



医护人员为劳模测量血压。