



国网温州供电公司：“启光能量”提升女职工综合素养的实践

女职工是工人阶级的重要组成部分，是推进中国式现代化建设的重要力量，在企业改革发展中发挥着“半边天”作用：在急难险重关头彰显“她担当”，在创新攻关前沿贡献“她智慧”，在保障民生一线投身“她服务”，在多彩家园建设中凝聚“她力量”。

她们的综合素养能力关系着企业的稳定大局。近年来，国网温州供电公司实施女职工综合素养提升工程，作为推进企业和谐发展、从根本上维护女职工权益的重要抓手，锻造出女职工成长发展的“助推器”。

为充分发挥女职工在产业工人队伍中的积极作用，促进女职工队伍健康快速发展，国网浙江省电力有限公司温州供电公司（以下简称“温州公司”），以培养和造就一支适应企业发展的高素质女职工队伍为宗旨，以“启光能量”女职工综合素养提升工程为抓手，不断提升女职工的专业技能素养、创新思维素养、沟通与团队协作素养、职业道德与社会责任素养、健康与情绪管理素养，在推进温州电力高质量跨越发展中，焕发出女职工新的生机和活力。



女职工素养提升实践

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央高度重视妇女事业。习近平总书记多次就促进妇女发展、发挥妇女作用作出重要指示，为温州公司系统设计女职工综合素养、能力提升实践的推进，提供了行动指南。

温州公司现有在岗女职工占企业职工总数的三分之一左右。她们广泛分布于生产一线、科研攻关、营销服务、后勤保障等工作现场，担当着各种各样的职业角色。她们在企业管理、技术创新等方面发挥着越来越重要的作用，提升她们的综合素质势在必行。具备高

素质的女职工更能适应企业发展的需求，为企业带来新的思路和方法，推动企业的创新发展。

提升女职工队伍素质是激发女职工潜能、释放女职工建功热情的重要方式和动力引擎。通过提升自身素质，在不断学习和成长的过程中，女职工能够更好地发掘自己的潜力，找到适合自己的职业发展方向。与此同时，具备较高素质的女职工在面对职业挑战时，更能发挥出自己的优势，从而在职业生涯中取得更好的成绩，在中国式现代化建设中展现风采、贡献力量。

女职工素养提升需求

认清现状、找准问题，是做好工作的前提和基础。为全盘掌握女职工素养提升需求，温州公司认真分析女职工现状，组织开展了《公司职工综合素养能力发展需求专项调研》。调研显示，相对男性职工而言，女工对职业素养提升需求更为具体，希望提升的素养集中在专业技能类、创新思维类、沟通与团队协作类、职业道德与社会责任类和健康与情绪管理类等。但是在实际工作中，女职工参与素养提升活动的途径相对较窄，需要重点关注。

坚持规划引领、强化顶层设计，是温州公司实施女职工素质提升工程的一大特色。温州公司立足于建设一支思想观

念先进、业务能力精湛、文化素质较高、充满昂扬斗志的新型电力女职工队伍。

女职工综合素养可以分为专业技能素养、创新思维素养、沟通与团队协作素养、职业道德与社会责任素养、健康与情绪管理素养五个方面。为女职工综合素养能力实践冠以“启光能量”之名，赋能女职工，使她们在工作和生活中充满活力和创造力，引导和组织女职工自我参与、自定目标、自我灌溉。



实施“启光成长”计划

女职工专业技能素养是女职工综合素养能力的基础底座，是女职工驰骋职场的“必备武器”。温州公司扎实推进“启光成长”计划，多维赋能女职工“提素建功”，鼓励和引导女职工对电力事业永葆激情，持续磨砺提升自身专业技能。

实战练兵赛道广。通过专业技术培训、内部巾帼岗位技能竞赛等活动，稳扎稳打夯实女职工技术基本功。有意识地把女性职工放到重点工作、艰苦环境中加强实践锻炼，积蓄随时应战的女性技术力量。

劳模领军作示范。组织女

职工中理论素养高和专业技能强的员工参与到劳模创新工作室中，充分发挥高技能领军人才技艺传承、技能推广作用。由劳模带动和激励女职工担当作为，传授精湛的技艺和绝活，带动女职工技能飞速提升。

把脉问需促成长。加强女职工职业规划引导，注重培养过程管控，帮助女职工分析专业技能优劣势，挖掘自身潜力，促进女职工快速成长。畅通女性员工之间的技能帮带渠道，形成有机互联、传承接力的女性技能人才梯队。

淳安左口乡多措并举推进垃圾分类

垃圾分类是美丽乡村建设中的重要环节，对改善农居环境，促进资源可回收利用具有重要意义。近期，淳安县左口乡围绕垃圾分类工作，推出了一系列针对性举措，大力推进垃圾分类工作走向实处。

大力宣传，引导村民分类回收。左口乡生态办成员联合各村垃圾分类监管员在日常宣传中，深入村庄大街小巷，在村内人员聚集的老年食堂、商店、民宿等场所，向村民及游客发放生活垃圾分类指南宣传册，

同时，左口乡瑶山村结合村文化汇演等节庆活动，面对面、手把手教导如何分类。

奖惩结合，双管齐下抓分类。左口乡各村每月开展检查，评选出月度垃圾分类红榜户，予以生活用品奖励等。此外，对垃圾分类及洁清乡村工作推进中的疑难杂症，左口乡发动党员干部，组成党员先锋服务队，定期对各村庄道路沿线、河湖旁的暴露垃圾开展清理，并积极引导身边的群众做好垃圾分类。

胡慧敏

近日，杭州余杭五常街道智慧健康谷科创共同体党群服务中心正式开放运营，这是该街道专为辖区内“打工人”打造的又一处一站式助企服务平台。

智慧健康谷产业园建筑面积逾5.5万m²，建有11幢楼宇，目前已引进46家优质企业入驻。企业引进来，如何留得住、发展好，一度成为街道面临的发展难题。本着“园区事，园区办”的服务理念，智慧健康谷党群服务中心应运而生。

中心以园区企业和职工为重点服务对象，辐射辖区内

1000余人。五常街道总工会专职副主席何维国表示，“接下来，街道总工会将以党建为引领，聚焦园区发展实际，充分发挥工会组织围绕中心、服务大局的传统优势，对辖区内64个园区走访调研，以期建立‘工会人才库’，持续发扬辖区网格化治理优势，不断提升工会助企服务的水平和质量。”

杭州五常：园区“家门口”喜添“一站式”助企服务平台

中心设置有党员活动室、综合咨询室、阅读书吧、咖啡公社、小哥驿站、职工足球场等活

动区块，涵盖了党群服务、政务服务、助企服务、人才服务和议事协商等多项功能，可最大程度实现人企服务“一站式”便利。此外，该中心还会定期开展惠企政策上门宣讲、人才落户专题讲座和文化休闲娱乐等

助企活动。

数智科创产业集聚，高精尖缺人才荟萃。这既是五常特有的区位发展优势，更是五常蓄力壮大区域经济的内生动力和源头活水。据悉，2023年前三季度，五常街道实现规上数字经济核心产业营收3652.56亿元，数字经济核心产业增加值总量达到1277.19亿元，位

列全区各镇街第一。

下阶段，五常街道将持续推进“科创共同体”建设工作，在智慧健康谷、八方城和贝达梦工场等三个试点经验的基础上，不断发挥数字经济产业集群优势，建立健全“工会助企”长效机制，提升企业的服务水平，让常态化的工会服务“送上门”覆盖更多园区和企业，惠及更多职工和新业态就业群体，为打造一流营商环境、推动区域经济高质量发展注入澎湃活力，贡献五常力量。

伍常宣

上虞水建：工会团建凝心聚力

近日，绍兴市上虞区水利建设工程有限公司工会组织员工赴章镇心池团建基地，开展“凝心聚力 共创辉煌”团建活动，旨在丰富职工文化生活，营造积极向上的企业文化。

活动中，为达成团队目标，每位员工都积极承担责任，或请缨出战，或出谋划策，或加油鼓劲，尽情展示不一样的自我。

随着一次次通力协作、精妙配合，队员们真切体验到了奉献、协作、勇气带来的喜悦，感受到了团队力量带来的震撼，深刻领悟到了“凝心聚力 共创佳绩”的主题要义，团队的凝聚力、向心力、战斗力得到了充分激发。

冯章

萧山供电：电亮乡村共富路

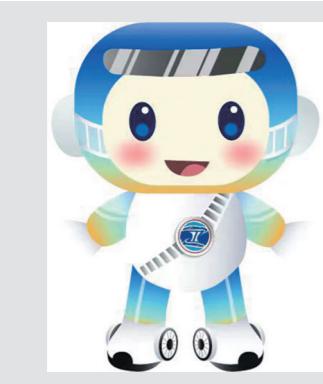
近日，萧山戴村镇佛山村10千伏马谷电力线路迁改施工现场，国网杭州市萧山区供电公司施工人员华伟峰和同事正有序开展电源搭接工作，为佛山村“共富村”基础设施建设提供充足电力保障。

佛山村是杭州市首批共富村。随着“全域共富、城乡和美”的新时代“千万工程”深入开展，佛山村依托丰富的山水资源，一步步“脱胎换骨”，

实现了美丽环境与经济发展“两翼齐飞”。“现在，村里正联合周边6个村建设佛山共富联合体，村里民宿、农家乐、创意田园等的电力需求尤为迫切。”佛山村村支委钟加春如是说。

下阶段，萧山供电将积极配合佛山村共富项目建设，共同绘就“电助村美、村以电兴、民因电富”的乡村振兴画卷。

夏洁



轨道建设集团“同道侠”工会卡通形象发布

日前，浙江省轨道交通建设管理集团（简称“轨道建设集团”）工会发布了“同道侠”集团工会卡通形象。形象创意以“三同”（同责、同心、同创）家文化为引领，以“轨道建设人”为原型，加入钢轨等元素，通体采用交投蓝底色，搭配暖黄色。造型青春活泼、热情奔放，是甘于奉献、温暖赤诚的轨道建设集团工会“代言人”。

章莉莉