

## 成为“示范”的秘诀是什么?

南方泵业工会打造值得信赖的“职工之家”

通讯员金弘报道 日前,南方泵业股份有限公司(以下简称“南方泵业”)工会入选“杭州市示范职工之家”。南方泵业工会有4个分工会,工会会员2285名。多年来,公司工会始终坚持加强工会自身建设,增强工会组织凝聚力和吸引力,提升工会整体服务水平,努力打造组织健全、工作规范、效果明显、职工信赖的“职工之家”。

## 倾听职工声音

在南方泵业的工厂、食堂、行政楼等地都可以看见意见箱,职工可以把对公司、工会工作的意见建议写下来,投进意见箱,也可以写写自己成长的烦恼、工作的困扰。

南方泵业工会主席赵小花介绍说,工会一共设置了10个意见箱,指定专人负责,每月定期开启一次,及时收集职工的各类意见、建议等相关信息,然后分类整理,第一时间提交相关部门进行调查、讨论分析和落实,争取做到件件有着落、事事有回应。

南方泵业工会以职工群众多元化需求为导向,倾听职工声音、关注职工诉求,充分调动工会干部的工作热情,不断增强职工的主人翁意识,提高职工参与工会活动的积极性和主动性,有力促进公司工会工作高质量发展。

除了广泛收集信息,南方

泵业工会还以工会活动为载体,收集职工对工作和生活的反馈。为提升职工对食堂的满意度,南方泵业工会联合企业食堂每月举办品鉴会,邀请各工厂、各部门的职工代表试吃,填写意见单,有针对性地改进菜品。

## 生活、工作“两手抓”

位于南方泵业职工宿舍区的职工之家是企业职工休闲的好去处,这里有藏书近3000册的职工书屋,有设施俱全的健身房、舞蹈房、咖啡吧,有关注职工身心健康的心灵驿站,还有职工理发室等。

为给职工打造温暖家园,早在2018年,南方泵业工会建成“三位一体”职工之家文化阵地,面积约1300平方米,耗资约170万元。南方泵业工会通过定期组织各类丰富多彩的文体活动,如职工台球赛、乒乓球赛、舞蹈课、瑜伽课等,满足职工尤其是住在厂区宿舍职工的文化生活需求。

南方泵业工会聚焦强技树人工作,在提高职工职业素养上不断发力,通过定期组织开展职业技能培训,每年举办一次职工技能大赛,以赛促学、以赛促训,调动了职工提升职业技能的积极性和主动性。

“竞赛方面举行过叉车比赛、车床技能竞赛、水泵装配技能竞赛等。”赵小花说,每次举办比赛,公司一线职工都积



南方泵业工会开展义诊活动。

极参与,竞赛为职工们提供了切磋技艺、提升技艺水平的平台。

截至目前,企业职工当中,获评浙江工匠1名、杭州市劳动模范1名、杭州市五一劳动奖章获得者1名、余杭区劳动模范2名、余杭工匠2名。

## “三爱”活动暖人心

南方泵业工会以搭建爱心平台,培育爱心文化,推进爱心行动的“三爱”活动为抓手,成立南方爱心基金,为公司职工

提供特殊疾病救助、医疗互助、职工子女升学补助、女职工关爱、退休职工慰问、困难职工帮扶等关怀救助。截至目前,累计发放救助慰问金超过100万元。

几年前,南方泵业一线职工杨某查出患有白血病,南方泵业及企业工会曾多次送去医药救助费,并发动全体员工进行爱心捐款。虽然最终没能挽救这名职工的生命,但公司仍连续数年拨款用于杨某两个子女的上学费用,帮助他们渡过

难关。

此外,南方泵业工会把职工健康记在心上,定期组织职工体检,开展义诊活动。赵小花说,“娘家人”对公司女职工给予多方面、全方位人文关怀,通过组织女职工免费HPV检查、插画培训班等活动,提高她们的归属感和幸福感。

接下来,南方泵业工会将珍惜荣誉,矢志拼搏,不断提升工会工作质效,谱写关注职工需求、维护职工权益、助力企业发展的新篇章。

## 劳模工匠助企行

## 山海相逢 技艺互通

海宁、武义成立“山海协作劳模工匠助企联盟”

本报讯 记者金钩胤报道 山海相逢,技艺互通。近日,海宁市总工会和武义县总会在海宁技师学院尖山校区联合成立“山海协作劳模工匠助企联盟”。

活动中,海宁、武义两地工会签订联盟协议,未来两地将充分发挥互补优势,鼓励劳模工匠通过参与技

术创新、联合攻关等方式,解决产业行业共性工艺技术难题,帮助企业提升创新能力和市场竞争力。除了帮助企业开展技术攻关外,联盟还为两地劳模工匠提供互动交流的平台,海宁劳模工匠将为武义职工提供智能装备、制造业生产等方面的技术培训,武义劳模主要与

海宁职工分享农业方面的经验。海宁、武义两地技工学院还将定期组织产业工人开展技能培训,并在班长培训方面开展深入合作。在职工文体服务方面,双方将互相送节目进车间一线,助力两地的精神文化建设。

活动现场,海宁市“劳

模工匠助企行”专项行动正式启动,同时公布了全市6个劳模工匠服务项目,未来6个项目将由海宁市的劳模工匠领衔,围绕思想政治教育、普法宣传、技术帮扶、健康科普等内容,深入开展各类劳模工匠助企活动。近年来,为弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,海宁各镇、

街道纷纷成立各具特色的劳模工匠服务队。现场,12支镇、街道劳模工匠服务队被授旗,他们将走企业、进车间,用行动践行劳模工匠志愿服务精神,切实满足企业在技术、工艺、管理等方面的生活经营需求和职工群众在生产生活方面的需求。

## 集结能手 助企纾困

金华金东区总工会组建10支劳模工匠技术服务队

本报讯 记者羊荣江 通讯员曾甄报道 连日来,金华市金东区总工会集结全区各级劳模108名、各级工匠120名,组建10支劳模工匠技术服务队,进企业、进车间、进班组开展“劳模工匠企行”专项行动。

据了解,10支劳模工匠技术服务队包括电力运行服务队、健康医疗服务队、经营

管理服务队、家庭教育服务队、汽车维修服务队、传统手工艺服务队、焊接技术服务队、法律法规服务队、机械装备服务队、电子商务技术服务队。

近年来,金东电商加速崛起,然而,电子商务企业存在的人才缺乏、技术指导不足等问题成了抑制行业发展的阻力,制约了金东电商的

健康发展。为进一步释放电商发展活力,在这次活动中,“金东工匠”黄剑波领衔的电子商务技术服务队来到金东区孝顺镇,为当地电商企业释疑解惑。黄剑波用专业的技术,指导企业提高运营管理能力和水平,帮助企业克服技术难题和发展瓶颈,推动金东区电子商务发展。

金东区总工会、浙江飞

亚电梯有限公司共同组建的机械装备服务队,在助力企业进一步加强电梯事故应急救援工作,提高应急救援能力等方面作出贡献。该服务队汇集多位工匠,技术能手,配备专业救援车辆、救援工具等装备。服务队队员轮流值班,提供全天候服务,一旦接到企业求助随时实施专业救援。近期,该技术服务队共接到企业

求助电话3次,出动3次。金东区总工会相关负责人表示,组建劳模工匠技术服务队将调动劳模工匠服务企业的积极性、主动性,发挥劳模、工匠的“头雁”领航作用,在创新平台搭建、创新人才培养、创新技术攻关、创新成果转化等方面助企纾困,在助推金东区高质量发展中展现工会作为。

## 第二届“五常工匠”评选结果揭晓

第二届“五常工匠”颁奖典礼日前举行,10位“五常工匠”获得者和5位工匠提名者受到隆重表彰。

本次评选的10位“五常工匠”,均长期奋斗在生产一线,或具备精湛技能技艺,或乐于带徒传艺,其中不乏助力攻关“卡脖子”技术,将创新成果转化成经济或社会效益的卓越贡献者。

近年来,杭州市余杭区五常街道紧紧围绕“创新高地、湿地明珠、数智样板”建设目标,在经济建设和各项社会事业上均取得了令人鼓舞的成就。今年1~11月,街道财政总收入54.05亿元,同比增长14.56%,经常性收入23.08亿元,同比增长33.33%,两项收入总量均位居全区第二。

五常街道党工委书记郭健表示,下一步,街道将继续锁定“人才引领、创新驱动”不动摇,不断深化工匠人才培养选树活动,着力打造一支知识型、技能型、创新型的职工队伍,以工匠精神勇担时代重任、贡献五常力量。何维国

## 永康供电户外劳动者服务站点获评“最美驿站”

近日,全国总工会发布2023年“最美工会户外劳动者服务站点”名单,国网永康市供电公司营业厅户外劳动者服务站点被确认为“最美驿站”。

该站点由永康市总工会与永康供电公司共建,由原爱心休息点提质升级而来。驿站设有休息区、阅读区、电瓶车充电区,配备空调、应急医药箱、饮水机、微

波炉、爱心雨伞等服务设施及爱心用品,可以为户外劳动者提供临时休息、学习、如厕等暖心服务,同时常态化开展送清凉、送温暖行动,进一步纾解户外劳动者工作中遇到的实际难题。

接下来,永康供电将不断完善站点设施建设,让户外劳动者服务站成为传递爱心的加油站、暖心站、避风港,进一步凝聚和传递社会正能量。楼雨铮 杨瑾

## 国寿寿险搭建“产品+服务”生态体系

始终坚持“以客户为中心”产品经营理念,中国人寿保险股份有限公司(以下简称“中国人寿寿险公司”)持续推进产品创新能力建设,推进保险产品供给端改革,形成的多元产品体系涵盖生、老、病、死、残、多样保障功能,覆盖个人客户、法人客户和战略客户,推出的多款产品市场热销。

随着人身保险产品费率改革正式启动,中国人寿寿险公司发挥资产负债管理在产品设计、产品定价等方面的风险控制作用,产品结构

持续优化,客户投保选择面进一步扩展,满足了不同风险偏好客户的投保选择。

公司持续丰富健康保障、身故保障、资金规划类等产品配置,保险保障覆盖面更加广泛。创新开展重大疾病病种分组多次赔付产品的升级研发,“产品+服务”生态体系逐步搭建;健康保险承保人员范围逐步拓宽,为慢病人群、次标准体人群提供更丰富多元的产品选择;互联网渠道等新兴渠道、新业态人群等专属产品配置也更加全面。陈晓薇

## 舟山定海区总工会创新“交友+培训”模式让“新”职工不再漂泊

本报讯 记者沈佳慧 通讯员林琳报道 近日,在育婴师培训班上,米先生认真地为“小娃娃”擦脸、按摩,俨然一副新晋奶爸的模样。谈及工会,这个来自安徽的小伙子满是感谢,“我和老婆是在去年工会举办的单身青年交友联谊活动上认识的,今年结婚了。”前几天,他看到工会推出免费育婴师技能培训班,即将成为爸爸的他觉得机会难得就报名参加了。

“好有你 工会暖‘新’”服务品牌,不断擦亮定海“工”字号婚恋服务品牌。

既是“娘家”,又是“大学校”,定海区总工会不仅为职工提供交友服务,还聚焦技能培训,打出“交友+培训”组合拳,把职工的人生大事和技能培训都安排得明明白白,让外来务工人员、新就业形态劳动者等群体实现从漂泊到定居的转变。

为扎实推进职工生活品质提升工作,不断增强职工群众获得感、幸福感、安全感,定海区总工会定期举办咖啡制作技能培训班、非遗手作技能培训,推出烘焙、插花、电商直播等课程,既能为新就业形态劳动者提供提升技能、学习交流的平台,又丰富广大职工精神文化生活。参加过非遗手作培训的陈爱说,“每次培训报名要靠抢,大家都可积极了!工会推出很多技能培训,让我们学到技能增长见识,真是不错!”

## 工会“小灵通”

## 余杭街道总工会安全隐患“大找茬”

本报讯 记者邹伟锋 通讯员孙思怡报道

“生产车间内私拉电线给电瓶车充电,存在安全隐患,建议在停车位增设电瓶车专用充电设施。”近日,杭州波达塑料科技股份有限公司职工沈乐用手机拍下安全隐患,上传至由杭州市余杭区余杭街道总工会与其公司工会开展的“安全隐患随手拍”活动微信群,并写上这段话,督促公司进行隐患整改,让隐患无处“躲藏”。

为进一步调动辖区广大职工群众积极参与安全生产工作,日

前,余杭街道总工会结合“安康杯”竞赛,因地制宜开展“安全隐患随手拍”活动,营造“安全生产,人人有责”,全民参与事故隐患排查的良好氛围。

余杭街道总工会专职副主席姚旭东说,通过开展“安全隐患随手拍”活动,激发了广大职工群众安全生产的主人翁意识,树立了“隐患就是潜在事故”的理念,在萌芽阶段“掐灭”事故苗头。

据悉,本次活动共吸引辖区30余家企业、400余人参与,累计发现隐患50余处,落实重大隐患整改38处。

## 松阳县总工会疗休养工作取得实效

本报讯 通讯员潘金秀报道 《办法》的出台推动了非公经济组织职工疗休养权益的落实,共有50个基层工会组织、4531名职工开展工会疗休养活动,职工的幸福感和获得感得到了有效提升;助推建会入会工作,工会会员实名制系统新增工会会员650多人;带动消费,有力助推松阳文旅复苏和乡村振兴。

## 省轨道交通建设管理集团有限公司职工心声有处说

“工会主席暖心茶”活动以亲切、可信、速解决为宗旨,已成为解决职工“急难愁盼”问题的重要平台。目前,该集团工会已讨论解决职工问题17件,开展技能培训3次,真正把“工会主席暖心茶”搭建成了“心声有处说,问题得回应”的平台。

“工会主席暖心茶”活动以亲切、可信、速解决为宗旨,已成为解决职工“急难愁盼”问题的重要平台。目前,该集团工会已讨论解决职工问题17件,开展技能培训3次,真正把“工会主席暖心茶”搭建成了“心声有处说,问题得回应”的平台。

广告

## 丽水供电:职工实事工作获省电力工会肯定

12月11日至12日,国网浙江省电力有限公司工会副主席钱隽一行莅临国网丽水供电公司,就基层单位为职工办实事工作开展调研。丽水供电公司纪委书记、工会主席张伟华作专题汇报。

近年来,丽水供电公司紧紧围绕省公司要求,出台为职工办实事常态化长效机制,制定“十件实事”具体方案,通过打造升级版“五小”供电所、建设数字工会、加强职工文体活动场所建设等举措,切实为职工解决实际问题,提高职工幸福感和满意度。

省电力公司工会调研组充分肯定丽水供电阳光家园建设工作,并实地参观了职工文体活动中心、食堂、理发室、洗衣房以及莲都供电公司职工之家、新投运的“阳光食堂”、电动汽车环境服务中心等。

王海燕

股东声明  
本公司是中航(衢州)教育管理有限公司持股49%的股东,现对全国声明如下:  
近日,中航(衢州)教育管理有限公司法定代表人及实际控制人被中航(衢州)教育管理有限公司起诉,其法定代表人及实际控制人目前实施了严重损害公司利益的行为,特别损害实际控制人搬走公司巨额资金用于偿还个人债务,并无法归还,现在实际控制人已被中航(衢州)教育管理有限公司起诉,其法定代表人及实际控制人系实际控制人的弟弟,实际控制人侵害公司利益的工具。我们现各项业务正在高速发展关键时期,为了维护公司利益,当前公司正在积极诉讼变更法定代表人程序,且申请保全冻结法定代表人的一切代表行为。希望广大客户及合作伙伴,不要上当受骗,以免发生不必要的经济损失。特此公告!  
宁波爱创自动化科技有限公司  
二零二三年十二月十八日