律师普法

双方约定再无争议 劳动者还能主张权利吗

通讯员范婷贤报道 用人单位与劳动者签署协商一致解除劳动合同协议时，往往会约定：双方就劳动关系存续期间的各事项再无争议。如果事后劳动者对上述协议有异议，还能再主张权利吗？

《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释（一）》第三十五条：“劳动者与用人单位就解除或者终止劳动合同办理相关手续、支付工资报酬、加班费、经济补偿或者赔偿金等达成的协议，不违反法律、行政法规的强制性规定，且不存在欺诈、胁迫或者乘人之危情形的，应当认定有效。前款协议存在重大误解或者显失公平情形，当事人请求撤销的，人民法院应予支持。”

那么，哪种情况下劳动者可再主张权利呢？

约定内容违反法律、行政法规的强制性规定

最为典型的即是涉及社会保险与住房公积金缴纳的相关约定。尤其依据《社会保险法》等相关规定，为劳动者及时足额缴纳社会保险是用人单位的法定义务，举报投诉违反社会保险法律、法规的行为是劳动者的法定权利。因此，协议中对于社会保险不存在争议、限制员工主张社会保险权利的约定，会被认为系属于违反法律法规强制性规定而被认定为无效，即劳动者仍可通过投诉、举报等方式主张相关权利。

有部分离职协议会在无争议条款后又约定：劳动者自愿放弃以任何理由向用人单位主张任何权利（包括但不限于提起劳动仲裁、提起诉讼等）。该等约定即是剥夺了当事人的诉权这一基本宪法权利，也会被认定为无效。

约定内容存在欺诈、胁迫等无效情形

判断该离职协议的签署是否为双方真实意思的表示，如果是用人单位通过欺诈或者胁迫的手段要求员工签订的，并非员工的真实意思表示，那么员工可主张该协议无效。但此项对于员工举证的要求较高，法院判决支持劳动者请求的可能性较低。

需注意的是，如公司以不提供离职证明为由，要求员工签署离职协议的，实务中难以认为构成胁迫情形，因开具离职证明是用人单位的法定义务，员工仍有通过监察投诉等其他途径维护该项权利。

约定内容存在显失公平或重大误解等可撤销情形

虽然双方可自由就自身的权利义务进行处置，自愿达成协商一致即可，但是如协议约定的内容存在明显偏颇的，则劳动者也可申请撤销协议。以经济补偿金为例，《劳动合同法》等对于经济补偿金标准的计算已有明确的规定，但如用人单位凭借其优势地位，最终达成协商一致补偿的金额过低的，尤其是低于法定标准的70%的，则有较大的可能性被认定为显失公平。

需要注意的是，主张撤销有相应的期限要求。依据《民法典》第一百五十二条的规定，“有下列情形之一的，撤销权消灭：

（一）当事人自知道或者应当知道撤销事由之日起一年内、重大误解的当事人自知道或者应当知道撤销事由之日起九十日内没有行使撤销权；

（二）当事人受胁迫，自胁迫行为终止之日起一年内没有行使撤销权；

（三）当事人知道撤销事由后明确表示或者以自己的行为表明放弃撤销权。当事人自民事法律行为发生之日起五年内没有行使撤销权的，撤销权消灭。”

离职协议构成格式条款

即离职协议条款存在免除用人单位法定责任、排除劳动者权利的情形，属于格式条款而无效。由于离职协议通常由用人单位起草以及提供，格式性较强，故在能证明离职协议系格式条款的前提下，有部分法院支持劳动者主张，认定条款无效。

另外，对于部分特殊的劳动者，如公司的高级管理人员、高级技术人员或者负有保密义务人员，与用人单位签署了《竞业限制协议》。如果在为该类人员办理离职手续时并未就竞业限制事项予以明确，在离职协议中也未做出特殊列举约定，那么即使有无争议的兜底条款，也无法对抗该类劳动者履行了竞业限制义务后的补偿金给付要求。

律师提醒

“双方就劳动关系存续期间的各事项再无争议”的约定是离职协议中不可或缺的条款，是双方和谐结束劳动关系的重要条款，但也并不是万能条款，劳动争议的妥善解决，查明事实仍是最终的关键，双方应基于事实情况如实填写协议内容。

因此，劳动者在办理离职手续、签订离职文件时需保持谨慎，尤其关注重点条款内容，逐条确认是否与事实一致，充分考虑签订后果，避免因签署该协议后维权难度显著增加的不利后果。同时，用人单位和劳动者均需注意妥善保留固定就劳动关系解除事宜的沟通记录，如微信聊天记录、录音、视频等，以最终实现定分止争与查明事实。如果劳动者签署后认为存在上述不利情形的，需注意在一年的仲裁时效内申请劳动仲裁，维护自身权益。

（作者系浙江智仁律师事务所律师）

绷紧“思想弦” 守牢“安全线”

为深刻吸取各类火灾事故教训，绷紧“思想弦”，织牢防护网，压实责任链，消除企业、矿山等潜在的火灾隐患，近日，青田县公安局东源派出所组织民警深入辖区企业、矿区开展危化、民爆物品安全大检查，并向企业矿区员工开展电信诈骗、用火用电、交通等安全防范知识宣传，筑牢安全生产防线。

图为民警在辖区某矿区开展安全检查。**通讯员胡昌清 摄**

防范胜于救灾

近日，衢州智造新城工业集团安委会成员、专职网格员、集团公司各部门干部职工等走进衢州开发区消防救援大队，“零距离”学习消防知识，“沉浸式”体验灭火技能，深刻认识“隐患险于明火、防范胜于救灾”的重要性。

图为职工体验油桶灭火。

通讯员詹晨阳 记者邹伟锋 摄

8600余家企业接受劳动用工“体检” 1700余个工程项目纳入平台监管 1500家规上企业实现技薪挂钩

台州倾力打造和谐劳动关系

通讯员陈婧报道 近年来，台州市倾力打造和谐劳动关系，推动企业与员工和谐同行，助力企业健康发展，截至目前，台州市共建成浙江省和谐劳动关系先进企业63家，全国和谐劳动关系先进企业2家，台州市人力社保局也连续3年获评全国清理整顿人力资源市场秩序专项行动取得突出成绩单位。

营造“和谐同行”大环境

今年，台州市出台了《台州市高质量推进和谐劳动关系创建活动实施方案》，将创建活动纳入经济社会发展总体规划和政府目标责任考核体系，建立市、县（市、区）、乡镇（街道）、企业四级联动创建机制。深入实施劳动关系“和谐同行”三年行动计划，推进劳动合同数字化和企业用工体检。

截至目前，全市8600余家企业接受了劳动用工“体检”，培训劳动关系协调员9500名，签订电子劳动合同超25万份，培育和谐企业和园区3000余家，企业职代会、厂务公开建制率动态保持在90%以上。

台州作为行业工资集体协商的发源地，实行“建行业工会、谈行业工价、测行业工资、签行业协议、督行业工价”行业工资集体协商台州模式。近年来，台州市进一步探索推行能级工资集体协商制度，出台全省首个《能级工资集体协商操作规范》，温岭市成为全省能级工资集体协商试点；开展平等协商要约行动，培育1000余名协商代表，优化劳动关系主体双方自主协商程序。截至目前，全市能级工资集体协商已覆盖企业3000余家、职工50余万人。今年6月，台州行业工资集体协商工作在全国工会系统交流推广。

打造和谐劳动关系全省示范区

台州市持续深入推进“台州无欠薪”行动，创新推出建筑领域根治欠薪与工程验收挂钩机制，出台《农民工工资保证金管理工作指引》，组建“安薪工作站”，持续强化源头治理基础，其根治欠薪工作全省领先，其中，建筑项目和小微企业欠薪治理“一件事”改革入选全省系统试点。

开展“双爱”活动，建立“1+10+N”劳动关系预警监测体系，实现企业职工合法权益双维护；推广“安薪在线”应用，构建劳动用工数字化“智治”体系，动态预警工资支付情况。据统计，台州市已将1700余个工程项目纳入平台监管，平台发薪超500亿元。

另外，台州市整合多元劳动纠纷调解力量，打造“深度融入+多元化解”工作模式，在全省首创劳动纠纷综合治理横向协作等相关制度，在程序衔接、司法确认等关键政策领域探索破题；推动劳动纠纷治理与基层矛调中心深度融合，建立健全劳动纠纷“一窗式”即接即办机制；构建以调解、监察、仲裁为核心，融入综治、司法援助、工会等多部门协作的劳动纠纷多元化解体系。

推动企业员工提技增薪

台州市各县（市、区）联动高质量打造技能型社会先行区，编制了全国首个《技能型社会建设规划（2022—2025）》，明确技能型社会建设组织构架，完善高技能人才补贴政策。在全国首创《技术工人职业发展通道设置指引》《技术工人薪酬分配指引》等多项制度，全省首创“技能共富贷”，打造了一批可感可及的技能型小镇、乡村、社区、学校等。每年举行大型职业技能大赛和各类技能培训，近3年共开展职业技能培训61万余人次，新增技能人才30.7万人、高技能人才10.7万人。

2022年底，台州全市技能人才占从业人员的33.24%，跃居全省第二。全市职业技能等级自主认定备案企业数量、省高水平专业群建设项目入选数居全省第一。台州“技能创富”创新模式入选全省重点打造的4项共富创新模式之一。

另外，在全市每年12场薪酬分配推广会的作用下，1500家规上企业实现技薪挂钩。根据2022年对企业的抽样调查结果显示，技术工人薪酬平均增长8.9%。

淳安“三色”联盟聚力根治欠薪

今年已为423名劳动者追回欠薪258.45万元

记者羊荣江 通讯员黄一斌、唐学基报道 “没想到，我们的工资这么快就拿到了，你们联合办案的效率就是高，真是太感谢了。”日前，许师傅等人拿着写有“化解薪愁暖人心，为民维权显担当”的锦旗向淳安县人社局劳动保障维权中心的监察员表示感谢。

原来，今年9月，许师傅等13人在淳安某公寓做装修完工后，装修包工头江某总以各种理由推脱不给付工资。12月上旬，包工头江某是人找不到，电话也不接。无奈，许师傅等人只好投诉到该县劳动保障维权中心。中心立案指派专人受理后，便启动应急处置响应机制，联合住建、公安、综合执法等部门，邀请公益律师参与解案，经多轮会商，案子从立案受理到调查结案，用时仅11天。

淳安县人社局将劳动监察的监管职能自喻为“部门绿”，整合住建、工会、法院、综合执法等部门的“混合黄”，积极吸纳公益律师、法学专家、人民调解员等“党员红”，“三色”联盟合体聚力，实现从“单兵作战”到“组团攻坚”多元高效解纷。

此外，该县人社局还依托23个乡镇社会治理联动工作站，深化“县乡一体、条抓块统”联动机制，把处置劳动纠纷纳入基层社会共同体管理，实现行政执法与刑事司法无缝对接，加大失信惩戒力度，全力构筑“无欠薪城市”。

近年来，淳安县人社局为提高对企业发生欠薪和违法行为的管控精准度，凭借多部门自动排查监测到的信用、社保、市场准入、行政处罚等异常数据进行风险评估，给辖区企业各监管对象赋予“红黄绿”三色码实行用工监管后，又构建多元解纷体系，“三色”联盟聚力融合，今年已立案查处564件，为423名劳动者追回欠薪258.45万元，实现预警监管的精度、案件办理的速度、回访的满意度“三提升”。

广告

上虞水处理：“明德守法 完善自我”主题宣讲

近日，绍兴上虞水处理公司邀请“虞舜清风”宣讲团成员、区纪委监委党风政风室副主任夏浙栋开展“明德守法、完善自我”主题宣讲，进一步加强党员职工法纪和廉政警示教育。公司全体党员、干部及入党积极分子参加。

宣讲以《推进全面从严治党 着力建设清廉国企》为题，从正确认识当前党风廉政建设和反腐败斗争的形式、典型违纪违法的类型和原因分析，以及推进全面从严治党、建设清廉国企等方面进行了深入浅出的讲解，让公司党员干部对作风建设的认识有了进一步的提高。 **俞剑波**

融雪防冻守护平安

12月16日开始，我省迎来了新一轮冰冻降温，这样的天气容易导致桥路面结冰。为保障市民出行安全畅通，绍兴市越城区公路与运输管理中心联合浙江新绿盾环境技术工程有限公司，及时启动恶劣天气应急预案，增加路面巡查频次，对桥面抛洒融雪剂，及时排除隐患。 **邵立光 摄**

国网丽水供电公司征集职工实事项目

近日，国网丽水供电公司创新启动“2024年为职工办实事项目”线上征集活动，旨在解决职工实际难题，提升职工福祉。

征集活动议题广泛，分为服务、活动、健康、成长、生活、数字六大类，全面覆盖职工工作、学习和生活，力求深入了解职工需求，解决职工最关心、最直接、最紧迫的难题。

职工们热烈响应，积极献言献策，共提出建议149条，其中成长类项目建议8条，服务类项目58条，活动类项目17条，健康类项目31条，生活类项目33条，数字类项目2条。

下一步，公司将继续秉持以人为本的理念，着眼于生活品质提升，为职工办实事、做好事、解难事，共创美好生活。 **王海燕**

年产4000吨鲜啤建设项目环境影响报告书公众意见征求的登报公示

一、建设项目基本信息

1. 建设项目名称：年产4000吨鲜啤建设项目
2. 建设单位名称：上海正信精酿啤酒有限公司
3. 环评文件编制单位名称：上海同济环保咨询有限公司
4. 项目建设地点：上海市金山区廊下镇荣春路258号2幢一层、二层
5. 项目建设内容：主要从事精酿啤酒的生产，预计年产精酿啤酒4000吨。

二、公众意见征求的主要内容

1. 公众提出意见的起止时间：2023年12月18日至2023年12月25日止
2. 征求公众意见的环境影响报告书全文的网络链接：https://e2.sthj.sh.gov.cn:8081/jsxmxxgk/eiareport/action/jsxm_eiaReportDetail.do?from=jsxm&stEiaId=2c099871-d06f-47c3-a064-5a2bd7de6cc8&type=%E6%8A%A5%E5%91%8A%E4%B9%A6
3. 环境影响评价公众意见表的网络链接：https://e2.sthj.sh.gov.cn:8081/template/gzyjb.pdf
4. 征求公众意见的环境影响报告书纸质查阅点：上海市金山区廊下镇荣春路258号2幢一层、二层

三、公众提出意见的方式和途径

联系人：庄丽华

邮寄地址：上海市金山区廊下镇荣春路258号2幢一层、二层

联系电话：15021105161

电子邮箱：shjc@muwubbq.com

传真：/

债权债务公告：金华易尚资产管理有限公司（统一社会信用代码：91330703MA28EHM35Q）因股权转让和股东变更，根据双方沟通协商，股东由自然人股东谢芬英变更为新自然人股东胡敏华。现对变更前的债权债务进行结算，请相关单位及个人自本公告发布之日起30日内持合法手续到公司办理结算事宜，逾期公司按相关规定处理。特此公告。联系人及电话：13566766979

金华易尚资产管理有限公司遗失公章、财务章、合同章各一枚，声明作废。

陈蔓蔓遗失浙江金融职业学院毕业证，证号128701202106000492，声明作废。

减资公告：根据2023年12月18日股东会决议，浙江中钰科技有限公司，拟将注册资本1640万元减至1000万元，现予以公告。债权人可自公告之日起45日内有权要求本公司清偿债务或提供担保。

诸暨市博睿电子商务培训中心遗失办学许可证正本，证号：人社民330681500016，声明作废。

通知债权人申报债权的注销公告：长兴县龙山街道龙山社区和谐共建协会经会员大会表决通过，决定注销，清算组已成立，望债权人接到通知之日起三十日内，未接到通知的自本公告日起四十五日内，向清算组申报债权。清算组电话：0572-6227269。长兴县龙山街道龙山社区和谐共建协会 2023年12月18日

杭州瑞德设计股份有限公司工会委员会遗失中国工商银行杭州市城站支行开户许可证1份，基本户账号：1202027709900295794核准号J3310122493601，声明作废。

宁波市江北区庄桥浩杰服装店遗失公章3302051012911 7，声明作废

杭州市下城区童伴社区亲子服务中心遗失民办非企业单位登记证书，正本、统一社会信用代码：52330103MJ8801688R，声明作废。

浙江鑫曼物流有限公司，统一社会信用代码：91330782MA2M2KTC9B遗失公章，声明作废。

浙江自贸区佰弘能源有限公司遗失合同章，声明作废。

杭州万凡邦科技有限公司遗失财务专用章、法人章（苏仁毅）各一枚，声明作废。