

# 擦亮“工”字文化品牌

## 温州工会打造职工家门口的精神家园

通讯员刘自双报道 近日,温州大剧院举行的2023年浙江省职工优秀文艺作品汇演上传来好消息:活动现场颁发的“全省十佳职工短视频作品”“全省十佳最美职工欢迎文化阵地”等5个“十佳”共50个获奖榜单上,温州占了12席。

荣誉的背后,是“劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽”的动人旋律。近年来,温州市总工会加强职工思想政治引领,注重文化阵地建设,不断擦亮“工”字系列特色文化品牌,用心用情用力做好工会服务,让职工群众乐享高品质有温度的精神文化盛宴。

### 拓宽“文化服务圈”

日前,由温州市总工会主办的“我最善辩”辩论赛火出圈,创新辩论模式、降低辩论门槛、凸显团队作战等方式方法的改变,让传统的辩论赛“活”起来,更让一大批职工从幕后走到台前。

在温州,像这样喜闻乐见

的文化活动正变得触手可及。随着“文化服务圈”越拓越宽,“圈”出了一大批多元化、个性化、自带流量的文化活动,职工运动会、职工文化艺术节等文体赛事的全面开花,让职工群众的梦想照进现实。

以阵地为桥,“家门口”的文化惠民服务进一步向基层延伸。搭建公益课堂,开展职工书法、声乐、诵读等各类文化艺术培训……温州市总工会不断探索“普惠+精准”工会服务模式,打通职工品牌文化建设的“最后一公里”,既为职工提供了展示才艺的舞台,也为广大市民送上了一道道“文艺大餐”。

文化建设的最终落脚点是职工群众的获得感。一项项文体赛事的火热上演,极大丰富了职工群众的精神生活。比如,结合温州本土非遗文化与传统节日打造的“匠心荟”文化集市,弘扬了传统文化,丰富了职工文化,讲好工会品牌故事。

随着“文化服务圈”的拓宽,越来越多的职工愿意主动走出家门,在多彩的文化活动中感受“诗与远方”的美好。

### 既有流量又有“留”量

锻炼身体、结交朋友、培养兴趣爱好、学习知识……走进温州市工人文化宫,可以看到从四面八方赶来“打卡”的职工群众,脸上洋溢着幸福的微笑。温馨的现代装饰、舒适的阅读环境、多元丰富的活动,让工人文化宫成为群众享受文化艺术的好去处。

从职工中来,到职工中去。温州市工人文化宫作为职工文化的重要阵地,近年来,在市总工会的指导下,加强阵地建设,坚持精细服务,以丰富的文体活动为载体,把工人文化宫打造成新时代职工的精神家园,推动职工文化阵地转起来、活起来。

这里有流量。自建成以来,温州市工人文化宫免费开放各类场馆,通过文艺活动、展览展示、体育健身、培训学

习的服务,为各类文体培训、艺术展示提供场地支持,每年服务职工超过10万人次。

这里还有“留”量。温州市工人文化宫锚定“工人的学校和乐园”的功能定位,围绕“树立品牌,培育团队,两化运作,构建生态”的实践探索,成为广大职工群众的热门“打卡地”。

今年8月10日,温州劳模工匠馆向公众开放,成为温州工会弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神的新地标。透过这扇“窗口”,职工群众可以看到劳模工匠们在各自岗位上坚守奋斗的场景。自开放以来,温州劳模工匠馆累计接待游客3.6万人次。

### 让文化惠民成色更足

一直以来,温州市总工会以提升职工群众幸福感为目标,用文艺的力量浸润人心、引领风尚,让文化惠民成色更足。

今年年初,温州市工人文化宫创新“职工文化+”发展模式,推出“娘家人来了”文化点

单走基层活动,将文艺演出、名家书画会等50多个服务项目送到一线职工、新就业形态劳动者身边,让职工群众尽情感受艺术盛宴。今年收到178家单位的线上点单,送出活动186场次,服务职工3万多人次。

不仅如此,工会“娘家人”还给予户外劳动者更多的关爱和温暖。在温州市工人文化宫,职工可以到“劳动体验工坊”免费体验各种非遗手作的魅力,可以去“匠心空间”喝咖啡、小憩、看书,享受美好时光。在展馆的正门口,还有一间24小时免费为户外劳动者、有需要的职工群众提供便捷服务的驿站。

“希望能够帮职工在繁忙工作之余放松身心,真正享受生活。”谈到有关未来的发展规划,温州市工人文化宫相关负责人说,在保持原有特色活动的基础上,继续开拓更多新颖的活动,让职工成为工人文化宫的参与者和受益者,将各项活动送到广大职工群众心坎上。

## 浙江工会干部“知行初心”教学基地首次开班

本报讯 记者李凡 通讯员徐剑报道 日前,宁波市企业工会主席培训班在余姚市梁弄镇开班,来自海曙、江北、镇海等地的100余名企业工会干部参加培训。据悉,这是余姚市总工会建成浙江工会干部“知行初心”教学基地后的首次开班。

余姚有着深厚的历史文化沉淀。余姚市总工会充分利用余姚市经济社会发展资源,建立浙江工会干部“知行初心”教学基地。该教学基地采用走红色教育路线与学习传统文化相结合的教学模式,以浙江四明山干部学院为依托,选择梁弄镇横坎头村、王阳明故居、泗门镇等地作为现场教学点,全面展现余姚工会工作、传承红色基因与农村基层党建等取得的成果。

企业工会干部是助力企业与职工群众共同发展的“关键角色”,也是推动工会工作落地的重要力量。余姚市总

工会相关负责人表示,本次培训工作精心制订教学计划,努力提高工会干部的政治素质和业务水平。培训内容包括习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,和职工权益相关的法律法规、新时代工会基本业务实务等。除了理论学习,本次培训还开展了现场教学,把理论教学与实践相融合,促进知识和能力的转化,助力工会干部养成“知行合一”的创新实践能力。

据悉,本次宁波市企业工会主席培训班结束后,浙江工会干部“知行初心”教学基地还将举办宁波市新任工会主席培训班(余姚专场)。接下来,该教学基地将以灵活、丰富的形式完善政治理论、党性教育、工会业务、素质提升等教学内容,对职工的工作生活会造成许多负面影响。我们把关心职工心理健康作为关爱职工的重要内容,收集整理企业职工需求清单,安排专家为有需求的单位上门提供公益服务,筑牢职工群众心理防线。”衢州市总工会相关负责人表示,目前心理健康服务进企业系列活动惠及职工近300人。

下一步,衢州市总工会将继续深入开展心理健康服务进企业活动,尤其要面向产业工人和新就业形态劳动者等群体开展,灵活转变工作方式,从问需到送需,将服务送到职工群众身边,让更多职工共享发展成果。

## 为职工送上“心灵SPA”

### 衢州市总工会开展心理健康服务进企业系列活动

本报讯 记者李凡 通讯员徐冬云报道 “这是一次‘破冰’活动,不仅可以提升团队凝聚力,也能让职工更好地缓解工作压力。”日前,衢州市总工会在衢州纤纳新能源科技有限公司开展心理健康讲座活动,衢州市心理咨询师协会会长、心理学高级讲师兰常林为30余名一线职工带来一场“心灵SPA”,受到职工们的好评。

据了解,衢州市总工会联合衢州市心理咨询师协会在10月至12月开展了数场心理健康服务进企业系列活动。“现在大家的工作、生活压力都不小,心理压力得不到释

## 应文彬当选仙居县总工会主席

本报讯 记者潘仙德报道 日前,仙居县工会第十一届代表大会召开。应文彬当选仙居县总工会主席。

今后,仙居县各级工会将聚焦凝心聚魂,坚决贯彻落实上级相关部署要求,凝聚心聚力,团结引领广大职工坚定不移跟党走;聚焦实干担当,牢牢把握高质量发展的首要任务,立足

“大局所需、群众所盼、工会所能”,实施职工素质提升工程,通过加强技能培训、构建和谐劳动关系等,团结动员广大职工建功立业促发展;聚焦提能聚效,适应劳动关系新变化,拓展工会工作新思路,坚持和不断完善厂务公开民主管理制度,团结带领广大职工履行职责增活力。

### 工会“小灵通”

## 球王争霸万人“围观”

本报讯 记者寿慧桢 通讯员赵敏勇、宋嘉杰报道 “横拍反手、拉斜线、再正手,漂亮!”日前,长兴县职工超级球王争霸赛在该县工人文化宫火热开展。这是一场充满激情的乒乓球比赛,吸引了百余名职工参加。

据悉,本次球王争霸赛采取线上直播的方式,全方位、多维度展现长兴职工“乒”搏奋斗,追“球”卓越的精神面貌。在直播间观看的职工可以通过文字、表情包为运动员加油喝彩。据统计,本次比赛线上观看人数达1.2万人次。

随着决赛终场的哨声吹响,球员们巧妙躲闪、灵活接球,乒乓球在空中划出完美抛物线。赛场上叫好声不断,比分不断刷新。计时器止,音乐声停,比赛结束,来自长兴县综合行政执法局的刘雨淳获得“球王”称号。

据悉,长兴县工人文化宫三大运动场馆面向全县职工开放,可线上预约场地。同时,县工人文化宫开展各类职工文体活动、公益培训班,已成为长兴县职工强身健体、陶冶情操的好去处。

## “四心”阵地 让职工生活更美好

本报讯 通讯员鲍杰报道 近日,浦江县总工会公布2023年浦江县提升职工生活品质试点单位名单,省交通集团下属交通资源集团浦新矿业公司(以下简称“浦新矿业”)榜上有名。

据悉,浦新矿业工会创建“心连新”职工之家品牌,打造守初心、聚众心、暖人心、筑同心“四心”工会阵地,努力提升职工生活品质。建立“为职工办实事”和志愿服务长效机制,发挥“浦公英”志愿者服务小队职能,实现服务职工常态化、精准化、靠前化;升级职工书屋硬件设施并添置图书;开通“工情直通车”,打通服务职工“最后一公里”;开展“第二故乡”系列主题关心关爱活动,通过多项普惠活动,丰富职工节假日业余生活;打造绿色矿山“职工菜园”,建设“幸福农场”,激发职工劳动热情,培养合作互助精神。

下一步,浦新矿业工会将持续以提升职工生活品质塑造幸福生活环境“五满意”为工作方向,精心谋划、勇于创新、务实推进,努力提升职工生活品质。

## 寒潮中的温暖守护



### 心连“新”向未来 ——聚焦全省新就业形态劳动者工会工作

近日,全省多地出现寒潮天气,舟山气温骤降。凛冽的寒风中,快递员、外卖小哥等新就业形态劳动者依然坚守岗位。舟山各级工会推出一系列暖心举措,为新就

业形态劳动者送去防风护膝、姜茶等暖“新”礼包,开展冬季健康咨询服务,为寒潮下的新就业形态劳动者增添一份暖意。

记者沈佳慧 文  
通讯员高贵芳 摄

## 兴人才旺产业 嘉兴秀洲区总工会助力打通经济发展“毛细血管”

记者金钩报道 在嘉兴市秀洲区光伏小镇,一片片光伏玻璃反射出技术人才科研攻坚的身影;高端汽配产业忙碌的生产线上,一双双勤劳的双手在赶订单;智能家居产业的车间里,一线工人们在忙碌中挥洒汗水……随处可见热火朝天的劳动场面,释放着催人奋进的蓬勃力量。这些离不开秀洲区总工会助力打通经济发展“毛细血管”作出的努力。

企业是经济发展脉络的“毛细血管”,血管不通则痛。产业工人是推动经济社会发展的主力军,随着秀洲区智能制造业的不断发展,技能人才紧缺成为不少企业的发展堵点。“企业的需求就是工会工作的追求。”秀洲区总工会党组书记、常务副主席

吴波告诉记者,近年来,区总工会在向纵深推进产业工人队伍建设改革工作的过程中,持续聚焦产业工人的培育工作,从人才培养、技能提升等方面发力,助“工”成“匠”,让更多产业工人成为与企业发展相匹配的技能人才。在技术高速发展的今天,生产技术变革日新月异,对一线职工的素质要求也越来越高。今年以来,秀洲区总工会紧贴光电子设备、化纤等秀洲主导产业,围绕产业发展紧缺的职业工种设置竞赛项目,组织技能大赛,选拔高技能人才。截至目前,已经组织开展各类技能培训80多场次。除了以赛促训,区总工会还注重一线职工的技能培

训,通过开展集中学、送课到企业的“双培训模式”,不断丰富培训内容,扩大培训辐射范围,让更多一线职工凭借一技之长脱颖而出,走出属于自己的技能成才之路。今年,秀洲区新增各级嘉兴良匠30名,3人获得省五一劳动奖章,9人获评嘉兴市劳动模范,1人在市级劳动竞赛中获得第二名。

人才兴助推产业旺。秀洲区总工会不断延伸人才的定义,从工厂车间“溯源”至学校,通过推动秀洲当地企业与高校产教融合、校企合作,让车间一线职工有了提升自身学历和技能水平的机会,也让职业院校更有针对性地培养学生,实现校园与车间的“无缝衔接”,更好地让企业用工需求

与院校教育接轨。秀洲区总工会组织企业联合嘉兴南洋职业技术学院开展定点班和培训班交流合作,双方签订校企合作协议,企业邀请学生到企业见习锻炼,加强高技能人才交流互动;院校以区域产业发展需求为牵引,重点培养技术人才,培育一批“塔尖”人才、为学校、企业、职工、学生的双赢。

“解决企业用工痛点、堵点,不能只注重培养,也要考虑如何让职工愿意留在企业。”吴波介绍,秀洲区总工会组织企业开展“美丽厂区”评比活动,鼓励企业为职工创造舒适、舒心、幸福的“家园”。在评比过程中,越来越多企业实现从厂区到花园、乐园的蝶变:耐思电气(嘉兴)有限公

司在一片绿意中打造空中泳池,以它独特的方式在细节上突出美感;嘉兴清池文化产业发展有限公司绿化面积占企业总面积的一半以上,配有温泉体验馆、萌宠乐园互动区域、儿童游乐区域等设施,实现了景色美与生活美的统一;为打造“美丽厂区”,雅莹集团股份有限公司专门组建了由职工代表组成的“问题改善群”,让一线职工成为美的发现者、创造者,实现人人都是创建美的主体……随着“美丽厂区”创建的持续推进,秀洲区的厂区更美丽了,职工生活更美好了。职工幸福感与获得感的增强,为企业增添了更多活力,助力打通秀洲经济发展的“毛细血管”。