



“甬”当先锋 攻坚示范

宁波江北先行先试绘就“产改”全景图



推进产业工人队伍建设改革是党中央赋予工会组织的一项重大政治任务。宁波市江北区总工会自2019年承担浙江省产业工人队伍建设和建筑产业工人队伍培育两大改革试点以来,充分发挥改革试点先行先试、示范引领作用,不断调动广大产业工人积极性、创造性和主动性,通过积极探索和实践取得了一定的成绩,造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的产业工人队伍,为江北经济社会等各项事业的发展作出工人阶级的贡献。

2022年3月,时任省人大常委会副主任、省总工会主席史济锡调研江北产改工作后在省总工会简报《宁波市江北区甬江街道“甬”当先锋争做产业工人队伍建设改革“模范生”》中作批示。同年9月,江北区委书记张国锋在《浙江工人日报》刊登的《全力打造产业工人共同富裕示范区》专版上作出批示,肯定江北区产改工作。甬江街道于2023年3月被省委省政府通报表扬,列入2022年新时代浙江产业工人队伍建设改革成绩突出集体名单。10月9日至12日,承担建筑产业工人队伍培育的建筑产业工会主席胡优驾,还作为江北的唯一代表到北京参加中国工会十八大。

以系统思维加强顶层设计 绘就产改发展新蓝图



共同配合,确保任务有分工、完成有时限。

坚持协同配合,推进工作组织更加高效。全区以不同形式召开产改工作推进会、座谈会,各街道(镇)、企业分级联动,推进各项产改工作落地见效,形成了党委领导、工会牵头、部门联动、职责明确的良好格局。全区各街道(镇)多次召开产改工作协调会、经验分享会,细化落实各项工作任务。全区规模以上企业产改工作延伸覆盖近200家。

坚持争先创优,推进示范典型更加突出。

江北区甬江街道、前江街道和庄桥街道办事处,先后荣获“宁波市非公产改标准化推进示范镇街”荣誉称号。赛克思液压科技股份有限公司和爱柯迪股份有限公司,荣获“宁波市非公产改案例化推进示范企业”荣誉称号,并上榜浙江省2022年“幸福共同体企业领头雁行动”名单。



以服务大局指引攻坚方向 开创产改示范新局面

弘扬“三个精神”。积极开展各级劳模和工匠的评优评先工作,2022年表彰江北区劳动模范18名、区模范集体10个,近两年共遴选“江北工匠”36名,2023年首次遴选新业态“锋领工匠”10名。向上级工会成功推荐了全国工人先锋号1家、浙江省五一劳动奖状1家、浙江省五一劳动奖章2名、浙江省工人先锋号3家、第九批宁波市劳模工匠创新工作室2家。今年2月28日江北区工人文化宫挂牌,成为开展群众性文化活动和展示各级劳模的窗口;9月26日在云湖的江北工匠学堂开展规模以上企业工会主席培训班;于10月27日在半樸园建立首家区级劳动教育实践基地,发挥广大劳模工匠以及各行各业先进人物的榜样引领作用。至此,弘扬“劳模精神、劳动精神、工匠精神”,在江北都有了落脚点。联合宁波市第九医院医疗集团组织开展“永九医心”江北区劳模工匠

志愿服务队,进企业免费健康筛查服务活动。近两年为1.8万余名职工免费提供诊疗和健康讲座服务。

构建“两基地”“三学院(堂)”。继续发挥“智工之家”“建才之家”两个基地作用,近两年共计开展了近700场思想政治教育和职业技能培训课程,服务4万余名产业工人。2022年,“建才之家”启动新实训基地2.0版建设,每年培训建筑产业工人1.5万人次以上。联合区委组织部和各企业合力打造江北区工



以素质提升聚焦成长通道 构筑产改人才新体系



劳动和技能竞赛提档升级。技能竞赛是提升职工素质的有效平台。联合区发改局开展江北区“1586”专项行动重点工程立功竞赛活动,引领带动全区重点工程竞赛项目竞赛覆盖率达85%以上。广泛开展“建功十四五·奋进新征程”劳动和技能竞赛活动。近三年来,江北区共举办各级劳动和技能竞赛250余场,参与职工3.2万余人。2022年区总工会首次举办浙江省全媒体运营师职业技能竞赛,影响面很广,反响很好,江北区副书记、政法委书记李冠杰亲自参加。通过劳动竞赛活动,发现产业工人中的人才,并为他们成长提供“绿色通道”。

人才自主培养稳中求进。2019年,在“智工之家”开展全市首个区域性职业技能自主鉴定试点,其中自

主鉴定“四新”机制,荣获长三角地区深入推进产业工人队伍建设改革工作优秀案例。“建才之家”基地成为首批“宁波市建筑职业技能等级认定试点单位”,通过培训考核已颁发的专业技术证书达到10308本。2023年以来,发挥国家级高技能人才培训基地宁波技师学院和省级高技能人才公共实训基地宁波交通高级技工学校功能,开展职业技能培训2.5万人次和企业技能等级认定3000余人次。

创新驱动示范互联互通。鼓励区级生产技术类劳模创新工作室、工匠创新坊和区级技能大师工作室互评,全力打造互联互通的“两室一坊”。目前拥有各级劳模创新工作室和工匠创新坊30家,其中市级14家,省级3家。区级技能大师工作室以每年2~3家,区级劳模创新工作室、工匠创新坊以每年4~5家的速度递增,形成较为科学、可持续的梯队建设。

进一步加强思想引领,保障产业工人地位。深化理想信念教育,通过班前十分钟活动等形式,引导产业工人增强“四个意识”,坚定“四个自信”,坚决做到“两个维护”,自觉践行社会主义核心价值观。发挥车间班党组织的战斗堡垒作用和工人党员的先锋模范作用,加大在产业工人队伍中发展党员力度。将增加产业工人特别是技术人员在劳动模范和各类先进等评选中的名额比例,真正体现产业工人主人翁地位。

进一步优化营商环境,支撑产改有力有效。不断加强顶层设计、政策联动和分类指导,以“政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护”为产改工作要求,完善江北区企业职工安全生产和劳动保护、劳模工匠师徒结对奖励办法等相关制度,压实工作责任。充分发挥企业的主体和“探路”作用,形成更多具有江北特点、产业特质、工会特色的产改成果,

以三大赋能打造强劲引擎 激发产改工作新活力

坚持组织赋能,党建共建凝聚产业工人向心力。会同区委组织部制定出台《关于加强工会组织推优入党工作的意见》,按照“1+2+3”培养模式进行点对点培育,近三年共发展一线产业工人党员279名。2023年6月13日,召开区委组织部与区总工会联席会议,出台《关于进一步加强宁波市江北区新时代工会建设的若干举措》的文件,以5个结合推进工会工作,进一步加大沟通协作力度,构建高效、协同的工作格局。11月17日,宁波市江北区召开2023年区政府与区总工会联席会议,审议通过了建设区工人文化宫资金保障、推进基层工会组织扩面提质专项行动工作等。

坚持政策赋能,整合资源激发产业工人战斗力。建立对企专项考核机制,区发改局和区经信局将产改工作纳入全区重点骨干企业考核评价体系。省级产改试点企业爱柯迪股份有限公司优化企业产权制度,将股票期权激励受益面扩大到企业劳模、工匠

等。市级产改试点企业赛克思液压科技股份有限公司,坚持新型师徒“青蓝”结对,迄今已开展6期师徒结对仪式,38名职工获得高级以上技能等级证书,累计发放考核奖励金超150万元以上。甬江街道巨隆公司的“员工福利十八策”、信远集团的“安家基金”,让员工真正得到了实惠,企业的凝聚力得到提升。

坚持关爱赋能,多元服务提升产业工人凝聚力。2022年区教育局优先安排了约200名劳模工匠等企业骨干子女就近入读公办学校。区卫健局着力打造“浙里‘北’享健康”幸福民生品牌,医护资源配备6.76名/千人。持续优化0~3岁婴幼儿照护服务体系,婴幼儿照护设施托位达4.39个/千人。区人社局着力做好产业工人基本养老保险制度,2022年全区超21.7万名职工实现参保。区总工会组织发动各级工会筹资100余万元,开设60余个工会暑期爱心托班,惠及1400多个产业工人家庭。

以围绕中心引向纵深发展 谱写产改实践新篇章



不断提升素质。进一步拓宽成才渠道,技能提升便捷顺畅。重视推进产业工人队伍建设改革向纵深发展向基层延伸,在职工技能提升培训、公共实训基地建设等方面,给予资金保障和政策支持。持续发挥“智工之家”“建才之家”两大基地的培育作用,完善技术技能评价和高技能人才政府补贴等制度,贯通技能人才与专业技术人员职业发展通道。

进一步落实保障措施,维权服务扎实到位。继续推进基层工会组织扩面提质工作,夯实工会基础,发挥工会作用,深入推进企业级工资集体协商三年行动计划,实现多劳者多得、技高者多得,构建企业与职工双赢局面。不断扩大优质服务公共覆盖,做大做强工会爱心托班品牌,同时做好困难职工帮扶工作,帮助职工解决最关心、最直接、最现实的利益问题,促进产业工人稳定就业、安居乐业。

不断提升素质。进一步拓宽成才渠道,技能提升便捷顺畅。重视推进产业工人队伍建设改革向纵深发展向基层延伸,在职工技能提升培训、公共实训基地建设等方面,给予资金保障和政策支持。持续发挥“智工之家”“建才之家”两大基地的培育作用,完善技术技能评价和高技能人才政府补贴等制度,贯通技能人才与专业技术人员职业发展通道。

进一步落实保障措施,维权服务扎实到位。继续推进基层工会组织扩面提质工作,夯实工会基础,发挥工会作用,深入推进企业级工资集体协商三年行动计划,实现多劳者多得、技高者多得,构建企业与职工双赢局面。不断扩大优质服务公共覆盖,做大做强工会爱心托班品牌,同时做好困难职工帮扶工作,帮助职工解决最关心、最直接、最现实的利益问题,促进产业工人稳定就业、安居乐业。

■本版撰稿:周永卫 李健珏