

劳模工匠助企行

精准匹配需求

温岭市总工会“劳模工匠助企行”专项行动启动

本报讯 记者潘仙德报道 为充分发挥劳模工匠示范引领作用,日前,温岭市总工会举行“劳模工匠助企行”专项行动启动仪式。

活动现场,温岭市总工会为3支“劳模工匠助企行”志愿服务队授旗。全国五一劳动奖章获得者、省劳动模范舒幼民跟职工们分享自己成长的心路和故事。随后,志愿服务队分赴各家企业开展电力安全技术检修、义诊、理发等服务。

在浙江跃岭股份有限公司,电力安全技术检修服务队的志愿者们来到厂区提供相关服务。工会主席江冬夫高兴地说:“温岭市总工会开展劳模工匠助企活动,这对企业来说是一个很好的学习机会,我们也希望企业职工能够学习他们的技术,感受劳模精神、劳动精神、工匠精神,为我们企业解决当下技术问题,帮助我们企业培养劳模工匠奠定基础。”

据了解,温岭市总工会建立了劳模工匠数据库,搜集整理部分企业的需求并进行配对,力求最大限度发挥劳模工匠的技术专长和专业优势,为企业解决当下技术问题,帮助职工提升技能水平。

温岭市总工会党组成员、副主席林宇超告诉记者,这次专项行动主要目的是组织劳模工匠、技能人才与企业对接,开展技术服务,帮助企业解决技术难题,培养优秀的技术工人。

汇聚共富能量

武义县总工会发挥劳模工匠特长助企纾困

本报讯 记者羊荣江 通讯员陶梦曦、金诚报道 “技能带头人授课,采用理论与实操相结合的方式,生动地讲解PLC相关知识,用直观、通俗易懂的方式开拓了我们的视野,丰富了知识,这样的培训真好!”近日,武义县总工会举办为期5天的电工技能提升培训班,邀请浙江省金蓝领、浙江工匠、金华市首席技师、武义县技能带头人汤沸涛为企业职工授课,以训提技,助企解难。

今年以来,武义县总工会积极整合资源优势,充分发挥劳模工匠的示范引领作用,着力打响劳模工匠品牌,形成长效机制,组织开展“劳模工匠助企行”专项行动,发挥劳模工匠作用,助力武义县高质量发展。

武义县总工会组建劳模工匠志愿服务队,汇聚以劳模工匠为主的高技能人才,为小

微企业解决技能难题、开展技术创新、培育技能人才,发挥劳模工匠的示范引领作用;组建先进装备制造业分队,指导企业开展技术革新、技术协作、技术攻关、合理化建议、“五小”等群众性创新活动;组建生命健康生产服务分队,普及推广现代化中医药文化,带动农民工稳岗、爱岗、增收、创收,助力新农村建设和共同富裕;组建法律服务分队,开展

入企“法律体检”,以“能级工资”集体协商工作为抓手,助力企业构建和谐劳动关系;组建电气和消防安全分队,普及宣传电气自动化知识,助力经济发展,推进消防和安全生产工作;组建劳模精神宣讲分队,入企业、入社区、入校园宣讲劳模精神、劳动精神、工匠精神,弘扬社会主义核心价值观;组建重点工作项目、应急救援、民生服务、医疗卫生、心理关爱等服务分队,发挥劳模工匠特长,服务经济社会发展。

接下来,武义县总工会将持续聚焦“专精特新”企业、中小微企业在生产中的技术难点、堵点,依托劳模工匠资源,以开展各类技能培训、劳模工匠志愿服务活动等为载体,加大帮扶力度,为企业高质量发展注入工会力量,助力共同富裕。

进社区 送演出

本报讯 通讯员毛朝阳、刘享、彭家龙摄影报道 室外寒风凛冽,室内春意盎然。日前,衢州市总工会“秋之韵”艺术团联合衢州市斗潭社区、衢州市民欣物业服务有限公司等举办“庆元旦,迎新年”文艺演出。

上午8点,张灯结彩的会场已是一番热闹的景象。大家喜气洋洋,居民们有的话家常,有的猜节目单,有的为即将开始的表演做准备。一首男女对唱《家和万事兴》拉开了迎新年演出序幕,活跃了现场的气氛,也预祝大家在新的一年里红红火火,家和万事兴,为社区居民、空巢老人、残疾人等带来了节日的祝福。本次演出的节目丰富多彩,有器乐合奏、男女对唱,男声独唱、越剧清唱、越剧联唱,电吹管演奏、舞蹈、大合唱等。现场载歌载舞,欢声笑语,掌声不断。最后,演出在《我们的生活充满阳光》和《我爱你中国》大合唱中落下帷幕。



理论天地

新时代“枫桥经验”的工会数智化创新实践

■中共诸暨市总工会党组

“枫桥经验”作为基层治理的宝贵经验,其时代意义得到了有效的总结和提炼,在新时代数字化、智能化、智慧化背景下,以社会治理理论建构为基础,实现新时代“枫桥经验”的创新性表达,以情绪调节为切入点,以矛盾调解为为抓手,构建理论研究与社会实践相统一的基层治理工作模式。

诸暨市总工会联合省内知名高校以及地方企业,共同搭建数智化心理健康服务平台,以诸暨市为落脚点,在政府机关、学校等单位开设试点工作站,面向社会开展及时性、智能化、个性化的心

大数据实现全网接入,全面反应当地职工心理健康状况,为政府各职能部门的决策提供参考;三是把数智化心理服务系统做成全国样板,形成可以复制的标准运行模式。

自2019年起,诸暨市总工会构建智慧化心理健康服务体系,与政府有关部门以及社会组织联合开展情绪调节员培训,与协作单位共同开发“情绪调节舱”,搭建三级“情绪管理服务站”的组织架构。

数智化心理健康服务体系的建设与工作进行,核心环节是工作人员的培训与管理。

首先,这是技术与人员能力结合的必然要求。数智化服务体系虽然高度依赖技术,但技术的有效应用和服务质量的保证最终取决于情绪管理員的专业能力和技术熟练度。

其次,这是提升服务质量的要求。通过培训确保情绪管理員掌握最新的心理健康知识和数智化工具的使用。其次,培训应采用模块化和逐步学习的

方法,分阶段介绍不同内容,以便学习者有效吸收并应用知识。此外,培训需要实践导向,结合理论知识和实际案例。加强互动和反馈也是关键,通过小组讨论和案例分析等活动提高参与度,提供及时反馈加强学习效果。数智化学习工具的使用尤为重要,它提供了灵活的学习时间和自主学习的环境。此外,培训后的持续支持和资源提供,如在线论坛和定期进修课程,有助于学习者持续更新知识和技能。最后,培训中还需特别强调伦理和隐私的重要性,确保所有学习者都能理解并遵守心理健康服务的专业标准。

以此为目标,诸暨市总工会开展情绪管理員培训手册系列丛书的编撰工作。通过对《做情绪的主人——情绪管理与健康指导手册》的编撰,体现以下学术理念:

首先,从社会治理研究立场来看,情绪管理員是基层治理的参与者与实践者。通过数智化技术助力,情绪管理員的工作将为相关研究提供了可能的理论与技术路径。其次,从心理健康的立场来看,情绪管理員的工作体现了数智化技术的实现路径。数智化技术助力的情绪管理意味着对人的心理与行为的技术化解释,将人的心理与行为看作是在社会背景下展开的一系列逻辑运算。异常的心理与行为表现的根本原因在于个体的底层认知机制与逻辑计算模型的偏差,因此,纠正个体的逻辑计算模型就可以矫治异常行为。

在中国式现代化新征程上,诸暨市总工会坚持和发展新时代“枫桥经验”,充分体现新时代社会治理创新性表达形式,整合社会资源,紧密联结研究、产品、社会服务等环节,通过产品的社会应用反过来赋能理论研究和社会服务,形成“研究-产品-服务”循环迭代的基层治理创新模式,为诸暨市广大职工提供智慧化心理健康服务。

小班组 迸发大能量

杭州市萧山区总工会
开展五型班组创建成果交流展示活动

本报讯 通讯员漏鑫瑞报道 班组是企业的细胞,也是企业发展的基石。日前,杭州市萧山区总工会在萧山供电公司职工书屋举行“守好红色根脉·班前十分钟活动”,交流展示五型班组创建成果。来自全区18家优秀企业班组交流经验,展示成果。

据悉,各班组围绕开展五型班组创建、企业文化建设、和谐劳动关系建设等主题,结合各班组特色,从党建引领、组织管理、质量控制、团队精神等方面,通过图片、文字、数据等全面演绎,分享和展示班组建设的好经验、好做法以及取得的成果。来自圣奥科技股份有限公司的技术创新组,依托公司“七级人才梯队计划”,打造覆盖班组组员全职业生命周期学习体系,并积极参加公司改善发表大会、“我为圣奥发展建言”活

动,营造提思想、学技能、促发展的良好氛围。来自杭州传化精细化工有限公司的一车间,践行“四组五联动”工作机制,在一一线班组建立“党小组”“工会小组”“班组骨干”四小组,通过红色引领,以“五心”文化助力五型班组创建。

今年以来,萧山区总工会以全区产改试点企业为重点,开展“学习型、创新型、成长型、活力型、和谐型”班组创建工作。接下来,萧山区总工会将进一步加强班组队伍建设,不断提高班组建设质效,同时以班组建设为抓手,切实发挥企业在产改中的主体作用,着力建设知识型、技能型、创新型产业工人队伍。

程序更规范 内容更完整

《德清县能级工资集体协商评价细则》发布

本报讯 记者寿慧桢报道 日前,《德清县能级工资集体协商评价细则》(以下简称《细则》)发布。今后,德清企业在能级工资集体协商实务操作过程中可以做到程序更规范,协商内容更完整。

《细则》从企业和职工两个维度,通过建立以能级工资集体协商制度的协商程序、协商成效、职工满意度为导向的能级工资评价指标体系,指导企业开展能级工资集体协商,确保协商程序规范性和协商内容完整性。

《细则》从企业和职工两个维度,通过建立以能级工资集体协商制度的协商程序、协商成效、职工满意度为导向的能级工资评价指标体系,指导企业开展能级工资集体协商,确保协商程序规范性和协商内容完整性。《细则》全篇有6个一级指标和33个二级指标,每一个指标都有对应的评分标准。企业维度占60分,涵盖了组织健全、程序到位、推进有力、企业成效4个一级指标。职工维度占40分,涵盖了职工成效和职工感知2个一级指标。其中职工成效是基于客观数据来评价能级工资集体协商开展对职工的影响,比如,职工人均劳动报酬绝对增长率(相对上年度增长率)超过调查企业平均赋4分,相比上一年度有增长赋2分。职

工人均劳动报酬相对增长率(相对产值增长率)超过调查企业平均赋3分,持平赋2分。

《细则》的发布旨在进一步推进能级工资集体协商全域试点工作,充分发挥能级工资集体协商在助力“扩中”“提低”收入分配改革中的积极作用,进一步打造高素质产业工人队伍,高质量构建和谐劳动关系。

数据显示,2022年,德清全域实行能级工资集体协商的企业平均工资涨幅比未实行的企业高出1994.11元。对于企业而言,推行以技提薪,能有效地留住高技能人才。相较于2021年,已经开展能级工资集体协商的企业,产值平均增长4834.7万元。

未来,德清能级工资集体协商全域试点工作将继续探索完善以科学精神为指导的薪酬体系设置和以质量发展为导向的改革配套措施,营造尊重能者多得、尊重技术工人的社会氛围,助推地方经济高质量发展。

工会“小灵通”

老师创意手绘 奖励学生

镇海中学工会

把这份走心奖品做成明信片

本报讯 记者李凡

通讯员曾昊溟报道 近日,镇海中学工会和学校学生会合作推出“镇中十景”校园文明明信片。这套明信片源自镇海中学数学组教师戴乐萱的手绘画作。

银杏黄、枫叶红、松针绿,还有点缀在枝头的火红柿子……欣赏着眼前绚烂的秋景,戴乐萱手绘一组别具韵味的“镇海中学十景图”。其中,林则徐纪念堂、朱枫楼和大成殿三幅手绘已经在上学期期末奖励给三名学生。“您的肯定对现在的他来说太重要、太关键了!”一位家长感激地说,孩子上学期数学进步很大,被老师评为“进步之星”,后来他把老师的画挂在书桌上方激励自己,每每看到老师的画作,便会更加努力地投入到学习中。