

习近平发表重要讲话强调,把毛泽东同志开创的事业继续推向前进,以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业

省总工会发布两项“三年行动方案” 全方位构建职工创新 和文化建设工作体系



昨日上午,省总工会召开新闻发布会,发布两项“三年行动方案”和启动“两节”送温暖活动。
记者邹伟锋 摄

本报讯 记者阮向民报道
省总工会昨日上午举行新闻发布会,通报《浙江省职工创新工作体系建设三年行动方案(2024—2026年)》和浙江省总工会《关于加强新时代浙江职

工文化建设三年行动方案(2024—2026年)》两项方案出台的背景、目标和任务,充分激发广大职工建功立业、攻坚克难、创新创造的澎湃活力,全面打造健康文明、昂扬向上、全员

参与的职工文化。

省总工会相关负责人介绍了两个方案相关情况。

《浙江省职工创新工作体系建设三年行动方案(2024—2026年)》深入学习贯彻习近平

平总书记致首届大国工匠创新交流大会贺信和考察浙江重要讲话精神,认真贯彻落实省委十五届四次全会、中国工会十八大工作部署,以注重促进发展、注重统筹推进、注重创新制度为总体要求,以着力打造职工技能建功最强省为工作目标,计划到2026年基本建成适应高质量发展要求、符合职工创新发展规律的具有浙江特色的职工创新工作体系,群众性创新活动普遍开展,集成创新、协同创新能力大幅增强,产生一批在全省、全国乃至全球有影响力的创新成果;职工创新环境更加优化,职工创新机制更加健全,职工创新平台更加有效,职工创新服务经济社会发展的贡献度明显提升,职工创新工作走在全国前列。《方案》明确了健全完善职工创新组织协同体系、职工创新能力形成体系、职工创新服务保障体系三项重点任务,以及21项任务清单,不断强化职工创新主体意识和创新能力,充分发挥劳模工匠示范引领作用。

浙江省总工会《关于加强新时代浙江职工文化建设三年

行动方案(2024—2026年)》以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,以深入贯彻党的二十大精神,全面落实中国工会十八大和省委十五届四次全会精神为总体要求,遵循坚持党的领导、坚持正确导向、坚持改革创新、坚持共建共享四条基本原则。通过实施思想引领、素质提升、文化繁荣、传播提升、阵地提质、文化育才等“六大行动”;出台18项具体措施,努力实现“六个一批”目标,即:培育一批职工文化建设领军人才,打造一批职工文化示范基地,选树一批优秀文体组织,创作一批反映新时代职工群众精神风貌的精品力作,建设一批有影响力的工会宣传传播平台,打响一批职工文化活动品牌,构建职工文化繁荣发展的服务体系和机制手段。《方案》突出政治性,着力于中国式现代化进程中职工文化文明素质的提升;突出先进性,着力于打造“浙工”系列职工文化特色品牌建设;突出群众性,着力于实现职工文化建设依靠职工、为了职工,成果由职工共享,更好体现工会竭诚服务职工群众的初心使命。

把“娘家人”的关心关爱送到职工身边 省总工会启动“两节”送温暖活动

本报讯 记者阮向民报道
省总工会昨日上午召开新闻发布会,通报2023年全省工会常态化送温暖活动的主要情况,介绍2024年全省工会“两节”送温暖活动的总体安排。

据省总工会相关负责人介绍,为开展好2024年全省工会“两节”送温暖活动,省总工会本级已安排776万元专项资金,预计带动全省市县两级总工会筹集和安排近8000万元资金

用于“两节”慰问;由省总工会领导带队的13个送温暖慰问组将分赴各地开展慰问活动,把“娘家人”的关心关爱送到职工身边。

据悉,今年以来,全省各级工会以“两节”送温暖、稳岗送技能、解困送帮扶、走访送服务

为主要内容,常态化开展送温暖活动。

2023年“两节”期间,全省各级工会共筹集慰问款物7500万元,走访8891家企业,

慰问17万困难职工和节日期间坚守岗位的一线职工,为8万农民工提供平安返乡服务;开展招聘活动2900多次,为109万人次提供就业服务,帮助4万多人次实现就业;累计投入经费近3000万元,培训职工10.7万人次,帮助2.8万名职工实现再就业。

2024年全省工会“两节”送温暖活动将重点慰问困难职工家庭、劳动模范、在国家

重点工程和重大项目建设中作出突出贡献的职工、新就业形态劳动者和节日期间坚守公共服务一线岗位的广大职工。结合“两节”送温暖,各级工会将广泛开展学习宣传劳动、深入基层一线和职工群众,进企业、进车间、进班组,深入学习宣传贯彻习近平总书记考察浙江重要讲话精神和省委十五届四次全会精神,学习宣传中国工会十八大精神,面

向基层、面向职工,开展有特色、接地气、入人心的宣传宣讲和职工文化活动;扎实开展走访调研活动,走访调研受国际贸易影响导致生产经营困难的企业、制造业集中的工业园区和新业态企业聚集区,突出稳就业,深化工会就业创业服务;全面开展维权帮扶活动,全面帮扶困难职工家庭,持续推进农民工维权服务,重点保障坚守岗位一线职工。

希望比金钱更珍贵 捐出百万奖金后,他这样理解“技能人才培养”

记者李凡、曾晨路报道
如果有100万奖金,你会拿它做什么?让生活过得更殷实一点,彻底改变人生轨迹……如果是“把它捐出去”呢?这个选项恐怕鲜有人会选。

可范丽锋偏偏就选了浙江小城丽水遂昌,范丽锋的老家便位于这座以“金矿”闻名的县城深处,一个不得不靠走山路才能抵达的小山村里。2000年夏天,刚满16岁的范丽锋决定走出大山,在当时镇海一遂昌开展山海协作的时代背景下,他脚上踩着一双借来的破烂拖鞋,手里攥着东拼西凑的500块钱“盘缠”,辗转10余个小时中巴车来到宁波,成为镇海炼化检修安装公司的一名顶岗实习焊工。

转眼23年过去了,这个以一穷二白姿态走出大山的80后焊工,不仅用手中的一把焊枪供养了家中疾病缠身的母

亲和还在上学的弟弟,还通过不断苦练技术、找准赛道,近年来一路成长为全国五一劳动奖章获得者、国务院特殊津贴专家、浙江省首席技师、宁波市杰出人才。自2013年以来,他通过技能比赛奖励、人才补贴已累计收获各类奖金160余万元。然而,还没等坐实“百万富翁”之名,范丽锋转眼便把所有奖金全部捐了出去。

要让年轻人憧憬未来

“我的爸爸是一名焊工。一开始当学徒的时候,他的师傅曾说他‘不是干这行的料’,但爸爸没有放弃,别人学一遍他就学十遍,靠着刻苦训练,他在一次又一次的技能比赛中逆袭夺冠,成为他师傅口中的‘一匹黑马’。每次获奖后,爸爸都会把奖金捐出去,他告诉我,这世上有比金钱更重要的东西……”这是范丽锋女儿

范家琪在小学四年级时写的命题作文《我的爸爸》。

“其实我挺对不起她的。”说话间,范丽锋的思绪飘回29岁那一年。那时女儿刚出生不久,一家三口蜗居在一间30平方米的老破小房子里。范丽锋的妻子不得不为了家庭辞去原本在外企的高薪工作,一家子都指望着他一个人来养活。也正是在这一年,他获得了人生中第一个技能大奖。“8万块奖金,在那时都快赶上我两年的工资了!真要把它捐出来的时候,如果内心毫无波澜,那是大话。”

这时范丽锋想起了多年前把自己领进门的师傅严关荣,那会儿自己刚参加工作,只有155厘米高,又瘦又小,连焊枪都拿不稳。“师傅看我舍不得买肉吃,又顾及我的自尊心,就悄悄以公司的名义在食堂给我按月买好了肉,让我好好补充营养。”在师傅的



关心和帮助下,范丽锋后来足足长高了12厘米,他逐渐变得自信、坚定,技能之路也越走越顺畅。“如果没有师傅的倾囊相授,没有企业的培养扶持,没有宁波这座城市对技能人才的礼遇,就不会有今天的我。”范丽锋动情地说,“希望”是比金钱更珍贵的东西,一定要让年轻一代活得有希望,只有当他们对未来满怀憧憬,时代才能真正找到属于自己的接班人。

(下转第4版)

让劳动者维权 “零距离”

东阳全力打造“数字化仲裁庭”

本报讯 通讯员陈启宇、卢纯佶、林明霞报道

近日,东阳市一公司员工通过“浙里办”APP反映拖欠工资情况,该市仲裁院工作人员收到举报后,立即向该公司了解员工工资支付情况并组织公司与员工调解,仅5天时间就帮助10名劳动者顺利拿到10万余元工资报酬。

近年来,东阳积极探索构建具有互联网时代特点的新型仲裁体系,形成以在线办案为核心,以互联网技术为支撑的数字化仲裁制度,全力打造“数字化仲裁庭”,劳动者维权实现“零距离”。

依托东阳市社会治理中心劳动争议窗口,该市打造“一窗式受理”服务平台,劳动者通过综合窗口统一进行业务申请,工作人员通过仲裁网络平台根据争议类型和辖区将案件分流至乡镇进行诉前调解,并由乡镇对结果进行反馈,调处不成功再转入仲裁程序,形成

智慧受理、分流、调解、仲裁全流程闭环机制。

目前,东阳市劳动争议多元化化解中心已覆盖到乡镇街道、行业、企业、社区(村),构建起“仲裁+”多元化调解机制。通过“纵向到底、横向到边”的网络调解组织,该市建立多层次、多渠道的劳动人事争议预防、调解网络,形成“人民调解、行业调解、行政调解、仲裁调解、联合调解、镇乡调解、企业调解”多方调解机制,实现全域快速就地调解,推动劳资矛盾纠纷多元化解工作落地见效。

通过大力推广运用“浙里办”APP,劳动者实现指尖维权,让数据多跑路,群众少跑腿,该市大大提升了劳动保障服务能力,让劳动者足不出户享受“在线仲裁”的便捷。

今年以来,东阳通过网络平台成功受理劳动仲裁案件300余件,案件按期办结率达到100%。

第一批口碑很好,第二批马上开招。

要能歌善舞,还要热爱文化

文化下派员, 是个很受欢迎的职业

本报讯 通讯员殷俊报道

刚过去的冬至,越城文化下派员集体登场,把稽山街道森海社区的一场活动搞得有声有色。

文化下派员是个啥职业?近日,绍兴市越城区文化广电旅游局发布了公开招聘6名文化下派员的消息。这是该岗位年内第二次招聘。

笔者了解到,这次招聘的文化下派员由越城区文化馆统一管理,其工作职责是到指定乡镇(街道),配合所在乡镇(街道)策划、组织、开展各类群众文化活动。计划每周在乡镇(街道)综合文化站工作4天,在越城区文化馆工作1天(根据工作需要调配两地工作时间)。招聘条件方面:要求热爱公共文化事业,具有文艺特长和文化活动组织策划能力,有较强事业心、责任感。在同等条件下,有公共文化基层工作经历的优先录用;年龄在35周岁及以下,性别不限;大专及以上学历,专业为音乐舞蹈类、戏曲类、曲艺类。

据悉,文化下派员是越城今年才冒出的新职业。今年2月,越城区文化广电旅游局发布了公开招聘第一批11名文化下派员的消息,3月已通过考核招满,并对他们进行岗前培训。此后,这11名文化下派员走进11个乡镇(街道),积极发挥作用,不仅把文艺的种子播撒到基层,还持续浇灌基层文化之花。

“这些文化下派员都有各自的特长和绝活,有的能歌善舞,有的擅长乐器;而且相互之间熟悉,可以互相支持对方的工作。”越城区文化馆馆长朱曼表示,文化下派员对活跃基层群众文化起到了立竿见影的作用,推进了公共文化服务体系城乡一体化建设,发挥了基层文化工作人员在乡村振兴和共同富裕示范区建设中的带动引领作用。

