

玉环市总工会开展“三进”服务送宣讲



敢让职工“挑刺”

敢让职工“挑刺”的底气，

条条跟进件件回复

注重基层声音,尊重职工

完善民主管理体系

注重基层声音,尊重职工

胡俊武说,两年来,工会充分发挥职能,助力企业民主管理,在探索中不断成长,在发展中走向成熟,职工从被管理变为主动参与管理,职工主人翁意识增强,激发更大的生产力和创造力。

建功新时代,以实际行动践行劳模精神、劳动精神、工匠精神,激发广大职工的劳动热情和创造活力;要牢记初心使命,做好工会“娘家人”,牢固树立“维护职工合法权益,竭诚服务职工群众”的理念;要深化工会改革创新,努力开创工会工作新局面,让改革创新成为推动工会事业发展的最强助力。

图为邱汝民(右二)现场指导养蜂技巧。



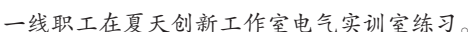
“山”向人致意 引凤建产兴业

高速公路清障施救职业技能竞赛,他顶着高温天气,在培训基地封闭训练了3个多月。救援大货车作业要求施救员把握好倒车时的精度和速度。为此,

“改”字上立新,拓宽发展通道

近三年来,共有 660 名职工通过技能发展通道实现提升。有职工实现转岗发展,有基层收费员通过竞聘走上管理岗位,还有一线职工实现技

浙江沪杭甬及企业工会积极探索产业工人职业发展新模式，在舟山管理中心创新“桥之匠”培育品牌，以机电岗位为试点，开展产业工人培养计划。开展机电综合性技能人才培养，第一期报名的21名学员中，有14人获得电工特种作业操作证，其中前3名被列入基层站所综合大班长及所务岗位储备人员，打破合同制和劳务派遣制收费员身份壁垒，实现人才培养与岗位选拔完美融合，让优秀的劳务派遣人员也有施展才华的舞台。



工会“小灵通”

“对工会经费开展检查,不仅要发现问题,规范工会经费的收管用,更要指导基层工会如何开

展工作。”柯桥区总工会经审会负责人表示。在检查过程中,部分基层工会主席反映,工会工作者大多数是兼职,平时投入时间精力有限,如何使用工会经费、如何开展工会工作等对他们来说是一道难题。面对这一情况,日前,柯桥区开展一期工会财务经审工作培训班,邀请相关专家对基层工会主席、经审员、财务人员开展业务培训。