

确保安“薪”过年 “娘家人”在行动

## 争取欠薪案件动态清零

湖州南浔区总工会及时化解劳动争议145件

**本报讯 记者 寿慧桢 报道** 近日,湖州南浔区总工会积极部署开展冬季根治欠薪专项行动,推进漠视侵害职工群众利益问题专项治理等,持续推进欠薪治理的数字化、标准化、规范化建设,维护职工合法权益和社会和谐稳定。

据悉,南浔区总工会保持根治欠薪工作的强度和频度,全面排查欠薪风险隐患,集中化解欠薪陈案积案,及时解决新发欠薪案件,确保欠薪案件

动态清零。截至目前,南浔区各级工会排查化解劳动争议145件,涉及职工224人,资金503.91万元。

南浔区总工会以日常监督检查为抓手,做实劳动保障服务,严格畅通欠薪信访绿色通道和劳动保障监察服务热线的投诉举报渠道,落实首问负责制;实施“综合查一次”“双随机一公开”等协同检查抽查,增强劳动保障的广度和深度。

将矛盾化解在萌芽期、解决在基层,是南浔区打造全域“无欠薪”示范区的一大着力点。南浔区总工会通过联合培育、阵地融合等形式,搭建各类企业矛盾调解中心100个,将每月25日设为企业“工会主席接待日”。截至目前,南浔区各级工会共计化解矛盾982次。

在推进实施和谐劳动关系方面,南浔区总工会多措并举、多方合力形成解纷大格

局。比如,联合区人社局、区工商联开展企业劳动“用工体检”专项行动,为新注册企业、规模以上工业企业、新业态企业、特殊困难企业等提供用工指导,争取3年内实现“用工体检”全覆盖。南浔区总工会联合区司法局建立健全调解组织,聘请工会主席、工会干部为兼职调解员。南浔区总工会按照规模相近、产业相似、地域相连等原则建设“劳动关系协调舱”,并将其作为

镇(街道)矛调中心在重点片区的拓展和延伸。

接下来,南浔区总工会将联合相关部门继续加大违法惩治力度,重点打击恶意欠薪、编造虚假事实讨薪、采取非法手段讨薪以及以拖欠农民工工资为名讨要工程款等行为;严格落实拖欠工资“黑名单”管理,强化重大欠薪违法行为为社会公布力度,完善严重欠薪失信行为联合惩戒机制。

## 让劳动者不再忧“薪”

玉环市总工会筑牢欠薪服务保障网

**本报讯 通讯员 董莉莉 报道** 日前,玉环市根治欠薪冬季行动工作推进会召开,正式拉开了该市岁末年初根治欠薪冬季行动的序幕。作为市根治欠薪领导小组单位,玉环市总工会联合多家单位重拳出击,统一思想、明确任务、压实责任,为保障职工权益,开展根治欠薪冬季行动,持续巩固“无欠薪”创建成果,让劳动者不再忧“薪”。

“您好,有空的时候可以看看《工会法》和《职工普法手

册》,如果遇到欠薪相关的法律问题,可以第一时间找工会寻求帮助。”近日,玉环各级工会志愿者走上街头,走进车间,为一线职工群众送去法律知识,进一步提升职工依法维护自身合法权益的意识。只要有工会的活动,就能看到“蓝马甲”发放宣传资料、为职工群众耐心讲解法律知识的身影。

同时,在全市范围内,玉环市总工会充分运用工会网格化管理的优势,高效搜集汇总欠薪线索,建立欠薪预警机制,并

对舆情线索进行第一时间核查,及时介入消除化解劳动纠纷,同时定期上报典型案例。

除了加强对职工的普法宣传及网格化信息收集,玉环市总工会还主动与人社等部门对接,协同作战,开展集中接访日、集中接访周、联合办公活动,第一时间掌握职工维权信息,及时发现欠薪的隐患和苗头,积极化解矛盾,强化风险排查,实现欠薪接访调解再提速,当好职工的贴心“娘家人”。

“是工会吗?我想咨询一下工资发放问题。”前不久,玉环市职工服务中心接到一通来电,一位女职工想了解相关的政策法规。坐班律师周光国安抚职工情绪,认真倾听她的咨询问题和诉求,并为她做出专业的解答。据悉,玉环市总工会邀请专业的律师团队在职工服务中心定期“坐班问诊”,每周都会有律师面对面、点对点为职工答疑解惑。为避免与工作时间冲突,职工还可以通过线上预约、电话咨询等方式,灵

活获取专业的法律咨询援助服务。

接下来,玉环市总工会将继续强化根治欠薪工作,一方面深入企业一线宣传劳动报酬有关法律法规,提升劳动者法律意识和依法维权能力;另一方面加强工会劳动法律监督,落实劳动用工“法律体检”等工作,筑牢欠薪服务保障网。同时,健全完善多部门联动的劳动争议多元化化解机制,通过协商、调解等方式有效解决欠薪引发的劳动争议纠纷。

## “娘家人”与你共度时艰

丽水市总工会

发放慰问金、慰问礼包共54000元

**本报讯 通讯员 章胡巍 报道** 甘肃省临夏州积石山县地震发生后,丽水市总工会紧急部署,经开区总工会迅速响应,通过前期摸排,排查出共有54名来自积石山、定西等地的职工在同创(丽水)特种材料有限公司等3家经开区企业务工。日前,丽水市总工会来到企业慰问相关职工代表,为来自受灾地区的职工发放慰问金、慰问礼包,共计54000元,及时把温暖送到职工手中。

丽水市总工会相关负责人鼓励职工要坚定信心,有困难可以向工会寻求帮助,工会永远是职工的“娘家人”,与大家一起共渡难关,重建家园。未来,丽水市总工会也将持续关心来自受灾地区的职工,与他们一起携手并肩,守望相助,共克时艰。

新春佳节即将来临,丽水市总工会将继续深入企业一线,广泛开展送温暖活动,让广大职工感受到工会组织的温暖。

## 跨越2300公里送爱心

泰茂工会奔赴甘肃慰问受灾职工群众

**本报讯 记者 李凡 通讯员 阮奕炯 报道** 近日,甘肃省临夏州积石山县地震的情况牵动着全国人民的心。宁波泰茂车业有限公司(以下称“泰茂”)有70余名职工家乡在地震影响范围内,公司董事长刘鹏召开紧急会议宣布立即启动公司救援慰问机制。该公司工会对受地震影响的职工家庭受灾情况进行全面排摸。据悉,虽然没有职工家属伤亡,但仍有23名职工的房屋受损严重,放不下的他们在灾情发生后很快赶回老家积石山县。

“别担心,有困难和我们说!泰茂大家庭永远是你们的坚实后盾。”在泰茂工会召开的甘肃省临夏州积石山县地震受灾职工慰问大会上,“娘家人”针对职工家庭受灾情况和当前面临的困难给予职工帮助和心理疏导,通过统筹各方资源积极协调解决问题,并做好

特殊关怀帮扶工作。除了慰问受灾职工家庭,企业也心系返乡受灾职工及受灾群众。2023年末,泰茂工会主席杨靖带领慰问小组一行跨越2300公里从宁波奔赴甘肃,挨家挨户走访慰问在积石山地震中受灾严重的23名职工家庭。“有没有受伤,身体怎么样”“住在这里还好吗,保暖用品够不够”“人没事就行,我们带来了米面粮油,别担心”……每走到一户受灾职工家中,杨靖都仔细地询问其近况,并送上电热毯、粮油、插座等慰问品和慰问金,他鼓励职工及其家属一定要重拾信心,积极面对,企业会和职工一起共渡难关。在零下15摄氏度的寒风中,来自“娘家人”的温暖关怀让职工和家属热泪盈眶。

此外,慰问小组还向当地党群服务中心等了解受灾情况和,并给村民送去了慰问金和慰问物资。

工会“小灵通”

## 诸暨规模最大羽毛球赛事落幕



**本报讯 通讯员 杨梦娟 报道** “羽你同行·心心相融”诸暨市首届职工羽毛球锦标赛于日前在千禧羽毛球馆落下帷幕。

本次大赛是诸暨参赛队伍最广、参赛人数最多、大赛规模最大的羽毛球盛事,得到了来自全市各乡镇街道工会、市产业工会等积极响应,共有42支球队、

404名职工羽毛球爱好者报名参赛。其中32支队伍参加混合团体赛,36支队伍参加单项赛。

经过4天的比拼,本次大赛决出了团队总分前8名、团体前8名、团队优胜奖、优秀组织奖、道德风尚奖、个人单项前8名以及最有价值球员(MVP)等诸多奖项。

## 职工自编自导自演献上年度盛宴

**本报讯 通讯员 钟国荣 报道** 近日,富春江集团工会举行的职工迎新文艺演出在集团总部多功能厅精彩上演,由集团总部及下属子公司选送的17个节目依次登台。

演出在气势磅礴的大合唱《再唱山歌给党听》中拉开帷幕,身穿民族服饰的合唱团成员携手演绎“中华民族共同体”的永恒旋律;诗朗诵《我们的梦想》富有时代气息,展示了集团从无到有、发展壮大的风雨历程,展现了集团职工的自豪

和荣耀;新潮澎湃的《篮球表演》体现了年轻一代职工活力与冲劲……台上演员演得精彩,台下职工看得欢快,心里涌起的是企业昌盛的自豪感、个人与企业同发展的幸福。

这台演出全部由职工自编自导自演,是集团职工文体活动的重要组成部分,更是一道丰盛的年度“文化大餐”,充分展现了富春江集团职工昂扬向上、开拓创新的的精神风貌,激励着富春江人在充满生机和希望的2024年接续奋斗。

## 工惠相伴情暖“医”线

隆冬透寒意,慰问暖人心。入冬以来,呼吸道疾病进入高发季,兰溪市人民医院儿院区、兰溪市中医院儿院区及兰溪市中医院儿科接诊量剧增,在岗医护人员坚守岗位,连续高强度满负荷运转。为体现工会“娘家人”对医护人员的关心关爱,日前,兰溪市总工会党组书记、常务副主席

朱力军一行前往兰溪市人民医院儿院区、兰溪市中医院儿科慰问一线医护人员,对大家的工作、生活情况表示关心问候,对大家一直以来的辛勤付出表示衷心感谢,并送上围巾、保温杯和养生壶等慰问品。

通讯员 邵黎仙 记者 羊荣江 摄



## 让正能量“声”入人心

穆红叶致力于讲好工会故事



穆红叶介绍舟山职工疗休养线路。

**记者 沈佳慧 报道** 时光如梭,穆红叶已经在舟山定海区工人文化宫工作5年之久。她一直致力于讲好工会故事,用质朴无华的语言、真挚细腻的感情,讲述好一件件平凡善举、一个个温暖故事,用小故事传递大能量。

加入工会之前,穆红叶在一家民营企业工作。在那里,她看到残疾职工拿到子女的金秋助学金时如释重负的微笑,听过职

工领到夏令慰问品时朴实的感谢……“当我成为一名‘娘家人’后,回过头想,原来工会工作的意义就是润物细无声地帮助职工群众,让暖意在他们之间流淌。”她说。

正因为有在企业工作的经历,穆红叶能切身体会到基层职工的不容易,她想这份温暖带给更多人。最初参加工会工作时,她对工会的认识很粗浅,和大多数人一样,片面地以为工会

工作仅仅是搞活动、发福利。随着工作的不断深入,她发觉工会工作涉及职工群众的方方面面,甚至可以说是贯穿了他们全生命周期,涵盖思想引领、技能提升、权益维护、婚恋交友等方面,工会是职工群众的“娘家”。

穆红叶开始反思:怎样才能让职工群众真正地认识工会、了解工会工作呢?“娘家人”又该怎样发挥自己的长处为工运事业尽一份力呢?

2020年,一次微党课比赛促使穆红叶接触理论宣讲工作。“刚开始我的内心很忐忑,感觉没有头绪。”她记得那一年的主题是“全面小康 共同富裕”,思考了很久,也不知该从哪个点入手。一次机关学习会上,课上讲到习近平总书记提出的“要大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神”,这句话给她带来了启发,“感觉‘劳模’两个字瞬间在我的脑海里放大。”她说,在定海,劳模助力共富的案例很多,正好可以作为宣讲内容。那次学习会一结束,她立刻去对接、了解具体情况。

穆红叶到省劳模、科技致富

带头人张全武的草莓大棚现场感受种植户的不易,聆听他创业的艰辛;走访了曹杏娣的工作室,听她讲述其团队多年来为偏远海岛留守老人送温暖的故事。确定好文稿,她每天对着镜子一遍又一遍地练习,在练习中慢慢改稿。每天上下班路上骑电瓶车时也在背稿、练习。对稿件越熟练,她越安心。

终于上台的日子,纵使练过无数遍,站在台上的穆红叶看到台下听众还是产生莫名的紧张,拿着话筒的右手止不住地发抖,练习过无数次的微笑也略显僵硬,眼睛也不知道该往哪里看,但好在对稿子熟悉的优势让她慢慢进入状态。“恍惚间,我对上了一双冲我微笑的眼睛,好像突然给了我力量和勇气。”她觉得,从那一刻起,自己僵住的脸庞慢慢放松,笑容慢慢绽放,语气也更加坚定有力。最后,第一次宣讲在职工群众的热烈掌声中结束,她如释重负。

这次宣讲的经历让穆红叶发现,可以把理论知识和身边劳模工匠故事结合,这样可以更好地激励广大职工辛勤劳动、奋勇

争先、成就梦想。近年来,她累计参与各类宣讲活动近20场。“每次宣讲,看到职工群众会心的微笑,结束时听到阵阵掌声,感觉自己的精心准备是值得的。”她说。

2023年4月,在“千岛有约 舟到休养”舟山市职工疗休养精品线路推介会前夕,作为定海疗休养线路推介员,穆红叶利用周末踩点,去了定海古城、东海云廊和鸦片战争遗址公园。她觉得,只有身临其境才能把最生动的感受带给推介会嘉宾。虽然准备PPT的过程很艰辛,但却让她更全面地认识了家乡,“能为家乡的文旅宣传贡献微薄之力,对我来说既是历练,又有收获,更深感自豪。”

未来,穆红叶将继续做工会好故事、好经验的传播者,让正能量“声”入人心。



最美“娘家人”