

高职专业“立”与“撤”背后的考量

近日,常州一所职业学院电子竞技运动与管理专业暂停招生的新闻引发热议。从2018年开设,到2023年暂停招生,该专业在这所高职只存在了5年。有数据显示,2017年全国有17所高职院校开设电竞专业,2018年开设这一专业的高职院校增加到47所。用“火爆”形容彼时的电竞专业一点也不为过。

短短5年,电竞专业在一所职业院校的“立”与“撤”,成为高职院校专业设置问题的一个缩影。事实上,优化高职院校专业设置,始终是职业教育高质量发展的重点任务之一。中办、国办印发的《关于深化现代职业教育体系建设改革的意见》强调,完善职业教育专业动态调整机制,促进专业布局与当地产业结构紧密对接。国家发展改革委等部门出台的《职业教育产教融合赋能提升行动实施方案(2023—2025年)》也明确,完善职业教育专业设置,并提出,鼓励学校开设更多紧缺的、符合市场需求的专业,形成紧密对接产业链、创新链的专业体系。

目前,我国高职院校专业设置存在哪些问题? 建强高职院校专业,还需从哪些方面发力?

专业设置与产业布局不够匹配

“目前,高职院校专业设置与产业发展、岗位需求匹配度不够,存在既过于分散又冗余的现象。”常州信息职业技术学院院长徐建俊指出,“一是同一区域不同学校的专业开设存在扎堆、重叠的情况,专业群逻辑不清晰,没有形成差异化;二是同一学校不同专业之间存在重叠和交叉,重复投资建设,造成教学资源浪费。”

这一问题也被广东省职业教育研究院院长陈桂林提及。他向记者介绍,我国高职院校普遍存在专业大类的快速增加和专业数量的冲动扩张。“在师资、实训等教学条件不具备的情况下,部分高职院校不考虑地方经济发展实际需要和生源情况,盲目争办一些所谓‘热门’专业,甚至不经过论证就招生,走的是一种外延式、高投入、低效益的快速扩张之路。”

专业冗杂、缺乏特色,进一步反映出高职院校专业结构与产业布局不匹配的深层问题。湖南师范大学职业教育研究所教授唐智彬指出,当前许多高职院校专业群对接的产业链环节不完整,对接的价值链层次低。“这不仅影响毕业生的就业和职业发展,也难以适应区域产业创新发展、绿色发展、高质量发展等要求。”

“许多院校在开设一些专业时‘一哄而上’,但由于缺乏科学论证,有些专业易受外部环境变化影响,难以实现可持续发展。”徐建俊分析说,职业教育是以就业为导向的教育,专业设置应当紧贴地方行业企业需求,学校专业群应与区域重点产业群、产业链对接。然而,一些高职院校专业设置没有充分考虑社会和行业需求,缺失对学生实际岗位能力的培养。

此外,缺乏升级与数字化转型也是高职院校专业普遍存在的问题之一。唐智彬指出,产业数字化趋势带来了日新月异的职业岗位新技术,对相关工人的要求逐渐由“技术+劳力”型变为“技术+脑力”型,职业院校专业设置应及时优化人才培养规格,培养复合型技术人才。但目前,相关专业升级与数字化改造滞后于产业转型升级带来的新需求。

《职业教育专业目录(2021年)》明确,推进数字化升级改造,构建未来技术技能。“职业教育国家教学标准体系越来越健全,高职院校要积极探索专业动态更新要求,推动专业升级和数字化转型。”徐建俊说。

专业统筹管理评估机制尚不完善

专业设置“一哄而上”,就难免出现“一哄而下”的现象。当前需要进一步追问的是,我国高职院校专业设置存在的诸多问题,根源何在?

“有些高职院校在设置专业时,往往只看到了当前的热门行业或市场需求,而没有对市场发展趋势和行业长远规划进行深入研究。”徐建俊说,“因此,学校在设置专业时会缺乏前瞻性针对性,对所设热门专业的培养目标、

培养过程等没有清晰认知,也无法有效制定符合市场需求的人才培养方案。”

徐建俊补充道,有些高职院校在迎合市场需求跟风开设新专业时,忽略了自身实际情况。当新设专业学生数量一旦增多,学校可能无法提供足够的实训场所与设备、优秀师资等教学资源,难以提供与行业需求紧密相关的课程和实践岗位,导致教学质量不如其人意,进而影响学校声誉与吸引力。

唐智彬认为,部分产业发展迅速,技术和需求变化较快,而职业教育体系的响应速度则相对较慢,无法在专业设置上即时体现发展变化、跟上发展需求,新技术、新工艺的相关知识也无法及时融入教育教学中。

“搭建权威、完善的区域产业发展和人才供需信息共享机制,是高职院校必须解决的一大难题。”唐智彬表示,由于信息共享机制不完善,学校很难获知产业、企业人才需求的数量、结构以及具体特征,这也导致专业设置与产业发展不够匹配。同时,部分专业的信息化、数字化升级需要较长时间的设计、论证和实施,成本相对较高,师资配备、课程设计等专业实施难以适应产业高端化、复合化发展趋势。

此外,陈桂林还发现,高职院校开设新专业相对容易,而调整和撤并某些招生不景气的专业,则往往较为困难。“专业设置缺乏有效的科学论证,没有形成中职、高职、本科层次产教融合和课程体系的有机衔接,衔接性、连贯性。同时,专业设置的管理评估机制仍不完善。区域性的专业统筹管理评估体制缺失、调控力度不够,加之专业盲从情况严重,必然导致专业布局结构不合理,无法适应经济发展和产业转型升级对人才规模、结构和质量的需要。”

前后端齐发力 做好专业设置和结构调整

那么,高职院校专业设置又该从何入手?

“首先要加强市场调研和科学论证。”徐建俊指出,在设置专

业时,高职院校要了解市场需求和行业趋势,基于学校办学定位,制定科学合理的专业设置方案,确保学校专业设置与市场需求充分匹配。

“专业设置既要适应社会经济高质量发展需要,又要着眼于院校长远发展,采取长线专业与短线专业结合、宽口径专业与窄口径专业并存、主干专业与辐射专业贯通、学历专业与职业培训互补等策略,确立科学的专业建设规划,确保专业设置和专业结构调整的科学性、前瞻性和有序性。”陈桂林说。

唐智彬表示,信息畅通是一项关键要素。“政府部门要切实完善产业发展与人才需求供给信息共享机制,打通各部门职能壁垒,让高职院校及时、准确了解产业和企业的技能人才需求,包括数量、结构、规格等,并第一时间体现在专业设置、人才培养方案以及教育教学过程之中。”

“还可设立产业发展与专业设置信息发布平台,引导区域及学校有前瞻性地设置专业。”陈桂林补充,还应健全政府干预机制,建立专业布局结构调控预警。专业布局结构调整需坚持服务区域经济发展原则,根据当地经济和产业发展规划以及企业用人需要,建立国家、省、市、校四级专业设置的预警机制。

“高职院校可以适度提前布局,充分论证专业设置‘适度超前’的现实可能。”唐智彬建议,充分发挥市域产教联合体、行业产教融合共同体等新型产教融合实体机构的重要功能,进一步增强产业与职业教育之间的联系,在提升高职院校服务能力的同时,促进产业反哺职教育。

除了优化布局的“前端发力”,教育资源投入等“后方保障”也必不可少。徐建俊表示,高职院校应加大教育资源投入,加强实践基地建设,为学生提供更多实践机会。同时,还要提高教师参与行业实践等方式,提升教师专业水平和行业经验。

据《光明日报》

特制咖啡庆节日



昨日,台州市公安局路桥分局开展了为民辅警送上1.10元优惠咖啡、与警旗合影

等系列活动,庆祝第4个中国人民警察节,筑牢忠诚警魂,增强民警的职业荣誉感和归属感。

通讯员蒋友青、梁森 摄

衢州“产业工匠”长成记

(上接第1版)

据悉,去年全市中高职院校毕业生12031人,就业人数6026人,占比50.09%,其中留衢就业人数3337人,占比55.38%。职业培训达73503人次,有效提升了各类工人职业技能水平。

内生动力

衢江区伟刚汽车维修有限公司负责人吴惠刚,从事汽修行业二十余年。2022年12月,因企业扩张需要一笔备用金,他了解到,他作为衢州市车辆检测维修行业业联合会会员,可以享受衢州市总工会为会员职工量身定制的“职创贷”,于是一次性贷了50万元。

“职创贷”无抵押、无担保、低利率,正好解决了吴惠刚的燃眉之急。“如果是我个人去申请,这笔贷款是很难办下来的,感谢市总工会在创业路上提供支持。”吴惠刚说,从申报贷款到贷款获批

再到资金发放,银行上门办理,这笔贷款办下来只花了短短的几个小时。

解决好产业工人最关心、最直接、最现实的利益问题,才能激发产业工人队伍的内在动力,激励各行各业的产业工人争做新时代的奋斗者。“我市以产业工人所需所想为出发点和落脚点,解决产业工人‘急难愁盼’问题,多措并举维护产业工人合法权益。”衢州市总工会经济工作部部长郑胜说。

聚焦职工“关键小事”,该市持续做深职工暖心工程,持续深化职工医疗互助保障,在全省率先实现职工医疗互助全域统筹,“零跑腿”报销,累计参保160余万人次,为34万多人发放保障金6228万元。不断优化春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖活动,建立职工之家、户外劳动者服务站、妈咪暖心小屋,开展公益培训班、职工子女托管班、“浙

工缘·青工交友活动”等活动,奏响职工快乐工作、健康生活交响曲。

除此之外,衢州市还通过“工情直通车”“共享法庭”等载体,深入企业为产业工人提供法治宣传、法律咨询、争议调解、网上立案等活动,打通线上线下维护职工权益的“最后一公里”;实施产业工人暖心工程,连续三年推出面向外来务工人员春节留衢暖心举措,将产业工人安居保障工程列入市政府民生实事项目,2023年共改造产业工人保障住房1700套(间)、新开工建设5000套(间)。

衢州市总工会党组书记、常务副主席郑小龙表示,以产业工人的所需所盼所思所想为目标,一以贯之推进产业工人队伍建设改革,激发产业工人创新创造活力,衢州打造“新时代衢州工匠之城”未来可期。

维护消费者合法权益

我省发布2023年度消费领域合同格式条款违法典型案例

本报讯 记者羊荣江报道为维护广大消费者的合法权益,警示经营者在拟定和使用合同格式条款时做到合法合规,日前,省市场监管局发布了11起2023年度消费领域合同格式条款违法典型案例。

此次发布的2023年度消费领域合同格式条款违法典型案例有:

杭州市某互联网培训公司利用合同格式条款排除消费者权利和加重消费者责任案。当事人某公司在通过互联网从事网店开设、运营培训等业务活

动中,使用培训类合同规定“合同生效24小时后,服务费不予退还”“乙方逾期付款的,向甲方偿付逾期付款违约金,每逾期一天支付合同总额的5%作为违约金,逾期30日的,甲方有权解除合同,乙方除应按前款规定支付违约金外,还应按照总价的30%向甲方支付违约金”等内容,并与学员在“法大大”平台签订上述电子格式合同。当事人的行为违反了《合同违法行为监督处理办法》相关规定,属于经营者利用合同格式条款排除或限制消费者

依法变更或者解除合同的权力、加重消费者责任的行为。2023年8月,杭州市市场监管局西湖风景名胜区分局依法对当事人作出行政处罚。

象山县某游乐园利用合同格式条款排除消费者权利案。当事人某游乐园门口上方有一则“入场须知”,上面标注有“非设备质量问题原因造成的事故本店概不负责。”“随身物品自行保管,如有遗失,概不负责。”“年卡、月卡、季卡。仅限一名宝宝使用!会员卡一经售出,概不退换现金,请谨慎购买。”等字样。

当事人的行为违反了《合同违法行为监督处理办法》相关规定,属于利用合同格式条款免除经营者自身责任、排除消费者依法变更或者解除合同的权力及请求损害赔偿的权利的行为。2023年1月,象山县市场监管局依法对当事人作出行政处罚。

在消费过程中,社会各界如果发现市场经营主体利用不公平合同格式条款损害消费者合法权益的,可以向属地市场监督管理部门投诉举报,市场监管部门将依法予以处理。

礼赞校园最美劳动者

中国计量大学举办后勤系统“平凡之光”典型人物选树活动

本报讯 通讯员李婧报道 在大学校园里,有这样一群熟悉的身影,他们虽没有投身教学科研,却为校园的整洁舒适、师生的“医食住行”而默默付出,在平凡中创造不凡,他们就是学校后勤系统的普通劳动者。

为向广大师生全方位展示后勤系统员工在“三服务、两育人”工作中的风采,彰显平凡岗位的劳动价值,近日,

中国计量大学举办了后勤系统“平凡之光”典型人物选树活动。

通过个人报、组织推、群众荐、领导点等方式,该校最终评选出11名后勤系统“平凡之光”典型人物。他们中有“舍小家为大家”的“暖心阿姨”“知心姐姐”;有“三尺灶台诠释大师味道”,叩开学生“挑剔”味蕾的餐厅大厨;有“守校

有责、护校有方”,与“白衣天使”同心战“疫”的保安大哥;还有“宁愿一人脏,换来万人洁”的“校园美容师”……后续,该校还将通过召开“致敬平凡”表彰大会,官微推送,展板展示先进典型事迹,组建“平凡之光”宣讲队等形式,让榜样故事走进后勤系统职工学校、走进大学生思政课堂,传递“平凡之光燃非凡之焰”的温暖与感动。

丽水供电“工益使者”服务项目获省劳模工匠志愿服务优秀案例

近日,浙江省总工会发布2023年浙江省劳模工匠志愿服务优秀案例,确定全省50个志愿服务项目为优秀案例。国网丽水供电公司“工益使者”劳模工匠志愿服务项目榜上有名。

“工益使者”劳模工匠志愿服务项目,是丽水供电公司依托“1+1+1”职工志愿服务联动机制,组织所属15个基层工会组织及12个文体协会联建,构筑起市、县间志愿服务的沟通桥梁,并在全市范围内打造出多个劳模工作室的片区联盟。该项目汇聚了市县两级劳模工匠、心理健康、文艺体育等领域90余名专业技能志愿服务人才,已成功举办高品质技能讲座、文化沙龙等活动40余场。

“工益使者”劳模工匠志愿服务项目的实施,展示了丽水供电劳模工匠和志愿者们们的专业精神和奉献热情,也是对志愿服务和劳模精神的生动诠释。 王海燕 陈智洲

杭州花街供应链管理有限公司破产公告
杭州花街供应链管理有限公司(以下简称“花街公司”)因资不抵债,经债权人申请,法院裁定受理破产清算。现公告债权人申报债权,逾期不予受理。

杭州产权交易所公告
杭州文晖路448号301室部分房屋出租公告
项目名称:杭州文晖路448号301室部分房屋出租公告
招租面积:约540平方米 出租底价:415044元/年
信息披露截止时间:2024年1月30日16时
联系人及电话:陈女士85085587,楼先生85085368
详情请登录杭州产权交易所网站 www.hzace.com 查询

海宁市长安镇湾社区联合工会委员会遗失开户许可证一本,证号:J3355004775001,声明作废。
宁波新奥精密部件有限公司,公章遗失,编号:33020510049723,声明作废。

中国东方资产管理股份有限公司浙江省分公司关于浙江亚星铜业有限公司债权资产的处置公告

中国东方资产管理股份有限公司浙江省分公司(以下简称“我分公司”)拟处置以下资产,特发布此公告。

表一:债权资产(包括债权项下的担保权益,单位:元):

序号	借款人名称	所在地	币种	本金	利息	基准日	担保方式	担保情况
1	浙江亚星铜业有限公司	浙江省温州市	人民币	9,725,097.76	8,454,829.41	2024年1月9日	抵押+保证	保证担保:1.浙江亚星铜业有限公司【最高额1200万元】;2.乐清市亚星贸易有限公司【最高额1680万元】;3.章近清【最高额1680万元】;4.徐舜才【最高额1200万元】。抵押担保:上虞市天利金属有限公司名下位于上虞县东钱湖镇云村厂房及土地抵押担保,建筑面积合计3409.02㎡,土地使用面积13333.34㎡【最高额651万元】。

注:公告列示的债务人、债权金额、担保情况等信息仅供参考,我分公司不对其承担任何承诺或担保责任,具体信息请与交易联系人接洽获取详细资料自行尽调,以签署的合同或生效法律文书为准。抵押物现状及其涉及的产性、税费、司法查封等请自行前往当地有关部门调查。被担保资产的处置变现须在在中国境内注册并合法存续的法人或者具有完全民事行为能力且具备良好财务状况的自然人,并应具备财务状况良好等条件,交易对象不得为国家公务员、金融监管机构工作人员、政法干警、金融资产管理公司工作人员、债务人及担保人关联方(包括但不限于管理层、实际控制人)、参与资产处置工作的律师、会计师、评估师等中介机构人员等关联人或者上述关联人参与的非金融类机构法人;以及与不良债权转让的金融资产资产管理公司工作人员、企业债务人或者受托资产评估机构负责人等有直系亲属关系人员。

有意受让者请与我分公司联系洽商,任何对本处置项目有疑问或异议者均可提出询问或异议,询问或异议的有效期限为自发布之日起10个工作日。

联系人:赵经理
联系电话:0571-87163161
邮箱地址:zhaojia@coamc.com.cn
通讯地址:杭州市庆春路225号西泠国际广场5楼
邮编:310006
对排斥、阻挠阻碍或异议的行为可向有关部门举报。
举报电话:010-66507825(中国东方资产管理股份有限公司纪检监察部)
0571-87163171(我分公司纪检监察部)
特别声明:本公告不构成任何要约。
本公告的有效期限为自发布之日起至10个工作日止。
中国东方资产管理股份有限公司浙江省分公司
2024年1月10日

票遗失声明
杭州市西湖区总工会经费收入专用收据,收据号:1903328680,0000391020-0000391027,0000391029,0000391031,0000391035,0000391039,0000391047-0000391049,0000391362-0000391363,1903329588-1903329589,1903333287,0000390441-0000390442,1903329861,000039470-0000393494,1903330763,1903329501,1903333506-1903333510,1903333535,0000393811-0000393820,1903331691-1903331700,0000395501,0000395505,0000395512-0000395519,0000395521,0000395526-0000395530,0000395572-0000395575,1903707501-1903707502,1903331462,声明作废。

拍卖公告
受委托,本公司定于2024年1月18日上午10时在杭州市上城区延安路238号大光明眼科三楼会议室举行公开拍卖会,现将有关事项公告如下:
1. 拍卖标的为杭州市上城区外海西湖南国大厦2402室,面积286.55平方米,起拍价人民币360万元(采用增价的拍卖方式,有保留价),保证金20万元,有意竞买者请于2024年1月17日16时前持保证金汇款单(须银行到账,户名:浙江阳光拍卖有限公司,账号:1202022709000046478,开户银行:工商银行杭州保俶支行),营业执照、身份证等有效证件到杭州上城区延安路238号大光明眼科三楼办理竞买登记手续。
2. 标的物现状等详情请咨询0571-88808500或18969025689。
浙江阳光拍卖有限公司
2024年1月10日