

谈出共赢点 走上共富路

嘉兴南湖区总工会找准“能级工资”集体协商“薪”坐标



浙江威能消防器材股份有限公司召开“能级工资”集体协商会议。

记者金钩胤报道 2023年对于浙江威能消防器材股份有限公司大钢瓶车间主任施健及其车间工友们来说是特别的一年，“2023年我管理的车间增加钳工高级工3名、中级工3名，2条生产线完成设计改造，大家的收入较往年有了普遍增长。”施健说。

这一切要得益于浙江威能消防器材股份有限公司开展的

“能级工资”集体协商工作。据悉，该企业制定多项与技能挂钩的薪资激励机制，如考出叉车、电工等特种设备操作证的每月补贴80元，中级工每月补贴60元。这些薪资激励措施让更多职工在提升技术水平的同时得到更高工资。

在嘉兴市南湖区，像施健这样获得感明显提升的职工不在少数。“开展‘能级工资’集体

协商工作，不是零和博弈，而是多方互利共赢。”南湖区总工会党组书记、常务副主席盛卫国介绍，对职工而言，“能级”决定“薪级”，实现技能水平、职业发展、工资收入等多项提升；对企业而言，“薪改”促进产改，实现以技留人、以才促产；对社会而言，形成了能者多得的社会导向，提高产业工人经济水平和社会地位，助力优化营商环境。

“能级工资”的本质是技高者多得、多劳者多得，想要实现合则两利的目标，关键是要找准“能级工资”边际效益的“拐点”。“‘能级工资’的增加，可促进职工的工作积极性随着工资增长而正向提高，职工工作效率可以成为企业发展的强动力。可如果‘能级工资’一味上涨，过了某一个点，不仅会压缩企业发展的成长空间，也损害了职工群众的共同利益。”盛卫国说，为找准这个“拐点”，南湖区总工会在集体协商上多措并举，根据不同企业的经营状况和发展规划，找准企业和职工的“平衡点”。

“与技能挂钩工资年增长15%”是浙江德威不锈钢管业股份有限公司的边际效益“拐点”。为什么每年增长的幅度是15%，而不是其他数字？这背后是综合背调、多方协商得出的结果。该企业工会主席与选出来的职工代表组成集体协商队伍，在区、镇两级工会工资集体协商指导组的帮助下，调查整理了近5年来企业经营发展的具体情况，综合考虑所在区域、行业最低工资、工价和年度企业实际利润，在广泛征集企业职工想法建议的基础上，形成集体协商的各项议题和工资每年增长幅度。经过劳资双方多次协商，最终决定在企业盈利的情况下，将与技能挂钩工资的年增长幅度定在15%，并在技能学习、职称、发明创造等方面制定了相关工资激励制度。

该公司是南湖区总工会助力当地企业寻找边际效益“拐点”、实现企业和职工共赢的一个缩影。“不同企业的经营发展情况千差万别，家家有本难念的经，‘能级工资’集体协商不能‘一刀切’。”盛卫国说，南湖区总工会一直以来坚持因企制宜，针对不同行业、不同企业的具体情况，对协商内容进行深化、细化、量化，指导企业建立贴近实际的特色化“能级工资”集体协商体系。与此同时，区总工会与人社、工商联等开展三方协同，从顶层设计合理机制保障协商工作有序开展，并通过以赛促训和搭建协商指导梯队等形式，培育一支敢谈、会谈、善谈的集体协商生力军，帮助更多企业找到与职工同频共振点，找准“能级工资”集体协商“薪”坐标。

如今，越来越多的企业、职工尝到了“能级工资”的甜头。截至目前，南湖区级以上产改试点企业实现“能级工资”集体协商全覆盖，规上企业覆盖率达70%。“职工工作的劲头就是企业发展的势头。”在盛卫国看来，更高的收入可以让职工群众对企业的未来更有信心，更加坚定地走好技能成才之路。

送福迎新春

本报讯 记者寿慧桢 通讯员桂国华摄影报道 “门迎富贵平安福，家庆祥和康乐年”“五湖四海皆春色，万水千山尽得辉”……日前，安吉县总工会联合该县昌硕街道总工会举行“甲辰贺岁 暖新同行”新就业形态劳动者迎新春活动。活动现场不仅有送春联、福字，义诊、义剪，送法律知识等接地气的迎春活动，还安排了表演腰鼓、葫芦丝、京剧等文艺节目，吸引百余名新就业形态劳动者前来。

与此同时，安吉县总工会还前往县人民医院为护理员、护工送去百余副春联和福字，让大家提前感受到新年的氛围。安吉县人民医院工会主席罗玉红说，“新春佳节，许多护理员、护工仍坚守一线，无法与家人团聚，此次活动邀请了安吉县书法协会成员为他们送春联、送福字，感恩大家一年来的辛勤付出，让大家感受‘娘家’的温情。”



最好的答案需要时间沉淀

陈青用行动书写工会人使命担当

记者羊荣江报道 自2014年入职义乌市义亭镇总工会以来，陈青已经从事工会工作9年多。时间没有磨灭她的热情，反而让她对工会工作的理解越来越深刻。这份热度促使她在一次次服务企业职工的过程中寻找工会是什么、能为职工做什么的答案。

和工会结缘始于陈青的第一份工作。入职后，她参加了公司召开的职工代表大会。当时的她问领导：“工会是什么？”那位领导回答说，“工会是职工合法权益的代表者和维护者。”这个简单的答案和参加职代会的经历让她对工会有了最初认知。

之后，由于家庭原因陈青从公司辞职回到义乌，并成为一名基层工会“娘家人”。工作后，她对工会工作有了全面的理解：维护职工合法权益只是工会的基本职能，维护、建设、参与、教育都是工会的职能。“若现在有人问我，你们工会具体做什么？我会自豪



陈青来到企业开展劳模工匠创新工作室年度评估工作。

地回答，满足职工所思所盼，维护职工权益都在我们的工作范围内。”她对工会工作的认识逐渐具体化，从助力社会公平正义、促进社会和谐稳定的重要力量，变成深入了解劳动者需求、帮助他们解决问题、推动企业改

善劳动条件、提高劳动者待遇等重要任务。

基层工会工作的艰辛和责任加深了陈青对工会是什么、“娘家人”应该做什么的认知，“我们是‘搬运工’，也是‘宣传员’，凡有工作需要，我们随时行动起来，奔走在企业之间。”

每当她看到自己的努力让职工获得新知识，让劳动者的权益得到保障时，便感到无比欣慰和满足。

疫情暴发初期，许多企业买不到消毒液，义亭镇总工会得知消息后，立即协调各方购买300桶消毒液，并发放给辖内所有基层工会。陈青也参与其中，尽自己最大力量为企业协调、运送物资。直到现在她还记得一位基层工会主席连连感谢，说工会真是企业职工的救星。“那一刻，手上30公斤的箱子似乎没那么重了，因为搬运消毒液而酸痛的腰也不痛了。”她觉得，自己的工作得到肯定，脚下又有了动力，心中也充满了力量。

平日里，陈青一走进企业，常有基层工会主席对她说，“小陈，坐下来歇一歇吧。”“小陈，你一来我们就感到温暖。”“小陈，你真好，啥都想到我们。”“有你在，我就很安心。”这些简单的话语是对工会工作的肯定，也让她久久不能忘怀，“我相信只要坚持为职工群众服务，追求梦想。”她说。

三门县将每年9月5日设为“工匠日”

本报讯 记者潘仙德 通讯员何单琦报道 日前，三门县决定：2024年起，将每年9月5日设立为“三门工匠日”。

据了解，1997年9月5日，三门县健跳镇连心塘纪念碑破土动工。高高矗立的连心塘纪念碑见证了党的关怀、爱心的力量，记录着三门人民群众志成城抗台围塘的悲壮历史和工匠们为连心塘项目付出的辛勤努力。26年后，这一天被赋予新的含义。三门县考虑到当前经济发展需要大量工匠人才来提升制造业的实力，但是由于目前社会层面面对工匠和广大技能人才的重要作用还没有形成普遍共识等原因，从而造成

技能人才短缺，制约企业生存发展和经济发展，所以将每年9月5日设立为“三门工匠日”。

“三门工匠日”的设立，彰显了三门县对技能人才和工匠的敬重和礼遇，有力地促进广大技能人才传承工匠精神，让技能人才、工匠队伍拥有更强的归属感、荣誉感，让广大技能人才享受更好的待遇、更多的尊重，激励三门年轻工人走技能报国、技能成才之路，为加快建设现代化新港城作出积极贡献。同时，这也是优化技能人才发展环境的必然选择，三门以城市之名致敬工匠，有助于吸引更多技能人才到三门就业。

培育“园区工匠”超百名

宁波海曙望春工业园区总工会连续6年实施职工技能提升工程

本报讯 记者李凡 通讯员郑轶文报道

弧光闪闪中，几台交流电焊机一字排开，各路“焊将”正在一丝不苟地焊缝着手中产品……这幅场景出现在位于宁波海曙的望春工业园区中，被评为“五星级活力工会”的宁波鸿腾精密制造股份有限公司工会在园区里举办一年一度的职工技能大比武。

这场比武是望春工业园区总工会大力实施职工技能提升工程的一个缩影。据了解，望春工业园区总工会已连续6年实施职工技能提升工程，近年来又在产业工人队伍建设改革的大背景下大力开展百名“园区工匠”培育计划、“大培训、大评比”项目展示评选等活动，累计有101名职工荣获“园区工匠”称号、32个优秀培训比武项目进行展示。其中“园区工匠”称号的获得者将得到专项补贴激励，

并优先享受疗休养等福利。

“我们希望通过创新竞赛形式、拓展展示平台，积极为园区职工成长成才搭建平台、创造机会，让技能提升工程成为建功立业、创新创业的‘燃油器’，为做大做强园区经济提供人才保障和智力支撑。”望春工业园区总工会副主席陈恋静表示，为在园区内积极营造学技术、比技能、当能手的浓厚氛围，近年来园区总工会大力支持企业工会根据自身特色开展技能培训选拔活动，如开展液压设备保养技能大赛、叉车工技能比武、焊接技能比武等，为一线产业工人搭建交流经验、切磋技艺、展示才能的平台，助力企业发展和个人成长实现“双向奔赴”。“只有职工的内驱力被激发了，企业发展的硬实力才能得到提升，园区的经济发展也能越来越好。”陈恋静说。

工会“小灵通”

龙港市劳模工匠 产业人才学院成立

本报讯 通讯员温工报道 目前，龙港市劳模工匠产业人才学院授牌仪式在龙港市职业中等专业学校举行。

活动现场签署了龙港市劳模工匠产业人才学院共建协议。据悉，龙港市劳模工匠产业人才学院成立后，将搭建具有职教特色的工匠培训平台，融合企业工匠职业培训服务、产业人

才培养等多项内容。

该学院以弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神为核心，深化产教融合、校企合作，坚持理论培训与技能培训并重，

将办成劳模工匠精神的传播基地、产业工人的技能素质提升基地、劳模工匠型人才的培养基地和服务广大产业工人的“职工之家”，助力龙港高质量发展。

“柯工惠”开心年夜车再次启程！

本报讯 通讯员许蕾、柯惠摄影报道 为关心关爱新就业形态劳动者、外地留务工人员及户外劳动者，日前，由绍兴市柯桥区总工会联合区委宣传部、柯桥传媒集团共同发起的“致敬奋斗追梦人 诚信‘橙’意开心年夜车”2024年“柯工惠”送温暖大型公益活动在区新

时代文明实践中心启动，现场50余名外卖小哥收到第一批温暖物资。

据悉，“柯工惠”开心年夜车活动已延续14年。活动旨在呼吁更多爱心企业、爱心人士及志愿者共同参与到送温暖的公益合作队伍中，为辛勤劳动一年的劳动者送去温暖。

