

# 违法裁员企业为何还能如此蛮横?

专家解读某公司女高管违法解聘员工一事

近日,一段北京某科技公司女高管违法解聘员工的视频引起广泛关注。视频中,女高管态度极其蛮横,声称“我现在就违法解除!”“我违法你管得着吗?”当被辞退者提出依法维权时,她又声称“一审二审我有的是人”,且威胁道“你试试看,你两年半找不到工作”。

态度嚣张、藐视法律、践踏劳动者尊严……这个女高管的言行引起网友极大愤慨。有人愤怒道“是谁给你的权力,让你这样飞扬跋扈”“挑战法律、蔑视法律”;有人理性分析“明目张胆、理直气壮地违法,说明违法成本很低,有恃无恐”;有人悲观地说“现实社会中还有很多被随意辞退,没有任何补偿的人,大部分人没有抗争到底的勇气”。

近年来,类似企业高管态度嚣张地解聘员工的事件时有发生,背后折射的是企业与劳动者法律知识的不对称,以及劳动者维权成本高、时间长的困境。针对这起事件中涉及的几大焦点问题,记者采访了业内专家。

## 焦点一 女高管“口出狂言”底气何来

视频引发全网关注后,涉事女高管所在公司回应称,因劳动者孙某工作能力不胜任,公司决定不予通过试用期。经协商一致,去年12月1日双方签署解除劳动关系协议,公司按照协议于去年12月8日足额支付了11月份工资及离职补偿金。

回应并未平息争议。不少网友提出:既然合法解除、协商一致,双方为何会发生纠纷?女高管的态度让人不适,她为何敢如此“口出狂言”?

“视频中的女高管如此‘口出狂言’,是其法律意识淡薄、职业素养低下的体现,同时也是用人单位违法成本低、劳动者维权成本高、维权时间长,以及一些企业对劳动者维权‘歧视’等社会问题的集中体现。”劳动法领域从业近20年的北京律师贾宝军说。

北京德和衡(上海)律师事务所高级合伙人邢芝凡说,实践中,用人单位可以单方解除劳动关系,劳动关系一经解除,用人单位在短期内只负有与劳动者做好离职交接工作的义务。而反观劳动者一方,一旦被用人单位

单方解除劳动合同,可能产生诸多负面影响。比如,离职证明上留下单方解除的记录,影响劳动者继续求职,“还有企业通过切断劳动者工资的方式,导致劳动者如果不立即找工作而是纠缠于劳动仲裁、诉讼,将对个人生活产生较大影响”。

同时,邢芝凡提到,即使劳动者坚持维权,在大多数情况下,相较于用人单位,劳动者没有专业法律人士事先和持续的支持,在处理纠纷时往往比较吃力。即使最终维权成功,可能违法解除的赔偿金也不足以覆盖劳动者的维权支出。

在受访专家看来,上述种种因素,都导致一些企业认为拿捏住了劳动者的,可以随意“炒鱿鱼”,这可能就是视频中女高管“口出狂言”的底气。而实际上,女高管的不少言行,已涉嫌违反就业促进法、劳动合同法等多部法律法规。

贾宝军分析说,从女高管言行来看,无理由强行解聘劳动者、以劳动者再就业难相威胁,违反了就业促进法中用人单位应当保障劳动者合法权益、劳动者依法享有平等就业和自主择业权利的规定;拒绝发放工资和支付经济补偿金,则侵犯了劳动者依法获得劳动报酬和经济补偿金的权利;以劳动者维权难进行恐吓,逼迫劳动者接受其违法行为,构成了胁迫,属于劳动合同法规定的无效行为。

## 焦点二 维权劳动者会被行业封杀吗

视频中引人共鸣的点还有,劳动者多次想质疑高管违法解除劳动合同却被驳斥,女高管称取消劳动者在公司的全部权限,直接“裁出公司”,以达到解除劳动合同的目的。

“企业拥有经营管理的绝对控制权,可以通过撤销门禁、关闭账号、架空职权、转移业务等手段轻松实现对劳动者的剥削,在这方面劳动者天然属于弱者。”贾宝军说。

而这样的“弱势”可能还会延续到未来就业。网友热议中,不少人称,女高管所言让维权劳动者“找不到工作”,直指劳动者软肋,因为现实中确实有少数企业会“歧视”维权的劳动者。

不过,受访专家也强调,大部分企业都不会不分青红皂白

告诉记者,女高管的言行,既是“赤裸裸的威胁”,也是“心理博弈”,想让维权劳动者知难而退。但随着劳动者法律意识的提高,特别是涉及较大赔偿金额的情况下,绝大部分劳动者依然会积极维权,只有少数失业后很快面临生存压力的低抗风险人群可能会选择屈服。

一些网友担忧:劳动者依法维权,是否可能面临视频中提到的影响再就业,甚至被行业封杀的问题?

在上海政法学院司法研究所教授王倩看来,原则上劳动者依法维权并不影响再就业,不过用人单位招录新劳动者一般要求提交原用人单位出具的解除或终止劳动合同的证明,这方面可能会对劳动者再就业产生一定的阻碍。如果原用人单位不愿意配合出具,劳动者可以向劳动监察大队投诉。

邢芝凡提醒道,劳动者面临违法解除时,如果依法要求恢复履行劳动合同,则在裁决或判决生效之前,劳动者是不能重新就业的。如果选择要求支付违法解除劳动合同赔偿金,原则上对重新找工不存在阻碍,“但也要将‘背调’因素考虑进去”。

所谓“背调”,即企业的人力资源部门通常会对拟录用或新录用的试用期劳动者进行背景调查。“如果发现有纠纷,会提高对该劳动者的关注度,可能考核更加严格,也有单位甚至直接不予录用。”邢芝凡说。

王倩告诉记者,实践中的确存在部分用人单位不愿意招录曾经有过维权记录的劳动者的情况。用人单位可以通过各种渠道了解相关情况,所以将来有必要对涉及劳动争议的裁决等信息进行相应处理,避免劳动者在背景调查中被用人单位直接否决。

“对于职场‘黑名单’还需要区分情况,如果劳动者此前有相关违法犯罪或严重违反职业道德的行为,那么用人单位拒绝录用无可厚非。否则属于侵害劳动者的就业权益,但企业不予录用的原因很多时候是不予透露的,所以劳动者在实践中难以收集相关证据,也缺乏有效的救济手段。”王倩解释说。

不过,受访专家也强调,大部分企业都不会不分青红皂白

地给维权劳动者扣上“问题劳动者”的标签,大多数情况下,劳动者有解释说明的机会。“尤其是对于视频中这种赤裸裸地明知故犯,我们应该鼓励劳动者勇敢地拿起法律武器维护自身合法权益。”贾宝军说。

## 焦点三 维权是否存在耗时费力问题

上述视频中,最令网友愤怒的是女高管那句“仲裁打官司至少两年,你别找工作,反正我有饭吃”。有网友提出,一些用人单位正是拿捏住了劳动者这样的心理:维权耗时费力,拖不起、等不起,只能放弃。

那么,对于一些劳动争议案件,真如女高管所说,需要走“一裁两审”程序、得耗时至少两年吗?

在中国劳动关系学院法学院学术委员会主任沈建峰看来,这是对我国劳动争议处理制度运行效能存在误解。“经过多年制度创新探索,包括一裁终局的落实、裁审衔接的推进等,我国仲裁结案的比例已经大大增加。2022年这一数据为72.6%,也就是72.6%的案件可以在仲裁阶段办结,而仲裁的办案时间是60天。这意味着大部分仲裁案件会在比较短的时间内解决,不会拖一两年”。

沈建峰直言:“劳动关系运行的过程中,双方均应平等、诚信和合法地对待对方。用恐吓、胁迫等方式进行管理或者沟通,不仅有违和谐劳动关系构建的要求,而且有可能构成违法行为了。”

王倩告诉记者,劳动者维权需要预计相应的时间成本和经济成本,实践中的确存在劳动者因为耗时耗力而放弃维权的情形。时间方面,劳动者需要先提起劳动仲裁,如果对仲裁结果不满意,可能还要起诉到法院,走完“一裁两审”的程序通常需要较长时间,随着劳动人事纠纷增加,各地劳动人事仲裁院和法院人手有限、负荷较重,客观上也导致了争议解决时间的拉长。

费用方面,劳动仲裁不收费,法院对劳动争议案件也只收取10元案件受理费,如果劳动者选择请律师代理案件则会产生律师费,当然劳动者也可以自行维权或者申请法律援助,另外

还可以拨打人力资源社会保障部门的热线获得免费咨询。

“对劳动者来说,劳动争议是否值得启动司法程序进行维权,如何提前保全收集证据、面临类似视频中的粗暴对待时如何应对等都是很棘手的问题。”贾宝军说,实践中,劳动者确实存在一定的困境。

为此,邢芝凡建议,劳动者应注重向用人单位询问解除劳动合同的理由,注意及时保存案件相关证据,在自劳动关系解除之日起一年内,有权向劳动仲裁委员会提起劳动仲裁。

对于结果,王倩说,劳动法第48条明确规定了用人单位违法解除劳动合同的法律责任,除非劳动合同已经不能继续履行,原则上劳动者可以在“继续履行劳动合同”和“赔偿金”之间做出选择。最后的结果大多是用人单位支付赔偿金。

“对于何为‘劳动合同已经不能继续履行’,各地劳动仲裁和法院的理解不太一样,由于案件审理期间可能出现合同到期、劳动者到达退休年龄或单位破产等情形,外加劳动合同作为继性合同对当事人之间的信赖基础要求又比较高,判令继续履行可能导致‘强扭的瓜不甜’从而引发后续争议,所以实践中要求用人单位支付赔偿金的占大多数。”王倩解释说。

王倩建议,遭遇用人单位违法解除劳动合同,劳动者无法和单位自行协商解决矛盾的,可以求助于基层劳动争议调解组织,各街道、乡镇基本都设置了劳动争议调解委员会,部分劳动人事仲裁院也有调解中心,如果在他们介入下仍然无法和单位达成一致,可以及时提起劳动仲裁。实践中也有劳动者选择通过媒体曝光,此时需注意依法维权,不要有侮辱、诽谤等行为,否则可能存在侵犯他人名誉权等法律风险。

邢芝凡则呼吁,企业应当自觉遵守国家法律、依法保障劳动者合法权利。劳动者面对企业的违法、违规行为可注意留存证据,与企业进行协商、向工会反映情况,也有权向有关部门进行投诉举报,或进行劳动仲裁。有关部门要加强劳动监察执法,对违法违纪企业依法进行查处。

据《法治日报》

整为开车前20分钟,旅客可在更大范围内根据实际情况自主选择修改截止兑现时间。四是临时新增旅客列车席位优先配售给已提交候补订单的旅客。旅客在提交候补订单时,可选择接受购买符合出行需求的新增旅客列车车票,如铁路部门临时新增旅客列车席位优先配售给已提交候补订单的旅客,进一步提高旅客候补购票成功率。

铁路12306科创中心相关负责人介绍,为提升旅客购票体验,铁路部门加大研发力度,对铁路12306候补购票功能进行了优化升级。一是增加载客订单数量。每名旅客可提交的待兑现候补订单数量由2个增至6个,每个订单最多可添加9名乘车人。二是增加备选方案数量。

原来旅客提交候补订单时,可选择相邻2个乘车日期,每个日期可选择5个“车次+席别”的组合,最多可选择10个组合。优化升级后,旅客可选择预售期内任意3个乘车日期,累计最多可选择60个“日期+车次”的组合,每个车次可选多个席别。三是扩大候补订单兑现时间选择范围。原来候补订单截止兑现时间最晚为开车前2小时,优化升级后调

整为开车前20分钟。

该负责人表示,铁路部门将持续优化12306系统功能,为广大旅客提供更加优质高效的购票服务。同时,提示广大旅客,铁路12306网站(含手机客户端)是中国铁路唯一官方火车票网络售票平台,从未授权任何第三方平台发售火车票。旅客通过第三方平台购票,不仅会遭遇附加费、捆绑销售服务等“陷阱”,还可能存在个人信息泄露风险。

请广大旅客通过铁路官方微博购票,认准12306官方网站和“铁路12306”官方APP,确认票款的收款方为“中国铁路网络有限公司”,避免后续退票、改签时无法收到应退款项。

# 国际劳工组织: 2024年全球失业率 将上升

(上接第1版)

这份题为《世界就业和社会展望:2024趋势》的报告显示,2023年全球劳动力市场意外展现出韧性,失业率和就业缺口均降至新冠疫情前水平以下,劳动参与率从疫情期间的低点显著回升。

国际劳工组织总干事洪博表示,尽管一些数据令人鼓

舞,但更深入的分析表明,劳动力市场的不平衡正在加剧。

报告指出,全球劳动生产率增长在短暂加速后很快放缓。在此背景下,实际可支配收入和实际工资很容易受到物价波动的影响。由于工资涨幅不及通胀率,大多数二十国集团国家的实际工资水平有所下降。

# 攻坚“硬科技” 共建“智造极”

现跨区域服务可共享、仪器可互用。

既做好“自己的事”,更做好“共同的事”,区域科技资源共享网络正持续深化。截至目前,长三角科技资源共享服务平台已集聚各类服务机构3000余家;

长三角科技创新券先行先试,2021年启动以来,累计申领企业超3000家,申领额超2亿元,兑付金额超6700万元。

深厚的科研创新土壤,注入开放高效、充满生机的活力之泉,孕育出郁郁葱葱的创新生态“热带雨林”。数据显示,如今长三角区域协同创新指数年均增长

速达9.5%,区域R&D投入占全国比重30.5%,每万人拥有研发人员71.18人年,是全国平均水平的近两倍。

位于江苏的研究所引进上海人才团队完成原型产品开发,在上海孵化企业并进行产品量产,获得安徽的资本投资,未来还将在长三角其他地区产业放大……长三角国家技术创新中心主任刘庆经常提及的由长三角国创中心支持孵化的安泊智汇半导体设备(上海)有限公司,是长三角区域科创和产业深度融合的一个缩影。

另外,针对引领性、颠覆性

的“硬科技”,长三角国创中心通过“拨投结合”方式,使用财政资金前期投入支持,加速技术成熟并走向市场。截至2023年12月,长三角国创中心已在长三角区域组织实施了97项重大项目,其中长三角国创中心和地方园区投入26亿元左右。

一体化集聚全球创新资源、一体化整合长三角科创资源、一体化征集重大技术需求、一体化组织协同攻关。谁出题、谁出钱,谁接题、谁用钱,打破科研财政资金支持科技创新的地域局限,不断丰富科创共同体建

设,让创新资源在长三角区域畅

通流动。”刘庆说。

协同创新生态的不断深化,让越来越多的“硬科技”在长三角攻坚落地:中国科学院脑科学与智能技术卓越创新中心等与华中科技大学苏州脑空间信息研究院等单位,携手解锁首份小鼠脑“交通地图”;浙江大学和之江实验室、上海理工大学一起,共同发现飞秒激光诱导复杂体系微纳结构新机制。

科研共创、产业共兴、要素共享、人才共育……长三角科创一体化生态图景徐徐展开,生机盎然。

# 知年俗 品年味



昨日,建德市寿昌幼儿园举行“知年俗 制美食 品年味”主题的年俗周活动。来自全国的350多名孩子在老师的指导下,一起制作汤圆、肉圆、麻糍、春卷、饺子等家乡过年的传统美食,在校园里共同品味一道美味的“年夜饭”。

通讯员宁文武 摄

广告

浙江东宇资产管理有限公司与楼红坪债权转让暨债务催收联合公告

根据浙江东宇资产管理有限公司将对借款人浦江县亚泰纸塑有限公司及其担保人浙江省浦江顺丰工艺品有限公司、楼灵光、张敏、陈丰山、楼晓玲享有的主债权及借款合同、担保协议,还款协议和其他相关协议项下的全部权利,依法转让给楼红坪。浙江东宇资产管理有限公司特此公告通知各借款人、担保人以及借款人、担保人因各种原因发生更名、改制、歇业、吊销营业执照或丧失民事主体资格等情况的相关承债主体或清算主体。

浙江东宇资产管理有限公司作为上述债权的受让方,现公告要求公告清单中所列借款人和担保人向楼红坪履行主债权及担保合同约定的还本付息义务及相应的担保责任(若借款人、担保人以及借款人、担保人因各种原因发生更名、改制、歇业、吊销营业执照或丧失民事主体资格等情况,请相关承债主体、清算主体代为履行义务或承担清偿责任)。特此公告。

浙江东宇资产管理有限公司 楼红坪

2024年1月12日

联合公告清单

单位:人民币元(基期日:2020年9月20日)

序号	债权资产	借款合同号	未偿本金	未付利息	本息合计	担保合同号	担保人
1	浙江东宇资产管理有限公司与楼红坪债权转让暨债务催收联合公告清单	330101201050007499	9,172,464.22	7,488,190.41	16,660,654.63	33100620140010815	浙江省浦江顺丰工艺品有限公司、楼灵光、张敏、陈丰山、楼晓玲
	浙江东宇资产管理有限公司与楼红坪债权转让暨债务催收联合公告清单	330101201050007340	0.00	4,081,810.50	4,081,810.50	33100120140004773	陈丰山
	浙江东宇资产管理有限公司与楼红坪债权转让暨债务催收联合公告清单	330101201040110	10,000,000.00	9,286,693.72	19,286,693.72	19650620150312001	楼红坪
	浙江东宇资产管理有限公司与楼红坪债权转让暨债务催收联合公告清单	33010120104014743	0.00	355,622.49	355,622.49	19650620150311001	张敏、陈丰山、楼晓玲

# 衢州开发区消防大队“传帮带”见成效

