



“工”创品质生活

# 您的健康由“娘家人”守护

## 宁海工会创新推出“宁好·健康职家”服务模式

记者李凡报道 “医生,我这段时间总感觉心慌,晚上睡不好觉,导致白天工作越来越不在状态,您能帮我看看怎么回事吗?”近日,宁波禾采医疗器械有限公司职工叶女士来到泉水职工生活区的“宁好·健康职家”,向坐诊医生寻求帮助,在医生的专业分析下,叶女士找到了症结所在,并遵照医嘱顺利调养好了身体。“我们现在碰到一些小问题不用跑到大医院去了,‘健康职家’为我们的生产和生活提供了极大的便利。”叶女士说。

这是宁海县总工会创新推出“宁好·健康职家”服务模式后广受职工欢迎的一个缩影。据统计,截至目前,宁海县总工会已建立区域性“宁好·健康职家”7家,已基本实现重点工业园区全覆盖,年服务职工超5万人次。宁海职工的健康从此多了一个“守护神”。

### 打通职工健康服务的“最后一公里”

“职工在哪里,站点就建设在哪里,服务就跟进到哪里。”宁海县总工会党组书记、常务副主席周平永告诉记者,这是“宁好·健康职家”建设的基本原则。“我们重点向周边医疗设施缺乏的职工集聚区域倾斜,全方位全周期保障广大职工的身心健康。”周平永表示,“宁好·健康职家”通过“服务创新、场景创新、模式定制”三大载体,有效引导优质医疗资源下沉到工业园区、企业厂区等用工聚集区,并通过整合乡镇、园区、社区等现有资源,联动各级政府、工会、社会组织、爱心企事业单位共同建设、运营、管理“宁好·健康职家”。

据介绍,为了让职工更好、更便捷地享受医疗健康服务,宁海县总工会以“两固三定”服务标准建设“宁好·健康职

家”,“两固”即固定场所、固定人员,“三定”即定期问诊、定期巡诊、定期讲座。截至目前,“宁好·健康职家”已配备日常诊查设备12套、健康顾问55人,覆盖职工13.9万人,基本形成职工“30分钟医疗圈”,真正实现打通职工健康服务的“最后一公里”。

### 让“健康职家”成为职工的“健康+”

“宁好·健康职家”的推广,在宁海各企业、职工群众中形成了一股健康潮流。据了解,医疗专家团队在深入企业提供健康服务的同时,也精准收集了不少职工在健康方面的需求,这些反馈为进一步建设好“宁好·健康职家”提供了重要参考。

“有了‘宁好·健康职家’载体只是第一步,接下来我们还要结合本地特色,最大化延伸‘宁好·健康职家’的服务功能。”宁海县总工会职工服务

中心主任赖佩培介绍,为切实提升服务质量,各级工会组织还联合宁海多家医院纷纷推出各具特色的服务项目:前童镇总工会联合该镇卫生院中医品牌推出了“宁好·健康职家”中医馆,岔路镇高坛工业园区工会联合会在配置基础医疗设施的同时开辟了心理健康诊室,桃源街道总工会则在泉水生活区增设了工伤处理功能设备等满足职工多元化健康需求……一个个架构更为立体、功能更为饱满的“宁好·健康职家”在宁海涌现。

### “健康职家”里的“医学奇迹”

在前童镇“宁好·健康职家”中医馆,曾发生过一个感人的故事。去年,前童镇职工童某在工作中突发脑溢血,送医治疗后保住了生命,不幸的是导致了下半身瘫痪,连主治医生都说“几乎没有康复的可能了”,这对童某来说是个天

大的打击,出院后他一直很颓废,感觉生活失去了希望。

“没事就去镇上的‘健康职家’坐坐吧,总比待在家里强。”童某的姐姐是前童镇的宁海太升电器有限公司工会主席,她希望弟弟可以走出困境,就把童某带到了“宁好·健康职家”中医馆。一开始童某没抱什么希望,但当他日复一日前往“健康职家”接受治疗,经过中医专家的推拿、按摩、拔罐、针灸等,童某身体的各项指标竟然逐渐好转起来。这个过程中他还和工会干事小朱成为了好朋友。如今,童某的身体状态和精神状况都好了很多,他现在已经可以骑三轮车了。

“这称得上是‘医学奇迹’了,多亏在‘健康职家’享受到的服务和照顾。”童某满怀希望地说,等自己再好一点,也要来“健康职家”当工会志愿者,在力所能及范围帮助更多有需要的人。



## 暖心礼包送职工 其乐融融迎新春

日前,金华市婺城区总工会“两节”暖心关爱职工送温暖活动启动。活动中,职工们开心地领取新年慰问大礼包,工会还邀请书法家和劳模工匠为大家免费写春联、送“福”字。“娘家人”还对困难劳模、困难职工代表等进行慰问。

近年来,婺城区总工会始终把解决职工“急难愁盼”作为首要工作目标,服务职工的覆盖面也延伸到了农民工、新就业形态劳动者、户外劳动者、外来务工人员等群体。2023年,婺城区累计帮扶困难职工800余户,发放慰问款物总价值超过70万元,惠及一线职工2300余人次,把民生温暖实实在在地传递到职工群众的心坎上。

记者羊荣江 通讯员吴潮宏 摄

# 职工向往的诗和远方 统统在这里！

## 温州市总工会发布8条“高颜值”疗休养线路



2024温州疗休养推介活动上展示的泰顺非遗作品《踱步舞》。

记者邹伟锋 摄

本报讯 记者沈佳慧报道 邂逅洞天养生态、徜徉雁楠山水间、呼吸文泰生态源……日前,温州市总工会发布“游文瑞山水、绘文化盛宴”瑞安、文成5日疗休养线路,千年文泰的“诗和远方”文成、泰顺5日疗休养线路,“品千年斗城、游海上花园”温州、洞头5

日疗休养线路等8条疗休养精品线路,职工向往的诗和远方统统在这里。

8条疗休养精品线路涵盖了温州当下火热的、深受职工欢迎的景点。前往温州疗休养的职工可以去鹿城区感受千年东瓯国、诗画白鹿城,可以到百岛洞头欣赏山水景观

和滨海风光,可以前往乐清游览中国十大名山之一雁荡山,还可以在中国廊桥之乡泰顺县一睹浙南明珠、最美山城的风采。

浙南看一看,苍南第一站。苍南作为“浙江美丽南大门”,有丰富的疗休养资源。据了解,苍南有4个省级职工疗休养基地,10个市级职工疗休养基地,15个县级职工疗休养基地。蓝色大海、绿色山川……苍南的山海、古村、古街饱含宁静之美。苍南享有中国紫菜之乡、中国四季柚之乡、浙江梭子蟹之乡等美誉。据悉,现如今最火的线路要属“览山海苍南,品醉美泰顺”苍南、泰顺5日疗休养线路。行程中,职工有机会前往苍南168黄金海岸线,一条长长的环海公路连着无数迷人的海湾,从沿浦到渔寮,再到炎亭,岛礁奇石、渔村古朴、滩涂如画,是理想中“美景和远方”的旅游目的地,随手一拍就赞爆朋友圈! 苍南168黄金海岸

线,美景多如璀璨珍珠,美食亦是无数。青蟹糯米饭、梭子蟹炒年糕、葱烧海蜈蚣、清蒸鲳鱼、文蛤汤、椒盐虾姑、鱼丸汤、爆炒海蘑菇、家烧三鲜、香辣螺、带鱼羹、石乳饼……每一种味道都能让人念念不忘、回味无穷。

为满足职工个性化需求,温州及各地工会创新疗休养模式。除了常规的爬山、观海、泡酒店“三件套”,温州挖掘和培育“瓯地美宿——侨家乐”“青灯市集”“楠溪乡村音乐漫都”等一批文旅IP,推出文旅市集、沉浸式演艺、冰雪旅游等文旅消费新产品、新形态,打响“戏曲故里”“歌舞之都”“书画名城”“百工之乡”等文化金名片,以丰富的内涵和多元的形式为职工疗休养之旅增添活力。洞头区总工会创新推出“客运+疗休养”模式,开通“渔家厨娘”客运接送专线,配套推出景区旅拍、海岛民宿休憩、厨娘美食畅享、文化休闲体验等服务。

此外,温州各地纷纷出台部分景区门票免费、旺季酒店价格优惠、赠送非遗文化伴手礼等疗休养优惠政策。

近年来,温州各级工会高度重视职工疗休养工作,积极打造了21家省级、266家市级职工疗休养基地,推出20多条各具特色的疗休养精品线路,其中4条入选2023年省职工精品疗休养线路,努力推动疗休养事业向疗休养产业跨越发展,发挥疗休养促进消费、助力经济增长的重要作用。2023年,温州市机关、企事业单位职工疗休养人数18万人,直接消费近5亿元;一线职工疗休养人数3.7万人,直接消费1059万元。

下一步,温州市各级工会将以推出8条疗休养精品线路为契机,把开展好职工疗休养工作作为一项重要民生实事工程来抓,不断增强温州疗休养线路、疗休养基地、疗休养服务等方面的吸引力,切实把疗休养工作做好做精。

## 为产业工人赋能 杭州亿泰多举措推进产改向纵深发展



产改进行时

通讯员骆潜斌报道 强化思想政治引领,持续发展赋能发力,全面提高素质建设,实现共同富裕……去年以来,杭州亿泰自控设备有限公司(以下称杭州亿泰)坚持“办小企业、做好产品、交大客户”理念,围绕“政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护”思路,多举措推进产业工人队伍建设改革向纵深发展,为产业工人赋能,为企业高质量发展作贡献。

在强化产业工人队伍思想政治引领方面,杭州亿泰坚持以党建带工建,发挥工会组织作用,引导优秀产业工人积极向党组织靠拢,推进公推优选,推荐入党积极分子,吸收发展对象。该企业以“守好红色根脉·班前十分钟活动”为载体,强化产业工人政治引领,提升思想觉悟,锤炼过硬作风。

杭州亿泰坚定自信自立,为产业工人持续发展赋能发力。在产业工人素质提升方面,该企业定期组织学习和培训,全额出资支持职工进行学历提升、职称申报等。在专业提升方面,请老师开展针对性培训。3年来,公司开展培训20余场,培训人数1000余人次。该企业开展数控

车床技能竞赛,以赛促学,有力促进产业工人提高技能水平。该企业工会建立“传帮带”工作机制,着力推进高技能人才发展,让产业工人成为引领技术革新生力军。开展“师徒徒”不仅可以全面提高产业工人素质,还有助于传承、弘扬工匠精神。目前,已培育10名高徒,打造出一支懂技术会创新、敢担当讲奉献的高素质产业工人队伍。

在团结带领广大产业工人创新动力方面,杭州亿泰工会组织职工积极参加全国性创新创业大赛,展示新时代产业工人自立自强精神。企业工会开展征集合理化建议、发明创造、技术攻关等技术创新活动。目前该企业拥有自主专利40余项,主持起草行标3项、团标1项。

在建设和谐企业、实现产业工人共同富裕方面,杭州亿泰工会积极推进“能级工资”集体协商工作,每年开展协商,根据职工岗位和级别划分全面实行以技提薪、技高者多得。同时,“能级工资”还设立创新创造成果奖、先进操作法奖、技能人才职级奖、特殊技能人才奖、学历津贴、“师徒徒”津贴、荣誉津贴等。近两年,该企业产业工人薪资年增长率在10%以上,在实现共同富裕的道路上稳步前行。此外,在推进企业民主管理方面,该企业开展职工满意度调查活动,最大程度激发职工创新热情和工作责任心。

## 心连“新” 向未来 ——聚焦全省新就业形态劳动者工会工作

## 外卖小哥有了“家”

本报讯 记者寿慧桢 通讯员张斌报道 “每天跑单比较辛苦,现在街边就有‘家’,工作中多了一份安心。”“饿了么”外卖小哥王新说,回“家”可以热热饭、给手机充充电,还能好好休息一番……近日,潮州市南浔区双林镇外卖小哥之家举行启动仪式,活动当天20余名外卖小哥前来打卡。

南浔区双林镇外卖小哥之家占地540平方米,设有职工健身房、职工书屋、骑手之家、换电站等,致力于为新就业形态劳动者免费提供无线网络、阅读健身、急救药箱、快速换电等暖心服务,让他们在送单间隙有一处“冷了能取暖,热了能乘凉,渴了能喝水,累了能歇脚”的地方。双林镇总工会工作人员莫丹丹说,“家”还能给外卖小哥们提供换电服务,目

前向中国铁塔股份有限公司南浔分公司申请到的专属优惠是299元/月,买一个月送一个月。跟市场换电价格约300元/月相比,外卖小哥之家换电柜的价格给小哥们带来实实在在的优惠。

为更好帮助新就业形态劳动者,加大助学服务力度,启动仪式当天,双林镇总工会与双林庆同小学签订《关于双林镇新业态工会会员子女入学备忘录》。近年来,双林镇总工会与镇上幼儿园、中学陆续签订工会会员子女入学备忘录,新就业形态劳动者子女入学难题迎刃而解。莫丹丹告诉记者,只要与双林镇快递园区内企业签订劳动合同并工作一年以上的职工,其适龄子女可以在双林镇辖区内学校入学。

## 让他们暖身又暖心



本报讯 通讯员杨寒超报道 近日,舟山市普陀区总工会启动新就业形态劳动者送温暖行动。

在普陀区总工会职工服务中心专设的冬季物资领取处,摆满了暖宝宝、姜茶、雨伞、雨披、手套等物资,工作人员为前来领取的新就业形态劳动者和户外劳动者发放保暖物资,讲解新业态职工医疗互助保障、

职工维权保障、职工心理健康体验等各种工会优惠政策,并就相关问题进行解答。

据了解,普陀区总工会为本次暖“新”行动准备冬季物资5000余份。活动期间,区总工会将通过“普工@家”户外劳动者驿站定点发放、新就业形态劳动者集中区域主动上门发放等方式将工会暖“新”物资送到职工手上。