



省总工会召开 安全生产工作领导小组会议 切实维护职工 生命安全和身心健康

本报讯 记者李凡报道 1月29日下午,省总工会组织召开安全生产工作领导小组会议。会议深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述和近期重要指示精神,传达学习全国安全生产工作电视电话会议精神、省安委会全体成员(扩大)会议暨全省安全生产和消防工作会议精神,对进一步提高全省各级工会组织安全生产工作水平提出要求。省总工会党组书记、副主席,省总工会安全生产工作领导小组组长吕志良出席会议并讲话。省总工会党组成员、副主席胡柯主持会议。

会议强调,春节临近,安全生产形势严峻复杂。全省各级工会组织要切实把思想和行动统一到习

近平总书记重要指示精神上来,统一到省委省政府的决策部署上来,坚决克服“与己无关”的思想,坚决落实安全生产责任,坚决抓好安全生产大排查大整治,坚持人民至上、生命至上,始终把职工群众生命安全放在第一位,认真履行工会职责,把工会安全生产工作抓实、抓细、抓好,切实维护职工生命安全和身心健康,为浙江勇当先行者、谱写新篇章提供坚强的安全保障。

会议听取了省总工会安全生产工作领导小组办公室对2023年贯彻落实《关于充分发挥工会职能作用 全面推进企业职工安全生产的若干举措》情况的汇报,并对2024年安全生产和劳动保护工作进行安排部署。

聚焦“三大”领域 打造“四型”社会

全省工会助力共同富裕创新案例

架起技能与就业的 转换通道 海盐工会聚焦最基本民生 擦亮共同富裕底色

记者阮向民报道 告别打工生涯,当上了职业技术工人,来自河南开封的蒋四清说,“海盐,我来对了。”

由于没有稳定的技能,之前,蒋四清和他几个老乡一直在当地打零工,虽然懂一点钳工的活,但没有经过专业培训,按他自己的说法就是懂点皮毛的“三脚猫功夫”。去年年初来到海盐,一时也找不到合适的工作,已开展培训,蒋四清和他老乡找到了新工作,当上了“秦山核电”机械维修工。

近两年来,海盐县总工会以“强技能、促就业、助共富”为目标链,架起技能与就业的转换通道,创新打造了“就在海盐”服务品牌。截至目前,已开展转岗、失业人员技能培训约3000人,实现转岗再就业1950人,就业转化率高达65%以上,擦亮了就业困难群体走向共同富裕的幸福底色。

找到人,建立“发现机制”

就业是最基本的民生,如何发挥工会优势,助力劳动者高质量充分就业,海盐县总工会谋划“就在海盐”服务品牌的起始点落在了“找到人”,建立就业困难群体“发现机制”。2022年以来,海盐县总工会协同人社等部门依托大数据和云计算,系统统计分析登记在册失业人员结构,对年龄、性别、文化层次、从业、技能等情况进行精准画像,构建分层分类的失业人员档案信息库。同时,结合“大走访大调研大服务大解题”活动,工会干部深入基层,走近失业人员、就业困难群体,了解他们就业存在的困难和需求。

“分析失业人员就业困难原因,总体上集中在技能的缺乏。”海盐县总工会主席朱琛瑶告诉记者,在充分了解掌握失业人员特点、需求的基础上,县总工会整合资源,发出技能培训“邀请函”。去年以来,“就在海盐”服务通过“嘉里红驿”等平台为登记在册的5069名失业人员精准推送企业用工、技能培训信息8000余条,为失业人员转岗再就业打开了一扇希望之门。

找准点,健全“对接机制”

去年8月,厉朗佐签下了一份新的劳动合同。凭着一技之长,小伙子站上了职业生涯新的起点。去年上半年,厉朗佐收到了海盐县总工会发来的短信,邀请他参加电商

直播技能培训。培训结业不久,厉朗佐便被当地一家传媒公司录用,当上了电商主播。

“实现再就业的关键在于‘找准点’,分门别类精准实施技能培训。”朱琛瑶介绍说,“就在海盐”服务品牌的落地环节在于健全“对接机制”。一方面,与职工能力需求对接,开展“适岗”培训。结合个人技能、年龄结构、文化层次等基本信息,对有一定文化程度、有一定技能基础的对象,重点开展技术含量较高、就业需求前景较好的专业技能培训;对年龄偏大、文化程度较低的女性劳动力,重点开展面点师、家政、育婴员等技能培训;对有自主创业意愿、有一定经营头脑的劳动者,重点开展创业类培训。另一方面,与企业用工需求对接,开展“定岗”培训。根据企业用工需求,对接紧俏岗位、核电产业链等海盐支柱产业,按照“因人施教、因岗定培”的原则,建立岗位培训、用工输送长效机制,力求实现从培训到就业的无缝对接。同时,与自主择业需求对接,开展“择岗”培训。在海盐168创业小镇建立工会就业创业培训基地和工会直播室,开展电商赋能共富系列创业培训,涉及农村电商、视频拍摄剪辑、直播带货技巧等10多门课程。

“找对点”的“对接机制”发挥了显著成效。去年,通过“适岗”培训,共有737人实现转岗再就业;通过“定岗”培训,为13家企业输送422名用工;通过“择岗”培训,200余名参训学员开设了短视频账号,开启了自主创业创新的人生之旅。

“找准路”,完善“阳光机制”

技能培训如何“找准路”,避免走弯路,海盐县总工会完善“阳光机制”,精准评判培训成效,严格把好“三道关”。

致力于提升服务“引入关”。县总工会以购买服务方式引入优质培训资源,对合作单位的资质、诚信记录、师资力量等情况进行全面、充分考察和评估。致力于提升服务“质量关”。培训期间,县总工会全程参与、跟班监督;培训项目从前期论证到运作落地,全程接受县派驻纪检监察组指导监督,实现培训服务环节闭环管理。致力于提升服务“绩效关”。聘请第三方社会组织对合作机构开展绩效评估,围绕课程设计、培训质量、就业转化等要素,作出精准评判,实现培训服务环节闭环管理,不断提升就业服务的匹配度、能见度、满意度。



记者张浩呈报道 在今年省“两会”上,改造提升户外劳动者服务站点1000家以上被正式纳入省政府民生实事项目。1月29日,我省召开户外劳动者服务站点建设动员会专门进行部署。关于户外劳动者服务站点改造提升要如何破题、怎样提能升级,这场动员会释放出强劲信号。

协同推进

为帮助广大户外劳动者解决“歇脚难、饮水难、热饭难、如厕难、充电难”等“关键小事”,浙江省总工会自2021年起,通过自建、共建方式,全面推进户外劳动者服务站点建设,目前全省已建服务站点1.2万个,覆盖服务户外劳动者400余万人。不管从站点建设数量、建设质量还是发挥作用上,我省均走在全国前列。

尽管成绩显著,但不能忽视的是,服务站点在建设和运维上仍存在问题。比如,在站点布局上,存在布点疏密不均、数量过多与数量不足并存导致浪费有限资源的现象;在服务上,站点距离“凝心聚力的宣传站、关心服务的前哨站、补能休息的中转站、传递爱心的接力站”的目标定位还有差距,同广大户外劳动者对服务质量的期许还有落差;在长效运

行上,作为一项需要较长期提供的公共服务产品,只依靠工会自身资源,在可用经费、物资供给、人力配置方面必然受限,站点作用发挥也大受影响。尤其是长效运行不足问题,单靠工会力量无法解决,亟待通过政府协调各方力量,包括相关职能部门、共建单位、社会力量一起破题。

在建设动员会上,省政府副秘书长徐晓光就明确表示,“民生实事项目并不是工会一家来承担,而由工会牵头,协同相关部门、行业企业、社会力量共同推进。”

这意味着这项工作将在全省范围内有组织、有计划地进行系统推进,一改之前工会“单兵作战”状态。动员会上,住建部门表示将在服务站点规划布局、具体选址、内部设计等方面给予指导;中国电信浙江公司将不断升级站点各项软硬件设施服务,推动服务站点建设运营再上新台阶;中国石化浙江石油分公司将继续在全省开展高质量服务站点建设,让每一座站点都成为户外劳动者的爱心驿站和司机之家,全力打通服务广大户外劳动者的“最后一公里”。

提哪里、改什么?

锚定民生实事项目任务目标,户

张灯结彩 迎新春



昨日,在德清县乾元镇,居民正在欣赏花灯。春节临近,当地张灯结彩,

营造喜庆氛围,红红火火迎接新春佳节。

通讯员倪立芳、姜睿 摄

去年入冬以来 我国取暖救助惠及485.1万户

新华社北京1月30日电 2023年入冬以来,民政部门指导相关省份抓实抓细取暖救助工作,及时发放取暖补贴,提供棉衣棉被、燃料等御寒物资,会同有关部门减免困难家庭采暖费,确保困难群众安全、温暖过冬。各地实施取暖救助惠及困难群众485.1万户,支出资金19.1亿元。这是记者30日从民政部2024年第

一季度例行新闻发布会上获悉的。

此外,民政部扎实开展流浪乞讨人员“寒冬送温暖”专项救助行动。专项行动期间,全国民政部门和救助管理机构累计出动街面巡查人员43.7万人次,出动救助车辆近15.2万台次,发放各类御寒物品、食物13.5万件,救助各类临时遇困人员19.5万余人次。

更高目标更高要求

事实上,把户外劳动者服务站点建设纳入政府民生实事项目,各地也多有实践。例如,2023年,安徽省就将工会驿站建设纳入全省50项民生实事;在四川,工会户外劳动者服务站点建设也被纳入“2023年全省30件民生实事”。在市级层面更是不胜枚举,如河南安阳、台州椒江等地,户外劳动者服务站点建设都曾被列入政府民生实事项目。

各地纷纷将户外劳动者服务站点改造提升工作纳入政府民生实事项目,说明党委政府在公共服务体系中,更加重视工会组织作用发挥,将其视为推进民生改善,促进社会和谐稳定的重要力量,并通过政策层面的整合加强工会与政府工作的协同。

在建设动员会上,省总工会党组书记、副主席吕志良明确要求,“在完善服务站点可休息、可饮水、可热饭、可充电等基本服务功能基础上,要按照‘综合性、多功能、满意度’要求,进一步加强调查研究,找准户外劳动者群体需求与可能,不断丰富服务内涵,延伸服务链条,整合好各方资源,打造成职工特色服务前沿阵地”,并要求各市总工会发挥牵头抓总、综合协调作用,“建立清单化推进机制,明确时间表、任务书、路线图,把责任落实到具体单位、具体人员”,“建立工作会商机制,市、县相关部门、工会、共建单位之间加强沟通协调,及时总结经验、发现问题,有效整合资源力量,切实提高服务站点运维质量和成效”。

目标已经明确、路径更加清晰,接下来要做的唯有全力以赴,不负所托,真正把民生实事变成民生福祉。

惠企服务 保障民生 浙江省2024年经济政策新闻发布会 在杭举行

本报讯 记者胡朝报道 浙江省2024年经济政策新闻发布会于昨日上午在杭举行。会上重点介绍了构成我省2024年经济发展总体框架的8个重点领域政策包,以及4张要素保障清单,真切回应群众热切期盼、扎扎实实落地精准惠企政策,实实在在解决发展突出难题。

自2022年以来,省政府每年年初,都会向社会发布全年经济政策安排。2024年“8+4”经济政策体系总体呈现出更加注重延续性、实效性、系统性、浙江味四大特点。

根据我省经济社会发展的实际情况,省政府梳理、规划、制定了扩大有效投资、科技创新、“415X”先进制造业集群培育、现代服务业高质量发展、世界一流强港和交通强省建设、扩大内需和对外开放、乡村振兴和城乡一体化发展、保障和改善民生等8个重点领域的政策包。

记者注意到,今年的政策包中向企业倾斜、加大扶持和服务力度的政策占到一半以上。比如,在扩大有效投资政策包中,省政府提出今年将实施“千项万亿”工程,强化1000个以上省重大建设项目带动支撑。特别是围绕“民营经济32条”,在要素保障“3个70%”、招标投标“七个不准”等基础上,强化三个领域政企协作:面向民间资本,推介重大项目;针对社会资本,创新政企合作;聚焦涉企问题,强化协同解决。努力做到“只让要素等项目、不让项目等要素”,推动项目审批能快则快、要素应保尽保、落地高效。在科技创新政策包中,提出推动财政资金支持形成的非涉密科技成果,向企业开放;省级新型研发机构,相关收益分配、税费减免,享受省属科研院所同等待遇;实施政府首购制度,对符合条件的科创产品或服务,政府采购应优先购买,不得以商业业绩为由予以

限制。在“415X”先进制造业集群培育政策包中,提到落实税收优惠政策、加强制造业金融支持、实施企业梯度培育。突出1个撬动,建好用活“4+1”专项基金,全年计划投资200亿元,撬动社会资本1000亿元,支持未来产业先导区、国家数字经济创新发展试验区“2区”建设,并做好工业用地3篇文章。在现代服务业高质量发展政策包中,提出大力支持现代服务业创新发展区建设,对首次入选的给予180万元补助经费,对营收规模、综合评价等居前的给予500万元补助经费。在扩大内需和对外开放政策包中,提出通过扩消费、“稳拓调”、引外资组合拳,支持重点展会100场以上,组织不少于1000个团组、10000家企业赴境外拓市场,争取落地1亿美元以上外资项目20个左右……

在民生保障方面,2024年将聚焦群众“急难愁盼”问题,深入推进“聚有所得”“幼有善育”“学有优教”等公共服务“七优享”工程。开展同质同标的参保城乡居民免费健康体检,累计完成健康体检1000万人以上;新开工改造城镇老旧小区450个、4200栋;建立困难老年人养老服务补贴、养老护理补贴和基本生活补助制度,为全省60岁以上老年人免费接种流感疫苗;完善最低生活保障标准动态调整机制等。

不仅如此,2024年省政府还将安排省级财政资金1023.6亿元,供应建设用地35万亩,保障新上重大项目用能2000万吨标准煤以上,腾出存量用能空间500万吨标准煤以上,力争新入选国家级人才计划500名以上,培养卓越工程师500名以上……通过制定财政金融保障清单、自然资源要素保障清单、能源保障清单、人才要素保障清单,全力助推8方面政策包真正落地见效。