



“工”创品质生活

安吉县计划建设共富公寓10万套

对标“住有宜居” “宿”造美好生活

记者寿慧桢报道 “有这样一个避风挡雨的‘家’，真好！”来自安徽的陈玲是恒林家居股份有限公司职工公寓的宿管，自2022年4月该公寓投入使用以来，她为自己及数千名同事办理了免费入住，入住者只需承担基本水电费。“这里不仅有舒适的居住环境，逢年过节还会举办交流活动，我结交了许多志同道合的朋友。”陈玲说，“家”不仅让孩子有了安稳的成长环境，也让她找到了归属感。

近年来，安吉县总工会联合相关部门推进建设共富公寓10万套，保障外来人才、企业职工、中低收入住房困难群体等居住需求，携手广大职工奔向共同富裕，共创美好生活，全力助推县域经济高质量发展。

合力建设宜居之“家”

早在2022年，安吉县总工会联合相关部门聚焦“人力资源”关键因素，瞄准“住有宜居”实际需求，牵头统筹“政策、规划、标准、资金、管理”五大要素，大力推进共富公寓建设工作。

为打造“来了有房住、住就住得好”的宜居新标杆，2022年8月，安吉县制定出台《安吉县美好生活共富公寓建设方案（试行）》，

计划3年内建设人才公寓、职工公寓、公租房等保障性住房10万套。

2023年初，安吉将“引进十万青年大学生”作为全县经济社会发展第一战略目标，以解决年轻人的现实需求为着力点，持续完善和优化人才招引政策和服务，在绿水青山间打造“人才磁吸场”。

2023年5月，安吉县总工会联合财政、住建、资规、政务办等部门制定出台《共富公寓建设保障措施15条》，涉及优化审批流程、开辟绿色通道、要素优先保障、资金奖励等。

截至目前，安吉已启动共富公寓建设项目146个、6.8万套，竣工1.3万套，投入使用1万余套，有效解决了部分职工群众住房难、住房差等问题。

稳稳托起职工“安居梦”

如何稳稳托起职工“安居梦”？答案不仅仅是一串描述目标任务数字，而是能走到职工群众心坎的细腻服务，是用心用情为广大职工群众打造“梦想家”“温情港”。

近年来，安吉县打造多个项目，受到了职工的好评。以安吉县标志性共富公寓项目梅溪镇职工公寓为例，该公寓总面积近

6.38亩，有1100余套精装修公寓，拥有专业的物业公司、完善的小区绿化、智能化的家居产品……为在安吉打拼的职工提供理想栖所。该公寓还设置了咖啡馆、书吧、洗衣房、公共休闲区等多个配套空间。这里不仅打造更智慧、舒适、便捷的人住体验，也助力安吉引才聚才。浙江鸿富供应链管理有限责任公司驻安吉负责人吴跃成是安徽人，今年是他安吉工作的第三年。“去年6月我搬进了梅溪镇职工公寓，和以前租住自建房相比，现在的居住环境可以称得上‘豪华’！”他说，40多平方米的单身公寓干净整洁，电梯、家电、家具等一应俱全。除此之外，其公司为打消职工的租金困扰，提供每人每月1000元房租补贴。“自己只要支付水电费就行，大大减轻了我们的生活压力！”在他看来，安吉是一座有温度的城市，每位市民都能获得各类生活便利和公共服务。

安吉县总工会相关负责人表示，2024年，工会将积极协调相关部门推进共富公寓项目建设，在产业融合、城镇规划、人才聚集等方面发力，打造更多像梅溪镇职工公寓一样的精品项目，让安吉成为人才安居乐业的温馨港湾。

文成县总工会送出多重新春大礼 让职工群众乐享年趣

“娘家人”陪你过大年

本报讯 记者邹伟锋 通讯员李晨豪报道 “欢乐过大年”摄影大赛、景区门票免费送、春节大礼包慰问……春节期间，文成县总工会紧密结合时代特点与职工需求，积极整合各方资源，通过巧借资源、创新活动、暖心慰问等多项举措，打造一系列富有创意和实效的线上、线下活动，为全县职工送上特别的新春大礼，让广大职工群众过一个快乐、实惠、温暖年。

在开展活动方面，文成县总工会巧借温州市总工会资源，创新开展一系列趣味性线上活动，如“欢乐过大年”摄影大赛、“我的小确幸”天天抽奖等活动，让职工群众感受数“智”工会的别样魅力。同时，携手县文广旅体局策划丰富多彩的线下文体活动，如“迎春杯”篮球赛、“图书馆里过大年”、手工公益课、“翰墨迎春·龙娃送福”书法家送春联等活动，不仅丰富了职工的文化生活，弘扬了传统文化，更增强了职工的凝聚力和归属感。

在谋取福利方面，文成县总工会与天湖景区、大月湾景区等热门景区合作，为职工

争取到了实实在在的春节假期出游福利，推出免费票限量抢和五折票优惠送，让职工们在春节期间尽情享受旅游的乐趣。此外，文成县总工会与县电信公司合作为职工送去50份特价智能门锁。

在送温暖方面，春节期间，文成县总工会慰问组深入基层一线，看望慰问劳模、困难职工、党员及坚守岗位职工，包括110指挥中心工作人、交警、环卫工人等共计200余人，为他们送上春节大礼包等慰问品，让职工群众真切感受到工会组织的温暖和关怀，进一步增强职工的幸福感和归属感。

平湖职工赴热“血”之约



平湖职工响应工会号召无偿献血。

本报讯 通讯员姚心辉报道 日前，为保障平湖医疗单位临床用血需求，平湖市总工会发出为爱赴热“血”之约的号召，来自尼得科泰科诺电机（浙江）有限公司、浙江宏利汽配集团有限公司等企业的职工，在企业负责人、工会主席、劳模工匠的组织带动下，纷纷加入到无偿献血志愿服务队伍中来。

“抽左手吧！待会干活还得用右手。”活

动现场，职工志愿者们井然有序地完成填表登记、血压测量、病史询问、血液初筛等流程，符合条件的献血者分批次登上献血车排队献血。一个个透明的血袋渐渐被汩汩热血充盈，为这个寒冷的冬日增添了一笔温暖的颜色。

据悉，此次献血活动共计230名职工参与，178名职工合格，献血总量达54080毫升。

工会“小灵通”

杭州市建筑劳务行业工会联合会成立

本报讯 记者寿慧桢 通讯员曾叶琼报道 日前，杭州市建筑劳务行业工会联合会成立大会暨一届一次会员代表大会在杭州市建筑工人服务园召开，53名会员代表参加本次大会。

会议选举产生了杭州市建筑劳务行业工会联合会第一届工会委员会委员、经费审查委员会委员。会议选举董倩倩为

工会主席，厉天海为经费审查委员会主

任。杭州市建筑劳务行业工会联合会的成立标志着杭州市广大建筑产业工人有了共同的“娘家”。接下来，工会联合会将进一步增进杭州市建筑劳务行业间的交流与合作，维护好工会会员的合法权益，不断提高工会服务水平。

新年新说

构筑甘苦与共的 工会大家庭

袁坚为集卡司机办好事、干实事、解难事

◆ 袁坚

职务：北仑集运基地工会联合会主席
2023达成愿望：帮助困难司机兄弟渡过难关。
2024何事可期：为司机送上工会健康服务。



记者李凡 通讯员郑颖思报道 “请大家有能力的伸出援手，帮助我们集卡司机兄弟渡过难关。”2023年底，本该一派祥和辞旧迎新的宁波北仑集运基地弥漫一股紧张的气氛。原来有一位名叫董玉杰的集卡司机师傅在工作中出车祸住院了，雪上加霜的是董玉杰家属此前就已卧病在床，工伤赔偿金没那么快下来，这一下子导致全家陷入困境，连医院换药的钱都没了。得知这一情况后，北仑集运基地工会联合会主席袁坚站了出来，不仅帮董师傅妥善处理好工伤赔偿问题，还积极组织各方捐献善款，他自己也捐了1000元。

在袁坚的努力下，一个晚上就通过慈善捐款渠道为董师傅筹得善款16614元，在工伤赔偿金尚未到位前，大大缓解了董师傅一家的燃眉之急。“要不是袁主席，我们一家真不知道该怎么度过这个难挨的冬天。”董玉杰感激地说，尽管受伤很不幸，但幸运的是自己背后有北仑集运基地“娘家人”雪中送炭。

“其实我们能做的事很有限，希望这点爱心能让董师傅一家重新燃起对

生活的希望。”袁坚动情地告诉记者，这两年集卡司机师傅们过得很辛苦，作为北仑集运基地工会联合会主席，他看在眼里疼在心里，所以能帮一点是一点。谈话中，袁坚句句不离集卡司机师傅，看得出他不仅关心这个群体，还连带关注物流运输行业。“我希望社会各界都能更加关注集卡司机群体，司机师傅们的辛勤付出为发展作出了巨大贡献，然而他们常年奔波在路上的艰辛却鲜有人知。而且这一群体年龄结构普遍偏大，我希望能通过工会组织的努力让集卡物流行业迎来更加健康的、可持续的发展。”

说起自己这些年在北仑集运基地工会联合会工作的心路历程，袁坚表示，集卡司机群体非常特殊，以往处于“两头不靠”的局面，是新业态工会的成立让他们有了“娘家”可依靠。“我们工会早在2015年就成立了，前年加起来将近9年时间，一直和司机师傅们朝夕相伴。”袁坚介绍，北仑是宁波舟山港核心港区所在地，伴随着港口经济的崛起，越来越多的集卡司机在北仑聚集，这个群体已经成为城市经济发展不容忽视的重要成分，而他所

在北仑集运基地作为集卡服务中心，近年来不断完善“司机之家”特色服务体系，逐步完善形成了集“餐、售、居、办、能、勤”于一体的一站式服务，真正让“司机之家”成为集卡司机师傅的第二个“家”。

“每月司机师傅们都会到这里来和我们提诉求。”袁坚指着位于集运基地党群服务中心的办公室说，这是北仑集运基地工会联合会为倾听新就业形态劳动者心声而大力开展“司机面对面”活动的主要场所。“借助‘司机面对面’‘职工说事’等载体，让司机师傅们畅所欲言。”袁坚说，北仑集运基地工会联合会还开设了工匠学堂、家属就业指导站、卡嫂工坊、暑期小候鸟假日学校等全周期服务，用真情、真诚、真心为集卡司机绘就“幸福底色”。

“只要司机师傅们在这里有获得感、归属感，我们工会工作就没白干。”袁坚说，新的一年，他和工会工作者将继续扎扎实实为集卡司机办好事、干实事、解难事。“有福同享，有难同当，度过最难的时光，曙光就在前方。”他说。

提高快递从业者 幸福指数

张波坚持干在实处、务求实效

◆ 张波

职务：台州市邻里驿站快递服务有限公司工会主席
2023达成愿望：组织快递小哥开展各类工会活动，增强职工凝聚力。
2024何事可期：努力提高职工幸福感、归属感。



记者潘仙德报道 “作为快递行业的工会主席，在工作中，我深感责任重大，除了不断创新工作模式，还要为广大职工谋取更多的实惠。”台州市邻里驿站快递服务有限公司工会主席张波说。

台州市邻里驿站快递服务有限公司工会成立于2020年，目前有会员112人。“工会成立时，工作开展得并不顺利。”张波说，“开始只是按照上级部门要求组建工会，我们并没有开展工会工作的相关经验，人手和经费都不足，开展工会活动也流于形式。”

“说真的，刚开始的时候真是一头雾水，不知从何下手，也不知如何开展工作。”张波跟记者说起自己刚做工会主席时的情景。“俗话说，万事开头难，我不断思考问题，向周围工会工作者取经学习，积极摸索工会工作思路。上级工会会不断帮助我们，一边安排我参加各种工会组织的学习、培训，一边带领我们到工会工作搞得较好的企业和单位学习。”

通过学习、培训，张波对工会工作有了深刻了解，并结合企业自身特点，摸索出一套方法。她根据行业自身特点，组织开展工会工作，不断提高快递从业者幸福指数。“我们还充分利用职工之家阵地开展青年职工联谊会、读书会，给一线快递员更多接触异性朋友的机会，解决他们平时工作忙、接触人群单一、不好找异性朋友的问题。”张波说。

快递行业从业人员年龄结构跨度大、人员构成复杂，如何激发广大从业者的积极性和加强团队凝聚力？张波提出，可以通过评选和表彰优秀职工，为大家树立榜样，这些榜样可优先获得加薪、晋升的机会，这样可以最大程度调动企业职工的积极性，鼓励职工向榜样学习。在榜样的鞭策下，近年来，企业职工取得了可喜的成绩，在台州市邮政行业职业技能竞赛中获奖，获评“台州市青年文明号”，有职工荣获浙江省第三届“最美快递员”、台州市青年岗位能手、椒江区劳动

模范、椒江工匠、台州市“最美快递员”等。这些荣誉极大地增强了企业职工的自豪感和凝聚力。

疫情期间，快递行业从业人员任务重。张波说，“为保障此期间物流快递的畅通，大多数快递员都辛苦奔波在一线，医药相关物资紧缺，我们企业及工会第一时间筹集到药品、抗原检测试剂等防疫物资，分发给所有一线快递员，并发动公司所有在岗人员为病重的快递员代班，减轻他们的压力。此外，企业工会多次开展健康讲座，组织职工体检，让职工感受到“娘家人”的关爱。

在新的一年里，张波希望能够建立起一支强大的“娘家人”队伍，更好地服务工会会员，努力提高大家的幸福感、归属感、获得感。

