

助力企业开门红

# 送开工大礼 暖职工心田

## 宁波北仑百合工业社区工会联合会助力企业复工复产

本报讯 记者李凡 通讯员王凯、郑颖思报道 龙腾虎跃启新程,开工大吉展宏图!2月18日正月初九是龙年开工的第一天,宁波北仑新碶街道百合社区小微企业园区的大多数企业职工已经返岗,工厂车间开启了加大马力复工复产冲“开门红”的模式,为让返岗职工干劲更足,百合工业社区工会联合会携手园区企业于日前为他们送上开工大礼。

“祝大家新年龙行龘龘,前程鹏程,事业骎骎。”

在宁波市北仑精诚电子电器有限公司,开工当日返岗率超85%。公司负责人虞乐乐手捧大把红包,和社区工作人员扮演的财神爷玩偶一起给每位到岗职工送上美好的新春祝福和大红包,鼓励大家在新的一年继续奋进、再创佳绩。现场洋溢着欢声笑语,在收到新年红包和祝福后,职工的工作热情更加饱满,干劲也更足了。“发开工红包是为了讨个好彩头,增强职工对公司的归属感和认同感。”虞乐乐说。

在宁波经济技术开发区达克罗涂复有限公司,叉车工老吴暂停作业,从总经理杨刚手中接过返岗红包和新年大礼包,老吴表示自己每年开工都能收到红包和礼物,“心里暖洋洋的,工作热情更足了!”据悉,该公司将新春迎新会与开工激励整合在一起,为每位职工准备返岗红包和新年开工礼包,用实打实的福利和关怀让职工感受到温暖。

此外,园区的宁波欣澳卡机械有限公司等企业也通过敲锣鼓,派发开门红包、礼品等方式庆祝开工大吉,号召职工迅速调整心态,开启龙年新征程。

目前,园区内200余家小微企业复工复产率超80%,基本运行平稳。“为保障辖区企业顺利开工,我们社区的微网格长和工作人员通过轮班值班、微信网格群一对一对接等方式提前排摸企业需求并开展服务。”百合工业社区工会联合会主席齐龙表示,



百合工业社区工会联合会携手园区企业为返岗职工送上新春祝福及开门红包。

接下来将开展节后服务企业大走访大排摸,了解企业在复工复产、用工招工方面的具体情况和面临问题,帮助小微企业对接资源、解决困难。

# 存储新春的第一份温暖

## 巨石工会连续12年举办特殊的“开工仪式”



巨石爱心银行捐款活动上,职工代表捐款。

本报讯 记者金钩报道 通讯员钱进报道 龙年贺新喜,春意暖人心。日前,中国巨石股份有限公司工会组织举办“聚小善·‘石’之爱”巨石爱心银行捐款活动。现场200多名职工代表参与捐款,募捐58475元,未参加现场活动的职工通过各分会设置的线上渠道参与捐款。

开工第一天举办捐款活动,“巨石”已经坚持了12年,这是企业特殊的“开工仪式”。这些汇聚公司职工爱

心的款项为遭遇困境的职工渡过难关提供了重要的暖心支持。近年来,这家特殊的“银行”不仅承载着职工群众的爱心,还秉承“存储爱心、播撒温暖”的宗旨,以爱心积分的形式把参与爱心捐款、为有需要的人无私提供帮助等爱心行为存储起来,并通过公司小程序中的爱心积分予以兑现,每年爱心积分前10名被授予年度“十大爱心大使”的称号。

过去一年,该公司工会积极发挥“爱心基金”作用,

2023年慰问帮扶困难职工群体超过1500人次,慰问金额40多万元;积极投身文明城市创建及乡村振兴工作,参与工会组织的各类志愿服务活动超3000人次,组织义务献血总量超19300毫升;通过公司小程序上的“爱心商城”组织开展生产基地所在地乡村振兴特色农产品采购,采购金额超过34万元。

活动上公布了该企业2023年度“十大爱心大使”名单并颁发荣誉奖杯。

# 这位“娘家人”甘于奉献小我办好每一件关键小事 用脚底板跑出“工会温度”



通讯员寿春芳、章桢报道 走访车间、宣传培训、帮扶困难职工、举办暑期爱心托班、挖掘劳模工匠故事、为外地职工子女联络入学事宜、帮新就业形态劳动者实现学历提升……这些繁杂的工作构成了吴文霞的日常,自2018年3月加入德清县新市镇总工会以来,她用在激流中勇进、在平凡中坚守的态度,做有思想、有温度的工会人,坚持把工会工作做到职工心坎。

“我觉得,‘工会温度’是用脚底板跑出来的。”工作中,吴文霞总是牢牢记住每一位企业负责人提出的问题要求,每一位职工聊起的期望需求,并且及时处理,给予回应。

2023年6月,浙江国微科技有限公司6名职工想报名参加电焊工技能比赛,但注册登录线上平台时操作未能成功。吴文霞通过电话、微信视频指导他们很多次,反复尝试仍无果,他们放弃了报名。“我

觉得技能比武是产业工人成长的重要平台,因为报不上名失去这次机会,太可惜了。”因此,她连续3天多次联系12345热线、12333热线、浙江政务服务网技术员,终于找到“症结”,原来这几位职工是外省户籍,随公司整体搬迁而来,没有使用过“浙里办”APP办业务。她急匆匆地赶到该公司,一一指导他们扫脸实名登录、拍摄制作电子证件照,确认好他们全部报名成功时已经是晚上6点半了。“小我的付出为职工争取到提升技能的机会,我内心很满足。”她说,后来,这几位参赛者在比武中取得了好成绩,其中两位获得了高级工技能等级证书,她心里别提多高兴了,“公司负责人对我们工会工作十分认可,很快就建立企业工会了,这也算是个意外收获。”

近年来,越来越多的新就业形态劳动者加入工会组织。每次为骑手们策划活动,吴文霞都尽可能考虑他们的跑单时间、兴趣爱好,“搭建工会爱心驿站的时候,我们也在位置选择、配套设施上做足功课。最近,我们正谋划争取社区食堂优惠套餐,解决小哥们的一日



吴文霞用相机记录一线职工比赛点滴。

三餐。”吴文霞记得一名外卖小哥曾对自己说过,以前他们是到处跑单没有落脚点的人,加入工会后,他们有了“娘家”,有了温馨的港湾。吴文霞说,“那种感动溢于言表,他们的认可为我做好工会工作的动力。”最让她感到骄傲的是,新市镇总工会为外卖小哥、快递小哥等新就业形态劳动者打造的5个工会户外劳动者服务站点

中,1个获评全国总工会“最美工会户外劳动者服务站点”,2个获评浙江省“最美工会户外劳动者服务站点”。办好企业职工一件件关键小事,解决大家的需求,基层职工对吴文霞的信任慢慢累积起来。“每每工会举办宣讲、培训、联谊、比赛等活动,大家都踊跃参与。如此一来,我们举办的每一次工会活动都收获很好效

果。”她说。

贵有恒,何必三更起五更眠;最无益,只怕一日曝十日寒。坚持是吴文霞的工作信条。近年来,她坚持完成在职学历提升,顺利获得浙江大学法学本科毕业证和学位证。为更好地融入一线、体验职工工作,她考取了劳动关系协调员证书和行车工三级技能等级证书。尽管工作忙碌,她还是坚持一边积攒能量,一边应对挑战。

为加强自身业务,吴文霞参加了很多工会业务相关的比赛,取得了不错的成绩:参加德清县工会干部业务技能大比武,获得工会业务知识竞赛个人二等奖,团体一等奖;参加“守初心 担使命 我是工会人”湖州市工会干部业务技能比武,获得团体一等奖;参加“守好红色根脉·班前十分钟活动”德清县职工宣讲比赛,获得二等奖;参加德清县第一届“能级工资”集体协商技能比武竞赛,获得三等奖。

追风赶月莫停留,平芜尽是春山。吴文霞说,她将继续奔跑,在平凡岗位上续写不平凡的故事,跑出“娘家人”的“加速度”。

“娘家人”陪你过大年

# 让浙港人 福气满满迎新春

省海港集团工会  
推出送“五福”暖心行动

本报讯 通讯员毛培竹报道 “在这个特殊的日子里,我必不负使命,坚守岗位,为浙港的发展贡献自己的力量。”2月17日晚,浙江省海港集团、宁波舟山港集团工会(以下称“省海港集团工会”)的“浙港直播间”里,主播诵读着今年春节期间坚守岗位职工的心声,并邀请基层班组长、职工围绕春节坚守等话题开展访谈。

这是省海港集团工会在春节期间为职工送“五福”行动的最后一“福”——“致敬福”。“好样的,不愧是我们浙港人!”“今年我师父坚守岗位,明年换我来”“‘娘家人’读的这句就是我的心声”……直播留言区里,许多职工爽快地表达自己的心声,为身边坚守岗位的同事点赞加油。

为保障职工过个好年,省海港集团工会推出送“五福”暖心行动,包括送“年货福”、送“年味福”、送“祝愿福”、送“温馨福”、送“致敬福”,让浙港人福气满满迎新春。

今年春节,省海港集团工会首送“年货福”,打造职工专属的

“浙港商城”,将传统的节日福利分发改为商城积分发放,职工们凭积分在浙港商城中选购自己心仪的年货,可通过商城配套的免费快递寄送到家。

省海港集团工会还送出“年味福”,组织开展迎新春团拜会,邀请职工代表到现场观看。团拜会上,省海港集团工会不仅准备了许多喜气洋洋的节目,还为职工们送上温暖的红围巾,邀请书法爱好者为大家写春联。同时,通过现场直播邀请全体职工共同感受节日氛围,设置直播抽奖活动并送出礼品。

春节假期前,省海港工会将送出“祝愿福”,为全体职工写下一封封信——《致亲爱的你》,通过微信公众号推文、视频号直播朗读等形式,将温暖传递给大家,不少职工看完信后直呼“被‘娘家人’暖到了”。

考虑到部分职工春节期间坚守岗位,省海港集团工会送出“温馨福”,在码头、卡口等作业点升级劳动者驿站服务,积极开展新年关爱慰问活动,做到驿站春节不打烊,服务关爱不停歇。

# 擦亮职工幸福底色 浙江电力工会竭诚为职工办实事

本报讯 记者李凡报道 日前,国网浙江省电力有限公司召开第六届职工代表大会第五次会议,会议表彰了公司先进集体、劳模工匠和最美职工。“唯创新者强、唯弄潮者胜,我将在今后工作中继续秉持工匠精神,把握创新脉搏,发挥好劳模融创中心‘产学研用’融合支撑作用。”

全国劳模、国网杭州供电公司滨江供电分公司服务拓展班班长徐川子在围绕职业会精神谈心得体会时如是说。

根据会议安排,浙江电力工会向大会作关于为职工办实事2023年工作情况和2024年开展项目的报告,企业方和职工方代表在会上共同签订了公司第六轮《集体合同》。据悉,2023年浙江电力工会通过建章立制、部门联动、向外拓展,围绕基层站所生活条件改善、文体阵地建设、餐饮提质、健康管理等方面为职工办理了10项重点实事,包括打造升级版“五小”供电所、实施全方位职工关爱行动、普及推广工间操、实施单身职工“牵手行动”、加强职工文体活动场所建设、关心关爱亚运保电职工及其

家属、开展职工购车和加油优惠服务、丰富职工农副产品的采购体验、深化职工餐饮服务、开展家庭医生服务。各基层单位也结合实际因地制宜探索开展办实事工作,纷纷涌现出实施青工培养“育苗计划”、打造“甬电知乎”数字化职工服务平台、深化职工心理关爱行动等典型做法。

“供电所越来越好了,不仅能吃上热乎饭,还能看书、健身、洗澡,像家一样舒服温馨。”国网磐安县供电公司新渥供电所负责人卢鹏介绍说,所里新开设了阅读角、健身房、淋浴室、食堂、宣传展厅等设施,生活、娱乐功能一应俱全,不仅提高了职工扎根基层、服务基层的积极性和主动性,也增强了基层班组的凝聚力、战斗力和创造力,助力职工实现快乐工作、体面生活。

记者了解到,浙江电力工会将在2024年进一步开展建设职工健康服务中心、送文化服务下基层、提供职工法律咨询服务等8项实事,从职工关心的“关键小事”入手,着力解决职工群众“急难愁盼”问题,用心用情温暖职工,擦亮职工幸福底色。

工会“小灵通”

# “姜”温暖送给您



寒日送温暖,真情暖人心。日前,金华市交投集团下属金华市公交集团快速公交分工会志愿者、党员前往火车站开展送姜茶暖心志愿服务活动。志愿者们将提前精

心熬制的红糖姜茶送到乘客和沿途市民手中,帮他们驱寒保暖。热气腾腾的姜茶让许多刚下火车的旅客感受到了浓浓的温暖。

通讯员陈俊 摄