

贯彻落实省委“新春第一会”精神
推动打造高素质劳动者队伍

不断延伸工会就业服务触角

舟山市总工会精准施策促进人岗“无缝”对接

记者沈佳慧报道 近年来,舟山市总工会始终把服务大局,帮助职工实现就业和再就业,助力实现共同富裕作为工会的重要任务,充分发挥工会职能,做好工会帮扶与社会保障的有机融合,积极助力“小岛你好”海岛共富行动。

打造“互联网+就业”模式

舟山市各级工会不断延伸工会就业服务触角,畅通职工就业需求与企业用工需求的对接渠道,依托“淘就业”“工会‘岱’你找工作”等平台开展就业服务,与人社部门联手开展常态化直播带岗、民营企业专场招聘会、新就业形态劳动者就业服务行动、乡村振兴专场招聘会等工会就业服务。

据了解,“淘就业”平台涵盖了舟山市总工会联合各部门发布的就业信息,以“互联网+”为抓手,集企业招聘、个人求职、技能培训、校企对接等功能于一

体,实现求职招聘全程信息化管理。该平台建立公共人力资源服务网站联盟,提供企业最新用工信息,让企业和个人能够在网站、微信、APP和自助服务终端通过标签检索、智能匹配等“淘手段”,淘岗位、淘人才、淘培训、淘服务,实现供需精准对接。

如何让求职者从出门找工作向找工作再出门转变?“工会‘岱’你找工作”就业服务平台是岱山县总工会创建的工会就业服务品牌,该平台不定期推送就业服务信息,让求职者实现找工作再出门。汪晓东来自河南濮阳,2023年春节后随老乡来到岱山,因没有专业技能特长未能在老乡所在的企业找到合适岗位。在老乡的推荐下,他通过“工会‘岱’你找工作”平台看到了就业信息,找到了自己满意的工作。

渔民打零工有了专属市场

“这个工作需要上岗培训

吗?”“对学历有要求吗?”“工资是计件还是计时?”在以服务渔民为主的岱山县衢山渔业零工市场咨询窗口,前来登记务工信息的退休渔民络绎不绝。

今年55岁的王师傅就是其中一位,此前他一直在帆张网渔船上工作,为积极响应船舶转产政策,如今上岸成为一名退休渔民。“我这个年纪退休还有些早,不想去外地打工,想找本地船企,看看有没有合适的工作,最好是机械技术方面的岗位。”王师傅边说边详细填写着零工登记表。零工市场服务专员结合本地重点产业用工需求,精准推荐与王师傅匹配的岗位。

为方便零工群体就业,舟山市各级工会联合当地人社部门打造一批建在海岛上、建在市场里、建在码头边的零工市场,提供岗位推荐、就业指导、技能培训等“一站式”就业暖心服务。据了解,舟山根据

当地企业的用工特点和水产加工行业的就业需求,围绕渔业捕捞、水产加工等季节性、临时用工需求密集的行业,结合码头、市场等地日常求职人员比较集中的实际,充分考量市场选址,方便求职者和雇主进行现场交流、用工咨询、登记信息等。

目前,舟山市已建成富有舟山特色、海岛特点的零工市场9家,发布岗位数1800余个,吸引求职者920人,403人通过零工市场找到工作。

提供订单式技能培训

一次调研中,舟山市总工会了解到舟山市鱼山绿色石化基地急需电焊工、焊工,部分职工刚刚毕业,实践经验不足,在操作中也常遇到各类难题。市总工会立即组织舟山市总工会劳模工匠服务队来到该基地,开展4场电焊工技能培训班,累计惠及270人次。“参加了培

训,我对提升技能更有信心了。”夏亮亮是该基地的一名炼油电修副班长,他表示,通过精准化培训,满足了大家的学习需求,知识得到了扩充,技能也得到了提升,有助于适应智能化炼油电修岗位的需要。

2023年以来,舟山各级工会推进订单式的职业技能培训方式,围绕高级电工、起重机械操作、网络程序、保育等领域开展培训。截至目前,开展培训班76期,培训1200余人次。

此外,舟山市各级工会紧扣船舶修造、港口建设、石化工程等海洋产业发展需求,建设舟山石化产业工匠学院、舟山船舶和海工装备修造产业工匠学院等4家职工技能实训基地。同时,与浙江海运职业学院(机构)签署战略合作协议,每年为各企业定向输送3000余名顶岗实习生,助力培育符合企业岗位需求的技能人才。

1700多个岗位吸引千余名求职者

新昌县总工会 聚焦大学生群体就业服务



工会工作者为求职者提供咨询服务。

本报讯 记者胡翀 通讯员潘晶晶报道 日前,新昌县总工会、县人力资源和社会保障局联合承办的“乐业新昌 职等你来”2024年新昌籍大学生招聘会在世贸广场一楼拉开序幕。62家企业、1700余个就业岗位吸引了1100多名求职者持简历前来参加。

活动现场人潮涌动、气氛热烈,各企业招聘负责人在展位前积极介绍岗位职责、薪资待遇、发展前景等求职者关注的焦点问题,帮助求职者筛选适合自己的工作岗位。本场活动初步达成就业意向522人。

为方便求职者全面深入了解新昌人才创业就业扶持、劳动者法律援助等方面的相关政策,招聘会现场

设置了政策咨询展位,安排志愿者对求职者关心的就业见习、工伤保险等方面的政策、问题进行解答。新昌县总工会还特别邀请专业律师团队来到现场坐镇,为活动参与者提供法律咨询并宣传普及劳动者权益维护相关内容。

接下来,新昌县还有两场招聘会分别于2月24日和3月2日举行。总工会相关负责人表示,工会将继续聚焦大学生就业群体,积极统筹资源,丰富工会服务人才就业的方式和内容,提升服务效能,做好企业和人才对接服务工作,把优秀人才请进来,把本地学子留下来,为全力打造高素质劳动者队伍、奋力夺取“开门红”“开门红”贡献力量。

“老乡带老乡”就业、精彩活动纷呈

东阳基层工会工作 尽显“娘家”温度

本报讯 通讯员杜娅玲 记者羊荣江报道 日前,留在东阳过年的白云街道陶村小区杨农家农民工住地工会主席杨发念接到湖北老家的电话,聊了聊东阳的情况、就业信息、岗位需求等,他积极地把东阳招工信息转发过去。

杨农家农民工住地工会自2009年推出“春送岗位,帮企业招工”活动,主要采取“老乡带老乡”等方式。截至目前,杨发念已从老家带来五六百人到东阳就业、创业,去年带动20多个岗位50多人就业。这几天他更是天天忙于电话交流,他说,从交流情况看,预计今年从巴东来东阳就业的人会比去年多。

春节前后,东阳市基层工会积极创建各类平台,让更多人实实在在地感受到来自“娘家”的温度和力量。东阳市巍山镇古渊头村联合工会举办职工书画展活

动,书法爱好者写“福”字、对联送给村民们。现场还组织民乐爱好者表演二胡和锣鼓。春节期间,东阳市巍山镇上宅村联合工会举办篮球赛,本村两支队伍及外村两支队伍共48人参赛,很多外村村民也来到现场观战,村民们欣喜地说,“这活动好,让春节更加欢乐热闹了。”该工会计划每年春节开展篮球赛,让春节更热闹、村民更开心。吴宁街道美业行业联合工会主席金江伟说,元宵节后,将联合振兴路地摊经济联合工会举办趣味运动会。据悉,吴宁街道美业行业联合工会组建了一支由100余名工会会员组成的志愿者服务队,为给振兴路夜市从业者创造暖心环境,志愿者服务队在夜市新设了一个定时志愿服务点,持续推进志愿服务行动。

搭建就业、返岗“快车道”

天台县总工会 助力“开门红”有实招

本报讯 通讯员张小玲 记者潘仙德报道 “今天招聘的企业很多,选择余地很大,我目前已与一家企业达成初步意向,明天准备和企业具体沟通。”希望通过参加这次招聘会找到称心的岗位,天台现在发展得这么好,我想回来工作,这样也方便照顾父母……”日前,天台县2024年春季大型人力资源交流暨“基层就业服务集市日”活动现场人头攒动,火爆非凡。

开年即奔跑,起步即冲刺。新年伊始,天台县委各部门、乡镇(街道)、企业三级联动,积极办好招聘活动。为助力天台经济发展“开门红”,天台县委总工会积极发挥工会职能,组织开展春风行动招聘会,积极推进“线上+线下”同时发力,加大“春送岗位”力度,力争开好局、起

好步。此外,春节前后,天台县委总工会还组织慰问消防指战员、交警、医生、环卫工人等坚守一线的劳动者,为留工促产、坚守生产一线的企业职工送上节日祝福和年货大礼包,累计发放礼包1367份;通过“天台工会”微信公众号发放了100个返岗车票补贴预约名额,为外来职工送上暖心复工礼,助力他们安全有序返岗;深化“劳模工匠助企行”活动,下基层入企业开展技术帮扶、技术攻关,助力“开门红”。

天台县委总工会相关负责人表示,“下一步,我们将持续凝聚工会力量,深入了解企业所思所想和职工所需所感,坚持问题导向,为企业纾困解难,为职工优服务解难题,为助推‘开门红’贡献力量。”

你赶“招聘大集” 我送精准服务

淳安县总工会开展“送就业”“送维权”行动



3万人群众齐聚“招聘大集”。

本报讯 记者吴晓静 通讯员王莉、郑爽乐报道 就业惠民生,协企开门红。近日举办的2024淳安人才交流大会吸引了3万人次群众前来赶一场“招聘大集”。淳安县总工会积极参与,针对企业用工荒、职工求职难和职工权益保护等热点问题,开展了“送就业”“送维权”的新春“两送”服务行动。

“工会工作人员不仅介绍了最新的企业用工信息和法律政策,还根据我的情况提供了岗位建议,这一趟来得值!”一名前来咨询的群众领取了此次人才交流大会的岗位信息汇总表,并对工会工作人员的耐心解答表示感谢。

当天,淳安县总工会还在现场开展“尊法守法·携手筑梦”服务农民工法律援助和职工维权服务,发放《劳动法》《劳动合同法》《工会法》《工会章程》等宣传手册5000余份。

近年来,淳安县总工会立足全省唯一的特别生态功能区实际,以“4+1”深绿产业发展需求为导向,构建起工会助力就业服务和权益维护工作体系,全力帮助广大劳动者实现高质量就业和再就业。据统计,近4

年来,全县工会助力开展线上线下招聘会70余场次,引导300余家企业完成招聘平台注册。

淳安县总工会相关负责人表示,接下来,县总工会将依托“三服务”走访基层工会、新业态工会、重点产业、劳模工匠、建档困难职工、产改试点乡镇和重点企业,实现“七个全覆盖”,持续开展“送就业”和“送维权”两送服务,用工会力量助力稳企稳岗,努力实现就业渠道有保障、疑难有咨询、维权有援助、争议有调解,让职工群众时刻感受到“娘家”的温暖。

返岗不愁! “家门口”直通“厂门口”

杭州市西湖区总工会“点对点”包车助复工

福大礼包”。接下来,他们将前往杭州康智建筑景观设计有限公司、杭州恒旺控股集团有限公司等20余家单位,正式开启新年新征程。

据悉,西湖区总工会联合区人社局共同开展“西湖·青川东西部协作‘点对点’包车返岗行动”,为两地企业及求职人员搭建“零距离”沟通平台,保障企业节后用工需求,全力稳就业、保民生,实现从“家门口”到“厂门口”再到“厂门口”的精准服务,助力广大职工安全有序

到岗复工。

下一步,西湖区总工会将持续创新就业服务载体,通过线上线下相结合的方式,连续推出西湖专场“春风行动”“招聘快车”等系列活动。同时,深化产业工人队伍建设改革,新就业形态劳动者权益保障等工作,开展“助企开门红”企业用工服务、西湖区“金蓝领”培育工程及“西湖工情码”劳动维权知识宣讲等一系列活动,加快推进高质量就业,助力一季度经济“开门红”。

平湖赴外招聘团 出发!

本报讯 记者金钧胤 通讯员姚心辉报道 当下正值职工流动高峰期和企业订单增长期,企业招工怎么办?2月17日,由平湖市总工会、市人社局主办的2024年“春风行动”平湖市赴外招聘启动仪式举行,多家优质企业组成的2024年“春风行动”平湖—河南劳务协作招聘团在当天出发前往河南开封市杞县、兰考县,吹响了龙年招工号角。

为办好此次招聘活动,平湖市总工会做了大量准备工作,精心选择了平湖众力汽车部件有限公

司、新秀集团有限公司、浙江嘉特保温科技股份有限公司等优质企业,推出了焊工、机修电工、操作工等数百个岗位。同时,平湖市总工会还联合市人社局采取“一企业一乡镇”定点招聘、“一工种一推介”定向招聘等多种途径,向当地求职者广泛宣传平湖发展前景、就业政策、用工环境,助力招工就业。

据悉,第二批招聘团已于2月19日前往湖南等地开展劳务协作招聘,为平湖经济社会发展提供人才资源保障。

春风送岗 职等你来



日前,兰溪市总工会联合相关部门举办“春风送岗 职等你来”2024年新春招聘会,吸引211家企业参加,提供5974个岗位,1000余人次达成就业意向。

本次招聘会是兰溪市总工会助力“开门红”的举措之一。近日,兰溪市总工会助力留工稳岗,积极走访“两重不停”企业,慰问一线职工、劳模,为企业职工排

忧纾困。“兰工驿站”全天候常态化发布招聘信息,并为职工提供求职登记、职业介绍、政策咨询等就业服务。兰溪市总工会还搭建互联网就业信息平台,每周发布2-3次招聘信息,为职工提供普惠性就业服务,促进企业和求职者精准匹配、双向奔赴。

通讯员邵黎仙 记者羊荣江 摄