



明确任务清单 列出时间进度 承诺服务内容

绍兴市总工会吹响户外劳动者服务站点建设启动号角



本报讯 记者胡钟报道 新年伊始,绍兴市总工会便明确了首个全年重点工作项目——工会户外劳动者服务站点建设。作为省政府十方面32项民生实事之一,绍兴市政府十方面民生实事之一,工会户外劳动者服务站点建设,一方面承载着党委政府、工会组织的关心和关爱,另一方面联通着每一名奔波在大街小巷的户外劳动者的真切感受。明确任务书、列好时间表,近日,绍兴工会户外劳动者服务站点建设现场推进会正式吹响了今年全市

工会系统“一号工程”的启动号角。

今年,省十四届人大二次会议审议通过将“实施户外劳动者暖心服务行动,改造提升服务站点1000家以上”列入省政府十方面32项民生实事;绍兴市九届人大四次会议也将“户外劳动者服务站点建设工程”列入2024年市政府十方面民生实事。民生实事落细在关键小事,小小的户外劳动者服务站点,数量不够、服务好不好、进出便不便,都会让每一位使用者直接感受到“娘家人”亲不亲、关爱服务细不细,心里暖不暖。

今年,省委的“新春第一会”提出要全面推进“三支队伍”建设,并强调“高素养劳动者队伍是基础支撑”。作为城

市环境的维护者、便利生活的提供者、一方平安的守护者,广大户外劳动者自然也是这支队伍中重要的一员。

绍兴市政协副主席、市总工会主席王芬祥在推进会上说,建设好户外劳动者服务站点,为他们提供“冷可取暖、热可纳凉、渴可喝水、急可如厕、累可歇脚、伤可用药”等贴心服务,既是解决他们最直接的现实需求,也是具象化地传递党和政府对基层一线的关怀,更是彰显绍兴文明城市的形象和共同富裕成果全民共享的理念,没有理由不把这件实事干好。

绍兴市总工会党组书记、常务副主席黄伟英在推进会上表示,今年绍兴市总工会根据实际情况分析研判,制定了完

成100家服务站点新建和改造任务的目标,其中,提升改造服务站点92家,新建24小时服务站点8家。同时,依托户外劳动者服务站点开展公益活动不少于50场。

市总工会将按照是否满足城市重点区域“15分钟服务圈”要求,是否覆盖各个乡镇(街道)、园区、社区,两个“是否”的总要求,因地制宜做好服务站点规划布局。站点建设做到三个“统一”。即统一在醒目处悬挂工会服务站点标识,提高能见度、辨识度,要闪闪发光、吸引眼球,不能羞羞答答、雾里看花,要让户外劳动者“认得清、进得来”;统一以工会驿站+“站点名称”的方式在高德、百度等电子地图上定位上图,让户外劳动者“找得到、找得准”;统一

张贴管理制度、服务承诺。

记者了解到,市总工会对今年列入民生实事项目的服务站点,明确要按照标杆型站点或者24小时智能化服务站点的建设标准,达到场地设施好、服务功能强、社会影响大、示范辐射广的综合性、标志性要求。建立“站长负责制”,由专人负责服务站点的运营、维护工作,公布联系电话。

下一步,市总工会将按照1月15日市政府与市总工会联席会议所作出的决定,与市发改委、市建设局、市民政局、市综合执法局,以及其他相关部门做好对接协商,在党委政府统一领导下,充分发挥各自职能优势,强化协调配合,一体推进服务站点建设落地落细落实。

贯彻落实省委“新春第一会”精神 推动打造高素养劳动者队伍

省劳模工匠志愿服务队开展“开工第一助”

本报讯 记者羊荣江报道 近日,省劳模工匠志愿服务队开展了“开工第一助”活动。此次“开工第一助”在绍兴柯桥排水有限公司技术总监丁卫松队长带领下,先后走进位于武义县的浙江华晟金属制品有限公司、浙江三美化工股份有限公司,帮助企业解决生产技术难题,助力企业取得“开门红、开门旺”。

“开工第一助”队员“含金量”十足,有4名全国技术能手、5名省技术能手,一半以上成员领衔省级以上劳模创新工作室,既有精湛的焊接技能,又有着丰富的理论知识和帮扶经验。

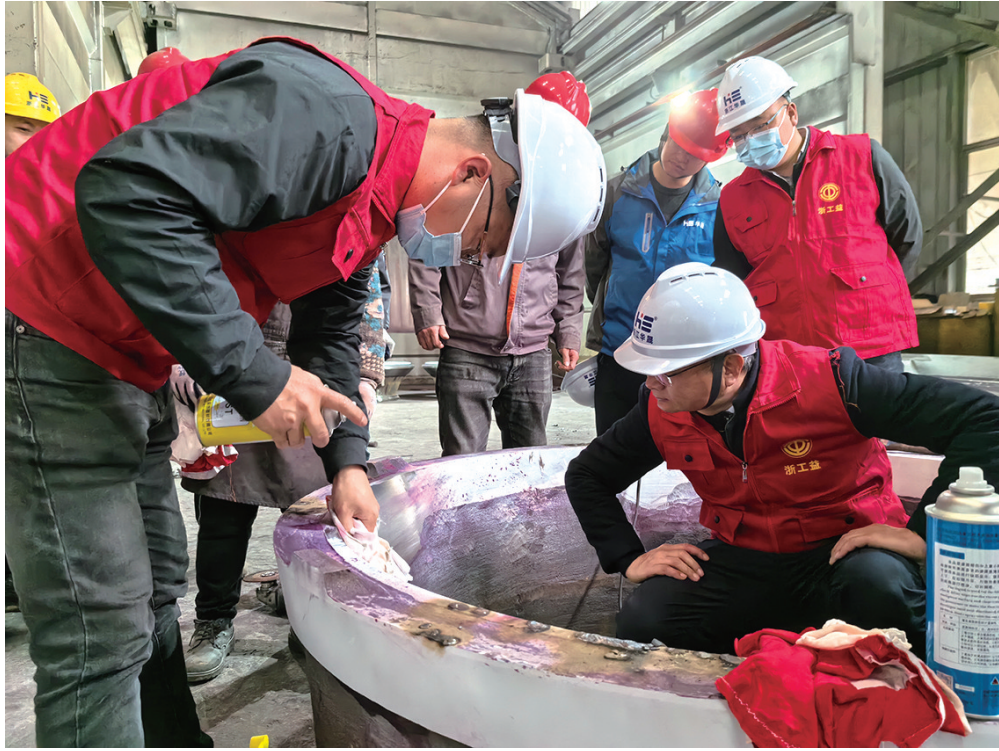
“我们公司主要生产大型矿山机械,产品具有耐磨,高强度等特点。所以采用ZGMn13、ZGMn18等高合金钢。铸造工作难免会有气孔、夹渣等缺陷,需要焊补修复。但是焊补时通常会出现裂纹,返修合格率很低,甚至造成工件报废,损失很大,希望你们能帮助我们解决。”车间里,浙江华晟金属制品有限公司生产技术部部长方德标对服务队提出困扰他们多年的难题。

原来,该公司受制于此

项难题,每年损失达数百万元,技术人员虽苦寻破解之法,仍不得要领,亟待解决。经在场的劳模工匠研判,解决这一问题的关键在于调整焊接工艺、提高焊接质量。从问题源头入手,金华技师学院焊接专家王小兵从理论基础着手,向公司焊工详细讲解Mn13高合金钢的材质,组织成分,焊接性能。在车间工件焊补区,丁卫松详细讲解了Mn13钢焊补的打磨技巧、焊补的手法以及焊后打磨、着色检查等技术难点。全国技术能手、绍兴技师学院丁澄洋现场授课,采用“小直径焊条,小电流快速焊接跳焊,水冷等冷焊工艺”成功修补缺陷工件。

“终于解决问题了,裂纹的问题我们已经琢磨三四年总是解决不了,没想到你们这么快就解决了,专家就是专家啊!”方德标发出了由衷的赞叹,“真的非常感谢总工会能把这些专家聚集在一起,给我们传授经验,提供技术支持,帮助企业解决一些老难题。”

“我来,我来,我来焊一个,专家你给我看着。”公司里修补铸件缺陷的焊工们踴



图为劳模工匠们正在“诊断”病因。

跃地拿起焊枪练习起来,服务队成员们在旁边进行一对一指导,直到焊工们都熟练掌握新的焊接技巧。

面对浙江三美化工有限公司提出的设备安装和维

修中有大量不锈钢管道和热交换器冷凝管的焊接成型后缺陷多、射线探伤合格率低等难题,服务队人员来到车间、进行焊接示范,并安排丁澄洋、朱志挺、施晨

晨、周小兵等队员分四组对五十余名焊工进行了手把手指导。

“专家手把手教,胜过咱自己摸索三年啊!”焊工们由衷给予感谢。

义乌老板娘的新本领

新华社杭州2月25日电 “你好”“Bonjour”“Hola”……网上热传的一段视频里,浙江义乌的老板娘张吉英无缝切换各国语言,如数家珍介绍自家商品。

在义乌市场做了20年雨伞生意,张吉英从没想过,自己可以流利“说”出那么多种外语。支撑她的,是义乌国际商贸城推出的商品贸易领域大语言模型和新升级的Chinagoods AI智创服务平台。

商户将录制好的中文视频上传平台,可转化成30多种语言的版本,输出时还会根据发音调整嘴型。这是“买全球卖全球”的义乌在AI技术赋能传

统贸易上的最新探索。

用这一平台做了1分钟的视频,却火爆出圈,张吉英在三个月内新增五六十位外商伙伴,还有不少三四年没联系的外国客户要求发新商品。

早期在义乌做外贸,中外语言不通,交流要靠计算器上按数字。“现在他们会用各种数字化工具获客、报价、接单。”一名德国客商感叹于生意伙伴的新面貌。

这项技术投入应用之前,产品行销100多个国家的义乌,商户没法精通每种语言,交流不畅一定程度上妨碍了业务拓展。面对复杂多变的经济形势和迅猛发展的数字经济,义乌

的传统经营模式正面临越来越大的挑战。但正如历史上每一次迎接挑战,义乌的回答都是:不断创新探索。

人多地少、土质不宜种植,义乌人便以经商为生存之道,用当地产的红糖交换商品,是为“敲糖帮”。改革开放以来,有形的义乌经历了小商品市场的五次迭代,无形的义乌见证了从一般贸易到旅游购物贸易再到市场采购贸易的发展历程。

21世纪初,面对中国加入世贸组织的机遇,义乌的大多数商户却不懂外贸、不会电脑。再加上全国与之类似的市场非常多,同行竞争激烈,以至

于有人断言义乌市场活不过新世纪的头十年。

这“成长的烦恼”,突出反映在体制机制的不适应——外国人居留、商户融资、出口通关,义乌这个县级行政单位的治理能力如何跟上发展的步伐,亟待改革破局。形象的比喻是,得“给成长快的孩子换上一件大衣服。”

在深入调研基础上,国家层面和浙江省均出台一系列政策,蹄疾步稳扩大当地经济社会管理权限改革,助推义乌持续实现超常规快速发展。

打“创新牌”、走“开放路”、吃“改革饭”,终于成就这座小城从“鸡毛换糖”到“世界超市”

的蝶变。2023年,义乌进出口总额达5660.5亿元,进出口逆势双增长。

当前,义乌在全球范围运营布局海外仓210个,正从国际贸易全链路入手建设数字贸易平台,提供一站式数字化选品、交易、通关、结算等服务。

有了科技赋能的新本领,谈起龙年的发展,义乌老板娘自信满满。张吉英希望借助AI数字老板娘的功能,进行全天24小时的多语种直播,与客户沟通的渠道更通畅,市场机会更多。

义乌虽小,可观世事。这是中国经济改革创新永不停步的一个例证。

最小满月遇上元宵节,需再等62年

据新华社天津2月25日电 天上月圆,人间团圆。2月24日,今年最小满月如约现身夜空,为千家万户送上温馨的元宵节祝福。

天文科普专家表示,明后年的元宵节依然是“十五的月亮十五圆”,但最小满月“邂逅”元宵节,下一次要等62年。

月球围绕地球公转的轨道是椭圆形,在运转过程中,其距离地球时远时近,平均距离约38.4万

千米,最远约40.6万千米,最近约35.6万千米,两者相差约5万千米,因此,从地球上望去就有了“大月亮”和“小月亮”之分。

不管是最小满月还是最大满月,每年都会出现一次,所以并不稀罕,但是最小满月遇上元宵节就比较罕见了。

据统计,上一次出现最小满月恰逢元宵节是在1962年2月19日,下一次则要等到2086年2月28日。

温州新春招聘闹元宵—— 企业重金揽才 亮出“十八般福利”

本报讯 通讯员李尖报道 2月24日是元宵节,虽然没有明媚阳光,但温州人才市场已是一派火热景象。为抢抓节庆机遇,温州2024年“千企万岗助强城”专项行动新春引才系列活动于当天双线出击,上海、温州同步举行两场现场招聘会,掀起春节后求职招聘热潮。

企业早早来到现场

“上午八点十几分就来了。”温州温德姆花园酒店负责人张女士告诉笔者,他们比招聘会开始的时间还早到了半个多小时,一方面是可以提前准备,另一方面也是为了不错过任何一个求职者。他们酒店将于五六月份开业,对酒店运营所需的所有岗位都“求贤若渴”,带来了30余个岗位,希望这场招聘会可以多招一些人。

多名企业招聘工作人员表示,今年公司预期较去年更为乐观。一鸣食品招聘主管黄先生说,除了满足原先产业的岗位需求,随着企业规模扩张、产品升级,他们还需要吸收更多研发或者采购专业的人员。“比往年要招更多的人。”

为了吸引求职者的注意,许多企业“亮”出“十八般福利”。“带薪旅游”“补充医疗保险”“免费住宿”等福利被许多企业展示在显眼的位置。“年轻一代的求职者对发展空间、休息时间、福利待遇等关注度较高,也注重保护自己作为劳动者的权益。”温州芽尖信息科技有限公司HR黄女士坦言,他们公司总部在上海,福利待遇也依照上海公司的标准,对求职者来说有一定的吸引力,所以特地做在易拉宝上。

本次招聘会共有54家企业携1563个岗位到场招贤,提供的岗位中以“5+5+N”产业居多,包括机械制图、生产主管、机械工程师、电商运营等岗位。

有企业“掷重金”揽才

同一天,温州市全国巡回引才列车开赴上海,吸引了一批如正泰、瑞浦兰钧、奥康、华峰、红蜻蜓等温州上市及知名企业“登上列车”。当天,11家用人单位,共推出物流规划工程师、专利检索工程师、全职博士后等480余个岗位,岗位平均月薪8500元。其中浙江金田高分子材料研究院有限公司主任研究员岗位年薪超过36万元。

此次华峰集团有限公司携40个岗位来到上海引才,给出的薪资十分优渥,本科9万~15万元,硕士13万~20万元。“这薪资在行业内也是比较有竞争力的,在温州市也是

属于佼佼者。”华峰集团引才负责人张先生说。

在温州现场招聘会,瑞安思恩电子科技有限公司的高级硬件工程师岗位年薪最高,达42万元。“高级硬件工程师是许多新能源企业的紧缺人才,待遇不提高留不住人才,公司发展还是要做长远的考虑。”该企业负责人说。

求职者积极且盲目

上午9点半,多数企业的招聘摊位前已聚集了不少人气,求职者以年轻面孔为主,排队等待咨询或面试,其中亦有不少父母先来“探路”。

一位求职者的父亲王先生表示,儿子今年30岁了,此前因为公司效益不好被“裁员”了,“这两天儿子出去旅游散心,我看到报纸上登了招聘会,就帮他先来看看。”有看到合适的岗位,王先生就拍下来,短短十几分钟,他的手机相册里就存了七八张招聘信息。

和伙伴一起来招聘会的陈同学,是第一次参加温州本地的招聘会。她告诉笔者,自己在重庆读大学,学的是新媒体专业,是今年的应届毕业生,之前在当地学校参加了一场招聘会,但是可以选择的温州企业不多。“我是温州人,毕业后还是想回到温州。”她发现温州许多企业都有招聘新媒体专业人员,尤其是大企业,对自身的宣传非常重视,也有成熟的新媒体运营模式,所以投了好几家简历。除了专业岗位外,她还向企业管培生和外贸企业岗位都投了简历。“给自己多一点机会,不要局限在一个坑里。”她笑道。

新春招聘热度不断攀升

据温州市人才中心统计,本次招聘会吸引1545名人才入场,收到简历245份,达成意向115人。

线下招聘会气氛热闹,网络招聘同样不打烊。1月份起,已经在温州人才网举办“千企万岗助强城”专项行动“一港五谷”系列网络专场招聘会5场,共563家企业提供岗位3.1万个,收到简历657份,达成意向136人。另有建筑业、预制菜、生产性服务业和各县(市、区)重点产业专场、仓储物流交通运输专场、鞋业服装产业专场等网络招聘会正在举办中,有意向的求职者可以登录温州人才网了解岗位信息,与用人单位在线交流,而且可以通过视频面试,足不出户找到心仪的工作。今年1月份以来,全市已举办线上线下双线引才70场。

娃哈哈集团创始人 宗庆后逝世

新华社杭州2月25日电 记者25日从娃哈哈集团获悉,娃哈哈集团创始人宗庆后因病医治无效,于当日10时30分在杭州逝世,享年79岁。

1987年,宗庆后带领一个校办企业的两名退休教师,凭着14万元借款,靠代销汽水、棒冰起家,通过产品创新、技术创新、营销创新,创立了“娃

哈哈”这一知名品牌。宗庆后也成为改革开放后民营企业家的代表人物之一。

宗庆后是第十、十一、十二届全国人大代表,中国共产党浙江省第十二、十三、十四届代表大会代表,还曾获得全国劳动模范、全国五一劳动奖章、改革开放40年百名杰出民营企业企业家等荣誉。

(本报曾于2018年10月27日刊发对宗庆后的人物专访——《宗庆后:改革之光,让我们找到了那条“路”》,该报道较全面地反映了娃哈哈集团在改革开放政策下的快速成长历程,也充分展现了宗庆后的创业心路和企业家人情怀。报道详见第4版)