

多地金融委亮相

央地协同金融监管新格局加快形成

新华社北京2月26日电 在中央层面的金融监管机构改革基本落定之后,地方金融监管体制改革正在加速落地。

2024年开年以来,地方金融委、地方金融工委紧锣密鼓组建,地方金融管理局也纷纷挂牌成立。随着自上而下的金融监管机构改革渐次落地,央地协同金融监管新格局正在加快形成。

多地金融委密集组建

在2023年11月中央金融委员会首次对外公开发声后,近段时间以来,地方金融委、地方金融工委陆续成立。

据统计,目前已有20多个省份成立了地方金融委、地方金融工委。与此同时,多地地方金融管理局纷纷亮相,与地方金融委办公室、地方金融工委合署办公,人员配置与职能设置也逐步明确。

记者观察到,多地原来的地方金融监督管理局官网已完成更名,其中,大多数是地方金融委办公室、地方金融工委、地方金融管理局三块牌子并列。

另据记者了解,五个计划单列市也在陆续成立对应级别的金融委。

“这是落实党和国家机构改革方案、深化地方金融监管体制改革的重要举措。”复旦大学金融研究院研究员董希淼表示,组建地方金融委和金融工委,将在地方层面加强党对金融工作的领导,中央和地方金融监管将联系更加紧密、体制更完善,有利于加强央地协同,提高地方金融监管效能。

根据2023年3月中共中央、国务院印发的《党和国家机构改革方案》,中央层面的改革任务力争在2023年年底前完成,地方层面的改革任务力争在2024年年底前完成。

随着中央金融委和中央金融工委成立,国家金融监督管理总局及各地派出机构陆续挂牌,中央层面的金融监管机构改革已基本完成。2024年开年以来,筹备已久的地方金融监管体制改革逐渐落地。

专家认为,中央部门之间的协同、央地之间的协同,是中央金融委、地方金融委及金融工委的重要工作。在重大风险的处置方面,地方金融委和金融工委将发挥落实属地责任的重要作用。

“我国各地金融监管部门按照党中央、国务院的统一部署,落实金融机制改革方案,推动加快形成新时代金融监管新格局。”福建社会科学院副院长黄茂兴表示。

大刀阔斧改革为哪般?

在新一轮金融监管机构改革中,

深化地方金融监管体制改革备受关注。从近年来的金融监管和风险处置实践看,加强央地监管协同的必要性、紧迫性日益上升。

地方是防范化解金融风险的重要战场。但由于历史原因,地方金融监管力量比较薄弱,在处理金融发展与加强监管二者关系时也存在矛盾。董希淼指出,地方法人金融机构接受中央金融管理部门监管,但国有金融资本管理、党建、纪检监察等职权均在地方政府党委,中央金融管理部门派出机构和地方政府在高管任免、风险处置中难以协调的情况时有发生。

当前,金融创新复杂多样,防风险任务依旧艰巨,无论是加强金融监管还是防范化解高风险中小金融机构等重点领域风险,都对加强央地监管协同、提高地方金融监管效能提出了更高要求。

《党和国家机构改革方案》提出,

建立以中央金融管理等部门派出机构为主的地方金融监管体制,统筹优化中央金融管理等部门派出机构设置和力量配备。地方政府设立的金融监管机构专司监管职责,不再加挂金融工作局、金融办公室等牌子。

“针对地方金融监管部门存在的监管手段缺乏、专业人才不足等问题,强化金融管理中央事权,同时压实地方金融监管主体责任,中央和地方的金融监管职责分工更加明确,监管效能将进一步提升。”国家金融与发展实验室副主任曾刚表示。

在曾刚看来,央地协同的必要性体现在日常监管和风险处置化解两个方面。“中央和地方监管规则不统一,可能会出现监管套利。只有央地同向发力,动作才能统一,政策才能一致,真正实现横向到底、纵向到底的金融监管全覆盖。”

董希淼表示,调整和剥离地方金融监管部门金融发展、招商引资等职能,可以避免其既当“裁判员”又当“运动员”,从而能一门心思抓监管、防风险。

地方中小金融机构风险的处置,也离不开地方政府。专家表示,如果不运用地方政府资源,容易出现没人牵头负责或者风险处置效率比较低的情况。通过设立地方金融委,可压实地方党委政府的属地风险处置责任,提高金融风险化解的效率。

金融监管总局局长李云泽此前接受新华社采访时表示,将在中央金融委员会的统筹领导下,协同构建全覆盖的金融监管体制机制,做到同责共担、同题共答、同向发力,确保监管无死角、无盲区、无例外。

加强监管协同如何真正落地见效?

机构调整只是第一步。在新的监

管架构下,中央与地方要共同构建科学高效的金融监管体系,实现“1+1>2”的协同监管效应,不是一蹴而就的事情。

多位金融人士认为,随着地方金融监管体制改革迈出重要步伐,后续在具体监管实践中,中央金融监管部门和地方党政机关如何在日常监管、风险处置、资源配置等方面进行深度有效的分工协作、协调配合,还需要进一步探索和磨合。

“加强中央和地方金融监管协调机制建设已经在顶层设计进行了总体布局,接下来还应该在具体实践中进行优化。”清华大学五道口金融学院副院长田轩表示,要进一步厘清中央与地方金融监管事权边界,完善金融监管权配置的法治供给,同时以新兴业务监管作为抓手,增强中央和地方对金融监管的合力。

对地方来说,面临着金融监管理念转变、职能转化的挑战。“不挂牌子是否意味着不用履行相关职责?地方金融发展和相关金融服务责任由谁来承担?”一名地方金融监管人士表示。

还有一些问题待解。比如,在防范和处置非法集资等方面,地方和中央金融监管部门存在职责交叉,如何做好分工协调仍是关键;又如,如何加强一直相对薄弱的地方监管力量,提升地方监管能力水平等。

专家认为,要完善制度健全、支撑有力的配套保障机制。强化地方金融监管法治保障建设,尽快出台地方金融监管条例;探索建立监管考评体系,鼓励和保护地方政府监管积极性;通过充实地方金融监管力量等方式,提升金融监管能力水平,以科学、有效、有力的监管不断增强金融发展的安全性。

“甬舟号”盾构机下线



昨日,一台刀盘涂装“瑞龙”图案的超大直径盾构机“甬舟号”在湖南长沙下线,刀盘开挖直径14.57米,将应用于世界上最长海底高铁隧道——宁波至舟山铁路金塘海底隧道。

“甬舟号”盾构机由中铁十四局集团、铁建重工集团联合研发,全长

135米,总重量4350吨,配备特制刀具308把,总装达到世界一流水平。盾构机刀盘涂装“瑞龙”“祥云”图案,寓意着建设者们乘着龙的祥瑞之气和冲破一切困难的英勇气概开启盾构穿海之旅。

通讯员林上军、李桂香、马婧波、范少文 摄

文化沁润生活 夜校再“破圈”

如今,夜校又火了。

4000余名青年参与,江苏多地500余场青年夜校课堂爆满;9门课程上线就被抢完,武汉首期公益青年夜校启动就“破圈”;382门课程被65万网友关注,去年秋天成绩亮眼的上海市民艺术夜校,2月27日又将发布新年春季课程……“白天上班,晚上上课”,正成为中国式夜生活的一张名片。

夜校不是新事物。诞生于工业革命,它意在解决工学矛盾,是职工提高自身技能的晚间学校。早在20世纪20年代,各地早期党组织创办工人夜校,从提高工人文化程度着手,进而启发工人阶级觉悟。新中国成立以来,从五六十年代的识字算术、生产技术,到七八十年代的理发裁剪、专业教育,再到世纪之交的微机电脑、多门外语……夜校,让历届年轻人知识换代、工作升级。

走过百年,今天这波夜校不再与传统工作绑定。8小时之外,生活更精彩。半小时前还在办公室跟甲方谈判的郭怡然,现身于北京一家夜校的书法课堂。她不想被一种气质束缚,说“夜校可以去‘班味儿’”。

既有为兴趣买单的声乐、书法、油画,也有为生活添色的咖啡拉花、蛋糕烘焙、刺绣簪花、vlog制作,还有纯粹释放压力的泰拳、散打……在社交平台上搜索“夜校”,各地课程花样翻新,老式夜校的“刚需”属性已经改观。

用兴趣打开“社恐”局面,社交场景上新。

凭借共同爱好,在夜校可以分分钟“破冰”结交新朋友。原本内向的小土近期从上海市民夜校的茶道课结业。这一天,她把闺蜜同学亲了个遍,彼此约定“不能停止见面”。从“社恐”到“社牛”,只差了几节课的距离。

“和我一起学架子鼓的有个夕阳红乐团的老奶奶,七八十岁了!她经常会带乐队的歌来让老师扒谱。那些歌根本没有拍子可言,老师快‘疯’了!我们一起练。”北京一家互联网公司职员小李说。只要爱好合拍,年龄不是界限,代沟也不是问题。

兴趣是群体的分类器。中央民族大学社会学系青年讲师范叶超表示,夜校提供专门场地和专业设备,为相同兴趣爱好的都市人群开辟了一个社交空间,促进新的趣缘群体生成。“线上兴趣社群再热闹,也无法替代线下互动的情感满足,人们依然渴望与志同道合的人有面对面的深入交流。”

享有生活主动权,夜校里有大市

场。谁说上班只能在白天?“有的年轻人把创办夜校作为自主创业的渠道;有的希望借夜校学习提升自己,找到新的就业机会。”中国教育科学研究院研究员储朝晖介绍,夜校让就业场景“扩列”。

一些教培机构也开始转型。中公教育旗下品牌近期推出夜校课堂,丰富这一市场。“夜校项目希望能够帮助年轻人培养技能,促进多样就业。”相关业务负责人梁蕾说。

“500元买10节课,很实惠!”“长大了,慷慨‘宴请’小时候的自己。”“上班后时间宝贵,我希望能学出成果。”“同样是玩,在夜校,一群人玩更有趣!”“自学心态在‘特别厉害’和‘特别菜’之间反复横跳,在夜校可以摆正。”

走进夜校的人们,理由多种多样。这些“小心思”里,潜藏着夜校的大市场。

文化沁润生活,夜校给非遗雅文化打开“任意门”。

中国传统制茶技艺及其相关习俗已是世界级非遗,但日常饮茶还是差点文化味。“通过夜校,茶道现在真的成为我生活的一部分。”小土说。

“文脉传承不仅需要把前人的创造精心守护好,也要让更多人能够参与。”北京一家开设非遗课程的夜校机构负责人说,课程一上线就被抢空,“好像大家铆足了劲儿,都想当回‘非遗传承人’”。

相较于对非遗走马观花的旅游参观,夜校课程让更多人有机会增进了解、上手体验。

“苏州到处是文化,大家耳濡目染;夜校想让学员体验古今、感受到心。”发起这轮苏州大学夜校的继续教育学院院长缪世林说,包含昆曲、制香、古琴等非遗项目在内的,第二期夜校本周起陆续开课。静下来、沉进去,非遗才真正成为公共生活的一部分。

“高校扩招以后,我国高等教育毛入学率现在已达60%左右,更多人已能够进入高校完成学业。”储朝晖说,我们距离陶行知生活即教育、社会即学校的理念已更近一步。“现在的夜校变得轻松化,讲授的更多的是休闲实践的技能,是对生活的拓宽、对选择的追求、对幸福的感悟。”

“无用”有大用。推开夜校这扇窗,可以看见未来的社会生活。一个全民终身学习的学习型社会,正被一间间夜晚课堂的通明灯火照亮外形。

据《经济参考报》

“看领导喜好”“拼关系”,绩效评分岂能如此随意?

姜云沐介绍,在调整考核任务前,部门主管会与职工一一谈话并要求确认签字。如果有两个月的绩效低于70分,将被劝退。

“现在,考核任务水涨船高,调整非常频繁。”这让姜云沐和同事们有些担心,“生怕哪个月绩效不及格了,再被扣工资或辞退。”

姜云沐认为,如果制度设计不合理,绩效得分就不能体现出实际工作情况。“考核任务每月都变,得分忽上忽下,这样考核的意义是什么?绩效考核是为了激励员工,还是缩减开支?”在姜云沐看来,公司的绩效考核任务已经从“送分题”变成了“超纲题”,“越来越难完成了”。即便姜云沐不认同这种绩效考核管理方式,但也只能接受并适应。

存在“恶意打分”“打人情分”等情况

记者采访发现,姜云沐和同事们遭遇的不是孤例,一些用人单位存在绩效考核随意的情况。

“新换的领导不喜欢我,给我打了59分”“同事互评不看工作汇报,拼谁关系好”……有劳动者表示,一些用人单位在绩效打分上存在“恶意打分”“打人情分”等情况,一些领导甚至将绩效考核变为表达个人喜好的工具。

“根据劳动法,用人单位确有用工自主权,但这种自主权不能无限扩大。”北京中银律师事务所律师杨保全表示,一些绩效打分之所以“变了味”,是因为用人单位及其管理人员认为,在绩效考核上,他们拥有话语权和自主权,想当然地认为绩效考核是上级

评价说了算,考核缺乏细化或对任务进行量化的细则,导致打分随意化,“甚至有领导认为,绩效打分‘全在自己一支笔’。”

在劳动争议案件中,绩效得分也常为争议点。2012年3月底,孙超入职一家金融公司,2020年4月20日,他以“公司未及时足额支付劳动报酬”等为由,提出解除劳动合同。2020年1月至4月,他的岗位绩效工资被扣减,公司声称系因2019年度孙超的考核结果不合格,其外部收入贡献、内部协同收入贡献等4个维度的评价结果均为零。

对此,孙超认为,该评价为单方评定,没有具体的打分细则。法院经审理认为,该公司对岗位绩效如何扣除及扣发比例均无细化的规定,也未能提交对孙超评定结果为零或其认可该评定的证据,应补发2020年1月至4月其被扣发的绩效工资。

“实行绩效考核,本意是为了调动员工的积极性,助力完成用人单位的发展目标。如果考核制度不合理、在打分环节有失偏颇,那考核就意味着失效。”有相关人士认为,绩效考核既要体现出严肃性、又要体现出对员工的激励性。

设计考核制度应遵循合法合规原则

杨保全指出,用人单位设计绩效考核制度时,应遵循合法合规合理的原则,制定统一的细则,让每一个目标都有可衡量的标准,所定标准尽可能量化,凸显打分的客观性,减少主观评判。

“用人单位在制定绩效考核、绩效工资等涉及劳动者切身利益的条款时,要经过评审、职工代表大会讨论等民主程序,并充分宣传贯彻,求得劳动者的同意。”相关人士表示,用人单位应指导培训劳动者,让劳动者具备完成绩效考核的技能和能力。

北京市中顾律师事务所律师霍焰认为,用人单位应该在探索的过程中,逐步完善绩效考核制度,对明显不合理的地方及时予以调整。“如果劳动者对绩效得分提出了合理合法的质疑,考核制度要设置允许提交复议申请,有复核程序,以程序公正保证考核结果的公正。”霍焰指出。

“绩效得分是绩效考核的结果,不能让绩效打分成为变相扣减工资甚至辞退劳动者的手段。”杨保全表示,即便劳动者的绩效考核结果不合格,用人单位也不能以此为由直接辞退劳动者。

霍焰介绍,相对成熟的企业在绩效考核上有自成的体系,相对公平合理,一些不太成熟的企业在绩效考核时易产生不规范的问题。“如果依据绩效得分随意扣减工资甚至辞退劳动者,用人单位会存在法律风险。”

杨保全提醒道,劳动者如因绩效打分等与用人单位产生争议,应注意收集并保留证据,与用人单位协商。还可以拨打12351、12333、12345进行投诉,或申请劳动仲裁、提起诉讼,维护自己的合法权益。(部分受访者为化名)

据《工人日报》

德清供电:“枢纽站”体检护航春运



春节假期结束,返程客流迎来出行高峰。2月20日,国网浙江电力(德清)红船共产党员服务队对辖区内重要交通枢纽及电力设备开展检查,确保万无一失。高铁和公交车作为人们出行的重要方式,服务队队员们首先来到德清县客运中心和德清高铁站,接着又陆续走访杭高速德清服务区、新市古镇、莫干山风景区等重点区域。接下来,国网德清县供电公司将继续密切关注天气情况,优化电网运行方式,与德清高铁站和客运中心保持24小时联系,加强设备状态巡视和消缺,护航返程人员出行顺利、平安。 张若棋、范力行 摄

垃圾分类游戏添趣味

为进一步推进垃圾分类工作,倡导绿色生态、健康环保的生活方式,提高群众对垃圾分类的知晓率、参与率,近日,杭州市淳安县宋村乡生态办在乡文化楼举办“垃圾分类一小步,低碳生活一大步”全民垃圾分类趣味活动。

“原来陶瓷的酒瓶是其他垃圾,我还一直以为是可回收物。”宋大伯站在垃圾分类展板区块前笑呵呵地说。“这个我知道,家里的猪油渣是易腐垃圾。”方大妈拿着手中的卡片高兴地投入易腐桶中。

活动现场,“宋大姐”巾帼志愿者们给村民们发放垃圾分类宣传页和垃圾袋,同时普及农村生活污水治理、河道保护和垃圾分类的知识和技巧,并开展

垃圾分类“快问快答”竞赛,引导村民逐步养成垃圾分类的良好习惯,营造养成文明健康生活方式的良好氛围。

本次活动为群众发放宣传册160余份,组织86名群众参与了“污水治理+垃圾分类”知识有奖问答活动,发放奖品30余份。

缪敏芳

浙江新宝汽车电器有限公司遗失公章一枚,编码330624001828,遗失地点:浙江省湖州市德清县新安镇新安南路150号,遗失时间:2024年2月23日,遗失声明:遗失单位名称:浙江新宝汽车电器有限公司,遗失人:胡伟,身份证号码:330225197103250311,遗失物品:公章一枚,遗失原因:不慎丢失,遗失物品估价:1000元,找回方式:登报声明,登报媒体:湖州晚报,登报日期:2024年2月24日,登报版面:头版,登报费用:100元,登报金额:100元,登报人:胡伟,登报地址:湖州市新安南路150号,登报电话:0572-8824538,登报人身份证号:330225197103250311,登报人联系方式:13957252031,登报人银行账号:6222020000