



小荷正露尖尖角

杭州市总工会厚植“数字匠心”助力共同富裕

聚焦“三大”领域 打造“四型”社会

全省工会助力共同富裕创新案例

建好人才“蓄水池”

调研走访企业、靶向对接需求、完善评价规则、出台实施方案……经过1年多时间的筹备、组织、认定,去年,50名首届“杭州数字工匠”通过技术能力、经济贡献、社会效益等多维度的打分评审,从近300名候选人中脱颖而出。

他们中,有人曾获国家科学技术进步一等奖,有人累计创造经济效益3000万元以上,有人主导研发全国第一张健康码,还有人申请专利500余个……这些从事数字经济行业工作的工匠们,亮出了漂亮成绩单的同时,也让人们看到了极致匠心所产生的社会影响力。

锻造高质量数字人才队伍,光靠培优还远远不够,杭州市总工会将目光瞄准全生命周期成长,重点围绕物联网、大数据、云计算等领域,支持数字经济行业龙头、专精特新“小巨人”企业、隐形冠军企业等开展技能练兵比武和职业技能大赛。

区块链应用操作员是在数字经济经济发展过程中诞生的全新职业,去年7月,杭州市在全省率先举办市级区块链应用操作员职业技能竞赛,面向区块链这一新兴技术领域,加快建设一支与杭州数字经济高质量发展相适应的高素养人才队伍。

可以欣喜地看到,通过技能比武、以赛带训,越来越多这一新领域的从业人员,在杭州这片创新创业的热土上扎根。

搭好发展“大舞台”

如何带领各类数字经济人才走出杭州,走向更大舞台?

杭州市总工会鼓励“数字工匠”领办数字技能大师工作室和技术攻关平台,让数字技能人才真正正在经营发展中“挑大梁”“当主角”。同时,开放“数字工匠”人才资源,建设数字技能导师队伍,依托工匠学院、劳模(工匠)协会、职业院校,打造“三位一体”数字人才孵化平台。优先推荐“数字工匠”成为“杭州工匠”“浙江工匠”等各类先进,打通职业成长通道。

从“杭州数字工匠”到“杭州工匠”,钱志恒用了不到半年的时间,但精益求精这条路,他踏踏实实走了十多年。从最初的技术小兵,到公司的首席固件工程师,他参与了我国第一代指纹识别专用芯片的研制工作,并顺利实现该芯片国产化,接着又领导开发芯片集成开发环境,降低芯片开发成本,提高了芯片测试和验证效率,使其所在公司的指纹识别芯片产品

始终处于国内领先水平。

“作为数字经济领域的工匠,我将带领团队研发出更多企业能用适用的数智产品,帮助企业利用数据更快走上高端化、智能化、绿色化发展道路。”“杭州数字工匠”、每日互动股份有限公司治数平台部副总经理袁凯表示,未来,他不仅要做优产品,让数据发挥价值、创造价值,还想为公司培养出更多的“数字工匠”。

“小荷才露尖尖角”,很多人以此来形容数字经济目前的发展阶段。眼下,第二届“杭州数字工匠”认定工作已经启动。呼唤每一位工匠“后来人”一起凝聚匠心,助力共同富裕,让未来更美好。而为期5年的杭州“数字工匠”评选计划,将逐批选育认定“杭州数字工匠”300名,实现更广覆盖、更高提升。你期待看看5年后的这里吗?

守护学生“舌尖上的安全”

我省市场监管、教育部门
联合开展“开学第一餐”检查

本报讯 记者羊荣江报道 “小神兽们”开学了。学校食品安全保障工作是否到位?安全监管是否落实……带着这些问题,2月26日,我省省市区三级市场监管、教育部门联合检查校园食品安全。

联合检查组先后来到校对外配餐企业杭州千盅速餐饮有限公司以及采荷中学濮家校区、杭州市交通职业高级中学开展检查,逐一查看学校食堂和校外供餐单位的食品加工操作区、仓库、配送餐等区域,重点检查“两员”责任落实、食材采购追溯、有害生物特别是鼠患防治、餐具消毒保洁、食品加工制作过程、食品留样、仓储等情况是否规范。

联合检查组还在现场进行了食材快速检测,针对蔬菜的农药残留、鸡蛋的兽药残留等情况检测了7个样品,检测结果全部合格。

联合检查组负责人告诉记者,本次检查总体情况都不错。对检查过程中发现的个别

地方有卫生死角、清洁工具未定位存放、垃圾桶未加盖、从业人员食品安全知识掌握不够等问题,检查组当场提出整改意见,要求学校和校外供餐单位限期整改,市场监管部门将持续跟进督促整改落实到位。

我省共有学校食堂15048家,学生1000多万人,为保障学生春季开学期间饮食安全,省市场监管局、省教育厅已在开学前进行联合部署,各地利用寒假期间,指导学校食堂按照“一校一策”进行改造提升,寒假期间共有1576家学校食堂按照规范标准进行了整改。同时,按照“一校一盯”要求,对学校食堂进行检查,建立“一校一档”检查体检资料。开学第一天全省已检查学校食堂4065家,“春季开学期间,还将对学校食堂进行线上线下全覆盖检查,并对食品安全总监、食品安全员和从业人员进行全员培训和抽查考核,有效提升人员素质,持续保障校园食品安全。”省市场监管局有关负责人表示。

日产棉布1万米 冲刺新春“开门红”



昨日,在杭州艺绣实业有限公司生产车间,工人们在一排自动化机器前赶制订单。目前,该

公司日产纺棉布达1万多米,正全力冲刺新春首季“开门红”。通讯员宁文武 摄

以心聚“新” 以“新”暖心 兰溪工会用“小空间”服务“大民生”



本报讯 记者羊荣江 通讯员邵黎仙报道 “这个地方真好,累了有地方歇脚,渴了有水喝,不仅提供就业服务,还有阅读场所,对于我们来说真是件幸福事儿。”近日,中通快递员王小伟在兰溪市兰荫路兰工驿站休息后开心地说。据了解,兰溪市目前已建有50家户外劳动者站点。

“我们将始终以心聚‘新’,以‘新’暖心作为服务新业态新就业群体户外劳动者的出发点和落脚点。”兰溪市总工会党组书记、常务副主席朱力军说。

小小的驿站的确改善着快递小哥、外卖员等新业态新就



业群体的工作环境,让他们感到温暖。兰溪市总工会特别推出了一系列暖“新”“组合拳”,绘制了暖“新”地图,发布了五大暖“新”服务礼包,建立了“小哥学堂”,定向为新业态新就业群体提供学历教育和技能培训,帮助提升技能素养、拓展职业发展渠道。兰溪市总工会还通过“微

心愿”收集快递小哥、外卖员等群体的需求,将诉求、建议意见等通过意见簿、心愿墙或电话反馈,了解“小哥”群体关心什么、工作生活上有哪些烦心事等,确保服务广覆盖、零盲点。这一系列的举措,把服务触角深入基层,增强新业态新就业群体的认同感、归属感和幸福感。

在兰溪电信营业厅内,有一片专门为“小哥们”开辟的休闲区,也是他们常来光顾的地方。这里窗明几净,配备有休息椅、饮水机、微波炉、维修工具、常用药箱、雨伞、手机充电器等必要设备及物资,为快递员、外卖小哥等新业态新就业群体提供“冷可取暖、热可纳凉、渴有饮水、累可歇脚、临时避雨”等暖心服务。在该站点职工阅读区中放满各类书籍,成为户外劳动者的“精神食粮”。同时,围绕“我们的节日”

开展“工会相伴 暖新暖心”活动,如开展新年送春联、清明送青团、五一送健康、端午送粽子等。

小驿站释放着“大温暖”,小空间服务着“大民生”。

“目前兰溪的户外劳动者站点已成为工会服务、帮办代办的集成,下一步,我们将积极探索服务新业态新就业群体工作,结合‘我为职工办实事’实践活动和‘最美驿站’创建工作,进一步巩固提升户外劳动者站点的服务功能,推出就业服务、健康服务、职工阅读、技能提升、职工婚恋、关爱帮扶等6大类27个服务项目的‘暖新活动套餐’,着力推进户外站点运行标准化、规范化、制度化、特色化,为新业态新就业群体提供各项便捷周到服务,让户外劳动者站点成为‘小哥们’信得过、靠得住、离不开的暖心之家。”朱力军说。

浙江加快推进 民营经济总部企业建设

新华社杭州2月27日电 记者从浙江省经信厅获悉,浙江将聚焦先进制造业、数字经济、现代服务业、现代农业,培育发展根植浙江、布局全球的民营经济总部企业,全面促进民营经济高质量发展。

据介绍,浙江将培育提升民营经济总部企业能级,加强

(下转第4版)

贯彻落实省委“新春第一会”精神
推动打造高素质劳动者队伍

以“匠文化” 滋养企业育才沃土

本报讯 通讯员周舒报
道“看到公司展厅和公众号对我们班组进行展示,我感到备受重视和自豪,干活也更有劲了。”去年底刚结束乌镇互联网科技馆项目幕墙施工的班长邹志飞说。

从2008年起,邹志飞带领一个幕墙班组参与浙江建集团所属浙江省建设装饰集团(下称“省装饰集团”)的项目建设,参加了乌镇互联网国际会展中心、互联网之光、互联网科技馆等一系列国家级大项目的幕墙施工工作,是跟着企业一起成长的建筑工人代表。在他看来,每天穿梭于高空的楼栋边缘默默地为建筑“穿新衣”,却不曾想企业也在持续关注着他。

在农历新年上班第一天,省委召开全省持续推进“八八战略”走深走实,全力打造高素质干部队伍、高水平创新型人才和企业队伍、高素养劳动者队伍大会,进一步明确浙江要全面加强“三支队伍”的建设。

同一个时间,省装饰集团连续在企业公众号推出了7期“大师技能工作室”“品牌项目经理”“优秀施工班组”“品牌设计师”等42位品牌“匠人”系列海报,并在公司大力培育以“匠人、匠心、匠韵”为核心的“匠”文化,成立4个技能大师工作室,培养了省属“五个一”人才工程杰出人才、浙江省金蓝领、杭州市高层次人才等41名。同时加大对先进典型的宣传力度,讲好职工身边的工匠故事,营造精益求精的敬业氛围,滋养企业高质量发展和人才成长沃土。

“直播带岗”引来10万人次围观
用人单位收到1000余份简历
快递企业
节后“招兵买马”

本报讯 通讯员张佳丽、王绩报道 “欢迎进入直播间”的宝宝们,这里是嘉兴市秀洲区王店镇长水塘路168号圆通转运中心“对我们企业岗位感兴趣的宝宝们可以点击下方小程序,进行报名”……三脚架一架,手机一开,近日,在圆通转运中心操作分拣现场,圆通速递党支部书记、00后女孩荣佳慧开始了她的又一场“直播带岗”。

2023年,秀洲快递业务量2.25亿件,快递业务收入28.1亿元,同比增长24.8%,高于全市平均水平15.8个百分点,连续三年位列全市第一。高速发展的快递业,让秀洲快递岗位成了“香饽饽”。

招工“先人一步”,生产才能“快人一拍”。为保证快递寄递工作从“春节模式”迅速进入常态运营,秀洲抓住这段节后“调整期”,创新招聘方式,助力企业“招兵买马”。

圆通速递依托互联网,创新开拓“直播带岗”线上招工新渠道。2023年11月25日,荣佳慧开始了她的第一场“直播带岗”。在接近0℃的天气下,荣佳慧在操作分拣场地顶着寒风,以视频互动、现场答疑等多种方式,展示各岗位的工作内容、企业环境、工资待遇、食宿情况等信息,为企业与求职者牵线搭桥。“从2月17日开始,我每天固定两场直播。本次招聘主要提供货车、卸车、封包上包、人工分拣、扫描、倒包、供件等126个岗位。”荣佳慧说,从去年的直播观看总数11人次到现在的10万人次,

高流量为圆通速递带来了一批批高素质劳动者。

截至目前,通过荣佳慧的“直播带岗”,嘉兴圆通速递有限公司已收到1025份简历,100多人来企业面试,16人已正式入职,在秀洲开启了新生活。

观看直播后来现场面试的叶亮表示,“直播带岗”的招聘方式相比于传统的招聘减少了信息差,提高了双方的效率。

如何培育高素质劳动者队伍?技能培训、暖蜂关爱、驻企服务、典型选树……秀洲区快递行业党委通过多渠道、多途径保障快递从业人员自身权益,着力解决快递从业人员急难愁盼问题,不断增强他们的幸福感、归属感,让快递从业人员“安心留嘉”。

近年来,秀洲快递行业人才辈出,备受关注。杭州第19届亚运会火炬手、省级最美家庭、市(区)最美快递员……在秀洲区快递行业党委的不断努力下,越来越多的优秀代表正鼓舞和带领着新一代快递从业人员,让他们“学有榜样、做有标尺、干有方向”,为秀洲经济社会发展贡献努力。

如今,嘉兴全球航空物流枢纽项目正在加速崛起,圆通航空物流项目落户秀洲加速推进,秀洲邮政快递业将迎来新的发展机遇。

