

浙江加快推进 民营经济总部企业建设

新华社杭州2月27日电 记者从浙江省经信厅获悉,浙江将聚焦先进制造业、数字经济、现代服务业、现代农业,培育发展根植浙江、布局全球的民营经济总部企业,全面促进民营经济高质量发展。

据介绍,浙江将培育提升民营经济总部企业能级,加强总部企业的培育服务,推动总部企业完善总部管控体系,实施管理现代化对标提升工程,强化研发、财务、销售等在新总部功能,增强全球化运营能力。统筹推进优质民营企业梯度培育,加快壮大总部企业基本盘。

(下转第4版)

贯彻落实省委“新春第一会”精神 推动打造高素质劳动者队伍

以“匠文化” 滋养企业育才沃土

本报讯 通讯员周舒报道 “看到公司展厅和公众号对我们班组进行展示,我感到备受重视和自豪,干活也更加有了。”去年底刚结束乌镇互联网科技馆项目幕墙施工的班组长邹志飞说。

从2008年起,邹志飞带领一个幕墙班组参与浙建集团所属浙江省建筑装饰集团(下称“省装饰集团”)的项目建设,参加了乌镇互联网国际会展中心、互联网之光、互联网科技馆等一系列国家级大项目的幕墙施工工作,是跟着企业一起成长的建筑工人代表。在他看来,每天穿梭于高空的楼边缘默默地为建筑“穿新衣”,却不曾想企业也在持续关注着他。

在农历新年上班第一天,省委召开全省持续推动“八八战略”走深走实,全力打造高素质干部队伍、高水平创新型人才和企业家人队伍、高素质劳动者队伍大会,进一步明确浙江要全面加强“三支队伍”的建设。

同一个时间,省装饰集团连续在企业公众号推出了7期“大师技能工作室”“品牌项目经理”“优秀施工班组”“品牌设计师”等42位品牌“匠人”系列海报,并在公司

总部大厅专门设置了巨大的“工匠墙”展板,对他们的工作事迹、建设项目、曾获荣誉等进行宣传,给予了“匠人”们仪式感,也让企业内外看到企业对高素质劳动者队伍的重视,对“匠”文化的推崇。

近年来,省装饰集团积极开展产业工人队伍建设改革,认真实施新时代“十百千万”浙建工匠培育工程,持续提升工匠队伍素质、打造了一批执着专注、争创一流的“能工巧匠”。“匠人”们先后建设了8项G20峰会工程、7项亚运会项目,打造了浙江音乐学院、杭州火车东站、杭州奥体中心、乌镇国际互联网大会会址、国家版本馆杭州馆等一大批经典工程,并积极投身全国各地小城镇改造、乡村共富建设项目。

该集团大力培育以“匠人、匠心、匠韵”为核心的“匠”文化,成立个4个技能大师工作室,培养了省属“五个一”人才工程杰出人才、浙江省金蓝领、杭州市高层次人才等41名。同时加大对先进典型的宣传力度,讲好职工身边的工匠故事,营造精益求精的敬业氛围,滋养企业高质量发展和人才成长沃土。

“直播带岗”引来10万人次围观 用人单位收到1000余份简历 快递企业 节后“招兵买马”

本报讯 通讯员张佳丽、王绩报道 “欢迎进入直播间的宝宝们,这里是嘉兴市秀洲区王店镇长水塘路168号圆通转运中心。”“对我们企业岗位感兴趣的宝宝们可以点击下方小程序,进行报名”……三脚架一架,手机一开,近日,在圆通转运中心操作分拣现场,圆通速递党支部书记、00后女孩荣佳慧开始了她的又一场“直播带岗”。

2023年,秀洲快递业务量2.25亿件;快递业务收入28.1亿元,同比增长24.8%,高于全市平均水平15.8个百分点,连续三年位列市第一。高速发展的快递业,让秀洲快递岗位成了“香饽饽”。

招工“先人一步”,生产才能“快人一拍”。为保证快递寄递工作从“春节模式”迅速进入常态运营,秀洲抓住这段节后“调整期”,创新招聘方式,助力企业“招兵买马”。

圆通速递依托互联网,创新开拓“直播带岗”线上招工新渠道。2023年11月25日,荣佳慧开始了她的第一场“直播带岗”。在接近0℃的天气下,荣佳慧在操作分拣场头顶着寒风,以视频互动、现场答疑等多种方式,展示各岗位的工作内容、企业环境、工资待遇、食宿情况等,为企业与求职者牵线搭桥。“从2月17日开始,我每天固定两场直播。本次招聘主要提供装车、卸车、封包上包、人工分拣、扫描、倒包、供件等126个岗位。”荣佳慧说,从去年的直播观看总数11人次到现在的10万人次,

高流量为圆通速递带来了一批批高素质劳动者。

截至目前,通过荣佳慧的“直播带岗”,嘉兴圆通速递有限公司已收到1025份简历,100多人来企业面试,16人已正式入职,在秀洲开启了新生活。

观看直播后来现场面试的叶亮表示,“直播带岗”的招聘方式相比于传统的招聘减少了信息差,提高了双方的效率。

如何培育高素质劳动者队伍?技能培训、暖蜂关爱、驻企服务、典型选树……秀洲区快递行业党委通过多渠道、多途径保障快递从业人员自身权益,着力解决快递从业人员急难愁盼问题,不断增强他们的幸福感、归属感,让快递从业人员“安心留嘉”。

近年来,秀洲快递行业人才辈出,备受关注。杭州第19届亚运会火炬手、省级最美家庭、市(区)最美快递员……在秀洲区快递行业党委的不断努力下,越来越多的优秀代表正鼓舞和带领着新一代快递从业人员,让他们“学有榜样、做有标尺、干有方向”,为秀洲经济社会发展共同努力。

如今,嘉兴全球航空物流枢纽项目正在加速崛起,圆通航空物流项目落户秀洲加速推进,秀洲邮政快递业将迎来新的发展机遇。



小荷正露尖尖角 杭州市总工会厚植“数字匠心”助力共同富裕

聚焦“三大”领域 打造“四型”社会 全省工会助力共同富裕创新案例

记者吴晓静报道 一句“我负责阳光雨露,你负责茁壮成长”,吸引了许多年轻人怀揣着梦想来到杭州市未来科技城。谁曾见过十年前这里的模样?那一片“希望的田野”早已变成了如今的“人才的沃野”,数字化、智能化气息扑面而来。

放眼整个杭州,数字经济不仅是经济社会高质量发展的重要引擎。在这一背景之下,工会如何呼应时代所需,聚焦自身能力可为,找准工作跑道?杭州市总工会给出了答案——以“数字工匠”赋能数字经济人才队伍建设,用极致匠心助力共同富裕。

建好人才“蓄水池”

调研走访企业、靶向对接需求、完善评价规则、出台实施方案……经过1年多时间的筹备、组织、认定,去年,50名首届“杭州数字工匠”通过技术能力、经济贡献、社会效益等多维度的打分评审,从近300名候选人中脱颖而出。

他们中,有人曾获国家科学技术进步一等奖,有人累计创造经济效益3000万元以上,有人主导研发全国第一张健康码,还有人申请专利500余个……这些从事数字经济行业工作的工匠们,亮出了漂亮成绩单的同时,也让人们看到了极致匠心所产生的社会影响力。

锻造高质量数字人才队伍,光靠培优选才还远远不够,杭州市总工会将目光瞄准全生命周期成长,重点围绕物联网、大数据、云计算等领域,支持数字经济行业龙头、专精特新“小巨人”企业、隐形冠军企业等开展技能练兵比武和职业技能大赛。

区块链应用操作员是在数字经济快速发展过程中诞生的全新职业,去年7月,杭州市在全省率先举办市市级区块链应用操作员职业技能竞赛,面向区块链这一新兴技术领域,加快建设一支与杭州数字经济高质量发展相适应的高素质人才队伍。可以欣喜地看到,通过技能比武、以赛带训,越来越多这一新领域的从业人员,在杭州这片创新创业的热土上扎根。

搭好发展“大舞台”

如何带领各类数字经济人才走出杭州,走向更大舞台?

杭州市总工会鼓励“数字工匠”领办数字技能大师工作室和技术攻关平台,让数字技能人才真正在经营发展中“挑大梁”“当主角”。同时,开放“数字工匠”人才资源,建设数字技能导师队伍,依托工匠学院、劳模(工匠)协会、职业院校,打造“三位一体”数字人才孵化平台。优先推荐“数字工匠”成为“杭州工匠”“浙江工匠”等各类先进,打通职业成长通道。

从“杭州数字工匠”到“杭州工匠”,钱志恒用了不到半年的时间,但精益求精这条路,他踏踏实实走了十多年。从最初的技术小兵,到公司的首席固件工程师,他参与了我国第一代指纹识别专用芯片的研制工作,并顺利实现该芯片国产化,紧接着又领导开发芯片集成开发环境,降低芯片开发成本,提高了芯片测试和验证效率,使其所在公司的指纹识别芯片产品

始终处于国内领先水平。

“作为数字经济领域的工匠,我将带领团队研发出更多企业能用适用的数智产品,帮助企业利用数据更快走上高端化、智能化、绿色化发展道路。”“杭州数字工匠”、每日互动股份有限公司治数平台部副总经理袁凯表示,未来,他不仅要创优产品,让数据发挥价值、创造价值,还想为公司培养出更多的“数字工匠”。

“小荷才露尖尖角”,很多人以此来形容数字经济目前的发展阶段。眼下,第二届“杭州数字工匠”认定工作已经启动。呼唤每一位工匠“后来人”一起凝聚匠心,助力共同富裕,让未来更美好。而为期5年的杭州“数字工匠”评选计划,将逐批选育认定“杭州数字工匠”300名,实现更广覆盖、更高提升。你期待看看5年后的这里吗?

日产棉布1万米 冲刺新春“开门红”



昨日,在杭州艺绣实业有限公司生产车间,工人们在一排自动化机器前赶制订单。目前,该公司日产纺棉布达1万多米,正全力冲刺新春首季“开门红”。

通讯员宁文武 摄

以心聚“新” 以“新”暖心 兰溪工会用“小空间”服务“大民生”



本报讯 记者羊荣江 通讯员邵黎仙报道 “这个地方真好,累了有地方歇脚,渴了有水喝,不仅提供就业服务,还有阅读场所,对于我们来说真是件幸福事儿。”近日,中通快递员王小伟在兰溪市兰荫路兰工驿站休息后开心地说。据了解,兰溪市目前已建有50家户外劳动者站点。

“我们将始终以心聚‘新’以‘新’暖心作为服务新业态新就业群体户外劳动者的出发点和落脚点。”兰溪市总工会党组书记、常务副主席朱力军说。

小小的驿站的确改善着快递小哥、外卖员等新业态新就



美团骑手在驿站热饭喝水。

业群体的工作环境,让他们感到温暖。兰溪市总工会特别推出了一系列暖“新”“组合拳”,绘制了暖“新”地图,发布了五大暖“新”服务礼包,建立了“小

哥学堂”,定向为新业态新就业群体提供学历教育和技能培训,帮助提升技能素养、拓展职业发展渠道。

兰溪市总工会还通过“微

心愿”收集快递小哥、外卖员等群体的需求,将诉求、意见建议等通过意见簿、心愿墙或电话反馈,了解“小哥”群体关心什么、工作生活有哪些烦心事等,确保服务广覆盖、零盲点。这一系列的举措,把服务触角深入基层,增强新业态新就业群体的认同感、归属感和幸福感。

在兰溪电信营业厅内,有一片专门为“小哥们”开辟的休闲区,也是他们常来光顾的地方。这里窗明几净,配备有休息椅、饮水机、微波炉、维修工具、常用药箱、雨伞、手机充电器等必要设备及物资,为快递员、外卖小哥等新业态新就业群体提供“冷可取暖、热可纳凉、渴有饮水、累可歇脚、临时避雨”等暖心服务。在该站点职工阅读区中放满各类书籍,成为户外劳动者的“精神食粮”。同时,围绕“我们的节日”

开展“工会相伴 暖新暖心”活动,如开展新年送春联、清明送青团、五一送健康、端午送粽子等。

小驿站释放着“大温暖”,小空间服务着“大民生”。

目前兰溪的户外劳动者站点已成为工会服务、帮办代办的集成,下一步,我们将积极探索服务新业态新就业群体工作,结合“我为职工办实事”实践活动和“最美驿站”创建工作,进一步巩固提升户外劳动者站点的服务功能,推出就业服务、健康服务、职工阅读、技能提升、职工婚恋、关爱帮扶等6大类27个服务项目的“暖新活动套餐”,着力推进户外站点运行标准化、规范化、制度化、特色化,为新业态新就业群体提供各项便捷周到服务,让户外劳动者站点成为“小哥们”信得过、靠得住、离不开的暖心之家。”朱力军说。