

贯彻落实省委“新春第一会”精神
推动打造高素养劳动者队伍

“薪”想事成 “才”源广进

平湖市总工会专场招聘会现场“热辣滚烫”



本报讯 通讯员平小工报道 春风行动促就业,工会送岗正当时。每年春节假期过后是求职高峰期,对企

业来说也是集中招工的好时期。日前,2024年平湖市总工会“春风行动”专场招聘会在市人力资源市场拉开帷

幕,掀起春节后求职招聘热潮。

工会搭台,双向奔赴。“这个岗位的待遇怎么样?”“出差多么?”招聘会现场人头攒动,氛围活跃。求职者们穿梭在各个企业的展位前,不时停留驻足,仔细查看招聘信息,详细询问了解岗位工种、工作环境、薪资待遇等情况,想要抓住这次开年就业机会,实现新年“薪”期待。

“专业对口,离家又近,希望能顺利通过面试,拿下这份工作。”“今天过来应聘的人挺多的,目前已经收到了百来份简历,其中有不少求职者专业对口且有相关工作经验,非常感谢工会提供

的招聘平台,希望能达成目标。”现场的求职者和招聘企业双方都很满意。

本次招聘会现场十分“热辣滚烫”,120个展位全部爆满,参会企业为求职者提供岗位3175个,涵盖机械制造、交通运输、电子商务、信息科技等多个行业,其中不乏网络主播、外卖骑手、快递员等新业态岗位,共吸引415人进场应聘,211人达成初步就业意向。

招聘会现场还提供宣传咨询等暖心服务。平湖市总工会设置了安全生产、反诈宣传、法律咨询等服务摊位,通过发放宣传资料、现场解答等形式,向各类求职者及

用人单位宣传职业病防护常识、劳动安全防护知识等内容。据统计,共接受各类咨询250余人次,发放宣传资料300余份。

工会送温暖,就业惠民。本次工会专场招聘会旨在为求职者与用人单位搭建供需对接交流的平台,让企业招工有路、人才就业有助。近期,平湖市总工会先后组织两批招聘团赴河南开封、湖南岳阳等地开展劳务协作招聘。接下来,市总工会将全力做好助力企业稳岗、复工复产等工作,以高质量就业促进高质量发展,为全市经济社会发展贡献工会力量。

电力职工 上新春“第一课”



劳模精神的主要内涵是什么?如何争做新时代的奋斗者?日前,国网平阳县供电公司“岗位技能大练兵”暨新春宣讲“第一课”活动在平阳山门电力实训基地举行。全国劳动模范杨瑞军、浙江工匠刘洪儒来到岗位练兵现场,为来自基层一线的40多名职工带来新春宣讲“第一课”,宣讲劳模精神、劳动精神、工匠精神,

助力“开门红”“开门好”。据了解,国网平阳县供电公司工会将结合“守好红色根脉·班前十分钟活动”,组织劳模工匠宣讲员深入一线开展形式多样的宣讲活动,以榜样力量激发广大职工立足岗位,再建新功。

图为刘洪儒为职工们演示实操并讲解。

记者邹伟锋 通讯员林宣鹤 摄

工会“小灵通”

为劳动关系协调工作 储备人才

本报讯 通讯员方建生报道 日前,杭州市工业工会部署开展劳动关系协调员取证培训活动,50名系统内从事劳动关系、人力资源管理相关工作的职工参加培训。

本次培训采用线上、线下结合的授课形式,以录播、面授、直播互动、考前远程答疑的方式教学。培训课程涵盖劳动标准管理、劳动合同管理、集体协商与集体合同管理、劳动规章制度管理、企业民主管理、劳动争议处理等。培训结束后将安排参加中级(四级)劳动关系协调员取证考试。

去年以来,杭州市工业工会扎实推进劳动关系协调员队伍建设,切实打通劳动关系工作“最后一公里”。举办工业系统“926工匠日”杯劳动关系协调员职

业技能竞赛,36家基层单位的57名选手参加初赛,通过理论和实操考试决出前15名选手进入决赛,赛前专门邀请专家和学者为所有参赛选手进行理论培训辅导。承办2023年杭州市劳动关系协调员职业技能竞赛,聚力实施构建新时代和谐劳动关系“六大行动”和“八大工程”,构建一支知识型、技能型、创新型人才队伍。举办杭州市工业系统劳动关系协调员业务培训班,来自系统内60余家单位的工会劳动争议调解员、集体协商职工方代表和工会协调劳动关系相关人员等100余人参加培训,进一步加强了劳动关系源头治理能力、劳动关系领域重大风险防范化解能力和解决职工群众“急难愁盼”问题能力。

寒托班欢乐多气氛棒

本报讯 通讯员邱萌翹记者潘仙德报道 日前,台州市路桥区总工会积极推进寒假职工子女托管服务,在路桥区工人文化宫开展职工子女寒托班。

由于寒假时间短,中间又有春节,相关托管机构较少,很多职工家庭在如何安排子女生活问题上犯了难,尤其是双职工家庭。为解决广大职工家庭寒假期间子女托管难题,路桥区总工会推出职工子女寒托班,自1月29日开班,共设3个班,每个班配备2名老师,为小学一至六年级的职工子女提供托管照看服务。寒托班除了提供作业辅导外,还提供文化

体育、兴趣拓展、劳动教育、综合实践等方面的托管课程。其中兴趣课包括拉丁舞、非洲鼓、绘画、剪纸、漫画、科学小实验等课程,让小朋友们在轻松的氛围下学习,在愉快的气氛中度过寒假。“这里氛围不错,活动内容安排得很丰富,老师也非常有耐心,孩子每天开开心心地,高高兴兴地回来,工会办的寒托班真的蛮好的,我非常满意。”蒋女士说。

路桥区总工会相关负责人表示,接下来,工会将根据广大职工群众的需求,持续完善好工会寒假托管服务长效机制,切实解决寒假期间职工家庭的后顾之忧。

柯城区新业态工会“+1”

本报讯 通讯员徐京、林瑶瑶报道 日前,衢州市柯城区民宿行业联合会成立大会暨第一次会员代表大会召开,来自全区40余家民宿的43名代表参加会议。这标志着柯城区民宿行业联合会正式成立。

柯城区民宿行业联合会吸纳的首批会员覆盖全区星级民宿企业183家。“今后,全区民宿都有了‘娘家’。”联合工会主席、仙草记民宿负责人吾小明说,未来将致力于维护广大民宿从业人员的合法权益,切实为职工办实事、解难题,努力当好工会会员的“娘家人”。“民宿行业联合工会的

成立,对于引领全区旅游民宿行业规范发展,集聚发展具有重要意义。”柯城区总工会相关负责人表示,下一步,将利用好现有资源,把民宿产业和疗休养、培训、技能大赛等相结合,助推全区旅游产业高质量发展,带领广大民宿行业职工壮大民宿经济,助力乡村振兴。

近年来,柯城区总工会围绕中心工作,积极推动新就业形态劳动者建会入会工作,全区已先后成立柯城区网约送餐员联合会、柯城区村播共同富裕联合工会等新新业态工会,覆盖新就业形态劳动者8000余人。

架起供和需的 “桥梁”

余姚市总工会
同步开展线上、线下新春招聘会

本报讯 记者李凡 通讯员徐剑报道 为缓解企业用工和劳动者求职信息不畅的问题、助力稳岗扩岗荐岗,由余姚市总工会主办的余姚新春招聘会线下专场活动于日前火热开启。据统计,活动现场共吸引超过60家企业和近2000名求职者参与,现场达成就业意向200余人。

“我们公司地理位置好,工作和生活的幸福指数都很高”“我们公司历来重视人才,各类福利待遇都有保障”……招聘会上,各企业招聘负责人在展牌前大力招揽人才,求职者与企业双方针对岗位待遇、福利等问题面对面交流,现场有不少求职者递交个人简历。

值得一提的是,在余姚市总工会的大力支持下,本

次招聘会参会企业特别推出了针对低收入人群、返乡人群等就业困难群体的岗位,为他们送上“娘家人”的关爱。不少企业表示,由于年后订单量增加,企业用工出现缺口,希望通过此次招聘会,企业能广泛招揽人才,有效助力复工复产。

据介绍,除了线下专场招聘活动,线上新春招聘会在2月6日至3月1日同步进行,总计近300家企业提供了2000余个工作岗位,覆盖了制造、商贸、科技、通讯、文化传播等多个领域,尽可能为求职者提供多元选择。

春风送岗位,工会暖人心。下一步,余姚市总工会将继续发挥职能,积极搭建供需信息平台,加强就业保障,在企业与求职者之间架起“桥梁”。

提供“家门口” 就业机会

龙泉市总工会
开展就业援助月专场招聘会

本报讯 通讯员白蕾报道 日前,龙泉市总工会举办2024年春季人才资源交流会暨就业援助月专场招聘会。此次招聘会为期两天,旨在服务返乡农民工、离校未就业高校毕业生、退役军人、失业人员和就业困难人员等重点群体,集中为用人单位和劳动者送岗位、送政策、送服务,缓解企业招工难问题,为求职者提供“家门口”的就业机会。

活动现场,求职者在有自己心仪岗位的展位前询问具体情况,用工企业工作人员耐心为他们答疑解惑,介绍岗位要求、薪酬待遇等信息,帮助求职者更好地了解企业和岗位情况。

据了解,此次专场招聘会共有150多家企业参加,涉及空调汽配、青瓷宝剑、生物医药等多个领域,提供包含销售、文员、家政、保安、技术生产、新媒体运营等3200多个就业岗位。本次活动吸引求职人员3500余人次,现

场求职登记2164人次,1215人次与用人单位初步达成就业意向,其中普工693人,技工182人,其他各类求职人员203人。

为满足求职者需求、促成更多就业意向,龙泉市总工会在招聘会活动现场设置政策宣传咨询区,为企业、求职者开设就业、创业、技能提升等方面的政策和相关法律法规咨询点位,派发宣传资料400多份。

此次招聘会不仅为求职者提供了丰富的就业机会,也为企业人才交流与合作注入新活力。龙泉市总工会联合相关部门致力于多形式、多渠道做好春节后劳动者换岗流动高峰期和企业复工复产关键期的就业服务工作,促进劳动者在“家门口”就业,全力稳就业、保用工、促发展。同时,本次活动还聚焦低收入、就业困难等群体的就业帮扶,补齐增收短板,助力共同富裕。

上千个职位等你来

文成县总工会2024年首场春季招聘会举行



企业招聘专员向求职者介绍岗位情况。

本报讯 记者邹伟锋 通讯员苏珊珊、黄永锋报道 日前,文成县2024年首场“工会促就业 强城有你我”春季就业招聘会举行,打响工会龙年就业服务“第一枪”,助力企业复工复产,实现“开门红”。

龙年“春风送岗”开新局,工会就业服务不打烊。为助推全县企业高质量发展,促进外来务工人员、登记失业人员、困难职工、高校毕业生等各类求职人员留在文成就业,县总工会联合相关单位瞄准节后求职

空窗期和招聘黄金期,发挥桥梁纽带作用,切实为用工企业和求职者搭建面对面交流平台。

招聘现场,展台密集,人头攒动,前来求职的职工群众络绎不绝,求职者穿梭于不同的展位之间,不时与企业招聘专员互动,详细了解企业岗位需求、薪酬待遇等具体情况。招聘企业求贤若渴,纷纷在现场大力推介岗位,争取吸引更多人才应聘。

据悉,本次招聘会共有90余家企业单位参加,推

出1000余个就业岗位,涉及餐饮、设计、销售、家政、金融、制造等各行各业。据统计,现场初步达成就业意向300余人。

此外,文成县总工会在现场设立法律服务咨询台,邀请浙江海昌律所专业律师开展“尊法守法·携手筑梦”公益法律服务行动,为职工群众提供政策、法律等方面的就业指导服务,进一步提升职工群众知法、懂法、守法、用法意识,现场发放《工会法》《劳动法》等各类宣传资料2000余份。

“一下车就感受到 ‘娘家人’的温暖”

玉环工会多措并举做好外来职工就业服务

本报讯 通讯员董莉报道 “欢迎欢迎!老乡,一路辛苦了!”日前,7辆来自贵州省遵义市凤冈县的返玉就业专车陆续抵达玉环。319名享受“点对点”专车接回服务的外来职工一下车就感受到了“娘家人”的温暖:玉环市总工会“蓝马甲”帮他们提行李,为他们送上一碗碗热气腾腾的面,还准备了丰富的开工大礼包。

“在年前的招工中,我了解到玉环是个好地方,就和老乡一起来这里工作”“家里亲戚给我介

绍了玉环的工作,这不我就来了”“我来玉环好多年了,今年回老家过了个团圆年,现在又回来继续工作奋斗了”……据悉,这些远道而来的“家人”中,不少是通过节前工会、人社等部门开展的“跨省招工”行动了解玉环,并与玉环企业签订劳动合同。

接车现场,浙江双环传动机械股份有限公司、玉环江林水暖管业股份有限公司等派出工会志愿者小分队迎接远道而来的“家人”,让他们“下车即上

岗”。

玉环市总工会相关负责人表示,“稳重点群体就业,是稳就业的重中之重。玉环工会将全力做好外来职工的服务工作,育才、引才、聚才、识才、用才、护才,保障他们的各项权益,让他们在玉环乐业、乐居。”接下来,玉环市总工会将积极配合开展乡镇(街道)招聘会,发布线上招聘信息,帮助职工群众好就业、就好业,助力企业好招工、招好工,助推企业实现“开门红”。