

贯彻落实省委“新春第一会”精神
推动打造高素质劳动者队伍

铺就职场“后浪”成长“快车道”

安吉县总工会“师带徒”谱写传承佳话

记者寿慧桢报道 近年来,安吉县各级工会以“红青蓝”计划为统领,以“一年带着干、两年独立干、三年成骨干”为导向,持续深化“师带徒”工作,涌现出一批优秀师徒。

2023年,安吉县师徒结对共有150余对,其中20对师徒获得2023年度“红青蓝师带徒”二十佳。安吉县总工会授予方少华等20人“金牌导师”称号,麻蓉等20人“未来之星”称号。

职场“小白”变成行家里手

凡学百艺,莫不有师。2022年,毕业于贵州农业职业学院的职场新人令狐松入职安吉极白茶有限公司,与公司总经理助理胡峰林成为师徒。令狐松工班出身,谈及刚接触茶叶加工的感受,他坦言,“理论知识与实际操作有时候并不匹配,好在师父不断提点我,感觉自

己技能提升了不少。”胡峰林与徒弟令狐松一起工作时从不藏私,把自己掌握的知识与经验倾囊相授。2023年4月,师徒二人携手参加安吉白茶茶王争霸赛并荣获特别金奖。

在浙江冠林机械有限公司也有一对“明星”师徒,师父是湖州工匠余义海,徒弟卢铁军主要从事链条编焊和设备调试维修工作。”师父经验丰富、耐心细致,无论是在

技术骨干中,推选出一定数量的以党员技术骨干为主体的“红色”名师和以非党员技术骨干为主体的“蓝色”名师,重点选聘“劳模工匠型”名师,组建名师资源库,通过“师带徒”为职场新人铺就成长“快车道”。截至目前,安吉县各级工会共培育出470对师徒。

师徒携手增添发展动力

安吉县总工会充分发挥劳模工匠和各类高技能人才的示范引领作用,通过“师带徒”模式,为特殊、稀缺工种职工提供提升专业素养的机会,同时不断发掘优秀青年人才。

浙江东方基因生物制品股份有限公司研发总工程师方少华说,“没有市场的超前性,就无法让我们的产品在市场上有竞争性。”因此,在师父方少华的指导下,徒弟麻蓉着

手开展荧光系列产品的研发。在师徒共事的过程中,徒弟麻蓉的专业特长与师父方少华的丰富经验相结合,使项目研究工作如虎添翼。

在日常的扇面创作过程中,湖州市乡村工匠、安吉逸丰工艺品有限公司负责人王光平经常与徒弟陈琦交流创意心得,分析每把扇子的优缺点,便于在扇子制作中持续改进。踏实力的陈琦日渐进步,目前已创办安吉扇有善缘扇子工作室,并取得国家专利2项。

激励制度促进双赢局面

“产业转型升级,需要大量的技能人才作支撑,开展‘师带徒’有助于快速、有效地发现、锻炼、培养、造就一大批青年人才,发挥人才效应,增强企业发展后劲。”安吉县总工会相关负责人说。

为充分调动各企业职工

参与活动的积极性,安吉县总工会建立相应的奖金激励制度:对浙江工匠和湖州工匠通过“师带徒”方式培养高技能人才,每位名师自签订师徒书面协议起5年内,所带徒弟取得相应等级成绩时,给予师父一定的补助;获得国际技能竞赛前3名(金银铜奖),给予师父1万元补助,获得优胜奖的,给予师父8000元补助。

此外,安吉县总工会从近3年“师带徒”名单中选树“二十佳”师父,给予每位师父2000元补助,并授予“金牌导师”荣誉称号;选树“二十佳”徒弟,给予每位徒弟1000元补助,并授予“未来之星”荣誉称号。对获得“金牌导师”“未来之星”以及成绩显著的师徒,安吉县各级工会建立“师带徒”人才档案,并优先纳入劳模、工匠评选人员后备库。

“工”创品质生活

为职工注入“心”能量
杭州萧山工会“点单式”心理服务送上门

本报讯 通讯员漏鑫瑞 记者吴晓静报道 近日,“新时代 心健身”杭州市萧山区职工心理服务活动走进区交投集团,为企业职工带来一场年宵花制作解压赋能活动;当日下午,“心理工富”第二期线上直播课在“萧山工会”微信公众号开播,在线教学《恢复工作状态的心理魔法》,帮助职工元气满满地投入到各项工作之中。

这些活动是近年来萧山区总工会开展“新时代 心健康”职工心理服务活动的一个缩影。围绕“新时代 心健康”这一“工”字特色职工心理健康服务品牌,区总工会组建了一支20余人的职工心理健康服务专家团队,并依托这支团队设计了心理讲座、赋能团辅、关爱沙龙和危机干预四大类别共计42项服务清单,为全区职工提供“点单式”心理服务。2023年,“新时代 心健康”职工心理服务活动共惠及职工8万人次。

职工需要什么就点什么,各

基层工会可结合职工需求,预约服务课程,再由萧山区总工会把课程送到一线。肩颈瑜伽、颈椎按摩、陶泥手工……五花八门的解压赋能课程广受职工欢迎。

此外,萧山区总工会还在部分企业开展了免费的职工心理测评活动,让职工更好地认识自己。同时根据心理测评结果,开展相关的心灵赋能讲座,以现场互动的方式帮助职工告别负面情绪。

为充实心理健康服务队伍,10位工会干事考取了相关证书。

今年,萧山区总工会将在全区范围内以爱心驿家、职工之家等为优势资源,高标准打造职工心理健康关爱阵地,为企业提供结对心理顾问服务,帮助企业工会建立健全职工心理服务体系,搭建企业心理顾问团队,并以职工心理解压为活动主线打造综合性“心理健身房”,不断推进构建新时代和谐劳动关系,满足职工对美好生活的向往。

升级服务阵地
提供公益培训
绍兴市职工中专
探索“两性两化”合作运营模式

本报讯 记者胡翀 通讯员吕丹报道 职工有所需、工会有所为。日前,为丰富广大职工的业余文化生活,提升科技实用技能,进一步增进亲子感情,绍兴市职工中等专业学校(以下简称绍兴市职工中专)在鲁迅路校区开展“大手拉小手 科创迎新春”公益培训活动,大受职工群众欢迎。

中国工会十八大报告中对加强职工文化阵地建设提出了具体要求,明确要开展丰富多彩、喜闻乐见的职工文体活动,打造健康文明、昂扬向上、全员参与的职工文化,不断满足广大职工精神文化需求。围绕这一要求,绍兴市职工中专积极探索“两性两化”合作运营模式,坚持公益性、服务性方向,实现社会化、市场化运作,推动职工服务阵地实现高质量、多样化升级,为更好满足职工群众对美好

生活的期待做出有益尝试。“大手拉小手 科创迎新春”公益培训活动便是“两性两化”运作以来的首场培训。

据介绍,绍兴市职工中专起草制定了《绍兴市职工中专鲁迅路校区公益服务项目合作方案》,明确了合作项目内容、合作期限、合作方的资格条件、公益服务实现方式、提供公益服务等内容。

下一步,绍兴市职工中专将面向全市在职职工、新就业形态劳动者及其子女,开展职业技能、心理健康、家庭教育、计算机编程、人工智能、物联网、无人机、体育、艺术等方面的公益培训,从大处着眼、小处着手,不断提高职工服务阵地建设管理水平,为职工提供更便捷、更普惠、更精准、更专业的服务,使广大职工获得感、幸福感更加充实、更有保障、更可持续。

工会“小灵通”

迎龙年 写“龙”字



日前,由海宁市总工会主办的海宁市百人百米现场挥春写“龙”书法活动在海宁市体育馆举行,上百位海宁市职工书法家、少儿书法爱好者泼墨挥毫,写出“龙”的千姿百态。

活动上,地面铺着的红卷

通讯员朱耀明 摄

凝“绳”聚力开新局

本报讯 通讯员马超报道 日前,丽水正好电力实业集团有限公司工会举办2024年“龙腾正好 未来可期”新春拔河争先赛暨“我要讲安全 带头学理论”双学周承诺签名活动在丽水火热进行。本次活动共有10支队伍、140余名队员参加。

随着裁判一声哨响,新春拔河争先赛正式开始,欢呼声、助威声、呐喊声此起彼

伏。参赛队员团结一致,紧咬牙关,顽强拼搏,展现出团结奋进的精神面貌和昂扬向上的奋斗姿态。

活动现场,大家踊跃参加“我要讲安全 带头学理论”双学周承诺签名活动。参赛队员纷纷表示要增强理论素养,提高业务能力,提升安全意识,做好风险管理,把精力集中到日常工作上来,助力全年工作开好局、起好步。

海量好岗
“职”等你来

巾帼师傅收男徒



日前,来自杭州市公共交通集团有限公司第五汽车分公司六车队的3位巾帼司机从3位男徒弟手中接过茶水正式收徒。在六车队,女司机占据了半壁江山,肖芳、蒋春梅、

谭馨等女司机以服务热情、心态稳健、操作细心为车队赢得了良好口碑,也助力车队形成优良作风。在公交春季客运任务启动前,六车队分工会精心挑选了这3位业绩突出、甘于奉献的女司机作为新入职公交司机的师傅,希望徒弟们认真跟着师傅学做人学做事,从点滴学起,从小事干起,将公交匠人的优良作风继续传承下去。

通讯员洪益军 摄

71家优质企业
提供千余个精选岗位
台州市路桥区总工会在商圈举行招聘活动

本报讯 通讯员邱萌翹
记者潘仙德摄影报道 “今天过来看一下招聘信息,没想到还抽到了二等奖,真的很幸运。”求职者沈小姐的专业是软件工程,毕业将近3年,在招聘会现场,她不仅找到了一家专业对口的企业,还抽到了奖。

日前,台州市路桥区总工会联合相关部门在南官新天地开展“春风暖路桥 英才聚新街”招聘活动,着力破解就业难、招聘难等问题。绿田机械股份有限公司、浙江亿利达风机股份有限公司、浙江荣鹏气动工具有限公司等71家优质企业参加,共提供1012个精选岗位。

本次招聘会举办地在南官新天地,是为了借助南官新天地的商圈优势,实现

商流与就业流“双向引流”,让求职者体验“逛街式”就业服务,也为商圈聚人气。此外,路桥区总工会还通过微

信公众号发布民营企业招聘信息。

学习电气专业的袁先生目前处于实习期,他说,这

自己今年以来参加的第3场招聘会,在现场达成了初步就业意向,“今天我投了5份简历,其中有3家比较契合自己的专业,与各家企业谈得非常愉快,感觉收获挺大的。”

“今年公司相关业务内容有所扩大,我们招聘的人员也有所增加,尤其是装配工、数控车工、冲压工等一线基层工种。”浙江富杰德汽车系统股份有限公司HR蒋梦影表示,自己对活动当天的招聘情况总体还是比较满意的,比预期要好,应聘人员素质较高,沟通顺畅,部分已达初步就业意向。

此次活动,企业共接待2000余人次,初步达成就业意向256人。

活动现场,不仅有招聘

企业岗位信息表、青年人才政策指南,更有专人指导解读人才政策相关内容。

通过政策解读、就业指导、普法宣传,各“路”人才对相关信息内容理解得更透彻。据统计,活动现场发放《职工普法手册》《劳动法律法规知识宣传手册》《保障农民工工资支付条例》等宣传资料500余份,茶杯、衣架、纸巾等宣传品500余份。

“工会将以此次活动为契机,持续密切联系企业,让更多有需要的企业参与到招聘活动中来;做好宣传动员,让更多求职者积极参加招聘活动,不断促进招聘与求职的双向奔赴,让工会就业服务普惠面更广。”路桥区总工会相关负责人表示。

学习电气专业的袁先生目前处于实习期,他说,这

自己今年以来参加的第3场招聘会,在现场达成了初步就业意向,“今天我投了5份简历,其中有3家比较契合自己的专业,与各家企业谈得非常愉快,感觉收获挺大的。”

“今年公司相关业务内容有所扩大,我们招聘的人员也有所增加,尤其是装配工、数控车工、冲压工等一线基层工种。”浙江富杰德汽车系统股份有限公司HR蒋梦影表示,自己对活动当天的招聘情况总体还是比较满意的,比预期要好,应聘人员素质较高,沟通顺畅,部分已达初步就业意向。

此次活动,企业共接待2000余人次,初步达成就业意向256人。

活动现场,不仅有招聘

企业岗位信息表、青年人才政策指南,更有专人指导解读人才政策相关内容。

通过政策解读、就业指导、普法宣传,各“路”人才对相关信息内容理解得更透彻。据统计,活动现场发放《职工普法手册》《劳动法律法规知识宣传手册》《保障农民工工资支付条例》等宣传资料500余份,茶杯、衣架、纸巾等宣传品500余份。

“工会将以此次活动为契机,持续密切联系企业,让更多有需要的企业参与到招聘活动中来;做好宣传动员,让更多求职者积极参加招聘活动,不断促进招聘与求职的双向奔赴,让工会就业服务普惠面更广。”路桥区总工会相关负责人表示。

学习电气专业的袁先生目前处于实习期,他说,这

自己今年以来参加的第3场招聘会,在现场达成了初步就业意向,“今天我投了5份简历,其中有3家比较契合自己的专业,与各家企业谈得非常愉快,感觉收获挺大的。”

此次活动,企业共接待2000余人次,初步达成就业意向256人。

活动现场,不仅有招聘

企业岗位信息表、青年人才政策指南,更有专人指导解读人才政策相关内容。

通过政策解读、就业指导、普法宣传,各“路”人才对相关信息内容理解得更透彻。据统计,活动现场发放《职工普法手册》《劳动法律法规知识宣传手册》《保障农民工工资支付条例》等宣传资料500余份,茶杯、衣架、纸巾等宣传品500余份。

“工会将以此次活动为契机,持续密切联系企业,让更多有需要的企业参与到招聘活动中来;做好宣传动员,让更多求职者积极参加招聘活动,不断促进招聘与求职的双向奔赴,让工会就业服务普惠面更广。”路桥区总工会相关负责人表示。

此次活动,企业共接待2000余人次,初步达成就业意向256人。

活动现场,不仅有招聘

企业岗位信息表、青年人才政策指南,更有专人指导解读人才政策相关内容。

通过